

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI
PEMERINTAH KABUPATEN SRAGEN
(Studi pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sragen)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Mencapai Gelar Sarjana Administrasi Bisnis
Program Studi Administrasi Bisnis
Universitas Sahid Surakarta



Disusun Oleh:

**USWATUN HASANAH
2017081008**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS SOSIAL, HUMANIORA DAN SENI
UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI
PEMERINTAH KABUPATEN SRAGEN
(Studi pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sragen)**

Disusun Oleh :

**USWATUN HASANAH
2017081008**

Tugas Akhir ini telah disetujui untuk
disusun dan ditindaklanjuti
Pada tanggal 08 Desember 2021

Pembimbing I



Rusnandari Retno Cahyani, SE., M.Si
NIDN. 0601058202

Pembimbing II



Anggit Dyah Kusumastuti, S.AB., M.AB
NIDN.0615079101

Mengetahui,
Ketua Program Studi Administrasi Bisnis
Universitas Sahid Surakarta



Anggit Dyah Kusumastuti, S.AB., M.AB
NIDN. 0615079101

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PEMERINTAH KABUPATEN SRAGEN (Studi pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sragen)

Disusun Oleh :

USWATUN HASANAH
2017081008

Tugas Akhir ini telah diterima dan disahkan
Oleh dewan penguji Tugas Akhir
Program Studi Administrasi Bisnis
Universitas Sahid Surakarta
Pada hari rabu tanggal 08 Desember 2021

Dewan Penguji

- | | | |
|--------------|--|-----------------------|
| 1. Penguji 1 | Rusnandari Retno Cahyani, SE., M.Si
NIDN. 0601058202 | (<i>Rusnandari</i>) |
| 2. Penguji 2 | Anggit Dyah Kusumastuti, S.AB., M.AB
NIDN. 0615079101 | (<i>Anggit</i>) |
| 3. Penguji 3 | Annisa Indah Mutiasari, SE., MM
NIDN. 0628078505 | (<i>Annisa</i>) |

Dekan
Fakultas Sosial, Humaniora dan Seni

(*Destina Fatmahanum*, SE., MM)
NIDN. 0624077001

FAKULTAS
SOSIAL, HUMANIORA
DAN SENI

Ketua Program Studi
Administrasi Bisnis

(*Anggit Dyah Kusumastuti*, S.AB., M.AB)
NIDN. 0615079101

**SURAT PERNYATAAN
ORISINALITAS KARYA ILMIAH**

Saya mahasiswa Program Studi Administrasi Bisnis, Fakultas Sosial, Humaniora dan Seni Universitas Sahid Surakarta yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Uswatun Hasanah

NIM : 2017081008

Program Studi : Administrasi Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa Tugas Akhir/Skripsi yang berjudul "PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI PEMERINTAH KABUPATEN SRAGEN (STUDI PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN SRAGEN)"

Adalah benar-benar karya yang saya susun sendiri. Apabila kemudian hari terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan yang menyalahi atau meniru tulisan/karya ilmiah orang lain seolah-oleh hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Universitas Sahid Surakarta termasuk gelar yang telah saya peroleh.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya secara sadar tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Surakarta, Desember 2021

Yang Menyatakan



Uswatun Hasanah

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai mahasiswa Akademik Universitas Sahid Surakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Uswatun Hasanah

NIM : 2017081008

Program Studi : Administrasi Bisnis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Sahid Surakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas skripsi saya yang berjudul "PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PEMERINTAH KABUPATEN SRAGEN (STUDI PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN SRAGEN)"

Beserta instrument/ desain/ perangkat (jika ada). Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan yang menyalin atau meniru tulisan/karya ilmiah orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Universitas Sahid Surakarta termasuk gelar yang telah saya peroleh.

Demikian surat pernyataan ini ayang saya buat dengan sesungguhnya secara sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Surakarta, Desember 2021

Yang Menyatakan



Uswatun Hasanah

MOTTO

Jika seluruh rencana kita tidak terjadi seperti yang kita harapkan, maka tetap tersenyum dan ingatlah bahwa manusia mendesain dengan cita-cita, sedangkan Allah SWT mendesain dengan cinta.

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri”

(Qs. Ar Rad : 11)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Kedua orangtua dan segenap keluarga besarku atas perhatian dan doa-doanya.
2. Teman-teman angkatan 2017 Program Studi Administrasi Bisnis Universitas Sahid Surakarta
3. Almamaterku, Universitas Sahid Surakarta

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PEMERINTAH KABUPATEN SRAGEN (STUDI PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN SRAGEN)”. Tujuan dari penyusunan penelitian ini untuk memenuhi tugas akhir sebagai salah satu syarat kelulusan, selain itu juga untuk menambah wawasan mengenai sumber daya manusia khususnya produktivita kerja.

Saya menyadari bahwa aktivitas ini dapat berjalan dengan baik dikarenakan adanya dukungan dari banyak pihak terkait. Untuk itu penulis merasa berkewajiban menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Mohamad Harisudin, M,Si, selaku Rektor Universitas Sahid Surakarta.
2. Ibu Sri Huning Anwariningsih, ST., M.Kom, selaku Wakil Rektor Bidang Sumberdaya, Keuangan dan Pengembangan Universitas Sahid Surakarta.
3. Bapak Ir. Dahlan Susilo, M.Kom, selaku Wakil Rektor Bidang Akademik, Kemahasiswaan, Alumni dan Kerjasama Universitas Sahid Surakarta.
4. Ibu Destina Paningrum, SE., MM selaku Dekan Fakultas Sosial, Humaniora dan Seni Universitas Sahid Surakarta.
5. Ibu Anggit Dyah Kusumastuti, SAB.,M.AB selaku Ketua Program Studi Administrasi Bisnis Universitas Sahid Surakarta dan Dosen Pembimbing II, yang selalu memberi nasehat, bimbingan dan semangat selama penyusunan skripsi ini.
6. Ibu Rusnandari Retno Cahyani, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing I, yang telah sabar dalam memberikan motivasi, bimbingan, dan arahan untuk membantu penyusunan skripsi ini.

7. Ibu Annisa Indah Mutiasari SE., MM selaku Dosen Penguji, yang telah memberikan berbagai saran demi kesempurnaan penulisan skripsi ini.
8. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Administrasi Bisnis.
9. Seluruh Staff Universitas Sahid Surakarta.
10. Kedua orangtua ku yang telah mengajari, membimbing, kasih sayang sepanjang masa, serta jerih payahnya dalam bekerja untuk dapat memenuhi segala kebutuhan dan keinginan penulis sampai sekarang ini.
11. Teman-temanku Prodi Adminitrasi Bisnis Universitas Sahid Surakarta angkatan 2017.
12. Pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis hanya bias mengucapkan terima kasih, semoga amal dan kebaikannya mendapat balasan dari allah SWT. Kritik dan saran selalu penulis terima dengan hati terbuka. Penulis berharap semoga skripsi yang sederhana dan jauh dari kesempurnaan ini dapat memberikan manfaat bagi diri penulis dan pihak lain yang membutuhkan.

Surakarta, Desember 2021

Penulis

Uswatun Hasanah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan penelitian	7
1.4 Manfaat penelitian	8
1.4.1 Manfaat Teoritis	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2 Motivasi Kerja	13
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	13
2.2.2 Tujuan Motivasi	14
2.2.3 Asas-asas Motivasi	15
2.2.4 Teori Motivasi	15
2.2.5 Jenis-jenis Motivasi	19
2.2.6 Peranan Motivasi	19

2.2.7 Indikator Motivasi	20
2.3 Disiplin Kerja	20
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	20
2.3.2 Tipe Disiplin Kerja	21
2.3.3 Prinsip Disiplin Kerja	22
2.3.4 Indikator Disiplin Kerja	23
2.4 Produktivitas Kerja	24
2.4.1 Pengertian Produktivitas Kerja	24
2.4.2 Karakteristik Produktivitas Kerja	25
2.4.3 Faktor Produktivitas Kerja	25
2.4.4 Indikator Produktivitas Kerja	27
2.5 Penelitian Terdahulu	27
2.6 Kerangka Pemikiran	34
2.7 Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	37
1.1 Jenis Penelitian	37
1.2 Tempat dan Waktu Penelitian	37
1.3 Identifikasi Variabel Penelitian	38
1.4 Definisi Operasional Penelitian	39
1.5 Populasi dan Sampel	44
1.6 Jenis dan Sumber Data	45
1.7 Teknik Pengumpulan Data	45
1.8 Metode Analisis Data	46
1.8.1 Pengujian Instrumen	46
1.8.2 Uji Asumsi Klasik	48
1.8.3 Pengujian Hipotesis	50
1.8.4 Koefisien Determinasi (Adjusted R ²)	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Hasil Penelitian	55
4.1.1 Gambaran Umum Dinas Kesehatan Kabupaten Sragen	55
4.1.2 Karakteristik Responden	58

4.1.3 Pengujian Instrumen Penelitian	61
4.1.4 Pengujian Asumsi klasik	65
4.1.5 Pengujian Hipotesis	68
4.2 Pembahasan	76
4.2.1 Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja	77
4.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	78
4.2.3 Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas kerja	79
BAB V PENUTUP	82
5.1 Kesimpulan	82
5.2 Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	85
Lampiran	90

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Definisi Oeperasional Variabel	39
Tabel 4.1 Distribusi Umur Responden	59
Tabel 4.2 Distribusi Jenis Kelamin Responden	59
Tabel 4.3 Distribusi Pendidikan Responden	60
Tabel 4.4 Distribusi Pengalaman Kerja Responden	61
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X_1)	62
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_2)	63
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	64
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Normalitas	66
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Multikolinearitas	67
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	68
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda	69
Tabel 4.13 Hasil Pengujian F Statistik	71
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R^2)	72
Tabel 4.15 Hasil Uji Ketepatan Parameter Penduga (Uji t)	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Teori Motivasi Abraham Maslow	17
Gambar 2.2 Teori Herzberg	19
Gambar 2.3 Konsep Pemikiran	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kabupaten Sragen	57