

# LAMPIRAN

# **LAMPIRAN**

## **A**

### **ALAT PENGUMPUL DATA**

**Skala Remunerasi**

**Kepuasan Kerja dan**

**Etos Kerja**



### A. Remunerasi

NO	ITEM PERTANYAAN	SS	S	TS	STS
1	Saat saya sedang melaksanakan tugas dan mendapatkan imbalan berupa uang atau bentuk apapun itu merupakan bonus dari pekerjaan saya.				
2	Saat saya sedang tidak bertugas pada jam kantor, dan mendapatkan imbalan dari hasil pekerjaan saya karena saya merupakan pegawai di instansi saya, maka itu merupakan suatu bonus.				
3	Tunjangan yang sekarang saya terima sudah cukup untuk memenuhi segala kebutuhan.				
4	Guna mendapatkan tambahan bayaran sebagai pegawai di instansi saya, pungutan yang saya kenakan bagi orang lain merupakan insentif.				
5	Bonus sering saya dapatkan dari hasil pekerjaan saya karena status saya sebagai pegawai di instansi saya.				
6	Saat pekerjaan menumpuk dan saya harus bekerja lembur, saya mendapatkan honor atau uang lembur tersendiri yang dihitung di luar gaji bulanan.				
7	Saya pernah mendapatkan penghargaan, selain honor di luar gaji bulanan. Karena prestasi kerja yang saya lakukan dinilai baik.				
8	Tambahan pendapatan yang dapat diterima, namun tidak wajib di laporkan pada atasan merupakan intensif.				
9	Hasil pendapatan yang saya terima dari pekerjaan saya diluar gaji merupakan insentip bagi saya.				

10	Pada saat diterima menjadi pegawai, saya belum pernah menuntut besarnya gaji atau menetapkan jumlah gaji yang harus saya terima. Karena yang saya inginkan adalah diterima menjadi pegawai.				
11	Saya bangga menjadi pegawai. Karena masih akan mendapatkan gaji bila pensiun kelak, meskipun tidak sebesar gaji pada saat masih aktif kerja.				
12	Bagi yang mampu melaksanakan tugas dengan baik, akan mendapatkan bonus langsung dari atasan.				

### B. Kepuasan Kerja

NO	ITEM PERTANYAAN	SS	S	TS	STS
13	Tidak semua perlengkapan kepegawaian di tempat saya bekerja setiap personil mendapatkannya.				
14	Saya pernah tidak menggunakan seragam kantor, dikarenakan seragam yang saya terima hanya satu stel, dan pada waktu itu seragamnya kotor belum dicuci.				
15	Saya merasa bahwa suasana kerja dikantor selama saya bekerja tidak pernah mendapatkan suasana kerja yang menyenangkan.				
16	Jika ada rekan kerja yang menyimpang dari tugas, sebagai seorang rekan saya selalu mengingatkan.				
17	Dalam setiap menjalankan tugas saya sebagai pegawai saya tidak selalu siap karena peralatan disediakan oleh instansi dimana saya bekerja.				
18	Rekan-rekan seprofesi dan rekan kerja di kantor saya sangat menyenangkan. Karena mudah untuk diajak kerjasama dalam menuntaskan suatu tugas.				

19	Jika salah satu personil ada yang membolos tidak berja tidak perlu dilaporkan ke atasan, karena atasan selalu mengabsennya.				
20	Tidak setiap personil yang datang bertugas selalu menerima rekan kerjanya dalam menjalankan tugas bersama.				
21	Saya suka menyelesaikan pekerjaan saya sendiri, tanpa bantuan rekan-rekan. Karena jika bisa menyelesaikannya saya merasa puas.				
22	Saya rasa peralatan tugas yang disediakan oleh instansi saya cukup memadai dan sangat berguna dalam melaksanakan tugas saya.				
23	Seringkali atasan tidak mau tahu bagaimana pegawainya bekerja.				
24	Di kantor saya, jika saat jam istirahat tiba selain saya sendiri banyak rekan-rekan yang sekantor juga langsung menghentikan pekerjaan untuk istirahat. Meskipun pekerjaannya belum selesai.				

### C. Etos Kerja

NO	ITEM PERTANYAAN	SS	S	TS	STS
25	Kadang-kadang saya merasa berat menerima tugas yang harus saya lakukan. Sehingga saya harus bekerja ekstra keras untuk menyelesaikannya.				
26	Saya bekerja setiap hari dan mampu melakukan tugas yang diberikan oleh atasan.				
27	Saya tidak mau dipaksa untuk melaksanakan tugas				

	yang kemungkinan sulit saya jalankan nantinya.				
28	Kerja lembur menurut anda sangat perlu dilakukan untuk menyelesaikan pekerjaan.				
29	Tidak semua permasalahan yang merupakan suatu kasus pekerjaan menjadi tanggung jawab saya untuk melaksanakan tugas tersebut.				
30	Setiap bekerja saya selalu menjaga kebugaran tubuh karena itu diperlukan oleh setiap personil lapangan.				
31	Tidak setiap kondisi pekerjaan di lapangan memerlukan peralatan berat dalam menjalankan tugasnya.				
32	Setiap kali tugas datang saya selalu cepat dan tepat dalam menanggapi pekerjaan tersebut.				
33	Jika datang ke kantor saya selalu tepat waktu. Dan selalu datang jika ada apel.				
34	Bila saya sedang jenuh di kantor, saya sering membolos atau memanfaatkan jam istirahat kantor selama mungkin untuk menghilangkan jenuh.				
35	Jika saya melakukan suatu tugas akan meneliti terlebih dahulu apakah tugas itu berat atau tidak.				
36	Datang tepat waktu sangat diperlukan untuk menjaga konsentrasi dalam bekerja				

**Tabel 3.1**  
**Blue Print Variabel Remunerasi**

Variabel	Indikator	Nomor Item	
		<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>
Remunerasi	Gaji	10,6	11,7
	Insentif	3,8	4,9
	Bonus (Benefit)	12,1	5,2
Jumlah		6	6



**Tabel 3.2**

**Blue Print Variabel Kepuasan Kerja**

Variabel	Indikator	Nomor Item	
		Favorable	Unfavorable
Kepuasan Kerja	Jenis pekerjaan	24, 18	21,15
	Fasilitas kerja	14, 22	17, 13
	Hubungan dengan sesama pegawai atau dengan atasan	16,20	19,23
Jumlah		6	6

**Tabel 3.3**

**Blue Print Variabel Etos Kerja**

Variabel	Indikator	Nomor Item	
		Favorable	Unfavorable
Etos Kerja	Sikap terhadap pekerjaan	36,28	25, 33
	Kondisi kerja	30, 34	35,31
	Produktivitas kerja	32, 26	27, 29
Jumlah		6	6

# **LAMPIRAN**

## **B**

**Data Butir dan Hasil Perhitungan**

**Validitas dan Reliabilitas**

## Correlations

Correlations		
Remunerasi		
Item1	Pearson Correlation	.573**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item2	Pearson Correlation	.565**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item3	Pearson Correlation	.498**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	40
Item4	Pearson Correlation	.685**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item5	Pearson Correlation	.566**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item6	Pearson Correlation	.615**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item7	Pearson Correlation	.615**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item8	Pearson Correlation	.622**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item9	Pearson Correlation	.438**
	Sig. (2-tailed)	.005
	N	40
Item10	Pearson Correlation	.556**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item11	Pearson Correlation	.595**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item12	Pearson Correlation	.460**
	Sig. (2-tailed)	.003
	N	40
Remunerasi	Pearson Correlation	1
	N	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

Correlations		
Kepuasan		
Item13	Pearson Correlation	.632**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item14	Pearson Correlation	.525**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	40
Item15	Pearson Correlation	.685**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item16	Pearson Correlation	.559**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item17	Pearson Correlation	.597**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item18	Pearson Correlation	.453**
	Sig. (2-tailed)	.003
	N	40
Item19	Pearson Correlation	.680**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item20	Pearson Correlation	.569**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item21	Pearson Correlation	.634**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item22	Pearson Correlation	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item23	Pearson Correlation	.588**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item24	Pearson Correlation	.401*
	Sig. (2-tailed)	.010
	N	40
Kepuasan	Pearson Correlation	1
	N	40

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

Correlations		
EtosKerja		
Item25	Pearson Correlation	.679**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item26	Pearson Correlation	.670**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item27	Pearson Correlation	.523**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	40
Item28	Pearson Correlation	.607**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item29	Pearson Correlation	.695**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item30	Pearson Correlation	.663**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item31	Pearson Correlation	.679**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item32	Pearson Correlation	.670**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item33	Pearson Correlation	.523**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	40
Item34	Pearson Correlation	.607**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item35	Pearson Correlation	.695**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Item36	Pearson Correlation	.663**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
EtosKerja	Pearson Correlation	1
	N	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Reliability

Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.803	.807	12

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item1	32.38	38.035	.449	.395	.789
Item2	32.03	38.999	.460	.392	.788
Item3	32.25	39.526	.375	.411	.796
Item4	32.25	37.628	.602	.458	.776
Item5	32.10	38.297	.446	.491	.790
Item6	32.00	38.667	.523	.424	.783
Item7	32.33	37.661	.503	.504	.784
Item8	32.10	37.990	.521	.407	.783
Item9	32.28	40.102	.299	.421	.804
Item10	32.28	38.563	.437	.407	.790
Item11	32.20	38.523	.493	.455	.785
Item12	32.20	39.805	.324	.392	.801

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.826	.828	12

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item13	32.28	41.846	.532	.425	.809
Item14	32.55	43.279	.405	.341	.820
Item15	32.30	40.779	.592	.722	.803
Item16	32.60	42.554	.440	.375	.817
Item17	32.25	42.962	.502	.534	.812
Item18	32.48	44.563	.331	.492	.825
Item19	32.48	41.999	.601	.486	.804
Item20	32.33	42.584	.455	.516	.815
Item21	32.23	42.794	.550	.358	.808
Item22	32.55	40.151	.657	.575	.798
Item23	32.33	42.789	.486	.332	.813
Item24	32.50	45.077	.265	.479	.831



## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.868	.869	12

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item25	32.40	51.785	.598	.	.855
Item26	32.33	52.635	.595	.	.855
Item27	32.33	54.174	.416	.	.866
Item28	32.18	52.969	.515	.	.860
Item29	32.45	51.382	.616	.	.854
Item30	32.20	51.754	.576	.	.856
Item31	32.40	51.785	.598	.	.855
Item32	32.33	52.635	.595	.	.855
Item33	32.33	54.174	.416	.	.866
Item34	32.18	52.969	.515	.	.860
Item35	32.45	51.382	.616	.	.854
Item36	32.20	51.754	.576	.	.856

# **LAMPIRAN**

## **C**

**Hasil Uji Normalitas**

## NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Remunerasi	Kepuasan	EtosKerja	Unstandardized Residual
N		40	40	40	40
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	35.13	35.35	35.25	.0000000
	Std. Deviation	6.722	7.066	7.854	4.14689141
Most Extreme Differences	Absolute	.143	.172	.138	.078
	Positive	.112	.106	.083	.078
	Negative	-.143	-.172	-.138	-.066
Kolmogorov-Smirnov Z		.903	1.090	.873	.492
Asymp. Sig. (2-tailed)		.388	.186	.431	.969

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

# **LAMPIRAN**

## **D**

**Hasil Uji Regresi dan Korelasi**

## Correlations

### Correlations

Remunerasi

Remunerasi	Pearson Correlation	1
	N	40
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.656(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Etos Kerja	Pearson Correlation	.656(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Correlations

Kepuasan Kerja

Remunerasi	Pearson Correlation	.656(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	1
	N	40
Etos Kerja	Pearson Correlation	.692(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Correlations

Etos Kerja

Remunerasi	Pearson Correlation	.656(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.692(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Etos Kerja	Pearson Correlation	1
	N	40

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Regression

### Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method

1	Kepuasan Kerja, Remunerasi (a)		Enter
---	--------------------------------	--	-------

- a All requested variables entered.  
b Dependent Variable: Etos Kerja

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.742(a)	.550	.526	2.284

- a Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Remunerasi

#### ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	236.026	2	118.013	22.630	.000(a)
	Residual	192.949	37	5.215		
	Total	428.975	39			

- a Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Remunerasi  
b Dependent Variable: Etos Kerja

#### Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t		Sig.
		B	Std. Error	Beta	B	Std. Error	
1	(Constant)	2.403	1.878		1.280		.209
	Remunerasi	.371	.153	.356	2.434		.020
	Kepuasan Kerja	.474	.151	.458	3.134		.003

- a Dependent Variable: Etos Kerja

# **Lampiran**

## **E**

### **Data Tabulasi dan Regresi**

## REMUNERASI

### ITEM

SUBJEK	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.
1.	1	1	3	3	4	3	1	1	3	1	2	1
2.	4	4	2	2	2	2	2	2	2	3	3	4
3.	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4
4.	1	4	1	3	1	4	4	1	1	1	4	1
5.	2	4	3	3	2	2	4	4	4	2	2	2
6.	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4
7.	1	2	3	3	1	2	1	2	4	1	4	1
8.	3	4	3	2	4	4	4	3	3	2	4	3
9.	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3
10.	3	2	2	3	2	3	2	4	4	4	2	3
11.	2	4	2	3	4	3	4	4	2	3	2	2
12.	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4
13.	4	3	1	1	1	3	1	4	3	2	3	4
14.	3	2	3	3	4	3	2	2	3	3	2	3
15.	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3
16.	1	3	1	2	2	1	1	3	1	3	2	1
17.	4	2	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4
18.	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3
19.	3	3	4	1	4	2	1	3	1	1	1	3
20.	2	3	3	2	4	4	4	3	4	3	4	2
21.	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3
22.	2	2	2	2	2	2	2	1	4	4	2	2
23.	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	2	4
24.	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
25.	1	3	4	3	4	4	2	2	1	1	3	1
26.	2	2	2	3	2	3	2	4	2	4	2	2
27.	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
28.	3	1	1	1	2	1	3	2	2	3	1	3
29.	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	2	4
30.	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3
31.	1	1	4	1	2	3	3	3	2	1	3	1
32.	2	4	3	2	2	2	3	4	4	3	3	2
33.	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3
34.	2	3	4	2	1	3	1	1	4	1	2	2
35.	2	3	3	4	4	2	2	3	2	4	4	2
36.	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
37.	1	4	3	3	4	4	3	3	1	4	3	1
38.	4	3	2	3	3	4	2	4	3	3	2	4
39.	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3
40.	4	3	1	3	4	3	3	2	1	3	2	4



## KEPUASAN KERJA

### ITEM

SUBJEK	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.
1.	3	1	1	1	1	3	3	4	3	1	1	3
2.	4	2	3	4	4	2	2	2	2	2	2	2
3.	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4
4.	2	3	4	1	4	1	3	1	4	4	1	1
5.	3	2	4	2	4	3	3	2	2	4	4	4
6.	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3
7.	3	1	3	1	2	3	3	1	2	1	2	4
8.	4	4	4	3	4	3	2	4	4	4	3	3
9.	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3
10.	1	1	3	3	2	2	3	2	3	2	4	4
11.	3	4	4	2	4	2	3	4	3	4	4	2
12.	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3
13.	1	4	1	4	3	1	1	1	3	1	4	3
14.	2	3	4	3	2	3	3	4	3	2	2	3
15.	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3
16.	1	2	3	1	3	1	2	2	1	1	3	1
17.	4	3	3	4	2	4	3	3	3	4	3	4
18.	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3
19.	1	2	1	3	3	4	1	4	2	1	3	1
20.	4	2	4	2	3	3	2	4	4	4	3	4
21.	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3
22.	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	4
23.	4	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2
24.	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4
25.	1	4	2	1	3	4	3	4	4	2	2	1
26.	4	4	2	2	2	2	3	2	3	2	4	2
27.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
28.	3	4	1	3	1	1	1	2	1	3	2	2
29.	4	2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
30.	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3
31.	3	1	1	1	1	4	1	2	3	3	3	2
32.	3	3	3	2	4	3	2	2	2	3	4	4
33.	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4
34.	2	1	1	2	3	4	2	1	3	1	1	4
35.	3	3	3	2	3	3	4	4	2	2	3	2
36.	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3

<b>37.</b>	3	3	4	1	4	3	3	4	4	3	3	1
<b>38.</b>	4	2	3	4	3	2	3	3	4	2	4	3
<b>39.</b>	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4
<b>40.</b>	2	1	4	4	3	1	3	4	3	3	2	1

## ETOS KERJA

### ITEM

SUBJEK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	1	2	2	3	1	1	1	2	2	3	1	1
2.	3	3	3	4	2	3	3	3	3	4	2	3
3.	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3
4.	1	4	2	2	3	4	1	4	2	2	3	4
5.	2	2	2	3	2	4	2	2	2	3	2	4
6.	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3
7.	1	4	1	3	1	3	1	4	1	3	1	3
8.	2	4	3	4	4	4	2	4	3	4	4	4
9.	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4
10.	4	2	3	1	1	3	4	2	3	1	1	3
11.	3	2	2	3	4	4	3	2	2	3	4	4
12.	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3
13.	2	3	4	1	4	1	2	3	4	1	4	1
14.	3	2	4	2	3	4	3	2	4	2	3	4
15.	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4
16.	3	2	4	1	2	3	3	2	4	1	2	3
17.	4	3	2	4	3	3	4	3	2	4	3	3
18.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19.	1	1	3	1	2	1	1	1	3	1	2	1
20.	3	4	4	4	2	4	3	4	4	4	2	4
21.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22.	4	2	1	4	2	2	4	2	1	4	2	2
23.	3	2	2	4	3	4	3	2	2	4	3	4
24.	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3
25.	1	3	4	1	4	2	1	3	4	1	4	2
26.	4	2	4	4	4	2	4	2	4	4	4	2
27.	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
28.	3	1	2	3	4	1	3	1	2	3	4	1
29.	3	2	2	4	2	4	3	2	2	4	2	4
30.	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3
31.	1	3	1	3	1	1	1	3	1	3	1	1
32.	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
33.	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4
34.	1	2	3	2	1	1	1	2	3	2	1	1
35.	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3
36.	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4

<b>37.</b>	4	3	1	3	3	4	4	3	1	3	3	4
<b>38.</b>	3	2	3	4	2	3	3	2	3	4	2	3
<b>39.</b>	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4
<b>40.</b>	3	2	1	2	1	4	3	2	1	2	1	4

## DATA TABULASI DAN REGRESI

SUBJEK	REMUNERASI	KEPUASAN KERJA	ETOS KERJA
1.	25	25	20
2.	31	31	36
3.	43	43	40
4.	27	29	32
5.	34	37	30
6.	43	42	42
7.	25	26	26
8.	39	42	42
9.	40	40	44
10.	34	30	28
11.	35	39	36
12.	43	41	40
13.	30	27	30
14.	34	34	36
15.	41	41	44
16.	24	21	30
17.	39	40	38
18.	41	41	36
19.	27	26	18
20.	40	39	42
21.	42	42	48
22.	26	27	30
23.	35	39	36
24.	45	45	44
25.	32	31	30
26.	32	32	40
27.	46	47	46
28.	22	24	28
29.	41	44	34
30.	40	41	42
31.	25	25	20
32.	36	35	38
33.	42	42	44
34.	27	25	20
35.	37	34	42
36.	39	40	38
37.	34	36	36
38.	36	37	34

<b>39.</b>	43	43	44
<b>40.</b>	30	31	26

# **LAMPIRAN**

## **F**

**Surat Ijin Penelitian dan Surat Bukti  
Penelitian**



# UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA

Jl. Adisucipto 154, Solo 57144, Indonesia

Tel. +62 - (0)271-743493, 743494, Fax. +62 - (0)271-742047

www.usahidsolo.ac.id

Nomor : 1117 /R/USS/IX/2013  
Lampiran :-  
Perihal : Ijin Riset/Penelitian

Kepada Yth.  
Kepala Subden I Datasemen C Pelopor  
Jln. Yudistira No. 1  
Grogol  
SUKOHARJO

Dengan hormat,

Guna memenuhi persyaratan perkuliahan program S-1 di Universitas Sahid Surakarta, mahasiswa diwajibkan untuk mengambil Skripsi, yang pelaksanaannya berbentuk riset/penelitian di perusahaan/instansi yang terkait dengan bidang ilmu yang ditekuni.

Dalam rangka melaksanakan Skripsi tersebut, bersama ini kami menyampaikan ijin bahwa,

Nama : DEDI HERMAWAN SAPUTRO  
NIM : 2010031011  
Program Studi : Psikologi  
Judul Skripsi : Hubungan Remunerasi Dengan Kepuasan Kerja Terhadap Etos Kerja Dsubden I Datasemen C Pelopor Brimob Surakarta

untuk dapat melakukan riset/penelitian di perusahaan/instansi yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan banyak terima kasih.

Surakarta, 10 September 2013

Hormat kami,

Prof. Dr. Ir. Kohar Sulistyadi, MSIE  
Rektor Universitas





SATUAN BRIMOB POLDA JAWA TENGAH  
DETASEMEN C PELOPOR  
SUBDEN 1

JL. Yudistira No.1 Sukoharjo Tlp/Fax 0271626137

Sukoharjo, 11 September 2013

Nomor : B / 04 / IX / 2013 / Sub Den 1  
Klasifikasi : BIASA  
Lampiran : -  
Perihal : Pemberian Ijin Riset / Penelitian

Kepada Yth.  
REKTOR UNIVERSITAS SAHID  
SURAKARTA  
DI SURAKARTA

1. Rujukan Surat Rektor Universitas Sahid Surakarta nomor : 1117 / R / USS / IX / 2013 tanggal 10 september 2013 perihal Ijin Riset / Penelitian.
2. Sehubungan dengan hal tersebut diatas, bersama ini di sampaikan dengan hormat kepada Rektor Universitas Sahid Surakarta bahwa mahasiswa,  
Nama : Dedi Hermawan Saputro  
NIM : 2010031011  
Program Studi : Psikologi  
Judul Penelitian : Hubungan Remunerasi Dengan Kepuasan Kerja Terhadap Eios Kerja di Subden 1 Detasemen C Pelopor  
Di berikan ijin untuk melakukan penelitian di Subden 1 Detasemen C Pelopor Satuan Brimob Polda Jateng selama 2 bulan.
3. Demikian untuk menjadi periksa.

KEPALA SUBDEN 1 DEN C PELOPOR

