

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH KESELAMATAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. PLN (PERSERO) WILAYAH MALUKU DAN MALUKU UTARA AREA TERNATE)

Karyawan merupakan sumber daya yang paling penting dalam perusahaan karena memiliki akal, bakat, tenaga, keinginan, pengetahuan, dan kreativitas yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan guna mencapai visi dan misi perusahaan. Untuk meningkatkan kinerja karyawan agar dapat berkualitas dan bekerja dengan baik salah satu faktor terpenting yaitu Keselamatan Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja. Karyawan akan merasa aman disaat melakukan pekerjaan apabila, perusahaan telah memiliki SOP (*standart operation procedure*) dan juga JSA (*job safety analyst*) guna untuk melihat resiko kerja apa yang akan terjadi pada pelaksanaannya. Oleh karena itu, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara parsial dan simultan pengaruh keselamatan kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. PLN (Persero) Area Ternate yaitu sebanyak 36 responden. Teknik analisis menggunakan metode regresi linear berganda dengan alat bantu SPSS 16.0. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial keselamatan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji secara simultan keselamatan kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Keselamatan Kerja, Lingkungan kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan*