#### **BAB III**

## ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

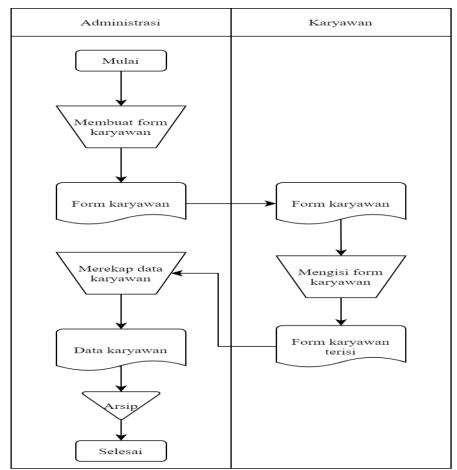
#### 3.1 Analisis

## 3.1.1 Analisis Sistem yang Berjalan

Analisa sistem yang sedang berjalan di LKP Indobank Cepu ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana sistem penggajian yang sedang berjalan di LKP Indobank Cepu saat ini.

# 3.1.1.1 Pendataan Karyawan

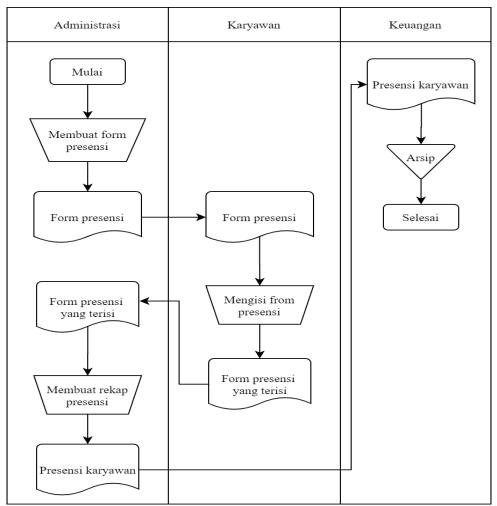
Proses ini masih menggunakan cara manual, dimulai dari bagian administrasi membuat *form* karyawan, *form* karyawan diberikan ke karyawan untuk di isi, kemudian *form* karyawan yang sudah terisi diberikan kembali ke bagian administrasi untuk dilakukan rekap data karyawan. Untuk lebih jelasnya bisa dilihat pada Gambar 3.1.



Gambar 3. 1. Dokumen Flow Pendataan Karyawan

#### **3.1.1.2** Presensi

Dimulai dari administrasi membuat *form* presensi, *form* presensi diberikan ke karyawan untuk diisi setiap masuk jam kerja, kemudian *form* presensi yang terisi diserahkan ke bagian administrasi untuk selanjutnya direkap dan disimpan dalam arsip. Untuk lebih jelasnya bisa dilihat pada Gambar 3.2.



Gambar 3. 2. Dokumen Flow Presensi

# 3.1.1.3 Penggajian

Proses ini dimulai dari bagian keuangan memilih data karyawan dilanjutkan mengecek presensi karyawan, selanjutnya memulai menghitung gaji dan mencetak slip gaji, slip gaji dibuat rangkap dua, yang pertama disimpan bagian keuangan dan slip gaji ke dua diberikan ke karyawan, setelah penghitungan gaji selesai, setelah itu bagian keuangan membuat laporan gaji untuk selanjutnya diberikan

Keuangan Karyawan Pimpinan Mulai Laporan Slip gaji penggajian Cek presensi karyawan Arsip Proses Pengecekan Menghitung dan Setuju/Tidak Buat slip gaji Selesai Slip gaji Membuat laporan penggajian Laporan penggajian

kepada pimpinan. Untuk lebih jelasnya proses penggajian bisa dilihat pada Gambar 3.3.

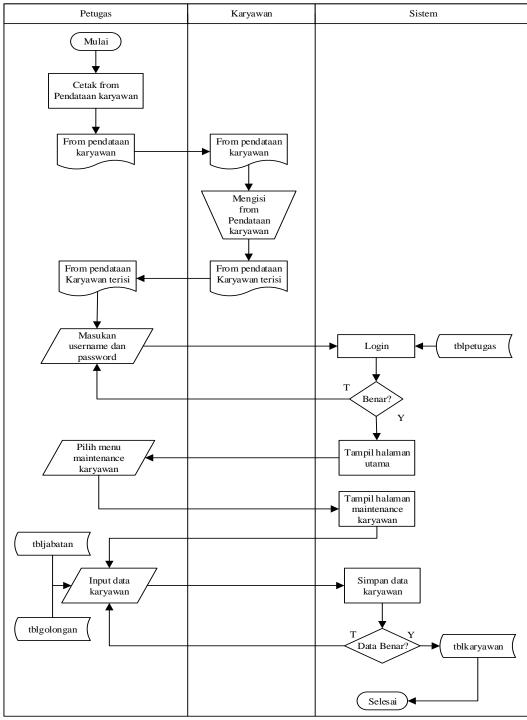
Gambar 3. 3. Dokumen Flow Penggajian

# 3.1.2 Sistem yang Diusulkan

Setelah melakukan analisis sistem yang sedang berjalan berjalan di LKP Indobank, penulis mengusulkan sebuah sistem guna mempermudah dalam pendataan karyawan, penghitungan gaji beserta pembuatan laporan penggajian.

## 3.1.2.1 Maintenance Karyawan

Menjelaskan tentang proses *maintenance* karyawan yang dilakukan oleh sistem, dimulai dari bagian administrasi membuatkan *form* pendataan karyawan, *form* pendataan karyawan diserahkan ke karyawan untuk di isi, *form* yang terisi selanjutnya diserahkan kembali ke administrasi untuk di *input* ke dalam sistem. Lebih jelasnya bisa dilihat pada Gambar 3.4.



Gambar 3. 4. Sistem Flow Maintenance Karyawan

## 3.1.2.2 Maintenance Jabatan

Proses ini dimulai dari administrasi meng*input*kan kode jabatan, nama jabatan, gaji pokok beserta besar tunjangan jabatan yang didapat, setelah itu sistem akan menyimpan data jabatan ke tabel jabatan. Data jabatan ini berfungsi

Petugas Sistem Mulai Masukan username dan Login tblpetugas password Benar? Pilih menu Tampil halaman maintenance utama Tampil halaman maintenance jabatan Input data Simpan data jabatan jabatan Data Benar tbljabatan

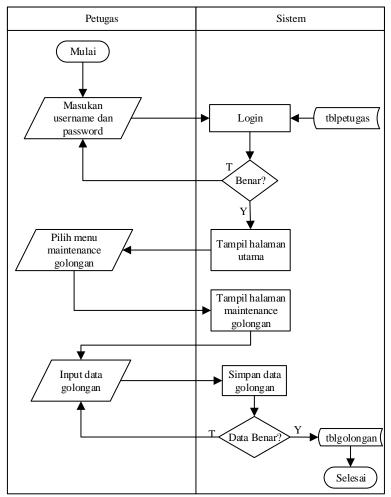
sebagai *master* jabatan yang aka digunakan dalam proses *input* karyawan. Proses *maintenance* jabatan ini dapat dilihat pada Gambar 3.5.

Gambar 3. 5. Sistem Flow Maintenance Jabatan

Selesai

## 3.1.2.3 Maintenance Golongan

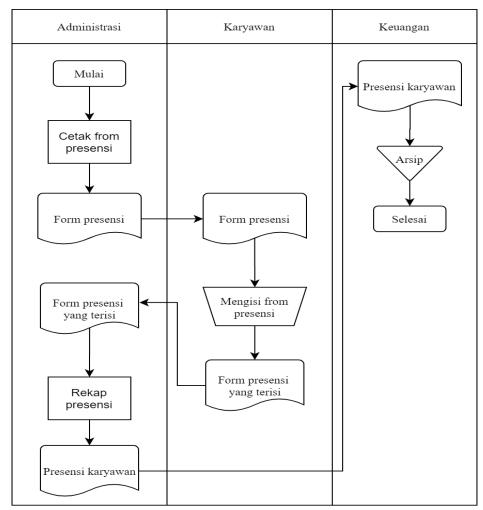
Proses ini dimulai dari administrasi meng*input*kan kode golongan, tunjangan suami/istri, tunjangan anak, uang makan, uang lembur, dan asuransi kesehatan setelah itu sistem akan menyimpan data golongan ke tabel golongan. Data golongan ini berfungsi sebagai *master* golongan yang akan digunakan dalam proses *input* karyawan. Proses *maintenance* golongan ini dapat dilihat pada Gambar 3.6.



Gambar 3. 6. Sistem Flow Maintenance Golongan

## 3.1.2.4 Presensi

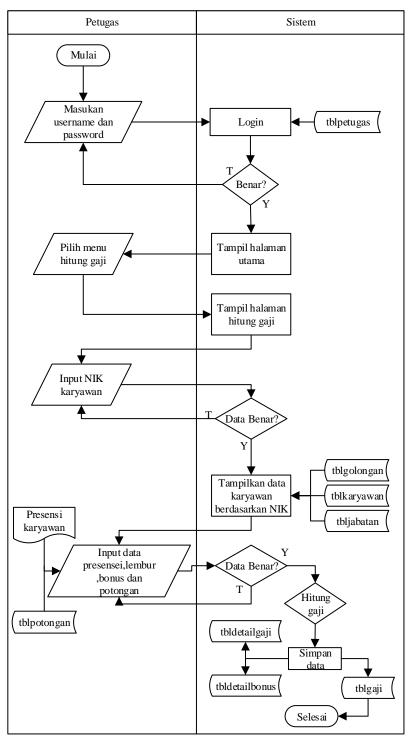
Untuk presensi, pada penelitian ini masih menggunakan sistem yang sudah berjalan sebelumnya. Dimulai dari administrasi membuat *form* presensi, *form* presensi diberikan ke karyawan untuk di isi, *form* presensi yang terisi diserahkan kebagian administrasi untuk selanjutnya direkap dan diberikan pada bagian keuangan untuk selanjutnya disimpan dalam arsip. Untuk lebih jelasnya bisa dilihat Gambar 3.7.



Gambar 3. 7. Sistem Flow Presensi

# 3.1.2.5 Penghitungan Gaji

Menjelaskan tentang proses penggajian yang dilakukan oleh sistem, dimulai dari bagian keuangan *login* ke sistem kemudian memilih menu hitung gaji, selanjutnya memasukan data karyawan yang akan dihitung gajinya, jika data karyawan yang dimasukan salah, maka akan muncul peringatan "Data salah", jika data yang di isi sudah benar, maka sistem akan langsung menghitung gaji karyawan berdasarkan data yang dimasukan tadi, setelah penghitungan gaji yang dilakukan sistem selesai, maka otomatis laporan penghitungan gaji disimpan dalam tabel gaji. Untuk lebih jelasnya bisa dilihat pada Gambar 3.8.



Gambar 3. 8. Sistem Flow Penghitungan Gaji

# 3.1.2.6 Laporan Gaji

Proses ini adalah lanjutan dari penghitungan gaji yang dilakukan oleh sistem tadi, di mulai dari admin *login* ke sistem, kemudian memilih menu laporan penggajian, dilanjutkan memilih karyawan dan bulan gajian, setelah itu sistem

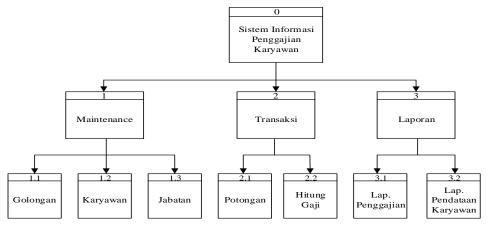
Sistem Petugas Karyawan Pimpinan Mulai Slip gaji Slip gaji Masukan username dan tblpetugas Arsip password Benar' Benar' Selesai Tampil halaman Tampil halaman Lap.gaji tblkararyawan Pilih Tampilkan data karyawan karyawan Tampilkan data Pilih laporan gaji tblgaji karyawan berdasarkan bulan Cetak Slip Cetak slip gaji gaji Slip gaji

akan menampilkan data laporan gaji karyawan berdasarkan pada bulan tersebut untuk selanjutnya cetak slip gaji. Tahapan ini dapat dilihat pada Gambar 3.9.

Gambar 3. 9. Sistem Flow Laporan Gaji

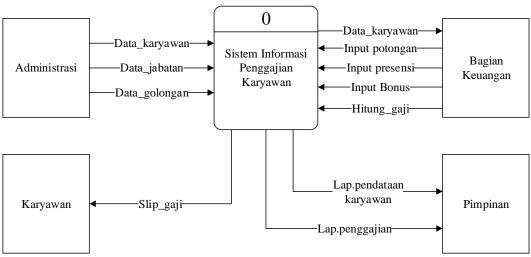
# 3.1.2.7 Hierarchy Input Output (HIPO)

Fungsi dari *Hierarchy Input Output* adalah memberikan gambaran proses dan subproses yang ada. Untuk lebih jelasnya bisa dilihat pada Gambar 3.10.



Gambar 3. 10. Hierarchy Input Output

# 3.1.3 Context Diagram



Gambar 3. 11. Context Diagram

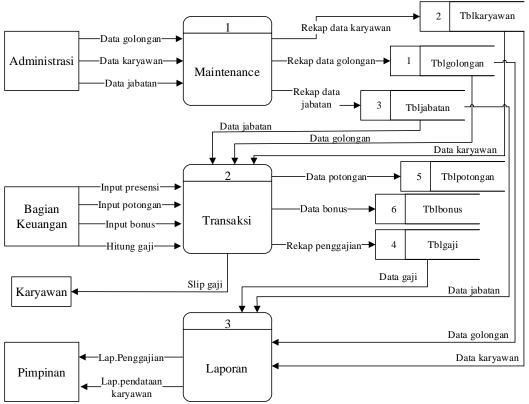
Pada Gambar 3.11 menunjukan *context diagram* dari sistem informasi penggajian karyawan LKP Indobank Cepu. *Context diagram* tersebut menggambarkan proses secara umum yang terjadi pada sistem informasi penggajian. Pada *context diagram* tersebut, juga terlihat bahwa sistem informasi penggajian mempunyai 4 *entity*, yaitu Pimpinan, Karyawan, bagian Administrasi dan bagian Keuangan.

## 3.1.4 Data Flow Diagram

DFD merupakan perangkat yang digunakan pada metodologi pengembangan sistem yang terstruktur. DFD menggambarkan seluruh kegiatan yang terdapat pada sistem secara lebih jelas.

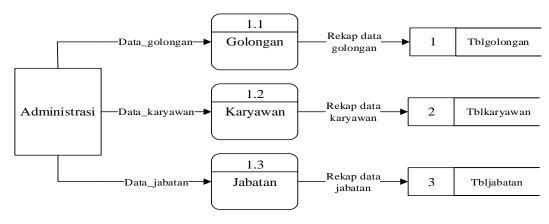
# 3.1.4.1 DFD Level 0 Subsistem Sistem Informasi Penggajian

Pada DFD level 0 ini menjelaskan proses yang terjadi dalam sistem informasi penggajian secara lebih detail dibandingkan dengan *context diagram*. Berikut DFD level 0 sistem informasi penggajian dapat dilihat pada Gambar 3.12.



Gambar 3. 12. DFD Level 0 Subsistem Sistem Informasi Penggajian

## 3.1.4.2 DFD Level 1 Subsistem Maintenance



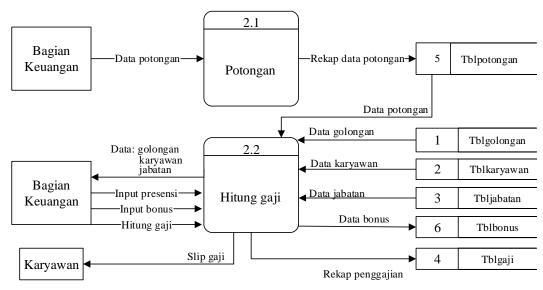
Gambar 3. 13. DFD Level 1 Subsistem Maintenance

Gambar 3.13 di atas adalah lanjutan dari sub proses *maintenance* yang ada pada DFD level 0.

## 3.1.4.3 DFD Level 1 Subsistem Transaksi

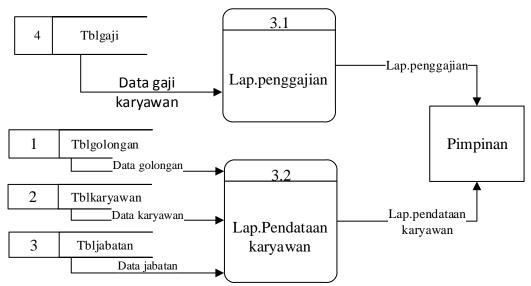
DFD level 1 ini adalah pengembangan dari proses transaksi yang ada pada level 0 sistem informasi penggajian. Pada proses ini terdapat dua sub proses yaitu

pencatatan potongan, dan penghitungan gaji. Berikut DFD Level 1 Subsistem Transaksi bisa dilihat pada Gambar 3.14.



Gambar 3. 14. DFD Level 1 Subsistem Transaksi

# 3.1.4.4 DFD Level 1 Subsistem Laporan



Gambar 3. 15. DFD Level 1 Subsistem Laporan

Pada gambar 3.15 ialah DFD Level 1 proses cetak laporan. DFD level 1 ini adalah pengembangan proses yang ada pada DFD level 0 sub laporan sistem informasi pengajian. Pada proses ini terdapat dua proses yaitu pembuatan laporan pendataan karyawan dan laporan penggajian.

#### 3.1.5 Analisis Kebutuhan *Non-*Fungsional

Analisis kebutuhan *non*-fungsional merupakan analisis yang dibutuhkan untuk menentukan spesifikasi kebutuhan sistem. Spesifikasi ini juga meliputi elemen atau komponen-komponen apa saja yang dibutuhkan untuk sistem yang akan dibangun sampai dengan sistem tersebut dapat di implementasikan. Analisis kebutuhan ini juga menentukan spesifikasi masukan yang diperlukan sistem, keluaran yang akan dihasilkan dan proses yang dibutuhkan untuk mengolah masukan sehingga menghasilkan suatu keluaran yang diinginkan.

## 3.1.5.1 Anilisis Perangkat Keras (*Hardware*)

Untuk aplikasi yang akan dibangun memerlukan perangkat keras untuk menjalankannya. Berdasarkan kondisi yang telah disebutkan, maka dapat diusulkan untuk spesifikasi perangkat keras komputer yang akan digunakan yaitu:

1) Processor: Intel® Core(TM) i3-2350M CPU @2.30GHz

2) Mouse : Optik

3) Keyboard : Standar

4) RAM : 8 GB

5) Hardisk : 600 GB

## 3.1.5.2 Analisis Perangkat Lunak (Software)

Usulan untuk spesifikasi perangkat lunak (Software) yang akan digunakan yaitu:

- 1) Sistem Operasi Windows 7
- 2) VB.Net 2010
- 3) XAMPP

Aplikasi yang akan dibangun menggunakan VB.Net 2010 dan MySQL sebagai databasenya. Alasan digunakannya VB.Net sebagai alat perancangan program adalah guna memudahkan user bekerja dalam lingkungan editing yang visual yang tentunya dilengkapi dengan kontrol hand-coding. VB.Net juga kompatibel dengan teknologi server seperti CFML, ASP.NET, ASP, JSP dan PHP. Kemudian alasan digunakannya MySQL sebagai database yaitu mempunyai beberapa kemampuan, salah satunya menyediakan suatu sistem manajemen database yang dapat mengatur bagaimana menyimpan, menambah, mengakses

data dan transaksi-transaksi *database* lainnya. *MySQL* cepat sekali berkembang, karena *MySQL* merupakan suatu *software* yang *Open Source*.

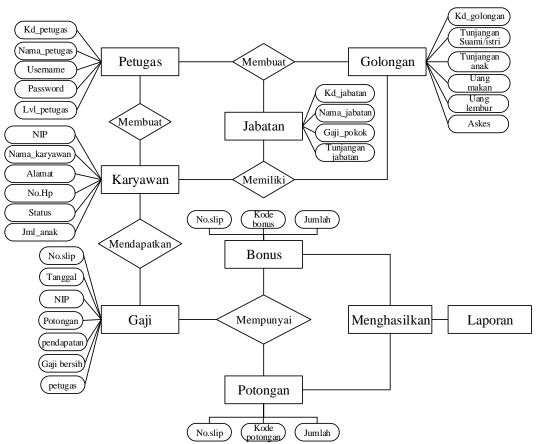
## 3.2 Perancangan Sistem

Perancangan sistem dapat diartikan sebagai suatu tahap setelah analisis dari siklus perancangan sistem yang mana merupakan suatu persiapan untuk membuat program aplikasi.

## 3.2.1 Perancangan Database

# 3.2.1.1 Entity Relationship Diagram (ERD)

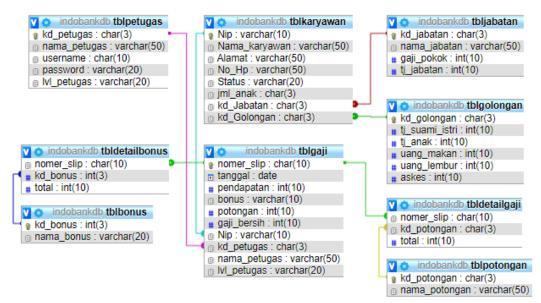
Entity Relationship Diagram menggambarkan hubungan data dari tabel satu ke tabel yang lain. Berikut ini adalah Entity Relational Diagram (ERD) dari sistem informasi penggajian pada LKP Indobank dapat dilihat pada Gambar 3.16.



Gambar 3. 16. Entity Relationship Diagram

#### 3.2.1.2 Tabel Relasi

Tabel Relasi merupakan transformasi dari bentuk relasi diagram E-R yang digambarkan diatas. Berikut Gambar 3.17 merupakan gambar Tabel relasi.



Gambar 3. 17 Tabel Relasi Sistem Informasi Penggajian

#### 3.2.1.3 Struktur Tabel

Adapun struktur tabel yang ada dari perancangan sistem informasi penggajian yaitu sebagai berikut:

1) Nama Tabel : TblPetugas

Primary Key : kd\_Petugas

Foreign Key : -

Fungsi : Untuk menampung *username* dan kata sandi petugas.

Tabel 3. 1 Tabel Petugas

	1 3. 1 1 does 1 ctag	2		<del>-</del>
No	Field	Type	Length	Deskripsi
1	Kd_Petugas	Char	3	Id dari petugas
2	Nama_Petugas	Varchar	50	Nama petugas
3	Username	Varchar	10	Username yang digunakan saat proses login
4	Password	Varchar	20	Password yang digunakan saat proses login
5	Lvl_Petugas	Varchar	20	Untuk membedakan hak akses petugas

2) Nama Tabel : TblKaryawan

Primary Key : NIP

Foreign Key : kd\_Jabatan, kd\_Golongan

Fungsi : Untuk menampung data dari masing-masing karyawan.

Tabel 3. 2 Tabel Karyawan

No	Field	Type	Lenght	Deskripsi
1	NIP	Int	10	Nomer induk karyawan
2	Nama_Karyawan	Varchar	50	Nama karyawan
3	Alamat	Varchar	50	Alamat karyawan
4	No_Hp	Varchar	50	Nomer telepon karyawan
5	Status	Varchar	20	Status karyawan
6	Jml_anak	Char	3	Jumlah anak karyawan
7	Kd_Jabatan	Char	3	Id jabatan karyawan
8	Kd_Golongan	Char	3	Id golongan karyawan

3) Nama Tabel : TblPotongan

Primary Key : kd\_ Potongan

Foreign Key : -

Fungsi : Untuk menyimpan data potongan.

Tabel 3. 3 Tabel Potongan

No	Field	Type	Lenght	Deskripsi
1	Kd_Potongan	Char	3	Id potongan gaji
2	Nama_ Potongan	Varchar	50	Nama potongan gaji

4) Nama Tabel : Tblbonus

Primary Key : kd\_ bonus

Foreign Key : -

Fungsi : Untuk menyimpan data bonus.

Tabel 3. 4 Tabel Bonus

No	Field	Type	Lenght	Deskripsi
1	Kd_bonus	Char	3	Id bonus gaji
2	Nama_ bonus	Varchar	50	Nama bonus gaji

5) Nama Tabel : TblJabatan

Primary Key : kd\_Jabatan

Foreign Key : -

Fungsi : Untuk menentukan jabatan beserta gajinya.

Tabel 3. 5 Tabel Jabatan

No	Field	Type	Lenght	Deskripsi
1	Kd_jabatan	Char	3	Id jabatan karyawan
2	Nama_Jabatan	Varchar	50	Nama jabatan karyawan
3	Gaji_Pokok	Int	10	Gaji pokok karyawan
4	Tunjangan Jabatan	Int	10	Tunjangan jabatan karyawan

6) Nama Tabel : TblGolongan

Primary Key : kd\_Tunjangan

Foreign Key : -

Fungsi : Untuk mengelompokan golongan dari karyawan.

Tabel 3. 6 Tabel Golongan

No	Field	Type	Lenght	Deskripsi
1	Kd_Golongan	Char	3	Id golongan karyawan
2	Tj_suami_istri	Int	10	Tunjangan suami/istri karyawan
3	Tj_anak	Int	10	Tunjangan anak karyawan
4	Uang_Makan	Int	10	Uang makan yang didapat karyawan
5	Uang_Lembur	Int	10	Uang lembur yang didapat karyawan
6	Askes	Int	10	Asuransi kesehatan yang didapat karyawan

7) Nama Tabel : TblGaji

Primary Key : Nomer\_Slip

Foreign Key : NIP, kd\_Petugas

Fungsi : Untuk menampung data gaji karyawan per bulan.

Tabel 3. 7 Tabel Gaji

No	Field	Type	Lenght	Deskripsi
1	Nomer_Slip	Char	10	Nomer slip gaji
2	Tanggal	Date		Tanggal penerimaan gaji
3	Pendapatan	Int	10	Pendapatan dari gaji kotor
4	Bonus	Int	10	Bonus gaji yang didapat
5	Potongan	Int	10	Potongan dari gaji kotor
6	Gaji_Bersih	Int	10	Total gaji bersih yang didapat
7	NIP	Int	10	Nomer induk karyawan
8	Kd_Petugas	Char	3	Id petugas yang menghitung gaji
9	Nama_Petugas	Varchar	50	Nama petugas yang menghitung
				gaji  Level hak akses petugas yang
10	Lvl_petugas	Varchar	20	menghitung gaji

8) Nama Tabel : Tbldetailpotongan

Primary Key : -

Foreign Key : Nomer\_Slip, kd\_Potongan

Fungsi : Untuk menunjukan detail potongan gaji

Tabel 3. 8 Tabel Detail Potongan

No	Field	Type	Lenght	Deskripsi
1	Nomer_Slip	Char	10	Nomer slip gaji
2	kd_ Potongan	Char	3	Id potongan gaji
3	Jumlah	Int	10	Jumlah total potongan gaji

9) Nama Tabel : Tbldetailbonus

Primary Key : -

Foreign Key : Nomer\_Slip, kd\_bonus

Fungsi : Untuk menunjukan detail bonus gaji

Tabel 3. 9 Tabel Detail Bonus

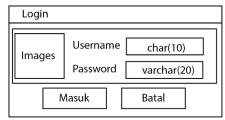
No	Field	Type	Lenght	Deskripsi
1	Nomer_Slip	Char	10	Nomer slip gaji
2	kd_ bonus	Char	3	Id bonus gaji
3	Jumlah	Int	10	Jumlah total bonus gaji

#### 3.2.2 Desain Antarmuka Sistem

Bagian ini memuat rancangan awal desain antarmuka sistem dengan pengguna, hal ini bertujuan untuk menyamakan pandangan antara pengguna dan pengembang sistem tentang rancangan aplikasi yang akan dibuat.

# 3.2.2.1 Form Login

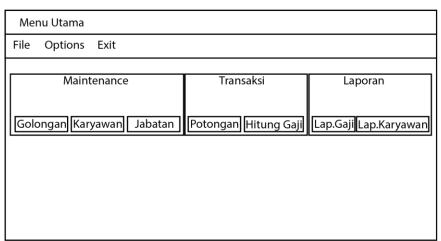
Halaman *login* menjadi halaman pertama yang diakses petugas. Desain halaman *login* terdapat *textbox username* dan *password*, serta dua buah *button* untuk proses masuk atau keluar dari halaman *login*. Desan *form login* dapat dilihat pada Gambar 3.18.



Gambar 3. 18. Desain Form Login

## **3.2.2.2** Menu Utama

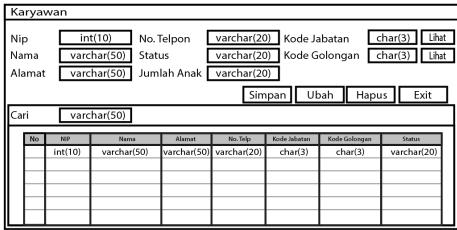
Pada *form* inilah nantinya jadi pintasan untuk menuju *form* lainnya, terdapat tiga strip menu yang antara lain *file, options*, dan menu *exit*, ada juga grup *button* yang mengarahkan ke menu inti yaitu *maintenance* yang berjumlah tiga *button* diantaranya *button* golongan, karyawan, dan jabatan. Menu transaksi mempunyai dua *button* yaitu potongan dan hitung gaji, terakhir menu laporan terdapat button lap.penggajian dan lap.karyawan. Desain menu ini dapat dilihat pada Gambar 3.19.



Gambar 3. 19. Desain Form Menu Utama

#### 3.2.2.3 Form Karyawan

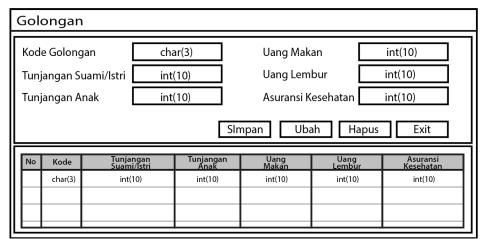
Form karyawan berfungsi sebagai halaman untuk menginput data karyawan baru atau mengubah data karyawan yang sudah ada. Ada beberapa menu input data pada form ini, yang pertama textbox input nip, textbox input nama karyawan, textbox input alamat, textbox input nomer telephone, combobox status, textbox jumlah anak, combobox kode jabatan, combobox kode golongan, dan textbox cari. Terdapat enam button pada menu ini, yaitu button lihat dua buah, dan empat button simpan, ubah, hapus data, dan button exit. Pada bagian bawah terdapat satu buah data gride view. Desain ini dapat dilihat pada Gambar 3.20.



Gambar 3. 20. Desain Form Karyawan

# 3.2.2.4 Form Golongan

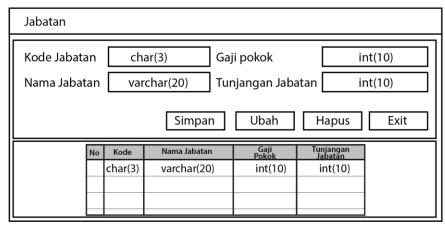
Form golongan berfungsi untuk mengelola data golongan, seperti menambah atau mengubah data golongan yang ada. Ada beberapa menu *input* data pada *form* ini, yang pertama *textbox input* kode golongan, *textbox input* tunjangan suami atau istri, *textbox input* tunjangan anak, *textbox input* uang makan, *textbox input* uang lembur, dan *textbox input* asuransi kesehatan. Terdapat empat *button* pada menu ini yaitu *button* simpan, ubah, hapus data, dan *button* exit. Pada bagian bawah terdapat satu buah *data gride view*. Desain *form* golongan dapat dilihat pada Gambar 3.21.



Gambar 3. 21. Desain Form Golongan

#### **3.2.2.5** *Form* Jabatan

Form jabatan berfungsi untuk mengelola data jabatan karyawan, seperti menambah atau mengubah data jabatan yang ada. Ada beberapa menu *input* data pada form ini, yang pertama textbox input kode jabatan, textbox input nama jabatan, textbox input gaji pokok, dan textbox input tunjangan jabatan. Terdapat empat button pada menu ini yaitu button simpan, ubah, hapus data, dan button exit. Pada bagian bawah terdapat satu buah data gride view. Desain form jabatan dapat dilihat pada Gambar 3.22.



Gambar 3. 22. Desain Form Jabatan

# 3.2.2.6 Form Laporan Karyawan

Pada *form* ini berfungsi untuk *master* keseluruhan dari data karyawan. Terdapat lima *button* pada menu ini yaitu *button* golongan, *button* jabatan, *button* potongan, *button* karyawan, dan *button exit*. Pada bagian bawah terdapat satu buah *crystal report viewer*. Berikut desain *form* laporan karyawan dapat dilihat pada Gambar 3.23.

Lap	ora	n Karyaw	/an					
		Golongan	Jabat	tan	Potongan	Kai	ryawan	Exit
			Logo	ata Kary	awan In	dobank	Cepu	
٨	No	NIP	Nama	Alamat	No. Telp	Kode Jabatan	Kode Golongan	Status
		int(10)	varchar(50)	varchar(50)	varchar(20)	char(3)	char(3)	varchar(20)
$\vdash$	+							

Gambar 3. 23. Desain *Form* Laporan Karyawan

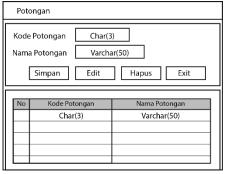
Untuk rancangan laporan data karyawan setelah di print dapat dilihat pada Gambar 3.24.

Logo Data Karyawan Indobank Cepu									
No	NIP	Nama	Alamat	No. Telp	Kode Jabatan	Kode Golongan	Status		
	int(10)	varchar(50)	varchar(50)	varchar(20)	char(3)	char(3)	varchar(20)		
			I	l	I	l I			

Gambar 3. 24. Desain Laporan Karyawan

# 3.2.2.7 Form Potongan

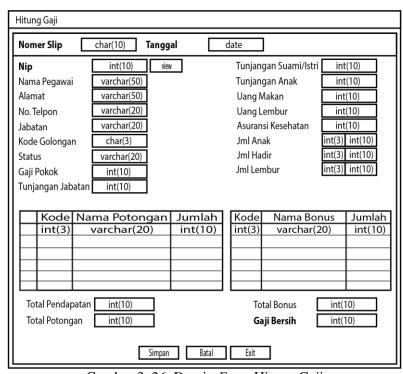
Form potongan berfungsi untuk mengelola data potongan karyawan. Data ini nantinya digunakan saat proses penghitungan gaji. Pada menu ini terdapat textbox input kode potongan dan textbox input nama potongan. Pada bagian bawah terdapat satu buah data gride view. Desain form potongan dapat dilihat pada Gambar 3.25.



Gambar 3. 25. Desain Form Potongan

# 3.2.2.8 Form Hitung Gaji

Pada *form* inilah nantinya proses penghitungan gaji karyawan dilakukan, pada menu ini hanya *textbox* tertentu saja yang bisa *input* data, antara lain *textbox input* nip, *textbox input* jumlah hadir, *textbox input* jumlah lembur, untuk *textbox* yang tidak disebutkan akan terisi secara otomatis setelah peng*input*an nip, dengan penambahan dua *data gride view* untuk menginputkan besar potongan dan bonus gaji karyawan. Terdapat tiga buah *button* untuk proses pengoperasiannya yaitu *button* simpan, batal, dan *exit*. Desain *form* penghitungan gaji dapat dilihat pada Gambar 3.26.



Gambar 3. 26. Desain Form Hitung Gaji

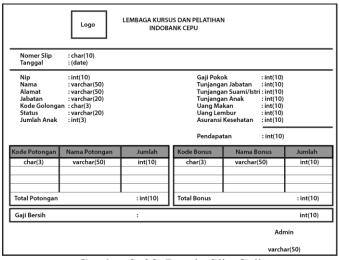
# 3.2.2.9 Form Laporan Gaji

Form ini berfungsi untuk menampilkan data dari penghitungan gaji karyawan yang sudah tersimpan dalam sistem. Pada menu ini terdapat satu buah data gride view, satu buah date time picker, dan satu buah button lihat. Pada bagian bawah terdapat satu buah crystal report viewer. Berikut desain form laporan gaji dapat dilihat pada Gambar 3.27.

	NIP int(10)	Nama varchar(		Tanggal date	Nomer Slip char(10)	DateTime	Laporan Bulanan  Date TimePicker  Lihat	
		Logo		oran Pen van Indol	bank Cep			
No	Tanggal date	Nama Karyawan varchar(50)	varchar(20)	Pendapatan int(10)	Bonus int(10)	Potongan int(10)	Gaji Bersih int(10)	
П								
$\vdash$								

Gambar 3. 27. Desain Form Laporan Gaji

Sedangkan untuk rancangan slip gaji ketika diprint dapat dilihat pada Gambar 3.28.



Gambar 3. 28. Desain Slip Gaji