

## ABSTRAK

CV. RNK dalam pengelolaan karyawan baru masih menggunakan formulir dari kertas yang di cetak melalui *microsoft word* dan *microsoft excel*. Penelitian bertujuan membantu kegiatan penerimaan karyawan baru untuk CV. RNK di Sukoharjo yang akan menghasilkan sebuah sistem berbasis teknologi informasi yang memberikan *output* berupa aplikasi test masuk dan penerimaan calon karyawan baru di CV. RNK Sukoharjo dalam perekrutan karyawan baru. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data diantaranya observasi dan wawancara sedangkan metode pengembangan perangkat lunak menggunakan RAD (*Rapid Application Development*). Berdasarkan hasil pengujian *alpha* dengan metode *black box* aplikasi test masuk dan penerimaan calon karyawan baru di CV. RNK Sukoharjo dinyatakan valid. Sedangkan pengujian *beta* berupa kuisisioner dengan 25 responden yang berbeda sebagai alat ukur untuk mengetahui kepuasan pengguna terhadap aplikasi test masuk dan penerimaan karyawan baru di CV. RNK Sukoharjo dengan perolehan hasil rata-rata 89,7% dari jawaban seluruh responden.

Kata Kunci: Aplikasi Tes Masuk, CV. RNK Sukoharjo, Penerimaan Karyawan Baru, *Project*, *RAD*.

## ABSTRACT

New employee management at CV. RNK still used paper forms printed through Microsoft word and excel. This study aims to support the recruitment of new employees for CV. RNK in Sukoharjo. This research will result an information technology-based system in the form of an application admission and acceptance test of prospective new employees at CV. RNK Sukoharjo in the recruitment of new employees. This study used data collection methods namely observation and interviews. The software development method implemented RAD (Rapid Application Development). Based on the results of alpha testing with the black box method for application admission and acceptance test of prospective new employees in the CV. RNK Sukoharjo's, it was declared valid. Meanwhile, beta testing is a questionnaire with 25 different respondents as a measurement tool in determining user satisfaction with the application for admission and acceptance test of new employees in CV.RNK Sukoharjo with an average of 89.7% from the answers of all respondents.

**Keywords:** Application for Admission Test, CV. RNK Sukoharjo, Acceptance of New Employees, Project, RAD.



PUSAT PELAYANAN DAN  
PENGEMBANGAN BAHASA