

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan informasi teknologi saat ini semakin pesat, kebutuhan informasi dan pengolahan data dalam banyak aspek kehidupan manusia sangat penting. Perkembangan teknologi yang demikian pesat berdampak bagi seluruh kehidupan khususnya penyediaan informasi bagi suatu organisasi/instansi atau perusahaan yang membutuhkan sistem pengelolaan data secara cepat, tepat dan akurat. Organisasi/instansi atau perusahaan dapat menyelesaikan masalah manajemen dengan menunjang efektifitas, produktifitas dan efisiensi menggunakan sistem yang terkomputerisasi.

CV. RNK merupakan perusahaan yang bergerak dibidang desain interior, furniture baik *export* maupun lokal dan kontraktor. CV. RNK berdiri pada 8 Agustus 1992 awal berdirinya perusahaan tersebut berada di Jalan A. Yani No 179-181 akan tetapi dengan adanya kemajuan perusahaan, *workshop* CV. RNK yang semula berada di Jalan Raya Solo Tawangmangu km 26 Karangpandan dipindahkan ke Jalan Merapi No 12 Cemani Sukoharjo pada tahun 1998 hingga sekarang.

Salah satu aspek pengelolaan penerimaan karyawan baru guna meningkatkan pelayanan kepada masyarakat khususnya yang memerlukan pekerjaan. Kebanyakan dari masyarakat khususnya bagi orang yang ingin mencari sebuah pekerjaan yang sesuai dengan kualifikasi yang dimiliki, maka CV. RNK akan memberikan fasilitas yang bermutu kepada masyarakat. Calon karyawan yang mendaftar di CV. RNK tahun 2015 sebanyak 2 orang, tahun 2016 sebanyak 5 orang, dan tahun 2017 sebanyak 12 orang. Dalam pengolahan data penerimaan karyawan barunya masih menggunakan formulir dari kertas yang di cetak melalui Microsoft Word dan Excel. Bahkan masih menggunakan pencatatan secara manual (menggunakan buku) yang mengakibatkan seleksi untuk penerimaan karyawan baru merupakan pekerjaan yang berulang-ulang. Sehingga hasil kerja yang dicapai tidak efektif dan memakan waktu yang lama. Hal ini

disebabkan belum adanya sistem komputerisasi yang menangani bagian penerimaan karyawan baru.

Maka dari itu dilakukan pengembangan pembangunan aplikasi test masuk karyawan baru di CV. RNK Sukoharjo. Aplikasi ini dibangun guna memudahkan *HRD* di CV. RNK Sukoharjo lebih mudah menyeleksi karyawan baru. Selain itu, karyawan baru lebih mudah dan cepat dalam penginputan data sehingga pekerjaan cepat selesai. Atas dasar itulah peneliti mengangkat judul rancang bangun aplikasi test masuk dan penerimaan calon karyawan baru di CV. RNK Sukoharjo.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan diatas maka dapat diambil rumusan masalah sebagai berikut “bagaimana rancang bangun aplikasi test masuk dan penerimaan calon karyawan baru di CV. RNK Sukoharjo?”

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan perumusan masalah yang telah dijelaskan di atas, maka batasan masalah yang telah ditetapkan adalah sebagai berikut :

1. Aplikasi yang dibangun menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MySQL.
2. Aplikasi ini dikhususkan untuk test masuk CV. RNK Sukoharjo.

1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.4.1 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah menghasilkan sebuah aplikasi test masuk untuk CV. RNK di Sukoharjo dalam pengolahan data calon karyawan baru.

1.4.2 Manfaat Penelitian

1.4.2.1 Bagi Peneliti

Manfaat bagi peneliti dapat mempelajari pembuatan aplikasi test masuk dan penerimaan calon karyawan baru di CV. RNK Sukoharjo.

1.4.2.2 Bagi Calon Karyawan

Manfaat bagi calon karyawan adalah mempermudah informasi mengenai penerimaan karyawan baru di CV. RNK Sukoharjo.

1.4.2.3 Bagi Perusahaan

Manfaat bagi CV. RNK :

- a. Mempermudah sistem pelayanan kepada calon karyawan baru.
- b. Mengefisienkan waktu atau mempersingkat pekerjaan.

1.5 Metode Penelitian

1.5.1 Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data dilakukan untuk menambah pengetahuan dan mencari referensi. Tahap pengumpulan data dibagi menjadi dua, yaitu:

1. Observasi

Observasi atau pengumpulan data secara pengamatan merupakan salah satu teknik pengumpulan data/ fakta yang cukup efektif untuk mempelajari suatu sistem. Observasi dilakukan untuk mengumpulkan data dan informasi yang dibutuhkan dalam menangani pendaftaran karyawan baru.

2. Wawancara

Wawancara merupakan salah satu teknik pengumpulan data/fakta yang efektif untuk mempelajari suatu sistem. Wawancara dilakukan untuk mengumpulkan data dan informasi yang dibutuhkan dalam pembuatan sistem. Pada tahap ini dilakukan wawancara pada pihak-pihak yang terlibat dengan CV. RNK Sukoharjo yaitu ibu Lidia D Lie S.T M.S.S.I selaku pimpinan perusahaan bagian perekrutan karyawan baru atau HRD (*Human Resources Departement*), karyawan CV. RNK dan Mahasiswa.

Pertanyaan wawancara antara lain sebagai berikut :

1. Menurut anda aplikasi test masuk dan penerimaan karyawan baru di CV. RNK mudah dipelajari?
2. Menurut anda interaksi dengan aplikasi test masuk dan penerimaan karyawan baru di CV. RNK jelas dan mudah dipahami?

3. Aplikasi test masuk dan penerimaan karyawan baru di CV. RNK memiliki tampilan yang menarik?
4. Aplikasi test masuk dan penerimaan karyawan baru di CV. RNK tampak menyakinkan dan kompeten?
5. Aplikasi test masuk dan penerimaan karyawan baru di CV. RNK mudah digunakan?
6. Informasi yang disajikan aplikasi test masuk dan penerimaan karyawan baru di CV. RNK relevan?
7. Informasi pada aplikasi test masuk dan penerimaan karyawan baru di CV. RNK disajikan secara detail?
8. Menurut anda aplikasi test masuk dan penerimaan karyawan baru di CV. RNK menjamin tingkat kepercayaan yang tinggi atas informasi yang disajikan?
9. Aplikasi test masuk dan penerimaan karyawan baru di CV. RNK memiliki desain yang sesuai dengan jenis aplikasi e-recruitment?
10. Aplikasi test masuk dan penerimaan karyawan baru di CV. RNK Memberikan pengalaman positif?
11. Informasi yang tersedia Aplikasi test masuk dan penerimaan karyawan baru di CV. RNK akurat?
12. Informasi yang disajikan Aplikasi test masuk dan penerimaan karyawan baru di CV. RNK mudah dipahami?
13. Informasi yang tersaji pada Aplikasi test masuk dan penerimaan karyawan baru di CV. RNK dapat dipercaya?
14. Menurut anda Aplikasi test masuk dan penerimaan karyawan baru di CV. RNK memberikan rasa aman terhadap informasi pribadi pengguna?
15. Menurut anda aplikasi test masuk dan penerimaan karyawan baru di CV. RNK memberikan layanan sesuai dengan apa yang disajikan?

1.5.2 Metode RAD

Rancang bangun aplikasi penerimaan karyawan baru pada CV. RNK di Sukoharjo, peneliti akan menggunakan acuan metodologi *Rapid Application Development* (RAD). Ada lima tahap pengembangan sistem RAD, yaitu:

1. Investigasi Awal

Mempelajari tentang organisasi dengan masalah sistemnya, mendefinisikan tujuan, hambatan, risiko, dan ruang lingkup sistem baru, mengevaluasi proyek maupun kelayakan sistem, melakukan sub-divisi sistem menjadi komponen-komponen besar dan mendapatkan umpan balik pengguna.

2. Analisis

Menganalisis persyaratan fungsional pengguna untuk masing-masing modul sistem dengan menggunakan berbagai macam teknik pengumpulan informasi dan kemudian mendokumentasikan temuan-temuannya dalam bentuk model-model proses, data, dan objek. Terdapat tiga tahapan analisis sistem pada alur pengembangan sistem RAD, yaitu:

- a. *Problem Analysis*, mempelajari sistem yang ada atau sistem berjalan dengan pemahaman akan masalah-masalah pengembangan sistem.
- b. *Requirement Analysis*, mendefinisikan dan memprioritaskan persyaratan-persyaratan bisnis.
- c. *Decision Analysis*, menghasilkan arsitektur aplikasi untuk solusi yang disetujui.
- d. *Design*, merancang komponen dan antarmuka dengan sistem-sistem lain untuk setiap modul sistem yang baru dan kemudian mendokumentasikan desain dengan menggunakan berbagai jenis teknik pemodelan.

3. Konstruksi Awal

Membuat dan menguji piranti lunak dan data untuk setiap modul sistem dan mendapatkan umpan balik dari pengguna. Untuk setiap modul yang tidak menerima persetujuan dari pengguna, tahap-tahap analisis, desain dan konstruksi awal akan diulang kembali.

4. Konstruksi Akhir

Piranti lunak modul diintegrasikan untuk membentuk sistem yang lengkap, yang diuji bersama-sama dengan datanya.

5. Testing dan Implementasi

Sistem Komponen-komponen sistem dipasang, dan dilakukan uji penerimaan pengguna. Penerimaan oleh pengguna akan menjadi tanda persetujuan untuk melanjutkan ke tahap serah terima.

1.6 Sistematika Penulisan

Untuk mempermudah penulisan dan pembahasan selanjutnya, maka uraian pembahasan tugas akhir ini ditulis secara sistematis sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini membahas tentang latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, metode penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab ini berisi landasan teori memuat tinjauan pustaka, kerangka pemikiran, dan teori pendukung yang digunakan sebagai referensi dalam Rancang Bangun Aplikasi Test Masuk Dan Penerimaan Calon Karyawan Baru di CV. RNK Sukoharjo.

BAB III ANALISI DAN PERANCANGAN SISTEM

Pada bab ini berisi tentang rancangan dari sistem yang akan dibuat yaitu Rancang Bangun Aplikasi Test Masuk Dan Penerimaan Calon Karyawan Baru di CV. RNK Sukoharjo.

BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

Pada bab ini berisi pembahasan mengenai pembuatan/hasil dari Rancang Bangun Aplikasi Test Masuk Dan Penerimaan Calon Karyawan Baru di CV. RNK Sukoharjo dengan gambar serta pembahasan masalah dari pembuatan sistem.

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini berisi tentang simpulan dari penelitian beserta saran apabila penelitian dikembangkan.