

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, A.S. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Technomedia Journal. Vol 7 Nomor. 1
- Andrianti, S., Ikhsan, I., Nurlaili, N., & Sardaniah, S. (2019). Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja pada Perawat di Rumah Sakit Raflesia Kota Bengkulu. *Jurnal Vokasi Keperawatan (Jvk)*, 2(2), 87–101. <https://doi.org/10.33369/jvk.v2i2.10687>
- Astuti, R., & Lesmana, O. P. A. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan*. 6(2).
- Diana, Minto W. (2013). *Psikologi Industri*. Akademia Permata 2013. Kembangan Jakarta Barat
- Dalimunthe, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Usaha Pembungkusan Garam Konsumsi. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 5(1), 53-62.
- Hakman, H., Suhadi, S., & Yuniar, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pasien Covid-19. *Nursing Care and Health Technology Journal (NCHAT)*, 1(2), 47–54. <https://doi.org/10.56742/nchat.v1i2.17>
- Health and safety executive. (2017). Health and safety at work Summary statistics for Great Britain 2017. <https://www.hse.gov.uk/statistics/overall/hssh1617.pdf>
- Jufrizen (2016). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 17 (1).
- Mangkunegara, A P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Kesepuluh*. Bandung : Penerbit PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Nurchayani, E., Widodo, D., & Rosdiana, Y. (2016). *HUBUNGAN TINGKAT STRES KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT*. 4.
- Nursalam. (2017). *Metodologi penelitian ilmu keperawatan*. jakarta: Salemba Medika
- Pongantung, M., Kapantouw, N. H., & Kawatu, P. A. (2019). Hubungan antara Beban Kerja dan Stres Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Perawat Rumah Sakit GMIM Kalooran Amurang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(5), 1-7. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/kesmas/article/view/22149>

- PPNI. *Perubahan Pedoman Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan Perawat Indonesia*. Jakarta: Dewan Pengurus Pusat PPNI; 2016.
- Sari, M. L., Ruliati, L. P., & Upa, E. E. P. (2019). Analisis Faktor Yang Berhubungan dengan Stres Kerja Perawat di Rumah Sakit Jiwa Naimata Kupang Tahun 2019. *Timorese Journal of Public Health*, 1(3), 109–114. <https://doi.org/10.35508/tjph.v1i3.2136>
- Sudaryono. (2017). *Pengantar Manajemen Teori dan Kasus*. Yogyakarta: CAPS.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sri Mulyani, et.al. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Iwan Wedding Organizer. *Jurnal Semarak*. vol. 15, Nomor 1
- S.Z Sallih dan A.A Abajobir (2014). Work-Related Stres And Associated Factors Among Nurse Working In Public Hospitals of Addis Ababa, Ethiopia : A Cross-sectional Study. *Journal of Workplace Health & Safety*, 62 (8): 326-332.
- Suwatno dan D.J Priansa. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Cetakan Kedua. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Zainal, Veithzal Rivai, Mansur Ramly, Thoby Mutis, dan Willy Arafah. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi Ketiga. Jakarta: Grafindo Persada