

INTISARI

HUBUNGAN BUDAYA KERJA DAN KOMITMEN DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA

Pradipta Lubis¹, Anik Suwarni², Indriyati³

Latar belakang : Kinerja perawat adalah suatu aktivitas perawat dalam hal menjalankan sebaik–baiknya suatu tugas ,wewenang dan tanggung jawabnya dalam rangka pencapaian tugas pokok profesi dan terwujudnya tujuan dan sasaran suatu unit organisasi. Budaya kerja yang kuat dan positif akan membantu meningkatkan kinerja karena dengan itu dapat memberi struktur dan kontrol yang dibutuhkan. Karyawan dengan komitmen yang tinggi umumnya mempunyai catatan presensi kehadiran dan kinerja yang baik, menunjukkan keinginan dalam kesetiaan pada kebijakan perusahaan.

Tujuan : Untuk mengetahui hubungan budaya kerja dan komitmen dengan kinerja perawat di RSJD Surakarta.

Metode : Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan desain penelitian korelasi dan menggunakan desain *cross sectional*. Penelitian ini dilakukan bulan mei – juni 2023 dengan sampel 60 responden.

Hasil penelitian : Hubungan budaya kerja dengan kinerja perawat pelaksana di RSJD Surakarta menggunakan uji korelasi *Uji Gamma* di dapatkan nilai Sig 0.014 dan koefisien korelasi = 0.319 yang artinya terdapat hubungan yang signifikan dan korelasi sangat lemah, hubungan komitmen dengan kinerja perawat pelaksana di RSJD Surakarta menggunakan uji korelasi *Uji Gamma* di dapatkan nilai Sig 0.000 koefisien korelasi = 0.732 yang artinya terdapat hubungan yang signifikan korelasi kuat.

Kesimpulan : Ada hubungan budaya kerja dan komitmen dengan kinerja perawat.

Kata kunci : Budaya kerja, komitmen, kinerja perawat

¹Mahasiswa Program Studi Keperawatan Universitas Sahid Surakarta

^{2,3}Dosen Program Studi Keperawatan Universitas Sahid Surakarta

ABSTRACT

THE CORRELATION OF WORK CULTURE AND COMMITMENT WITH NURSE PERFORMANCE IN SURAKARTA MENTAL HOSPITAL

Pradipta Lubis¹, Anik Suwarni², Indriyati³

Background: Nurse performance is an activity of nurses in carrying out their duties, authorities, and responsibilities to achieve the profession's main tasks and realize an organizational unit's goals and objectives. A strong and positive work culture will help improve performance because it can provide the structure and control needed. Employees with high commitment have excellent attendance and performance records, so they desire to be loyal to company policies.

Objectives: To find out the correlation between work culture and commitment to the performance of nurses in RSJD (mental hospital) Surakarta.

Method: This research approach is quantitative with a correlation research design and the use of a cross sectional design. This research was conducted in May – June 2023 with a sample of 60 respondents.

Results: The correlation between work culture and the performance of implementing nurses in RSJD Surakarta using the Gamma Test correlation test shows a Sig value of 0.022 and a correlation coefficient = 0.775. It means that there is a significant and strong correlation. The correlation between commitment and the performance of implementing nurses at RSJD Surakarta using the Gamma Test correlation test shows a Sig value of 0.024, correlation coefficient = 0.714. It means that there is a significant and strong correlation.

Conclusion: There is a correlation between work culture and commitment to nurse performance.

Keywords: Work Culture, Commitment, Nurse Performance

1. Students of the Nursing Department of Sahid Surakarta University
2. Lecturer of Nursing Department of Sahid Surakarta University
3. Lecturer of Nursing Department of Sahid Surakarta University

