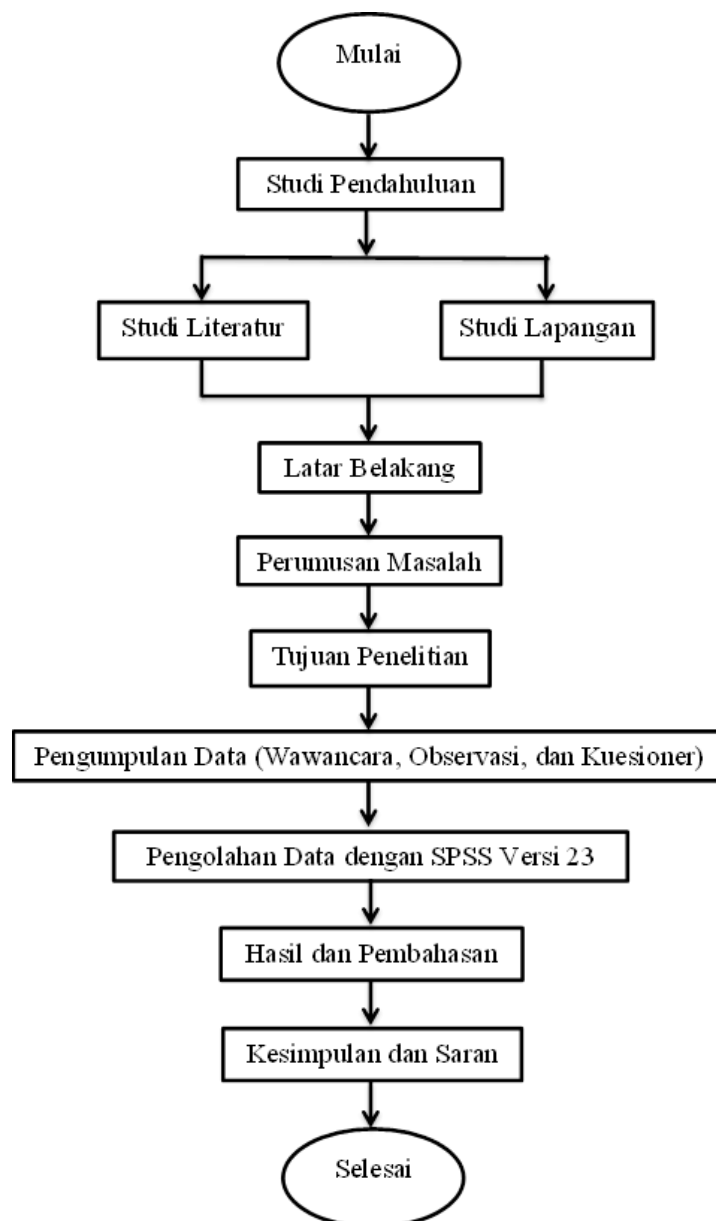


## BAB III METODOLOGI PENELITIAN

### 1.1 Diagram Alir Penelitian

Metodologi penelitian menjelaskan mengenai proses ataupun tahapan yang dilakukan secara tersusun dalam penelitian. Tahapan yang dilakukan dalam penelitian ini dapat terlihat pada diagram alir dibawah.



Gambar 3.1 Diagram Alir Penelitian

## **1.2 Studi Pendahuluan**

Studi pendahuluan pada penelitian dilakukan untuk mengetahui lebih dalam lagi mengenai permasalahan serta objek yang ingin diteliti. Studi pendahuluan dapat membantu menentukan variabel bebas (*independen*) maupun variabel terikat (*dependen*) yang digunakan dalam pemecahan masalah pada penelitian ini. Studi pendahuluan dapat dilakukan dengan berbagai macam cara, pada penelitian ini dilakukan dengan studi literatur dan studi lapangan yang akan dijelaskan di bawah ini.

### **1.2.1 Studi Literatur**

Studi literatur adalah penelitian yang dilakukan dengan cara mencari referensi dan landasan teori yang relevan dengan kasus atau permasalahan yang ditemukan. Sumber referensi dapat melalui jurnal, buku-buku, dan penelitian terdahulu yang relevan dengan penelitian. Studi literatur dilakukan dengan pengumpulan data pustaka, dan membaca literatur.

### **1.2.2 Studi Lapangan**

Studi lapangan adalah teknik pengumpulan data yang dilakukan secara langsung pada lokasi kegiatan penelitian yang dilandasi melalui teori-teori untuk mengumpulkan data dan melakukan analisis untuk memecahkan permasalahan. Studi ini dilakukan dengan pengamatan langsung ke CV. Gudang Seragam yang berlokasi di Jalan Dewi Sartika No. 38, Kecamatan Pancoran Mas, Kota Depok, Jawa Barat, 16431. dengan melakukan tanya jawab kepada pihak yang terkait di CV. Gudang Seragam.

## **1.3 Latar Belakang**

Penelitian ini dilatarbelakangi karena target produksi dan waktu pengiriman produk CV. Gudang Seragam ke konsumen tidak terpenuhi. Oleh karena itu, CV. Gudang Seragam berkeinginan untuk meningkatkan kinerja karyawan demi tercapainya target produksi dan ketepatan waktu pengiriman.

#### **1.4 Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang dan fenomena yang telah dijelaskan pada sub bab 3.3, dapat menjadikan pembelajaran bagi CV. Gudang Seragam maupun bagi perusahaan konveksi lainnya dalam peningkatan kinerja karyawan serta pencapaian waktu target produksi yang tepat.

#### **1.5 Tujuan Penelitian**

Tujuan pada penelitian ini untuk mengetahui serta menganalisis pengaruh dari motivasi kerja, organisasi kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan CV. Gudang Seragam.

#### **1.6 Pengumpulan Data**

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini dapat dilihat sebagai berikut :

1. Wawancara

Wawancara merupakan salah satu metode pengumpulan data melalui proses tanya jawab secara terarah yang dilakukan dengan memberikan pertanyaan-pertanyaan kepada pihak yang terkait dengan tujuan untuk mendapatkan informasi mengenai data-data yang dibutuhkan dalam penelitian. Data yang diperoleh berupa permasalahan target produksi dan waktu pengiriman produk yang tidak terpenuhi, jumlah karyawan, dan sejarah perusahaan.

2. Observasi

Observasi merupakan metode pengumpulan data dengan mengamati fenomena-fenomena yang terjadi disertai dengan pencatatan-pencatatan dan pengamatan perilaku pada objek penelitian yang dilakukan secara langsung untuk mengetahui suatu informasi. Data yang diperoleh berupa hasil pengamatan perilaku pada objek penelitian yang meliputi kinerja karyawan.

3. Kuesioner

Kuesioner merupakan instrumen penting yang digunakan untuk pengumpulan data pada penelitian. Kuesioner merupakan instrumen yang digunakan untuk mengumpulkan informasi yang tidak dapat dijawab oleh data sekunder melalui seperangkat pertanyaan-pertanyaan yang diberikan kepada 43 responden. Data yang diperoleh berupa identitas responden dan jawaban responden mengenai pertanyaan-pertanyaan pada kuesioner.

### **1.7 Pengolahan Data**

Metode pengolahan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan IBM SPSS 23, yang meliputi :

1. Uji Kelayakan Instrumen
  - a. Uji Validitas
  - b. Uji Reliabilitas
2. Uji Asumsi Klasik
  - a. Uji Normalitas
  - b. Uji Multikolinieritas
  - c. Uji Heteroskedastisitas
3. Uji Regresi Linier Berganda
4. Uji Hipotesis
  - a. Uji T (Uji Parsial)
  - b. Uji F (Uji Simultan)
5. Uji Koefisien Korelasi dan  $R^2$  (Uji Koefisien Determinasi)

Adapun penjelasan mengenai pengertian dan rumus metode pengolahan data yang digunakan dalam penelitian ini dapat dilihat pada sub bab 2.2.

### **1.8 Hasil dan Pembahasan**

Hasil dan pembahasan merupakan penjelasan mengenai data-data yang telah di olah dan di analisis untuk di tarik kesimpulannya sebagai jawaban dari permasalahan pada penelitian ini.

Penelitian ini membahas mengenai motivasi kerja, organisasi kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan CV. Gudang Seragam dengan

metode analisis regresi linier berganda dan pengolahan data dilakukan menggunakan IBM SPSS 23.

## **1.9 Kesimpulan dan Saran**

Kesimpulan dan saran dalam penelitian ini diharapkan dapat menjawab tujuan-tujuan dari pelaksanaan penelitian ini sehingga dapat menjadi referensi yang berguna dan diimplementasikan untuk meningkatkan kinerja karyawan CV. Gudang Seragam.