

ABSTRAK

Kualitas sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi keberlangsungan suatu perusahaan atau instansi. Salah satu proses yang dilakukan perusahaan atau instansi dalam meningkatkan semangat kinerja karyawan yaitu dengan melakukan kenaikan gaji karyawan. Proses seleksi untuk kenaikan gaji karyawan di tempat penelitian penulis, yaitu CV. Fajar Mitra Krida Abadi saat ini pengolahan data penilaian karyawan dilakukan dengan pencatatan Microsoft Excel. Proses penilaian tersebut menghabiskan waktu yang relatif lama dan kurang efisien, hal tersebut terjadi karena pimpinan atau HRD harus cermat dan teliti dalam memasukkan formula atau rumus disetiap penilaian karyawan.

Berdasarkan permasalahan tersebut, penulis bertujuan untuk membangun sistem pendukung keputusan kenaikan gaji karyawan dengan metode *Simple Additive Weighting* di CV. Fajar Mitra Krida Abadi agar dapat membantu/mempermudah pimpinan atau HRD dalam menentukan karyawan yang berhak naik gaji. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode pengumpulan data (observasi, wawancara, dan dokumentasi) dan metode pengembangan perangkat lunak dengan model *Waterfall*.

Berdasarkan hasil pengujian dengan metode *blackbox testing*, Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Gaji Karyawan Dengan Metode *Simple Additive Weighting* di CV. Fajar Mitra Krida Abadi menunjukkan bahwa seluruh fitur yang dihasilkan dapat dijalankan sesuai dengan fungsinya.

Kata kunci : HRD, kenaikan gaji, simple additive weighting, sistem pendukung keputusan.

ABSTRACT

The quality of human resources is one factor that can affect a company's sustainability. One of the processes to increase employee motivation is to increase salaries. The selection process for employee salary increases in CV. Fajar Mitra Krida Abadi is done by recording Microsoft Excel in processing employee evaluation data. The assessment process takes a relatively long time and is less efficient. It is due to the HRD must be careful and thorough in entering the formula in each employee assessment.

Based on these problems, this study aims to build a decision support system for employee salary increases using the Simple Additive Weighting method in CV. Fajar Mitra Krida Abadi. It can facilitate the HRD in determining employees who have increased salaries. This research method is data collection method (observation, interview, and documentation) and software development method with the Waterfall model.

Based on the test results with the BlackBox testing method, the Decision Support System for Employee Salary Increases with the Simple Additive Weighting Method in CV. Fajar Mitra Krida Abadi shows that all features can be carried out according to their functions.

Keywords: Simple Additive Weighting, Decision Support System, Salary Increase, HRD.

