

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG
DENGAN STRES KERJA PERAWAT PELAKSANA
DI RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH
KARANGANYAR**

Sri Endah¹, Ari Setiyajati², Dhani Setya³

INTISARI

Latar belakang: Stres kerja merupakan suatu keadaan tidak menyenangkan atau tertekan yang berhubungan dengan faktor-faktor dalam pekerjaan yang saling mempengaruhi dan mengubah keadaan psikologis dan fisiologis karyawan. Stres terjadi lebih banyak dialami oleh orang-orang yang tugas profesionalnya adalah menolong orang lain seperti dokter dan perawat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan dengan stres kerja perawat pelaksana di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Karanganyar.

Metode: Jenis penelitian ini adalah deskriptif korelatif dengan pendekatan *cross sectional*. Sampel dalam penelitian ini adalah perawat pelaksana unit rawat inap Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Karanganyar yang berjumlah 89 orang. Alat pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis data menggunakan uji statistik *Chi-Square* (χ^2) dengan tingkat kesalahan (α) 5%.

Hasil: Berdasarkan hasil analisis *Cross-tab* (tabulasi silang) diketahui ada hubungan bermakna antara gaya kepemimpinan kepala ruang dengan stres kerja perawat pelaksana, ditunjukkan oleh nilai *Pearson Chi-Square* sebesar 16,256 dengan probabilitas (p) = 0,012 ($p < 0,05$).

Simpulan: ada hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan kepala ruang dengan stres kerja perawat pelaksana di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Karanganyar.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang, Stres Kerja Perawat

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Sahid Surakarta

²⁾ Dosen Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Sahid Surakarta

³⁾ Dosen Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Sahid Surakarta

**RELATIONSHIP BETWEEN LEADERSHIP STYLE ROOM WITH
HEADS OF EXECUTIVE NURSE WORK STRESS
IN PKU MUHAMMADIYAH HOSPITAL
KARANGANYAR**

Sri Endah¹, Ari Setiyajati², Dhani Setya³

ABSTRACT

Background: Job stress is a state of unpleasant or distress related to factors in the work of mutual influence, and changes the psychological and physiological state employees. Stress occurs more experienced by people who are professional duty is to help others such as doctors and nurses. This study aims to determine the relationship between leadership style with the stress of nurses working in PKU Muhammadiyah Hospital Karanganyar.

Methods: The study was descriptive correlative with cross sectional approach. The sample in this study is the inpatient unit nurses PKU Muhammadiyah Hospital Karanganyar totaling 89 people. Data collection tool was a questionnaire. Data were analyzed using statistical test Chi-Square (χ^2) with the error rate (α) of 5%.

Results: Based on the Cross-tab analysis (cross tabulation) are known there was a significant relationship between leadership style head space with work stress nurses, indicated by the Pearson Chi-Square of 16.256 with probability (p) = 0.012 ($p < 0.05$).

Conclusions: there is significant relationship between leadership style room with work stress head nurse at PKU Muhammadiyah Hospital Karanganyar.

Keywords: Leadership Style, Nurses Job Stress

1) Student of Nursing Science Sahid University of Surakarta

2) Lecturer of Nursing Science Sahid University of Surakarta

3) Lecturer of Nursing Science Sahid University of Surakarta