

## ABSTRACT

CV. Ladapedas Creative Surakarta is a service company focused on the yearbook. At present, Ladapedas employees have not used the presence and the calculation of employee salaries is manually, namely the company leader calculates the basic salary plus the bonus projects that are carried out by the employee. It makes difficult to get attendance information, discipline and inefficiency in the process of calculating employee salaries. The objectives of this research is to make a Civil Service Application CV. Web-Based Creative Surakarta Ladapedas is expected to accelerate the process of filling employee attendance and the process of calculating employee salaries.

Data collection techniques used observation, interviews and documentation. The system development method used the waterfall method which consists of four stages namely analysis, design, coding and testing. This application was built using the CodeIgniter framework, the PHP programming language, and the MySQL Database while testing using the Webqual method.

Based on the concept and design, it can be concluded that the CV staffing application has been built. Ladapedas Creative Surakarta can be accessed by two users namely admin and employee. On the admin page, there are employee data menus, attendance data menus, permit data menus and payroll menus. On the employee page, there is a presence menu, permit menu, view presence menu and salary data menu. The webqual system test results show that the quality of usability, quality of information, service quality of interaction simultaneously affect user satisfaction as indicated by the significance value of  $0.000 < 0.05$ . Therefore, it can be concluded that the user is satisfied with the employment application of CV. Ladapedas Creative Surakarta.

**Keywords:** Personnel Application, Payroll, Presence



## ABSTRAK

CV. Ladapedas Creative Surakarta merupakan perusahaan jasa yang bergerak dalam bidang buku tahunan. Pegawai Ladapedas saat ini belum menggunakan presensi sama sekali serta penghitungan gaji pegawai yang masih dilakukan secara manual yaitu pemimpin perusahaan menghitung gaji pokok lalu ditambah dengan bonus proyek yang dikerjakan oleh pegawai tersebut. Hal ini menyebabkan sulitnya mendapatkan informasi kehadiran, kedisiplinan dan kurang efisien dalam proses menghitung gaji pegawainya. Tujuan dalam penelitian ini adalah membuat Aplikasi Kepegawaian CV. Ladapedas Creative Surakarta Berbasis Web yang diharapkan dapat mempercepat proses pengisian presensi pegawai dan proses penghitungan gaji pegawai.

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah menggunakan observasi, wawancara dan dokumentasi. Metode pengembangan sistem menggunakan metode *waterfall* yang terdiri dari empat tahapan yaitu analisis, desain, pengkodean dan pengujian. Aplikasi ini dibangun dengan menggunakan *framework CodeIgniter*, bahasa pemrograman PHP, dan *Database MySQL* sedangkan untuk pengujiannya menggunakan metode *webqual*.

Berdasarkan konsep dan perancangan, dapat disimpulkan telah dibangun aplikasi kepegawaian CV. Ladapedas Creative Surakarta yang dapat diakses oleh dua *users* yaitu admin dan pegawai. Pada halaman admin terdapat menu data pegawai, menu data presensi, menu data ijin dan menu penggajian. Pada halaman pegawai terdapat menu presensi, menu ijin, menu lihat presensi dan menu data gaji. Hasil pengujian sistem *webqual* menunjukkan bahwa kualitas kegunaan, kualitas informasi, kualitas layanan interaksi secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan pengguna yang ditunjukkan dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  sehingga dapat disimpulkan bahwa pengguna merasa puas terhadap aplikasi kepegawaian CV. Ladapedas Creative Surakarta.

**Kata kunci:** Aplikasi Kepegawaian, Penggajian, Presensi.