

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN KEHADIRAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI
LINGKUNGAN YAYASAN PENDIDIKAN
PERGURUAN TINGGI SAHID SURAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
mencapai gelar Sarjana Administrasi Bisnis
program studi Administrasi Bisnis
Universitas Sahid Surakarta



Disusun oleh :

**TRI PUJI HASTUTI
NIM. 2011081003**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS BISNIS DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA
2015**

LEMBAR PERSETUJUAN

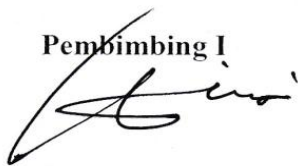
PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEHADIRAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI LINGKUNGAN YAYASAN PENDIDIKAN PERGURUAN TINGGI SAHID SURAKARTA

Disusun oleh :

**TRI PUJI HASTUTI
NIM. 2011081003**

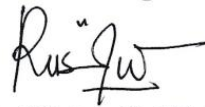
Tugas akhir ini telah disetujui untuk dipertahankan
dihadapkan dewan penguji
pada tanggal 26 Agustus 2015

Pembimbing I



Sri Winarno, SE. MH.
NIDN. 0606075301

Pembimbing II



Rusnandari Retno C, SE. M.Si.
NIDN. 0601058202

Mengetahui,
Ketua Program Studi Administrasi Bisnis



Rusnandari Retno C, SE. M.Si.
NIDN: 0601058202

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEHADIRAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI LINGKUNGAN YAYASAN PENDIDIKAN PERGURUAN TINGGI SAHID SURAKARTA

Disusun oleh :

TRI PUJI HASTUTI
NIM. 2011081003

Tugas akhir ini telah diterima dan disahkan
oleh dewan penguji tugas akhir
program studi Administrasi Bisnis
Universitas Sahid Surakarta
Pada hari Selasa tanggal 26 Agustus 2015

Dewan Penguji

1. Penguji I

Sri Winarno, SE., MH.

NIDN. 0606075301

2. Penguji II

Rusnandari Retno Cahyani, SE., M.Si

NIDN. 0601058202

3. Penguji III/ Tamu

Agung Nurmansyah, SE., MM., Akt., CA

NIDN. 0604087201

Ketua Program Studi
Administrasi Bisnis

Rusnandari Retno C, SE., M.Si.
NIDN. 0601058202

Dekan
Fakultas Bisnis dan Komunikasi



Paramastu Titis Anggitya, S.Sos., M.I.Kom.
NIDN. 0620128302

FAKULTAS
BISNIS DAN KOMUNIKASI

**SURAT PERNYATAAN
ORISINALITAS KARYA ILMIAH**

Saya mahasiswa Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Bisnis dan Komunikasi Universitas Sahid Surakarta yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : TRI PUJI HASTUTI

NIM : 2011081003

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir / Skripsi

JUDUL : PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN KEHADIRAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI
LINGKUNGAN YAYASAN PENDIDIKAN
PERGURUAN TINGGI SAHID SURAKARTA

adalah benar-benar karya yang saya susun sendiri. Apabila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan/ karya orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Universitas termasuk pencabutan gelar yang telah saya peroleh.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari terbukti melakukan kebohongan maka saya sanggup menanggung segala konsekuensinya.

Surakarta, 26 Agustus 2015.

Yang Menyatakan



NIM : 2011081003

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Sivitas Akademik Universitas Sahid Surakarta, Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : TRI PUJI HASTUTI
NIM : 2011081003
Program Studi : ADMINISTRASI BISNIS
Fakultas : BISNIS DAN KOMUNIKASI
Jenis Karya : ~~Tugas Akhir~~ Skripsi-Laporan Penelitian*

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Sahid Surakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive*

Royalty Free Right) atas Tugas Akhir/Skripsi/Laporan Penelitian* saya yang berjudul : PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEHADIRAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI LINGKUNGAN YAYASAN PENDIDIKAN PERGURUAN TINGGI SAHID SURAKARTA

Beserta instrument/desain/perangkat (jika ada). Berhak menyimpan, mengalihkan bentuk, mengalihmediakan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat serta mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis (*autor*) dan Pembimbing sebagai *co autor* atau pencipta dan juga sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya secara sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Dibuat di : Surakarta

Pada Tanggal : 26 AGUSTUS 2015

Yang membuat pernyataan,



NIM : 2011081003

*) coret yang tidak perlu

MOTTO

“Berangkat dengan penuh keyakinan, berjalan dengan penuh keikhlasan, dan istiqomah dalam menjalani cobaan”.

“Kemenangan yang paling indah adalah bisa menaklukkan hati sendiri”.
(La Fontaine)

“Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada keringanan. Karena itu bila kau sudah selesai (mengerjakan yang lain). Dan berharaplah kepada Tuhanmu”.
(Q.S Al Insyirah : 6-8)

“Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan sholatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”.
(Al Baqarah : 153)

PERSEMBAHAN

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan hidayahnya yang telah memberikan kekuatan, kesehatan dan kesabaran untukku dalam mengerjakan skripsi ini, karya ilmiah ini kupersembahkan kepada :

Aku persembahkan cinta dan sayangku kepada orang tuaku, suamiku, buah hatiku, kakakku, adikku, yang telah menjadi inspirasi dan motivasi yang tiada henti memberi dukungan do'anya buat aku.

Terima kasih yang tak terhingga buat dosen-dosenku, terutama pembimbingku yang tak pernah lelah dan sabar memberikan bimbingan dan arahan kepadaku.

Terima kasihku juga kupersembahkan kepada para sahabatku yang senantiasa menjadi penyemangat dan menemani di setiap hariku. "Sahabat merupakan salah satu sumber kebahagiaan dikala kita merasa tidak bahagia".

Teruntuk teman-teman angkatanku yang selalu membantu, berbagi keceriaan dan melewati setiap suka dan duka selama kuliah, terima kasih banyak. "Tiada hari yang indah tanpa kalian semua".

Aku belajar, aku tegar dan aku bersabar hingga aku berhasil. Terima kasih untuk semua ^_^.

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KEHADIRAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN DI LINGKUNGAN YAYASAN PENDIDIKAN
PERGURUAN TINGGI SAHID SURAKARTA**

Oleh:

TRI PUJI HASTUTI

NIM. 2011081003

email. Pujhi.Hastutie@gmail.com

ABSTRAK

Sasaran utama manajemen sumber daya manusia adalah menciptakan sistem pemberdayaan personil yang dapat menampilkan kinerja produktif. Produktivitas kerja menunjukkan tingkat kemampuan pegawai dalam mencapai hasil (*output*) terutama dilihat dari sisi kuantitasnya. Oleh karena itu tingkat produktivitas setiap karyawan bisa berbeda, bisa tinggi atau bisa juga rendah bergantung pada tingkat kegigihan dalam menjalankan tugasnya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja, pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja, pengaruh kehadiran kerja terhadap produktivitas kerja dan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan kehadiran kerja terhadap produktivitas kerja di lingkungan yayasan pendidikan perguruan tinggi Sahid Surakarta.

Metode pengumpulan data dengan cara menyebar kuesioner dan penelitian kepustakaan, sedangkan metode analisis data menggunakan uji normalitas, uji multikolinearitas, uji autokorelasi, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linear berganda, uji T, uji F dan koefisien determinasi R^2 .

Hasil regresi linear berganda, nilai konstanta positif sebesar 24,088. Koefisien regresi motivasi -0,049 berpengaruh negatif, lingkungan kerja 0,432 berpengaruh positif dan kehadiran kerja 0,109 berpengaruh positif. Hasil uji T, motivasi kerja, lingkungan kerja dan kehadiran kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai sig. (2-tailed) sebesar $0,000 < 0,05$. Hasil uji F, diperoleh sig. 0,001 dan $\alpha = 0,05$. Karena $\alpha = 0,05 > \text{sig.} = 0,001$, maka motivasi kerja, lingkungan kerja dan kehadiran kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil analisis regresi linear berganda diperoleh angka koefisien determinasi sebesar 0,186, berarti 18,6% variasi perubahan produktivitas dijelaskan oleh variasi perubahan faktor-faktor motivasi kerja, lingkungan kerja dan kehadiran kerja. Sementara sisanya sebesar 81,4% produktivitas dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh paling dominan terhadap produktivitas karena koefisien beta lebih tinggi dari motivasi kerja dan kehadiran kerja yaitu 0,490.

Kata kunci : motivasi kerja, lingkungan kerja, kehadiran kerja dan produktivitas kerja

**INFLUENCE THE MOTIVATION OF THE WORK, THE WORK
ENVIRONMENT AND THE PRESENCE OF WORK AGAINST THE
WORKING PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES IN ENVIRONMENTAL
EDUCATION FOUNDATION COLLEGE SAHID SURAKARTA**

By :
TRI PUJI HASTUTI
NIM. 2011081003
email. Pujhi.Hastutie@gmail.com

ABSTRACT

The main targets of human resource management is creating a system of enforcement personnel that can display the performance of the productive. Productivity of work shows the skill level of employees in achieving the result especially seen from the quantity. Therefore the level of productivity per employee can be different, can be height or low depending on the degree of persistence in carrying out its work

This study aims to know the influence of labor motivation towards work productivity, influence the work environment against work productivity, influence the presence of work against work productivity and to know the influence of motivation to work, work environment and work against the produktvitas presence of work in environmental education Foundation College Sahid Surakarta.

Method of collecting data by means of questionnaires and research libraries spread, while the method of data analysis using a test of normality, test test, autocorrelation, multicollinearity test heteroskedastisitas, multiple linear regression analysis, T-test, F-test and coefficient of determination R^2 .

Multiple linear regression results, positive constants of 24,088. The regression coefficient of motivation-0,049 negative, influential work environment positive and influential presence work 0,109 positive influence . T test results, motivation to work, the work environment and the work of influential presence significantly to the productivity of labor with the value of the sig (2-tailed) for $0.000 < 0.05$. Test result F, acquired sig. = 0.001 and $\alpha = 0.05$ for $0.05 > \text{sig.} = 0.001$, then motivation of the work, the work environment and the work of influential presence significantly to the productivity of work. Multiple linear regression analysis results obtained number coefficient determination of 0,186, 18.6% of variation means a change in productivity is explained by the variation of motivational factors changes work, working environment and workplace presence. While the rest of for 81.4% of the productivity is explained by other variables not examined. The work environment has a dominant influence to productivity because the beta coefficient is higher than the motivation of the work and presence of work i.e. 0,490.

Keywords: work motivation, work environment, workplace presence and work productivity.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada tuhan Yang Maha Esa yang memberikan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan tugas akhir ini. Tugas Akhir ini berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kehadiran Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Lingkungan Yayasan Pendidikan Perguruan Tinggi Sahid Surakarta”, yang merupakan salah satu syarat untuk mendapat gelar S1 pada program studi Administrasi Bisnis Fakultas Bisnis dan Komunikasi Universitas Sahid Surakarta.

Tersusunnya tugas akhir ini tidak terlepas bantuan dari berbagai pihak, baik yang terlibat secara langsung maupun secara tidak langsung yang telah membantu dan mempermudah serta mendukung penulis dalam penyusunan tugas akhir ini. Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Kohar Sulistyadi, MSIE. Selaku Rektor Universitas Sahid Surakarta yang telah memberikan kesempatan untuk studi di Universitas Sahid Surakarta.
2. Bapak H. Hartanto SH, M.Hum selaku Warek II Universitas Sahid Surakarta.
3. Ibu Sri Huning Anwariningsih, ST, M.Kom. selaku warek III Universitas Sahid Surakarta.
4. Ibu Paramastu Titis Anggitya, S.Sos, M.Ikom, selaku dekan fakultas Bisnis dan Komunikasi Universitas Sahid Surakarta.
5. Sri Winarno, SE, MH selaku dosen pembimbing pertama skripsi yang telah sabar memberikan waktu, tenaga, pikiran serta masukan-masukan yang sangat berarti bagi peneliti.
6. Rusnandari Retno C, SE. MSi. Selaku Ketua Program Studi Administrasi Bisnis dan selaku pembimbing kedua yang telah sabar memberikan waktu, tenaga, pikiran serta masukan-masukan yang sangat berarti bagi peneliti.
7. Kepada Orang Tua dan keluarga yang selalu memberikan doa, dukungan dan motivasi sehingga penelitian ini berjalan dengan lancar.

8. Teman – teman kampus (Umi Nur Fatimah, Atry Pratiwi, Elviana, Hanik, Sri Rati, Elsie) semua orang yang pernah kenal dengan penulis dan semua pihak yang telah memberikan semangat motivasi hingga penulis dapat menyelesaikan laporan ini.
9. Kakak Juni, Wulan, Adik-adiku (Agus, Lia, Fitria, Anis, Arum) yang juga turut mendukung adanya penulis membuat tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna, oleh sebab itu penulis mengharapkan tanggapan, saran, maupun kritik yang membangun dari para pengguna laporan ini.

Surakarta, 26 Agustus 2015

Penulis

Tri Puji Hastuti
NIM. 2011081003

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATAPENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Penelitian Terdahulu	6
2.2 Landasan Teori	9
2.2.1 Produktivitas Kerja	9
2.2.2 Motivasi Kerja	12
2.2.3 Lingkungan Kerja	14
2.2.4 Kehadiran Kerja	17
2.3 Kerangka Pemikiran	18
2.4 Hipotesis.....	19

2.5 Definisi Konseptual.....	20
2.5.1 Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	20
2.5.2 Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	20
2.5.3 Kehadiran Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	21
2.6 Definisi Operasional	22
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Jenis Penelitian	26
3.2 Lokasi Penelitian	28
3.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	28
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.5 Validitas Data.....	30
3.5.1 Uji Validitas.....	30
3.5.2 Uji Reliabilitas	30
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	31
3.5.4 Analisis Regresi Linear Berganda	33
3.6 Teknik Analisis Data	36
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	38
4.1 Deskripsi Lokasi Penelitian.....	38
4.2 Deskripsi Variabel yang Diteliti.....	43
4.3 Deskripsi Hasil Analisis Data	54
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
A. Kesimpulan Penelitian	67
B. Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	74

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
Tabel 4.1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia	40
Tabel 4.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	41
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja	42
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja	45
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Kehadiran Kerja	48
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas Kerja	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Autokorelasi.....	57
Tabel 4.12 Tabel <i>Durbin-Watson</i>	57
Tabel 4.13 Koefisien.....	60
Tabel 4.14 Anava.....	61
Tabel 4.15 Hasil Uji T.....	62
Tabel 4.16 <i>Output model summary</i>	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	18
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	59



LAMPIRAN

Lampiran 1: Data Excel

Lampiran 2: Lampiran SPSS 22

Lampiran 3: Surat Penunjukkan Sebagai Pembimbing Skripsi

Lampiran 4: Surat Ijin Riset/ Penelitian

Lampiran 5: Surat Undangan Seminar Proposal

Lampiran 6: Surat Keterangan Melaksanakan Penelitian

