

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT Timbul Mandiri Jaya Boyolali)**

TUGAS AKHIR

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Mencapai Gelar Sarjana Administrasi Bisnis
Universitas Sahid Surakarta



Disusun Oleh :

Agnes Citra Ayu Ardhani

NIM 2017081001

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS SOSIAL, HUMANIORA DAN SENI
UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT Timbul Mandiri Jaya Boyolali)**

Disusun Oleh :

Agnes Citra Ayu Ardhani

NIM : 2017081001

Disetujui untuk diujikan dalam sidang skripsi

Surakarta, Jumat 15 Juli 2022

Dosen Pembimbing I



Anggit Dyah Kusumastuti, S. AB, M. AB
NIDN.0615079101

Dosen Pembimbing II



Annisa Indah Mutiasari, SE., MM
NIDN.0628078505

Mengetahui,

Ketua Program Studi Administrasi Bisnis



Anggit Dyah Kusumastuti, S. AB, M. AB
NIDN.0615079101

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. Timbul Mandiri Jaya Boyolali)

Disusun Oleh :

AGNES CITRA AYU ARDHANI
2017081001

Tugas Akhir ini telah diterima dan disahkan
Oleh dewan penguji Tugas Akhir
Program Studi Administrasi Bisnis
Universitas Sahid Surakarta
Pada hari, Jumat 15 Juli 2022

Dewan Penguji

- | | | |
|--------------|---|---|
| 1. Penguji 1 | Anggit Dyah Kusumastuti, S. AB., M. AB
NIDN.0615079101 |  |
| 2. Penguji 2 | Annisa Indah Mutiasari, SE., MM
NIDN.0628078505 |  |
| 3. Penguji 3 | Rusnandari Retno Cahyani, SE., M. Si
NIDN.0601058202 |  |

Dekan
Fakultas Sosial, Humaniora dan Seni


Marwahyudi, S. Pd., M. T
NIDN.0607107103

Ketua Program Studi
Administrasi Bisnis


Anggit Dyah Kusumastuti, S. AB., M. AB
NIDN.0615079101

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Saya mahasiswi Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Sosial, Humaniora dan Seni Universitas Sahid Surakarta yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : agnes Citra Ayu Ardhani

NIM : 2017081001

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir/Skripsi :

Judul : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT TIMBUL MANDIRI JAYA BOYOLALI)

Adalah benar-benar karya yang saya susun sendiri. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang telah berlaku di Universitas Sahid Surakarta termasuk pencabutan gelar sarjana yang telah saya peroleh. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari terbukti melakukan kebohongan maka saya akan menanggung segala konsekuensinya.

Surakarta, 06 September 2022


Agnes Citra Ayu Ardhani

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA
ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Sahid Surakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AGNES CITRA AYU ARDHANI
NIM : 2017081001
Program Studi : ADMINISTRASI BISNIS
Fakultas : SOSIAL, HUMANIORA DAN SENI
Email : agnesca1999@gmail.com
Jenis Karya : SKRIPSI

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Sahid Surakarta Hak Bebas *Royalti Non Esklusif (Non-Exclusive Royalty Free Right)* atas skripsi saya yang berjudul : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT TIMBUL MANDIRI JAYA BOYOLALI).

Berhak menyimpan, mengalihkan bentuk, digitalisasi, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat serta mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis (author) dan pembimbing sebagai coauthor atau pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa paksaan dari pihak manapun.

Surakarta, 06 September 2022

The image shows a handwritten signature in black ink over a yellow official stamp. The stamp contains the text 'SEKOLAH BESID SURABAYA' on the left, a Garuda emblem in the center, and 'METERAI TEMPEL' on the right. Below the stamp is the identification number '8F2AJX863201628'.

Agnes Citra Ayu Ardhani

MOTTO

“Berbahagialah orang yang bertahan dalam pencobaan, sebab apabila ia sudah tahan uji, ia akan menerima mahkota kehidupan yang dijanjikan Allah kepada barang siapa yang mengasihi Dia”

Yakobus 1:2

~ ~ ~ ~

“Hari ini berjuang, besok raih kemenangan”

~ ~ ~ ~

PERSEMBAHAN

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan hidayahnya, yang telah memberikan kesehatan dan kelancaran dalam menyusun skripsi ini. penelitian ini saya persembahkan kepada:

Saya persembahkan cinta dan kasih sayangku kepada orang tuaku, suamiku, buah hatiku, dan kakakku yang telah menjadi inspirasi dan memotivasi tiada henti, memberi dukungan dan doanya untuk saya

Untuk diri saya sendiri yang selalu berjuang dan melawan rasa malas, lelah dalam mengerjakan skripsi ini dan mampu menyelesaikannya dengan baik.

Terimakasih juga untuk para Dosen Administrasi Bisnis yang telah memberi saya ilmu yang bermanfaat selama saya kuliah disini.

Teruntuk teman dan sahabat saya selama kuliah di Universitas Sahid Surakarta.

Terima Kasih

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT TIMBUL MANDIRI JAYA BOYOLALI)

Agnes Citra Ayu Ardhani: 2017081001

Program Studi Administrasi Bisnis: Fakultas Sosial, Humaniora dan Seni
Universitas Sahid Surakarta

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Timbul Mandiri Jaya Boyolali. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini karyawan PT Timbul Mandiri Jaya Boyolali, sampel yang diambil sebanyak 100 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, Hasil perhitungan di atas diperoleh dari nilai F_{hitung} sebesar $187,105 > F_{tabel}$ 3,09 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Diantara kedua variabel tersebut, kompensasi memiliki pengaruh lebih dominan terhadap kinerja karyawan dibandingkan motivasi kerja, diketahui bahwa nilai t hitung variabel motivasi kerja sebesar $5,114 > t$ tabel 1,985 dan nilai t hitung variabel kompensasi sebesar $8,015 > t$ tabel 1,985 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Hasil perhitungan untuk nilai R^2 atau R Square sebesar 0,794 dan nilai *adjusted R square* sebesar 0,790.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation and compensation on the performance of employees in PT Timbul Mandiri Jaya Boyolali. This research is a descriptive study with a quantitative approach. The population was employees of PT Timbul Mandiri Jaya Boyolali. Samples were 100 respondents. The sampling technique used a saturated sampling technique.

The results of this study indicate that work motivation and compensation have a significant effect on employee performance. The calculation results are obtained from the Fcount value of 187.105 > Ftable 3.09 with a significance value of 0.000 < 0.05. Between the two variables, compensation has a more dominant influence on employee performance than work motivation. It is indicated by the t-count value of the work motivation variable of 5.114 > ttable of 1.985 and the t-count of compensation variable of 8.015 > t table of 1.985 with a significance value of 0.000 < 0.05. The calculation results for the value of R^2 or RSquare are 0.794, and the adjusted R square value is 0.790.

Keywords: Work Motivation, Compensation, Employee Performance



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT Timbul Mandiri Jaya Boyolali)**”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Administrasi Bisnis Program Studi Admisnistrasi Bisnis Universitas Sahid Surakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini bukan hasil dari jerih payah sendiri, akan tetapi banyak pihak yang telah membantu. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang tulus kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini. Dengan rendah hati, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Mohamad Harisudin, M. Si selaku Rektor Universitas Sahid Surakarta.
2. Ibu Destina Paningrum, SE., MM selaku Wakil Rektor Bidang Sumber Daya, Keuangan dan Pengembangan Universitas Sahid Surakarta.
3. Ibu Dr. Erwin Kartinawati, S. Sos., M. I. Kom selaku Wakil Rektor Bidang Akademik, Kemahasiswaan, Alumni dan Kerjasama Universitas Sahid Surakarta.

4. Bapak Marwahyudi, S. Pd., M.T selaku Dekan Fakultas Sosial, Humaniora dan Seni Universitas Sahid Surakarta.
5. Ibu Anggit Dyah Kusumastuti, S. AB, M. AB selaku Kaprodi serta Dosen Pembimbing I yang telah membantu memberikan arahan serta nasehat dalam penyusunan skripsi ini.
6. Ibu Annisa Indah Mutiasari, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah membantu memberikan arahan serta nasehat dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Administrasi Bisnis Universitas Sahid Surakarta dan para staff karyawan yang telah banyak membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.
8. Bapak Agus Kristianto selaku Pimpinan PT Timbul Mandiri Jaya Boyolali beserta karyawan yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian dan penyebaran kuesioner kepada responden.
9. Kedua orang tua yang telah memberikan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Muhamad Ilyas Fuadi selaku suami penulis yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
11. Teman-teman seperjuangan Program Studi Administrasi Bisnis Angkatan 2017 yang telah memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
12. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata penulis mengharapkan kritik, saran dan masukan dari berbagai pihak. Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat.

Surakarta, 06 September 2022

Agnes Citra Ayu Ardhani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS KARYA ILMIAH	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	9

2.2 Sumber Daya Manusia	11
2.2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	11
2.2.2 Ruang Lingkup Sumber Daya Manusia.....	12
2.2.3 Perencanaan Sumber Daya Manusia	13
2.3 Motivasi	14
2.3.1 Pengertian Motivasi.....	14
2.3.2 Jenis-jenis Motivasi.....	15
2.3.3 Teori-teori Motivasi	15
2.3.4 Faktor-faktor Motivasi.....	21
2.3.5 Aspek-aspek Motivasi	22
2.4 Kompensasi.....	25
2.4.1 Pengertian Kompensasi	25
2.4.2 Asas-asas Kompensasi.....	26
2.4.3 Tujuan Pemberian Kompensasi	27
2.4.4 Jenis-jenis Kompensasi.....	29
2.4.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	32
2.5 Kinerja	34
2.5.1 Pengertian Kinerja.....	34
2.5.2 Indikator Penilaian Kinerja	34
2.5.3 Dampak Adanya Kinerja	38
2.6 Kerangka Pemikiran	40
2.7 Hipotesis	40
2.7.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Timbul	

Mandiri Jaya Boyolali	40
2.7.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	
PT Timbul Mandiri Jaya Boyolali.....	41
2.7.3 Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap	
Kinerja Karyawan PT Timbul Mandiri Jaya Boyolali	41

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	43
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	43
3.3 Populasi dan Sampel	43
3.3.1 Populasi.....	43
3.3.2 Sampel.....	44
3.4 Variabel Penelitian	44
3.5 Teknik Pengumpulan Data	47
3.6 Instrumen Penelitian.....	48
3.6.1 Uji Validitas	48
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	48
3.7 Teknik Analisis Data.....	49
3.7.1 Regresi Linier Berganda	49
3.7.2 Uji F	50
3.7.3 Uji t	50
3.8 Uji Asumsi Klasik	51
3.8.1 Uji Normalitas	51
3.8.2 Uji Heteroskedastisitas.....	52

3.8.3 Uji Multikolinearitas	52
3.8.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	53

BAB IV. HASIL PENELITIAN

4.1 Hasil Penelitian.....	54
4.1.1 Gambaran Umum PT. Timbul Mandiri Jaya Boyolali.....	54
4.1.2 Karakteristik Responden	56
4.1.3 Pengujian Instrumen Penelitian	61
4.1.4 Pengujian Asumsi Klasik	65
4.1.5 Pengujian Hipotesis.....	69
4.2 Pembahasan	74
4.2.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	74
4.2.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	76
4.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	79

BAB V. PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Saran.....	82

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Indikator Pemberian Bonus dan Penghargaan kepada karyawan Timbul Mandiri Jaya Boyolali	4
Tabel 1.2 Data Penjualan PT Timbul Mandiri Jaya Boyolali Tahun 2018- 2020	5
Tabel 1.3 Bonus yang Diterima Karyawan PT Timbul Mandiri Jaya Boyolali Tahun 2018-2020	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3.1 Variabel Operasional	45
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan PT Timbul Mandiri Jaya Boyolali	56
Tabel 4.2 Distribusi Jenis Kelamin Responden	57
Tabel 4.3 Distribusi Umur Responden	59
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1).....	61
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X2).....	63
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	64
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Normalitas.....	66
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Multikolinearitas	68
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda.....	69
Tabel 4.11 Hasil Analisis F Statistik.....	71
Tabel 4.12 Hasil Uji t	72
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R^2).....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Piramida Hierarki Kebutuhan Manusia	16
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Timbul Mandiri Jaya Boyolali	55
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model Grafik <i>Scatter plot</i>	67

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Output Uji Validitas Motivasi Kerja (X1), Kompensasi (X2), dan Kinerja Karyawan (Y)
- Lampiran 3 Output Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X1), Kompensasi (X2), dan Kinerja Karyawan (Y)
- Lampiran 4 Output Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 5 Pengujian Hipotesis
- Lampiran 6 Daftar Karyawan
- Lampiran 7 R tabel
- Lampiran 8 T tabel