

RINGKASAN

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PEMERINTAH KABUPATEN SRAGEN (STUDI PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN SRAGEN)

Uswatun Hasanah, 2017081008

Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Sosial, Humaniora dan Seni
Universitas Sahid Surakarta

Organisasi yang kompetitif harus melakukan pengelolaan sumberdaya manusia dengan baik, sehingga dapat meningkatkan daya saing serta produktivitas kerja yang efektif dan efisien. Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja diantaranya adalah motivasi dan disiplin kerja, dengan adanya motivasi dan disiplin kerja yang tinggi diharapkan pegawai mampu meningkatkan produktivitas kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi dan disiplin kerja secara parsial dan simultan terhadap produktivitas kerja pegawai Pemerintah Kabupaten Sragen (Studi pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sragen). Jenis penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Lokasi penelitian Dinas Kesehatan Kabupaten Sragen. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Sragen. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan *total sampling*, jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini sebesar 100 responden.

Hasil penelitian diketahui bahwa berdasarkan hasil analisis uji F diperoleh nilai $F_{hitung} (41,571) > F_{tabel} (3,09)$ dengan nilai $p = 0,000 < 0,05$, hal ini menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Sragen. Berdasarkan hasil uji t menunjukkan bahwa motivasi diperoleh nilai $t_{hitung} (5,322) > t_{tabel} (1,985)$ dengan nilai $p = 0,000 < 0,05$; sehingga secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Sragen dan disiplin kerja diperoleh nilai $t_{hitung} (4,496) > t_{tabel} (1,985)$ dengan nilai $p = 0,000 < 0,05$; sehingga secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Sragen. Koefisien determinasi yang dihasilkan dalam penelitian sebesar 45,0% yang artinya bahwa produktivitas kerja pegawai 45,0% dijelaskan oleh motivasi dan disiplin kerja, sedangkan sisanya 55,0% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian, misalnya gaya kepemimpinan, budaya kerja, pelatihan kerja, dan lain sebagainya.

Kata kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND DISCIPLINE ON WORK PRODUCTIVITY OF SRAGEN REGENCY GOVERNMENT EMPLOYEES (STUDY AT THE HEALTH OFFICE OF SRAGEN REGENCY)

Uswatun Hasanah, 2017081008

Business Administration Departement, Faculty of Social, Humanities and Arts
Sahid Surakarta University

Competitive organizations must manage human resources to increase competitiveness and work productivity effectively as well efficiently. Factors that affect work productivity include motivation and work discipline. High motivation and work discipline of employees are expected to increase work productivity. The study aims to analyze the effect of motivation and work discipline partially and simultaneously on the work productivity of Sragen Government employees (Study at the Sragen Health Office). This research belongs to descriptive research with a quantitative approach. The research location was the Health Office of Sragen Regency. The population was all employees of the Health Office in Sragen Regency. The sampling technique was total sampling, and the number of samples was 100 respondents.

The results of the analysis of the F test shows the value of $F_{count} (41.571) > F_{table} (3.09)$ with $p\text{-value} = 0.000 < 0.05$. It shows that motivation and work discipline simultaneously affect the work productivity of the Sragen Health Office employees. Based on the results of the t-test, it shows that the motivation is obtained by the value of $t_{count} (5.322) > t_{table} (1.985)$ with $p\text{-value} = 0.000 < 0.05$, so that it partially affects the work productivity of the Sragen Health Office employees. Work discipline obtained the value of $t_{count} (4.496) > t_{table} (1.985)$ with $p\text{-value} = 0.000 < 0.05$, so that it partially affects the work productivity of the Sragen Health Office employees. The coefficient of determination produced in the study is 45.0%. It means that 45.0% of employee work productivity is explained by motivation and work discipline, while other variables explain the 55.0% remaining out of the study, such as leadership type, work model, job training, and so on.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Work Productivity.

