

METODE PENELITIAN

3.1. Identifikasi Variabel Penelitian

Gejala penelitian dalam penelitian ini adalah

1. Motivasi *Intrinsik*
2. Prestasi Kerja Pengusaha Wanita

3.2. Definisi Variabel Penelitian

Motivasi *Intrinsik* adalah suatu bentuk motivasi yang berasal dari dalam diri individu dalam menyikapi suatu tugas dan pekerjaan yang diberikan kepada individu dan membuat tugas dan pekerjaan tersebut mampu memberikan kepuasan batin bagi individu sendiri.

Prestasi Kerja Pengusaha Wanita adalah hasil yang diraih para wirausaha wanita yang berhasil dalam bidangnya. Prestasi tersebut berupa disiplin, penghargaan, lama usaha diatas 10 tahun, penghasilan diatas 15 juta, dapat mengembangkan usaha, menjadi inspirasi bagi wanita lain.

3.3. Subjek Penelitian

Subjek dalam penelitian ini berjumlah 3 orang. Subjek dipilih berdasarkan kriteria dan karakteristik tertentu. Adapun kriteria subjek yang dipilih dalam penelitian ini adalah (1) wanita berusia 40 hingga 70 tahun, (2) memiliki usaha di wilayah Karanganyar, (3) Lama usaha lebih dari 10 tahun.

Variasi latar belakang pendidikan, usia, pengalaman bekerja, asal etnis, latar belakang keluarga juga dipertimbangkan dalam pemilihan subjek untuk memberikan gambaran keseluruhan.

3.4. Metode Pengumpulan Data

3.4.1. Observasi

Metode Observasi atau pengamatan menurut Walgito (Aziz, 2012) adalah metode penelitian yang dijalankan secara sistematis dan dengan sengaja diadakan dengan menggunakan alat indera (khususnya mata) sebagai alat untuk menangkap secara langsung kejadian-kejadian pada waktu kejadian itu terjadi.

Penelitian ini menggunakan Metode *Specimen Record*. *Specimen Record* adalah memperoleh gambaran yang detil dan objektif suatu perilaku tanpa melakukan inferensi, interpretasi atau evaluasi (Lestari, 2007).

3.4.1.1. Guide Observasi

Tabel 3.1
Guide Observasi Motivasi *Intrinsik*

NO	ASPEK	INDIKATOR
1	<i>Task interdependence</i> (saling ketergantungan terhadap tugas)	<ul style="list-style-type: none"> a. Adanya Tanggung jawab bersama b. Adanya pembagian tugas, tugas tidak dilakukan sendiri c. Hubungan baik dengan pekerja d. Tergantung dengan bawahan (pekerja)
2	<i>Goal setting</i> (arah tujuan)	<ul style="list-style-type: none"> a. Fokus terhadap pekerjaan b. Kebutuhan c. Kesenangan d. Prestasi e. Pengakuan
3	<i>Task order being</i> (kenyataan tugas)	<ul style="list-style-type: none"> a. Kondisi kerja yang baik b. Senang melakukan pekerjaan c. Rajin d. Ramah e. Disiplin waktu

Tabel 3.2
Guide Observasi Prestasi Kerja

NO	ASPEK	INDIKATOR
1	Kualitas kerja	<ul style="list-style-type: none"> a. Ketepatan b. Ketelitian c. Keterampilan d. Kebersihan
2	Kuantitas kerja	<ul style="list-style-type: none"> a. <i>Output</i> rutin b. Seberapa cepat bisa menyelesaikan tugas “ekstra”
3	Dapat tidaknya diandalkan	<ul style="list-style-type: none"> a. Instruksi b. Inisiatif c. Hati-hati d. Kerajinan
4	Sikap	<ul style="list-style-type: none"> a. Terhadap perusahaan b. Karyawan c. Pekerjaan d. Kerja sama

3.4.2. Wawancara

Metode Wawancara menurut Walgito (Aziz, 2012) adalah suatu cara atau metode penelitian dengan menggunakan daftar pertanyaan (guide interview) yang harus dijawab oleh orang yang dikenai. Peneliti melakukan tanya jawab secara langsung dengan pengusaha wanita.

3.4.2.1. Guide Wawancara

Tabel 3.3
Guide Wawancara Motivasi *Intrinsik*

NO	ASPEK	GARIS BESAR PERTANYAAN	GUIDE WAWANCARA
1	<i>Task interdependence</i> (saling ketergantungan terhadap tugas)	a. Adanya Tanggung jawab bersama	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Menurut anda motivasi dari dalam diri anda itu seperti apa? ➤ Apakah usaha yang anda jalankan ada tanggung jawab bersama dengan pegawai? ➤ Apakah anda lebih suka bekerja sendiri atau melibatkan pegawai?
		b. Adanya pembagian tugas, tugas tidak dilakukan sendiri	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apakah ada pembagian tugas dalam pekerjaan anda atau anda menyerahkan semua tugas kepada pegawai anda? ➤ Apakah tugas anda selalu dilakukan bersama atau hanya tugas tertentu?
		c. Hubungan baik dengan pekerja	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apakah hubungan anda dengan pegawai baik? ➤ Apakah pernah ada konflik dengan pegawai? ➤ Apakah anda percaya dengan pegawai anda?
		d. Tergantung dengan bawahan	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apakah anda sangat tergantung dengan pegawai anda? ➤ Jika pegawai anda libur apakah anda bisa melakukan tugas

		(pekerja)	<p>pegawai anda?</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Mungkinkah anda bisa melakukan tugas sendiri tanpa bantuan pegawai?
2	<i>Goal setting</i> (arah tujuan)	a. Fokus terhadap pekerjaan	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Menurut anda, apa arah tujuan anda mendirikan usaha anda ini? ➤ Apakah anda hanya memilih fokus terhadap usaha sekarang atau ada keinginan mendirikan usaha lagi dari bidang lain?
		b. Kebutuhan	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apa yang mendorong anda membuka usaha ini? ➤ Apakah tujuan usaha anda ini untuk membantu kebutuhan anda dan keluarga?
		c. Kesenangan	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apakah usaha anda ini hanya untuk kesenangan pribadi anda? ➤ Apakah anda bangga sebagai pengelola atau pemilik usaha?
		d. Prestasi	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Menurut anda prestasi itu seperti apa? ➤ Apakah anda ingin menggapai prestasi dalam usaha anda? ➤ Prestasi seperti apa yang ingin anda harapkan? ➤ Apasaja prestasi yang pernah anda raih? ➤ Prestasi yang anda raih anda persembahkan untuk siapa?
		e. Pengakuan	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apakah prestasi anda ingin diakui oleh orang lain khususnya keluarga atau teman anda? ➤ Apakah anda ingin diakui pegawai anda sebagai seorang yang berjasa?

3	<i>Task order being</i> (kenyataan tugas)	a. Kondisi kerja yang baik	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Menurut anda pekerjaan baik itu seperti apa? ➤ Apakah sesuai yang anda harapkan? ➤ Apakah pegawai anda juga melakukan pekerjaan dengan baik? ➤ Apakah anda sangat terbantu dengan kehadiran mereka dalam melakukan pekerjaannya?
		b. Senang melakukan pekerjaan	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apakah anda bahagia dengan usaha anda ini? ➤ Apakah anda senang melakukan pekerjaan ditempat usaha anda?
		c. Rajin	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Biasanya anda bekerja sebelum pegawai anda datang atau setelahnya? ➤ Apakah anda bisa membantu pekerjaan pegawai?
		d. Ramah	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apakah anda selalu menyapa pegawai saat ditempat kerja maupun diluar tempat kerja? ➤ Dimata pegawai anda dipandang sebagai sosok seperti apa?
		e. Disiplin waktu	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Jika bekerja apakah anda tepat waktu? ➤ Jika ada pegawai yang terlambat bekerja apa yang anda lakukan?

Tabel 3.4
Guide Wawancara Prestasi Kerja

NO	ASPEK	GARIS BESAR PERTANYAAN	GUIDE WAWANCARA
1	Kualitas kerja	a. Ketepatan	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apakah menurut anda, anda selalu mengambil keputusan dengan tepat? ➤ Apakah anda memiliki target dalam usaha anda? ➤ Apakah target anda sudah sesuai dengan perkiraan?
		b. Ketelitian	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apakah anda orang yang sangat teliti akan pekerjaan? ➤ Apakah anda selalu memeriksa laporan usaha anda?
		c. Keterampilan	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Keterampilan apa yang anda miliki? ➤ Apakah keterampilan anda sesuai dengan minat anda? ➤ Apakah keterampilan anda sudah sesuai dengan usaha yang anda miliki?
		d. Kebersihan	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apakah anda senang dengan kebersihan lingkungan usaha anda? ➤ Apakah anda senang dengan penampilan bersih? ➤ Jika ada pegawai yang tidak memperhatikan kebersihan, apakah anda menegurnya?
2	Kuantitas kerja	a. <i>Output</i> rutin	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apakah anda mengelola sendiri pemasukan usaha anda? ➤ Apakah melibatkan orang lain dalam mengelola pemasukan? ➤ Apakah pemasukan rutin usaha anda sudah sesuai dengan target anda? ➤ Apakah anda sudah puas dengan hasil yang anda peroleh?

		b. Seberapa cepat bisa menyelesaikan kerja “ekstra”	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Jika pekerjaan mendesak apakah anda sanggup mengerjakan pekerjaan itu meski harus kerja ekstra? ➤ Seberapa cepat anda menyelesaikannya tugas ekstra?
3	Dapat tidaknya diandalkan	a. Instruksi	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apakah anda menerima saran atau ide dari orang lain? ➤ Apakah orang lain menerima saran yang anda berikan?
		b. Inisiatif	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apakah anda selalu memiliki ide-ide untuk perkembangan usaha anda? ➤ Apakah anda termasuk orang yang percaya diri?
		c. Hati-hati	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apakah anda orang yang sangat hati-hati dalam mengambil keputusan? ➤ Apakah anda selalu mempertimbangkan resiko yang anda ambil? ➤ Dalam setiap keputusan apakah anda minta pendapat dari orang lain?
		d. Kerajinan	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apakah anda memegang langsung proses dalam usaha anda? ➤ Apakah anda termasuk pekerja keras?
4	Sikap	a) Terhadap perusahaan	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Bagaimana sikap anda terhadap perusahaan yang anda miliki? ➤ Apakah anda mempromosikan usaha anda? ➤ Apakah anda termasuk orang yang bertanggung jawab?
		b) Karyawan	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Bagaimana sikap keseharian anda terhadap karyawan anda? ➤ Apabila karyawan memiliki

			kesalahan bagaimana sikap anda? ➤ Bagaimana sikap anda terhadap karyawan dari perusahaan lain?
		c) Pekerjaan	➤ Apakah anda senang dengan pekerjaan dalam usaha anda ini? ➤ Apakah menurut anda, anda sudah menjadi pemimpin yang baik dalam usaha anda ini? ➤ Sebelum anda terjun dengan usaha sekarang ini, apakah anda pernah bekerja? ➤ Anda bekerja dibidang apa?
		d) Kerja sama	➤ Apakah anda orang yang mudah bergaul dengan berbagai kalangan? ➤ Apakah anda bergaul dengan pemilik usaha lain maupun serupa? ➤ Apakah anda melakukan kerjasama dengan perusahaan lain? ➤ Kerjasama seperti apa? ➤ Apakah kerjasama yang anda jalankan berjalan hingga sekarang?

3.4.3. Dokumentasi

Dokumen menurut Djaelani (2013) diartikan sebagai suatu catatan tertulis atau gambar yang tersimpan tentang sesuatu yang sudah terjadi. Dokumen merupakan fakta dan data tersimpan dalam berbagai bahan yang berbentuk dokumentasi. Peneliti menggunakan data dari pengusaha wanita berupa foto lokasi usaha, artikel terkait dan data-data subyek lainnya terlampir.

3.5. Metode Analisis Data

Menurut Maleong (Ufie, 2013) metode penelitian kualitatif adalah prosedur penelitian yang menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang-orang dan perilaku yang diamati.

Penelitian kualitatif menurut Moleong (Febriani, 2013) adalah penelitian yang bermaksud untuk memahami fenomena tentang apa yang dialami oleh subjek penelitian misalnya perilaku, persepsi, motivasi, tindakan, dll., secara holistik, dan dengan cara deskripsi dalam bentuk kata-kata dan bahasa, pada suatu konteks khusus yang alamiah dan dengan memanfaatkan berbagai metode alamiah.

Karena penelitian ini bersifat kualitatif maka analisis data yang digunakan adalah analisis data secara induktif yaitu proses pengumpulan data yang menggunakan gambaran cerita dengan cara melakukan abstraksi setelah rekaman fenomena-fenomena khusus dikelompokkan menjadi satu.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif dengan desain deskriptif. Data-data tersebut diperoleh dari hasil observasi, wawancara, dokumentasi, dan rekaman dalam *recorder*.

Langkah-langkah peneliti dalam melakukan analisis data adalah sebagai berikut:

1. Membuat transkrip verbatim dari wawancara dan observasi

Metode pengumpulan data yang dilakukan oleh penulis adalah wawancara dan observasi. Hasil wawancara direkam dengan *recorder* kemudian dibuat transkrip secara lengkap.

2. Membuat tabulasi data dan memberikan kode untuk mengidentifikasi kategori yang muncul
3. Mendeskripsikan kategori
Kategori yang diperoleh kemudian dideskripsikan untuk menggambarkan dan menjelaskan mengenai peran motivasi *intrinsik* terhadap prestasi kerja pengusaha wanita.
4. Pembahasan hasil penelitian
Deskripsi kategori yang sudah diperoleh kemudian dibahas dengan mengaitkan teori-teori mengenai peran motivasi *intrinsik* terhadap prestasi kerja pengusaha wanita yang diteliti.