

Daftar pustaka

- Ansel, M. F., & Wijono, S. (2012). *Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen organisasi Polisi*.
- Busro. (2020). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada media Group.
- Dahlan, M. S. (2015). *Statistik untuk Kedokteran dan Kesehatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hadari, N. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Harianja, N. (2022). *Pengaruh Motivasi, Self Efficacy, dan Komitmen Karyawan Dengan kinerja Perawat di RS hermina*. Jurnal Health Sains.
- Harianja, N., Kusumapraja, R., & Wekadigunawan, C. (2022). *Pengaruh Motivasi, Self Efficacy, Dan Komitmen Karyawan*. Jurnal Health Sains.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hutabarat, L. (2020). *Pengaruh Budaya Kerja dan Komitmen Dengan kinerja Perawat di RSUP HAJI ADAM MALIK MEDAN*. Jurnal Ilmiah SIMANTEK.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosda.
- Mathis, R. L., & John, J. H. (2012). *MANajemen Sumber Daya Manusia Buku 1 Alih Bahasa : Jimmy Sadeli*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mayer, A. d. (2016). *The Measurement And Antecedents Of Affective*. Journal of Occupational Psychology.
- Moehariono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Nawawi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nursalam. (2017). *Metodologi penelitian ilmu keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- perawat, L. K. (2016, Maret 01). Retrieved from <https://www.kemkes.go.id>
- Pramuntadi, A. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dengan kinerja Perawat di RS PKU*. Jurnal Manajemen Kesehatan.

- Pusparani, M. (2021). *Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai*. Jurnal Ilmu Manajemen Terapan.
- Rivai, V., & Sagala, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Rizal. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Dengan kinerja Karyawan di asuransi bumida Syariah*.
- S.P, M. H. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sastradipoera, K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Kappa Sigma.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono, P. D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Surakarta, R. (2023, Februari 25). *Pegawai RSJD Surakarta*. Retrieved from <https://rsjd-surakarta.jatengprov.go.id/>
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Medika Group.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutriyawan, A. (2021). *Metodologi Penelitian Kedokteran dan Kesehatan*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Waheed, A. H. (2011). *Employee Development and its on employee Performance A Conceptual Framework*. International Journal of Business and social Science, 13.
- Wahyono, S. I. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba empat.
- Wahyono, Sentot Imam, & Mondy. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jamarta: Salemba empat.