

DAFTAR PUSTAKA

- Agmasari, M & Septyarini, E. 2023. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai PT Antar Lintas Sumatera di Yogyakarta. Fakultas Ekonomi. Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa. Yogyakarta. *Jurnal Religion Education Social Laa Roiba*. Vol 5. No 3
- Agusno, B. E & Choiriyah. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Muba Electric Power. Universitas Muhammadiyah Palembang. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 2, No.2
- Alfariz, R. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Badan Amil Zakat Nasional). *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta.
- Alimudin, A., dkk. 2017. Effect of Spiritual Leadership to Organizational Culture and Employee's Loyalty. *Jurnal Terapan Manajemen Dan Bisnis*, 3(2), 76–86.
- Arta, Yoga Krissawindaru. 2013. Pengaruh Penanaman Modal Asing (PMA), Penanaman Modal Dalam Negeri (PMDN), dan Angkatan Kerja Terhadap Pertumbuhan Ekonomi di Jawa Tengah. *Jurnal Analisis Ekonomi Pembangunan*. Vol. 2 No. 2.
- Azam F.N.A, Jamaludin A, Zaini A.F.A dan Khairuddin. 2022. *The Relationship Between Compensation and Benefit, Work Environment and Organizational Support on Employee Loyalty in Legal Firms in Klang Valley*. *International Journal of Accounting, Finance and Business (IJAFB)*. Vol.7., Issues.39.
- Barney. J. B. 1986. *Organizational Culture: Can It Be a Source of Sustained Competitive Advantage?*. *Academy of Management Review*. 11.3.
- Budiyono, Widyastuti. T dan Rianto. M. R. 2022. *Effect Analysis of Compensation, Work Environment and Leadership on Ship Crew Loyalty With Work*

- Motivation as Intervening Variable at PT. Salam Pacific Indonesia Lines. DIJMS. Vol. 3., No.3.*
- Cahyono, B.T. 2015. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai CV. Arki Fashion Kabupaten Pekalongan. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Semarang.
- Chaerudin, dkk. 2020. *Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Cetakan Pertama*. Jawa Barat: CV Jejak.
- Chodhari, A. S. 2022. Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Loyalitas Pegawai. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Citra, M. L dan Fahmi, M. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 2, No. 2.
- Darmawan. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Denison. 2004. *Corporate Culture and Organizational Effectiveness: Is Asia Different From the Rest of the World*. Research in Action. Vol. 33., No. 1.
- Ernawati. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Angkasa Pura 1 (Persero). *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta.
- Gaol, J. 2014. *A to Z Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo:Jakarta
- Georgakakis.D dan Buyl.T. 2020. Guardians of the previous regime: Post-CEO succession factional subgroups and firm performance. *Long Range Planning*. 53.3.
- Ghozali, Imam. 2011. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Edisi ketujuh*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.

- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 Edisi delapan*. Semarang : Badan Penerbit UNDIP
- Ghosali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Hutahaean, W. S. 2021. *Filsafat dan Teori Kepemimpinan*. Malang: Ahli media Press
- Indrastuti, S. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Riau: UR Press Pekanbaru.
- Iskandar, Y.C & Rahadi, D.R. 2021. Strategi Organisasi Penanganan Turnover Melalui Pemberdayaan Pegawai. *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*. Vol. 19, No. 1
- Isnaini, D N. 2016. Pengaruh Kompensasi, Promosi Jabatan, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas Pegawai Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk Kantor Cabang Kediri. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi. UN PGRI. Kediri
- Israyati, Z. 2019. Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai pada PT Bank Aceh Syariah. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Universitas Islam Negeri Ar-Raniry. Banda Aceh.
- Ivancevich, J. M. dkk. 2007. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga
- Jamaludin, A. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada PT Kaho Indah Citra Garment Jakarta. Fakultas Ilmu Pendidikan dan Pengetahuan Sosial. Universitas Indraprasta PGRI. *Journal of Applied Business and Economics*. Vol. 3, No. 3.
- Jaya, I, M, L, M. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif (Teori, Penerapan, dan Riset Nyata)*. Yogyakarta: Quadrant.

- Khoyrun, H & Bidayati, U. 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai Administratif Kantor Fakultas di Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta. *Jurnal Fokus*. Vol 6. No 1
- Kurniawan, I. S. 2019. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Pegawai. Universitas Mulawarman Samarinda. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 16, No. 1.
- Liyana, Jati dan Pramukarso. 2020. Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan dan Loyalitas Dokter pada RSUD DR. H. Soewondo Kab.Kendal. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*. Vol. 7, No. 2.
- Lubis. T. C. 2018. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai Pada PDAM Tirtandi Cabang Medan Amplas. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. Medan.
- Megawati.M, Hamdat.A dan Aida.N. 2022. Examining linkage Leadership Style, Employee Commitment, Work Motivation, Work Climate on Satisfaction and Performance. *Research Article Human Resource Management*.
- Muliati, M. 2020. Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 17(4). 518–528
- Munadzifah. F dan Fahrullah. A. 2021. Analisis Faktor-Faktor Internal Yang Mempengaruhi Loyalitas Pegawai Pada CV. X-Tra Kaca & Aluminium Surabaya. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis Islam*. Vol. 4., No.2.
- Mustikaningsih. Y. S dan Handayani. R. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Media Ekonomi & Manusia*. Vol. 29, No. 1.

- Nisa, D K. 2019. Analisis Faktor-Faktor Loyalitas Pegawai pada PT Perkebunan Nusantara IV Medan. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. Medan
- Novia, A. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Loyalitas Kerja Pegawai pada PT Eco Travel Sumatra Bukit Lawang. *Skripsi*. Universitas Pembangunan Pancabudi. Medan.
- Nuriyah. S dan Azizah. N. 2021. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Pegawai. *JABEISTIK*. Vol. 1. No. 1.
- OECD. 2017. *Guidelines on Measuring the Quality of the Working Environment*. Paris: OECD
- Pulungan. Z. K dan Andika. R. 2022. *Effect of Compensation, Work Environment, and Teamwork on Employee Loyalty of PT Agung Berkas Bintatar Abadi*. *SIASAT*. 7 (2).
- Rahmah. T. M dan Novita. D. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Pegawai PT Pelni Cab. Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol.2., No.1.
- Rahmawati. D, Hasanah. K dan Asmike. M. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai pada PT BPR Ekadharma Bhinaraharja. *SIMBA*. 4.
- Ramayani R.K, Endrekson R, Purnomo H, Putra A.S dan Givan B. 2022. *The Effect of Leadership, Salary and Benefits on Employee Loyalty in Export Import Companies*. *Journal of Innovation Research and Knowledge*. Vol. 1., No.12.
- Riana, A. 2019. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai Pada PT Arpeni Pratama Ocean Line. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. Medan
- Rose, Venny. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Pegawai Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. Program

- Studi Manajemen. Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Universitas Kanjuruhan Malang. *Management and Business Review*, 3(2) 2019,104-115.
- Sapaynarta dan Dewi. 2013. Pengaruh Insentif Finansial dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Loyalitas Pegawai PT Jasaraharja Putera Cabang Denpasar. Universitas Udayana. *E-Jurnal Manajemen*. Vol. 2, No. 2.
- Sari, N & Karnadi. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai Pada PT. Semen Baturaja (Persero) Site Baturaja. *Jurnal Adminka*, Vol. 5, No. 1.
- Satyawati, N. M. R & Suartama, I. W. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja yang Berdampak pada Kinerja Keuangan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Udayana Bali. *Jurnal Akuntansi*. Vol. 6, No. 1.
- Setiawan, A & Pratama, S. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Pegawai Pada CV. Bintang Anugerah Sejahtera. *Jurnal Manajemen Tools*. Vol. 11. No. 1
- Soetrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Tampi, B. J. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT Bank Negara Indonesia, Tbk (Regional Sales Manado). *Jurnal Acta Diurna*. Vol. 3. No. 4.
- Telaumbanua, T.A.A. 2019. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai PT BPRS

- Puduarta Insani. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Tirtadidjaja. A dan Sarudin. R. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Pegawai Front Office Grand Hyatt Jakarta. *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata*. Vol. 5, Issue. 2.
- Trang, D. S. 2013. Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai Pada BPKP Provinsi Sulawesi Utara. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Sam Ratulangi. Manado. *Jurnal EMBA*. Vol 1. No 3
- W. Enny Mahmudah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Wahyuni, R. 2020. Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai Pada PT Artha Gita Sejahtera Medan. *Skripsi*. STIE IBMI.
- Widarko.A dan Brotosuharto.M.K.A. 2022. Work Motivation and Organizational Culture on Work Performance: Organizational Citizenship Behavior (OCB) as Mediating Variable. *Human Resource Management Research Article*.
- Zainal, V. R, dkk. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Zulafwan. 2020. Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Pegawai PT Sukanda Djaya. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”. Yogyakarta.
- Ramayani R.K, Endrekson R, Purnomo H, Putra A.S dan Givan B. 2022. The Effect of Leadership, Salary and Benefits on Employee Loyalty in Export Import Companies. *Journal of Innovation Research and Knowledge*. Vol. 1., No.12.
- Yusuf, M. 2017. Pengaruh Kompetensi, Tekanan Ketaatan dan Kompleksitas Tugas Terhadap Audit Judgment. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*. Vol.13, No. 1.