

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Pesatnya perkembangan teknologi informasi saat ini berdampak pada sumber-sumber informasi yang semakin luas dan mudah diakses kapan saja. Perkembangan teknologi informasi saat ini juga dapat dirasakan manfaatnya hampir diseluruh sektor bidang seperti sektor keuangan, pendidikan, administrasi, sumber daya manusia, dan lain-lain. Saat ini dengan adanya perkembangan teknologi sangat memudahkan kita dalam melakukan pekerjaan apapun seperti melakukan meeting jarak jauh, belanja, mendaftar sekolah, melakukan absensi, mengirim laporan pekerjaan hanya dalam hitungan detik dan masih banyak lagi. Dalam sebuah perusahaan sumber daya manusia atau karyawan merupakan faktor yang sangat penting dikarenakan sumber daya manusia menyumbang tenaga, fikiran dan keterlibatannya dalam mencapai suatu tujuan organisasi atau perusahaan. Sebagai perusahaan untuk menciptakan karyawan yang disiplin dalam bekerja maka dibuatlah sistem absensi karyawan. Bagi perusahaan, jam kerja karyawan merupakan sebuah aktivitas yang memiliki kemungkinan resiko terjadinya manipulasi jam kerja. Untuk itu diperlukanlah sebuah sistem presensi karyawan yang dapat diawasi oleh pihak terkait.

Toko Ika Mukti adalah sebuah perusahaan atau usaha yang bergerak di bidang perdagangan yang menjual berbagai jenis tas, sepatu, sandal dengan brand lokal, dan juga pakaian mulai dari dewasa hingga anak-anak yang berdiri sejak tahun 1984. Toko Ika Mukti untuk saat ini sudah memiliki 7 orang karyawan. Toko Ika Mukti untuk saat ini belum memiliki toko *online* hanya memiliki toko *offline* yang beralamatkan di Pasar Puri Baru Pati. Toko Ika Mukti untuk saat ini belum memiliki sistem presensi karyawan, hanya ditentukan jam kerja karyawan mulai dari 07:00 – 16:00. Rekap data absensi karyawan di Toko Ika Mukti untuk saat ini masih sederhana dicatat menggunakan excel oleh pemilik toko setiap minggunya, sistem perhitungan gaji di Toko Ika Mukti dihitung Rp.50.000 per harinya maka jika karyawan tidak masuk otomatis akan mendapat potongan gaji,

dengan kata lain sistem dihitung sesuai jumlah karyawan masuk dalam satu bulannya. Penghitungan penggajian yang masih manual dikarenakan pemilik Toko Ika Mukti belum memiliki sistem presensi dan rekap penggajian mengakibatkan pihak toko kesulitan dalam melakukan rekap data presensi karyawan dan rekap data perhitungan penggajian karyawan.

Berdasarkan latar belakang yang sudah dijelaskan, penelitian ini bertujuan untuk merancang sistem presensi karyawan berbasis *website* Toko Ika Mukti Pati. Sistem presensi karyawan ini diharapkan dapat membantu pihak Toko Ika Mukti untuk lebih mudah dalam mengawasi presensi karyawan sehingga lebih memudahkan pihak Toko Ika Mukti dalam melakukan rekap data perhitungan penggajian karyawan.

## **1.2 Perumusan Masalah**

Sesuai dengan latar belakang masalah, rumusan masalah dalam penelitian ini adalah “Bagaimana membuat rancang bangun sistem presensi karyawan di Toko Ika Mukti Pati”?

## **1.3 Batasan Masalah**

Batasan masalah dimaksudkan untuk menghindari pelebaran perancangan sistem dari pokok masalah. Batasan masalah yang diterapkan dalam perancangan sistem dalam penelitian ini adalah :

1. Data presensi karyawan perbulan digunakan sebagai bahan acuan dalam melakukan perhitungan penggajian karyawan.
2. Dokumentasi data presensi karyawan dapat dicetak dan disimpan dalam bentuk pdf .
3. Halaman penggajian hanya ada pada *user role* admin.
4. Sistem dibuat untuk dipakai dalam ruang lingkup Toko Ika Mukti.
5. Sistem presensi karyawan ini dibangun menggunakan bahasa pemrograman PHP dan desain tampilan sistem menggunakan HTML 5 dan CSS.
6. Penyimpanan data sistem presensi karyawan ini menggunakan *database* MySQL.

## **1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian**

### **1.4.1 Tujuan Penelitian**

Secara umum tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuat sebuah sistem presensi karyawan di Toko Ika Mukti Pati yang diharapkan dapat membantu pihak Toko Ika Mukti dalam merekap data presensi karyawan dan memudahkan pemilik toko untuk melakukan rekap penggajian karyawan.

### **1.4.2 Manfaat penelitian**

Manfaat dari penelitian ini bagi pihak-pihak yang terkait adalah sebagai berikut :

1. Bagi Peneliti

Menambah wawasan dan kemampuan peneliti dalam penerapan teori yang telah didapatkan dalam perkuliahan.

2. Bagi Toko

a. Hasil penelitian dapat digunakan oleh pihak Toko Ika Mukti Pati untuk mempermudah memantau presensi karyawan dan rekap data penggajian karyawan.

b. Dapat digunakan untuk presensi karyawan.

3. Bagi Universitas

Universitas dapat mengetahui kemampuan mahasiswa dalam menerapkan ilmu yang telah diperoleh di bangku perkuliahan sebagai bahan evaluasi.

## **1.5 Metode Pengumpulan Data**

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam pelaksanaan penelitian ini yang berjudul “Rancang bangun Sistem Presensi Karyawan Berbasis *Website* Toko Ika Mukti Pati” untuk mendapatkan data yang akurat maka dilakukan pengumpulan sumber data dengan cara :

a. Studi Pustaka

Pengumpulan data melalui berbagai sumber referensi salah satunya dari literatur-literatur, buku, jurnal, dan internet yang berhubungan dengan sistem presensi karyawan berbasis *website*.

*b. Observasi*

Pengumpulan data dilakukan melalui pengamatan berdasarkan obyek penelitian. *Observasi* dilakukan untuk memperoleh informasi yang terjadi secara nyata tentang sistem jam kerja di Toko Ika Mukti. Data yang didapat dari metode ini adalah dapat mengetahui kegiatan yang berlangsung di Toko Ika Mukti tentang sistem jam kerja karyawan dan rekap penggajian karyawannya.

*c. Wawancara*

Pengumpulan data melalui tatap muka dan tanya jawab langsung dengan sumber data pihak-pihak yang berkepentingan yang berhubungan dengan penelitian. Wawancara yang akan dilakukan dengan pemilik Toko Ika Mukti (Ibu Silvi) untuk dapat lebih mendalami sistem presensi yang dilaksanakan di Toko Ika Mukti.

*d. Analisis Dokumen*

Tahap proses perancangan sistem, dokumen-dokumen Toko Ika Mukti yang berhubungan dengan rancang bangun sistem presensi seperti daftar pegawai dan data presensi akan dianalisis. Data-data tersebut kemudian akan dijadikan dasar untuk membenahi atau meningkatkan sistem yang sudah ada sehingga dapat menjadi sistem baru yang lebih baik.

## **1.6 Metode Pengembangan Sistem**

Metode pengembangan sistem menggunakan model *waterfall* (Hasanah dan Untari, 2020) yang meliputi metodologi berupa 6 tahapan, yaitu *requirements gathering and analysis*, desain, implementasi, *integration and testing*, verifikasi dan *operation and maintenance* yang ditunjukkan pada Gambar 1.1

*a. Requirements gathering and analysis*

Fase ini harus dikerjakan secara lengkap untuk dapat menghasilkan desain yang lengkap serta mengumpulkan kebutuhan secara lengkap kemudian dianalisis dan didefinisikan kebutuhan yang dianalisis dan didefinisikan kebutuhan yang harus dipenuhi oleh program yang akan dibangun.

b. Desain

Tahapan ini pengembang akan menghasilkan sebuah sistem secara keseluruhan dan menentukan alur perangkat lunak hingga algoritma yang detail.

c. Implementasi

tahapan ini dimana seluruh desain diubah menjadi kode-kode program, kemudian kode-kode program yang dihasilkan masih berupa modul-modulyang akan diintegrasikan menjadi sebuah sistem yang lengkap.

d. *Intregation and testing*

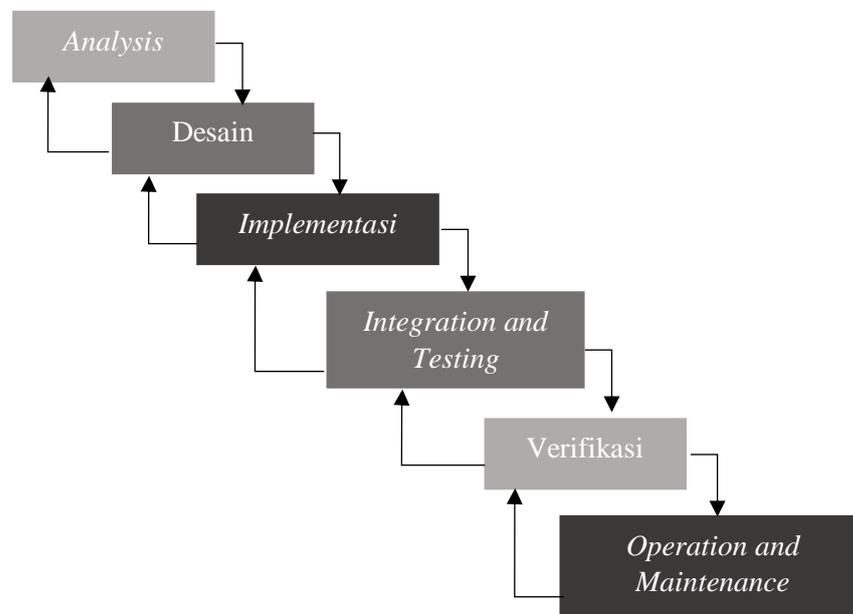
Tahapan ini dilakukan penggabungan modul-modul yang sudah dibuat dan dilakukan pengujian ini untuk mengetahui apakah fungsi *software* terdapat kesalahan atau tidak dan *software* yang telah dibuat telah sesuai dengan desainnya.

e. Verifikasi

Tahapan ini dilakukan pengujian oleh klien atau pengguna apakah sistem tersebut telah sesuai dengan yang disetujui.

f. *Operation and maintenance*

Tahapan ini dilakukan instalasi dan proses perbaikan sistem sesuai yang disetujui.



Gambar 1.1 Model *Waterfall* (Hasanah dan Untari, 2020)

### **1.7 Metode Perancangan Sistem**

Metode perancangan sistem presensi karyawan ini menggunakan UML (*Unified Modeling Language*) merupakan sebagai suatu bahasa yang sudah berstandar pada visualisasi, perancangan, dan juga pendokumentasian.

### **1.8 Metode Pengujian Sistem**

Tahapan pengujian hasil ini peneliti menggunakan 2 macam metode pengujian yaitu metode *webqual* 4.0 untuk menguji kualitas *website* dan metode survei kepuasan pengguna untuk menilai kepuasan pengguna *website* dengan menggunakan instrumen kuesioner.

### **1.9 Sistematika Penulisan**

Sistematika yang digunakan dalam penulisan laporan penelitian tugas akhir ini adalah sebagai berikut :

#### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini berisi tentang latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan, manfaat, metode, spesifikasi peralatan, dan sistematika yang digunakan dalam penulisan laporan penelitian tugas akhir.

#### **BAB II LANDASAN TEORI**

Bab ini menjelaskan tentang profil umum dari toko dan landasan teori yang berkaitan dengan proses rancang bangun sistem. Teori berupa *database* yang digunakan, konsep Orientasi berbasis objek dalam perancangan sistem, dan pengujian yang akan digunakan.

#### **BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM**

Bab ini menjelaskan analisa sistem yang berjalan saat ini dan analisa sistem yang baru, serta perancangan dari sistem yang baru.

#### **BAB IV IMPLEMENTASI DAN ANALISIS HASIL**

Bab ini membahas mengenai pengujian dari sistem yang telah dibuat dan implementasi dari sistem, apakah *website* sudah berjalan sesuai dengan yang diinginkan atau perlu perbaikan.

## BAB V SIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi kesimpulan mengenai rancang bangun sistem *website* yang telah dibuat dan saran yang diberikan untuk pengembangan *website* selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN