

# **ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA DEPARTEMEN RAJUT DI PT KUSUMA MULIA DI KARANGANYAR**

**TRI ARIYANTO**

Program Studi Teknik Industri Universitas Sahid Surakarta

## **ABSTRAK**

Salah satu cara yang tepat untuk mempertahankan kinerja karyawan adalah dengan adanya suatu motivasi kerja terhadap karyawan agar tetap bisa meningkatkan prestasi karyawan di perusahaan. Dan Tinggi rendahnya kinerja karyawan dipengaruhi oleh banyak faktor salah satunya yaitu faktor kompensasi, faktor suasana kerja, dan faktor perlakuan yang adil. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Populasi penelitian ini adalah karyawan bagian produksi pada departemen rajut di PT Kusuma Mulia di Karanganyar sebanyak 40 orang. Populasi ini sekaligus sebagai sampel penelitian, dengan variabel bebas yang terdiri dari faktor kompensasi, perlakuan yang adil, dan suasana kerja serta kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Data diambil menggunakan metode angket dan dianalisis menggunakan uji korelasi dengan bantuan Software SPSS Windows Versi 20.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh perhitungan korelasi dengan nilai level signifikan kompensasi sebesar 0,404, perlakuan yang adil sebesar 0,019 dan suasana kerja sebesar 0,001. Dengan nilai *level of significant* dibawah nilai level kesalahan  $\alpha = 0.05$ . Hal ini menunjukkan bahwa faktor suasana kerja dan faktor perlakuan yang adil berpengaruh signifikan sedangkan faktor kompensasi tidak signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Kusuma Mulia di Karanganyar.

Berdasarkan hasil uji korelasi dan uji hipotesis, perusahaan sebaiknya memperhatikan faktor perlakuan yang adil terhadap karyawan selain itu, perusahaan juga perlu memperhatikan faktor suasana kerja, agar kinerja karyawan meningkat.

**Kata Kunci : Kompensasi, perlakuan yang adil, suasana kerja dan kinerja karyawan.**