

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA, ORGANISASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. GUDANG SERAGAM

**Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan Kelulusan Gelar Sarjana Strata 1
pada Program Studi Teknik Industri
Universitas Sahid Surakarta**



Disusun Oleh :

**YOUANITA DWIANANDA
NIM. 2020052008**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS SAINS, TEKNOLOGI, DAN KESEHATAN
UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, ORGANISASI KERJA, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. GUDANG SERAGAM**

Disusun Oleh :

YOUANITA DWIANANDA

NIM. 2020052008

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan dewan penguji
pada hari Senin tanggal 09-01-2023

Dosen Pembimbing I



Erna Indriastiningsih, S.T., M.T.
NIDN. 0616057702

Dosen Pembimbing II



Anita Oktaviana T.D., S.T., M.T.
NIDN. 0619108802

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Teknik Industri**


Anita Oktaviana T.D., S.T., M.T.
NIDN. 0619108802

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA, ORGANISASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. GUDANG SERAGAM

Disusun Oleh :

YOUANITA DWIANANDA
NIM. 2020052008

Skripsi ini telah diterima dan disahkan oleh dewan penguji Skripsi
Program Studi Teknik Industri Fakultas Sains, Teknologi, dan Kesehatan
Universitas Sahid Surakarta
pada hari Kamis tanggal 03-02-2023

Dewan Penguji

1. Penguji I Nama, Erna Indriastiningsih, S.T., M.T. ()
NIDN. 0616057702
2. Penguji II Nama, Anita Oktaviana T.D., S.T., M.T. ()
NIDN. 0619108802
3. Penguji III Nama, Yunita Primasanti, S.T., M.T. ()
NIDN. 0627058101

Mengetahui,

Ketua Program Studi
Teknik Industri



Anita Oktaviana T.D., S.T., M.T.
NIDN.0619108802

Dekan

Fakultas Sains, Teknologi, dan Kesehatan



Firdhaus Hari Saputro A.H., S.T., M.Eng.
NIDN.0614068201

KATA PENGANTAR

Segala puji serta syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat, karunia, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi di CV. Gudang Seragam yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja, Organisasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan CV. Gudang Seragam”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat mencapai gelar Sarjana Teknik dalam Program Studi Teknik Industri Fakultas Sains, Teknologi, dan Kesehatan Universitas Sahid Surakarta. Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak baik moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, diantaranya :

1. Allah SWT, atas berkat dan limpahan karunianya yang tidak terhitung.
2. Kedua orang tua dan keluarga tercinta, terima kasih atas dukungan serta nasihat selama penulis menuntut ilmu di Universitas Sahid Surakarta.
3. Dekan Fakultas Sains, Teknologi, dan Kesehatan Universitas Sahid Surakarta yang telah menyetujui permohonan penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Anita Oktaviana Trisna Devi, S.T., M.T. selaku Ketua Program Studi Teknik Industri Universitas Sahid Surakarta.
5. Ibu Erna Indriastiningsih, S.T., M.T. selaku Dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Ibu Anita Oktaviana Trisna Devi, S.T., M.T. selaku Dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Teknik Industri Universitas Sahid Surakarta yang telah ikhlas dan tulus memberikan ilmu kepada penulis selama ini.
8. Seluruh karyawan dan karyawan CV. Gudang Seragam yang telah membantu penulis dalam pengumpulan data skripsi ini.

9. Teman-teman khususnya mahasiswa dan mahasiswi Program Studi Teknik Industri Universitas Sahid Surakarta yang telah membantu dan memberikan semangat penulis dalam penyusunan skripsi ini.
10. Semua pihak yang belum penulis sebutkan satu persatu yang juga ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena adanya keterbatasan penulis. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk menambah ilmu pengetahuan, khususnya bagi penulis dan umumnya bagi para pembaca maupun pihak-pihak yang berkepentingan dengan penulisan skripsi ini.

Surakarta, 09 Februari 2023
Penulis



Youanita Dwiananda
NIM. 2020052008

MOTTO

Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.

(Q.S. Al-Baqarah : 286)

Man jadda wajada (siapa yang bersungguh-sungguh maka akan berhasil).

(Akbar Zainudin)

Pendidikan adalah bekal terbaik untuk perjalanan hidup.

(Aristoteles)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Segala puji serta syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat, karunia, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan lancar.

Kupersembahkan karyaku ini kepada

Orangtua tercinta atas dukungan dan doanya yang tulus dan tiada henti dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Ku Bingkiskan karyaku ini kepada

Keluarga tercinta yang selalu mendukung dan menyemangati dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Almamater.

PERNYATAAN ORISIONALITAS KARYA ILMIAH

Saya mahasiswa Program Studi Teknik Industri Fakultas Sains, Teknologi, dan Kesehatan Universitas Sahid Surakarta. Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Youanita Dwiananda

NIM : 2020052008

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tugas akhir/skripsi dengan judul :

PENGARUH MOTIVASI KERJA, ORGANISASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. GUDANG SERAGAM

Adalah benar karya saya sendiri, bukan jiplakan atau karya milik orang lain. Apabila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan atau karya orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan akademik di Fakultas Sains, Teknologi, dan Kesehatan Universitas Sahid Surakarta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surakarta, 09 Februari 2023



(Youanita Dwiananda)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas Akademi Universitas Sahid Surakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Youanita Dwiananda
NIM : 2020052008
Program Studi : Teknik Industri
Fakultas : Sains, Teknologi, dan Kesehatan
Jenis Karya : Tugas Akhir-Skripsi-Laporan Penelitian

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Sahid Surakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir/Skripsi/Laporan Penelitian saya yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, ORGANISASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. GUDANG SERAGAM”**. Beserta instrumen/desain/perangkat (jika ada), berhak menyimpan, mengalihkan bentuk, mengalih mediakan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*data base*), merawat serta mempublikasikan karya ilmiah saya selama tahap mencantumkan nama saya sebagai penulis (*author*) dan pembimbing (*co author*) atau pencipta dan juga pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya secara sadar tanpa paksaan dan pihak manapun.

Surakarta, 09 Februari 2023



(Youanita Dwiananda)

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iiiv
MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
PERNYATAAN ORISIONALITAS KARYA ILMIAH	viii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	viiiix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
ABSTRACT	Error! Bookmark not defined.
BAB I PENDAHULUAN	11
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Batasan Masalah.....	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
1.5.1 Manfaat Teoritis	4
1.5.2 Manfaat Praktis	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Sumber Daya Manusia (SDM).....	7
1.1.2 Motivasi Kerja.....	12
1.1.3 Organisasi Kerja.....	20
2.1.3 Budaya Organisasi	24
4.1.3 Kinerja Karyawan	28

2.2 Metode dan Analisa Data	32
2.2.1 Uji Kelayakan Instrumen	32
2.2.2 Uji Asumsi Klasik	33
2.2.3 Uji Regresi Linier Berganda	35
2.2.4 Uji Hipotesis	35
2.2.5 Uji Koefisien Korelasi dan R^2 (Uji Koefisien Determinasi)	36
2.3 Penelitian Terdahulu	37
2.4 Kerangka Berpikir	43
2.5 Hipotesis	44
2.6 Sejarah Perusahaan	44
2.6.1 Visi dan Misi Perusahaan	45
2.6.2 Struktur Organisasi	45
2.6.3 Tugas Pokok, Fungsi, dan Wewenang	46
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	49
3.1 Diagram Alir Penelitian	49
3.2 Studi Pendahuluan	50
3.2.1 Studi Literatur	50
3.2.2 Studi Lapangan	50
3.3 Latar Belakang	50
3.4 Perumusan Masalah	51
3.5 Tujuan Penelitian	51
3.6 Pengumpulan Data	51
3.7 Pengolahan Data	52
3.8 Hasil dan Pembahasan	52
3.9 Kesimpulan dan Saran	53
BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA	54
4.1 Gambaran Umum Responden	55
4.1.1 Responden Menurut Umur	55
4.1.2 Responden Menurut Jenis Kelamin	55
4.1.3 Responden Menurut Pendidikan Terakhir	56
4.1.4 Responden Menurut Masa Kerja	57

4.2 Definisi Operasional Variabel	57
4.2.1 Motivasi Kerja (X1)	57
4.2.2 Organisasi Kerja (X2)	58
4.2.3 Budaya Organisasi (X3)	60
4.2.4 Kinerja Karyawan (Y)	60
4.3 Pengumpulan Data	61
4.4 Pengolahan Data	62
4.4.1 Uji Kelayakan Instrumen	62
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	67
4.4.3 Uji Regresi Linier Berganda	70
4.4.4 Uji Hipotesis	71
4.4.5 Uji Koefisien Korelasi dan R ² (Uji Koefisien Determinasi)	73
BAB V ANALISIS DAN INTERPRETASI HASIL	74
5.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	74
5.2 Pengaruh Organisasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	75
5.3 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	76
5.4 Pengaruh Motivasi Kerja, Organisasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	77
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	79
6.1 Kesimpulan	79
6.2 Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	84

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	43
Gambar 2.2 Struktur Organisasi	46
Gambar 3.1 Diagram Alir Penelitian.....	49
Gambar 4.1 Uji Normalitas Menggunakan Grafik P-Plot.....	67
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas menggunakan Grafik Scatter Plot.....	69

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Deadline Pengerjaan Produk CV. Gudang Seragam	2
Tabel 2.1 <i>State Of Art</i>	39
Tabel 4.1 Jumlah Sampel Penelitian	54
Tabel 4.2 Responden Menurut Umur.....	55
Tabel 4.3 Responden Menurut Jenis Kelamin.....	56
Tabel 4.4 Responden Menurut Pendidikan Terakhir	56
Tabel 4.5 Responden Menurut Masa Kerja.....	57
Tabel 4.6 Indikator Motivasi Kerja	58
Tabel 4.7 Indikator Organisasi Kerja	59
Tabel 4.8 Indikator Budaya Organisasi.....	60
Tabel 4.9 Indikator Kinerja Karyawan	61
Tabel 4.10 Uji Validitas Motivasi Kerja (X1)	62
Tabel 4.11 Uji Validitas Organisasi Kerja (X2)	63
Tabel 4.12 Uji Validitas Budaya Organisasi (X3)	64
Tabel 4.13 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	64
Tabel 4.14 Uji Reliabilitas	66
Tabel 4.15 Uji Normalitas Menggunakan Statistik <i>Kolmogorov Smirnov</i>	67
Tabel 4.16 Uji Multikolinieritas	68
Tabel 4.17 Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Statistik Metode <i>Glejser</i>	69
Tabel 4.18 Uji Regresi Linier Berganda	70
Tabel 4.19 Uji T (Uji Parsial)	71
Tabel 4.20 Uji F (Uji Simultan)	72
Tabel 4.21 Uji Koefisien Korelasi dan R ² (Uji Koefisien Determinasi) Motivasi Kerja, Organisasi Kerja, dan Budaya Organisasi	73