

**HUBUNGAN REMUNERASI DENGAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP ETOS KERJA DI SUBDEN I  
DETASEMEN C PELOPOR BRIMOB SURAKARTA**

**TUGAS AKHIR**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Mencapai Gelar Sarjana Psikologi  
Program Studi Psikologi  
Universitas Sahid Surakarta



Disusun oleh:

**DEDI HERMAWAN SAPUTRO**  
**NIM. 2010031011**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA  
2013**

## LEMBAR PERSETUJUAN

### HUBUNGAN REMUNERASI DENGAN KEPUASAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA DI SUBDEN I DETASEMEN C PELOPOR BRIMOB SURAKARTA

Disusun oleh:

**DEDI HERMAWAN SAPUTRO**  
**NIM. 2010031011**

Tugas Akhir ini telah disetujui untuk dipertahankan  
di hadapan dewan penguji  
pada tanggal 28 November 2013.

**Pembimbing I**



Gun Gun A. G., S.Psi., S.PdI., MM  
NIDN. 0603088302

**Pembimbing II**



Fitri Apsari, S.Psi., M.si  
NIK. 10332183

Mengetahui  
Ketua Program Studi  
  
Sri Ernawati, S.Psi., Psi  
NIDN. 0627087602

## LEMBAR PENGESAHAN

### HUBUNGAN REMUNERASI DENGAN KEPUASAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA DI SUBDEN I DETASEMEN C PELOPOR BRIMOB SURAKARTA

Disusun oleh:

**DEDI HERMAWAN SAPUTRO**  
NIM. 2010031011

Tugas Akhir ini telah diterima dan disahkan  
oleh dewan penguji Tugas Akhir  
Program Studi Psikologi  
Universitas Sahid Surakarta  
Pada Hari Kamis Tanggal 28 November 2013

Dewan Penguji

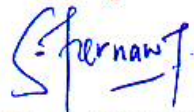
1. Maslichah R.J., S.Psi, M.Psi  
NIDN. 0620028701
2. Sri Ernawati, S.Psi., Psi  
NIDN. 0627087602

(  )

(  )

Mengetahui

Ketua Program Studi  
Psikologi



Sri Ernawati, S.Psi, Psi  
NIDN. 0627087602

Dekan  
Fakultas Kesehatan



dr. Sumarsono, M.Kes  
NIK. 1033103

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan YME atas karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyusun laporan tugas akhir yang berjudul **“Hubungan Remunerasi Dengan Kepuasan Kerja Terhadap Etos Kerja Di Subden 1 Detasemen C Pelopor Brimob Surakarta”**.

Laporan Tugas Akhir ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka mencapai gelar strata 1 Psikologi pada Program Psikologi Universitas Sahid Surakarta. Laporan ini dapat diselesaikan berkat bantuan dan dukungan dari banyak pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Kohar Sulistyadi, MSIE, selaku Rektor Universitas Sahid Surakarta.
2. dr. Sumarsono, M.Kes, selaku Dekan Fakultas Kesehatan Universitas Sahid Surakarta.
3. Ibu Sri Ernawati, S. Psi, Psi, selaku ketua Program Studi Psikologi. yang dengan bijaksana telah memberikan petunjuk, saran serta motivasi dalam skripsi ini.
4. Bapak, Gun Gun AG., S.Psi., S.Pdi., MM selaku Dosen Pembimbing Utama Skripsi yang telah sabar memberikan waktu, tenaga, pikiran serta masukan-masukan yang sangat berarti bagi peneliti.
5. Ibu Fitri Apsari, S.Psi., M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah sabar memberikan waktu, tenaga dan memberikan petunjuk, saran serta motivasi dalam skripsi ini
6. Seluruh dosen pengajar Program Studi Psikologi yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat.
7. Segenap karyawan dan staf Universitas Sahid Surakarta
8. Kepala Kesatuan Subden 1 beserta personil Detasemen C Pelopor yang memberikan kesempatan, pengarahan, dan bimbingan kepada penulis selama melaksanakan penelitian.

9. Ayah dan ibu kandung serta mertua yang telah banyak memberikan dukungan, saran, dan doa-doa bagi penulis.
10. Istri yang banyak memberikan kritik,saran,dan dukungan moral bagi penulis.
11. Anak pertamaku Bazli Robih Ibad meskipun masih kecil memotivasi ayahnya agar cepat selesai studinya.
12. Saudara Kandung Andi dan Ananda serta keponakanku yang lucu, Saudara iparku Giga,Lala dan Rivi beserta keluarga besarku yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu.
13. Teman-teman prodi psikologi yang menjadikan semangat si penulis.

Semoga Tuhan YME membalas jasa serta budi baik kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyusun tugas akhir ini. Harapan penulis semoga karya sederhana ini dapat memberi manfaat bagi penulis dan peneliti yang akan datang.

Surakarta  
Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
ABSTRAK .....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
1.5 Keaslian Penelitian .....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Remunerasi .....	7
2.1.1 Pengertian Remunerasi.....	7
2.1.2 Tujuan Remunerasi.....	8
2.1.3 Unsur Remunerasi.....	8
2.1.4 Sistem Remunerasi.....	9
2.1.5 Hal yang harus diperhatikan ketika Merancang sistim remunerasi.....	10
2.1.6 Landasan Hukum Kebijakan Remunerasi	12
2.2 Kepuasan Kerja.....	13
2.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	13
2.2.2 Karakteristik Kepuasan .....	15
2.2.3 Faktor-Faktor Kepuasan Kerja.....	18
2.3 Etos Kerja .....	22
2.3.1 Pengertian Etos Kerja.....	22
2.3.2 Aspek-aspek Etos Kerja .....	23
2.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja.....	25
BAB III METODE PENELITIAN .....	27
3.1 Identifikasi Variabel .....	27
3.2 Definisi Operasional .....	27
3.2.1 Remunerasi .....	27

3.2.2	Kepuasan Kerja.....	27
3.2.3	Etos Kerja .....	27
3.3	Populasi dan Sampel.....	
3.3.1	Populasi.....	27
3.3.2	Sampel.....	28
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	29
3.4.1	<i>blue print</i> Remunerasi .....	29
3.4.2	<i>blue print</i> Kepuasan kerja.....	30
3.4.3	<i>blueprint</i> Etos Kerja.....	30
3.5	Validitas dan Reliabilitas.....	31
3.5.1	Validitas.....	31
3.5.2	Reliabilitas .....	31
3.6	Metode Analisis Data .....	31
BAB IV LAPORAN PENELITIAN .....		33
4.1	Persiapan Penelitian.....	33
4.1.1	Orientasi Kancah Penelitian .....	33
4.1.2	Perijinan .....	38
4.2	Pelaksanaan Penelitian.....	42
4.2.1	Pelaksanaan Pengumpulan Data.....	42
4.3	Analisis Data dan Hasil.....	43
4.4	Pembahasan .....	44
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		46
5.1	Simpulan .....	46
5.2	Saran .....	46
DAFTAR PUSTAKA .....		47
LAMPIRAN .....		

## DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
1. <i>Blue print</i> Remunerasi .....	29
2. <i>Blue print</i> Kepuasan Kerja .....	30
3. <i>Blue print</i> Etos Kerja.....	30
4. Hasil olah data validitas Remunerasi .....	39
5. Hasil olah data Validitas Kepuasan Kerja.....	40
6. Hasil olah data Validitas Etos Kerja .....	41
7. Hasil olah data Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	42
8. Hasil olah data Korelasi Hubungan antar Variabel.....	43



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
A. Alat Pengumpul Data .....	51
B. Data Butir dan Hasil Perhitungan Validitas dan Reliabilitas.....	56
C. Hasil uji Normalitas .....	62
D. Hasil uji Regresi dan Korelasi.....	63
E. Data Tabulasi dan Regresi .....	65
F. Surat Ijin Penelitian dan Surat Bukti Penelitian.....	69

## ABSTRAK

### HUBUNGAN REMUNERASI DENGAN KEPUASAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA DI SUBDEN 1 DETASEMEN C PELOPOR BRIMOB SURAKARTA

Reformasi birokrasi dilingkungan Polri sudah dilaksanakan sejak tahun 2002 yang lalu. Yaitu dengan mencanangkan dan melaksanakan beberapa perubahan dan pembaharuan dibidang Instrumental, bidang struktural dan bidang kultural. Kebijakan masa lalu sebelum reformasi mungkin saja dimata anggota, pimpinan tahunya hanya menuntut perobahan dan peningkatan kinerja tanpa ada imbalan apapun. Tapi kali ini mereka sudah jelas akan diberi imbalan dengan peningkatan kesejahteraan baik berupa tunjangan kinerja dan atau kenaikan gaji. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara remunerasi dan kepuasan kerja dengan etos kerja anggota dan staff pegawai di Subden I Detasemen C Pelopor Brimob Surakarta.

Subjek dalam penelitian ini adalah anggota dan staff pegawai di Subden I Detasemen C Pelopor Brimob Surakarta sebanyak 40 orang. Pengambilan sampel penelitian menggunakan *random sampling*. Alat pengumpulan data menggunakan angket (kuisisioner). Metode analisis data menggunakan teknik korelasi *product moment*.

Berdasarkan hasil perhitungan teknik analisis *product moment* dari hubungan remunerasi dengan etos kerja diperoleh nilai koefisien korelasi ( $r_{xy}$ ) sebesar = 0,656,  $p = 0,000$  ( $p < 0,01$ ) dan hubungan kepuasan kerja dengan etos kerja diperoleh nilai koefisiensi korelasi ( $r_{xy}$ ) sebesar = 0,692,  $p = 0,000$  ( $p < 0,01$ ). Hasil ini menunjukkan ada korelasi positif yang sangat signifikan antara remunerasi dengan etos kerja dan kepuasan dengan etos kerja, oleh karena itu dapat diinterpretasi bahwa baik variabel kepuasan kerja maupun remunerasi dapat dijadikan sebagai prediktor (variabel bebas) untuk memprediksikan atau mengukur etos kerja yang memiliki anggota dan staff Subden 1 Detasemen C Pelopor Brimob Surakarta.

Kata kunci: remunerasi, kepuasan kerja, etos kerja, brimob