

ABSTRAK

Pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) merupakan kegiatan untuk memenuhi kebutuhan pegawai pada Instansi Pemerintah. Kehadiran CPNS dianggap sebagai sebuah pemecahan masalah terkait peliknya permasalahan PNS di Indonesia. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar dalam tugas pokok dan fungsinya pada manajemen kepegawaian adalah pengangkatan ASN, antara lain pengangkatan CPNS di Kabupaten Karanganyar hingga terbitnya Surat Keputusan pengangkatan. Banyak permasalahan yang timbul dari hal tersebut. Belum adanya metode khusus untuk mengklasifikasikan nilai hasil ujian CAT sangat memungkinkan terjadinya kesalahan dalam pengurutan ranking peserta Calon Pegawai Negeri Sipil. Tujuan penelitian ini untuk mengklasifikasi nilai CAT Calon Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Karanganyar dengan algoritma Naive Bayes. Metode penelitian yang digunakan adalah *CRIPS-DM*. Klasifikasi perhitungan algoritma Naive Bayes dilakukan terhadap 2218 data dengan rasio 60% banding 40%, rasio 70% banding 30%, rasio 80% banding 20%, dan rasio 90% banding 10%. Dari beberapa percobaan tersebut perhitungan dengan rasio 80% banding 20%, dan 90% banding 10% berhasil memprediksi tingkat kelulusan peserta seleksi CAT CPNS dengan akurasi 100%. Klasifikasi yang diperoleh dari perhitungan algoritma *Naive Bayes* akan semakin akurat jika data latih yang digunakan berjumlah lebih banyak.

Kata Kunci: CAT, CPNS, Klasifikasi, Naive Bayes, Akurasi, Kelulusan.

ABSTRACT

CLASSIFICATION OF PARTICIPANTS CAT VALUE ON CPNS GOVERNMENT OF KARANGANYAR DISTRICT WITH NAIVE BAYES

Priyo Pinaridi¹, Hardika Khusnuliawati², Astri Charolina³

Informatics Study Program, Faculty of Science Technology and Health
Surakarta Sahid University hamkri10@gmail.com

Procurement of candidates for civil servants (CPNS) is an activity to fulfill employees in Government Agencies. The presence of CPNS is considered a solution to the problem related to the complexity of civil servant problems in Indonesia. The Karanganyar Personnel and Human Resources Development Agency have main tasks and functions in personnel management from the appointment of civil servants, including the selection of CPNS in Karanganyar Regency until the issuance of an appointment decree. Problems arise such as the absence of a specific method for classifying CAT exam results so that errors occur in the ranking of prospective civil servant candidates. The study uses the Naive Bayes algorithm to classify CAT scores for prospective civil servants in the Karanganyar Government. The method used CRIPS-DM. The classification calculation of the Naive Bayes algorithm was carried out on 2218 data with a ratio of 60% to 40%, ratio of 70% to 30%, a ratio of 80% to 20%, and a ratio of 90% to 10%. Based on some experiments, the calculation with a ratio of 80% to 20% and 90% to 10% succeeded in predicting the passing rate of CAT CPNS selection participants with 100% accuracy. The classification from the calculation of the Naive Bayes algorithm will be more accurate if the training data is more significantly used.

Keywords: CPNS CAT, Classification, Ratio, Accuracy, Passing.

