

ABSTRAK

Perusahaan dapat berkembang bukan hanya faktor modal atau strategi bisnis saja, diperlukan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas dan memiliki kinerja yang baik untuk kelancaran target dan tujuan perusahaan. Cara untuk meningkatkan kinerja karyawan dapat melalui motivasi kerja, organisasi kerja, dan budaya organisasi pada perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel Motivasi Kerja, Organisasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan CV. Gudang Seragam. Jenis data yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Gudang Seragam yang berjumlah 43 orang. Sedangkan pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *sampling* jenuh dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel, sehingga sampel berjumlah 43 orang. Teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Penelitian ini menggunakan analisis data regresi linier berganda dengan menggunakan IBM SPSS 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 38,7%. Variabel organisasi kerja berpengaruh tapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 6,7%. Variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 24,8%. Variabel motivasi kerja, organisasi kerja, dan budaya organisasi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan sebesar 56,4%.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Organisasi Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Regresi Linier Berganda.

ABSTRACT

The company's development requires qualified and good Human Resources (HR) performance for the company's targets and goals. The method of improving employee performance can be used in the company's work motivation, work organization, and organizational culture. This study aims to determine and analyze the influence of Work Motivation, Work Organization, and Organizational Culture variables on Employee Performance at CV. Gudang Seragam. The type of data used is quantitative. The population were all employees of CV. Gudang Seragam with 43 people. Meanwhile, the sampling in this study used a saturated sampling technique. It means all members of the population were sampled. Data collection techniques used a questionnaire. This study implemented multiple linear regression data analysis with IBM SPSS 23. The results show that the work motivation variable significantly affected employee performance by 38.7%. Work organization variables have an effect but it is not significant on employee performance by 6.7%. Organizational culture variables have a significant impact on employee performance by 24.8%. Variables of work motivation, work organization, and organizational culture have a significant effect simultaneously on employee performance by 56.4%.

Keywords: Work Motivation, Work Organization, Organizational Culture, Employee Performance, Multiple Linear Regression.

