

**HUBUNGAN KEDISIPLINAN KERJA DENGAN
KINERJA KARYAWAN KANTOR PUSAT
PT. POS INDONESIA DISOLO**

NASKAH PUBLIKASI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Mencapai Gelar Sarjana Psikologi
Program Studi Psikologi
Universitas Sahid Surakarta



Disusun oleh :

EKA LILIANNI SILVIA
NIM. 2013031007

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA
2017**

LEMBAR PERSETUJUAN

HUBUNGAN KEDISIPLINAN KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA DISOLO

Disusun Oleh :

EKA LILIANNI SILVIA
NIM. 2013031007

Tugas Akhir ini telah disetujui untuk dipertahankan
dihadapan dewan penguji
pada tanggal _____

Pembimbing I

Fitri Apsari, S. Psi, M. Si
NIDN: 0608048803

Pembimbing II

Faqih Purnomosidi, S.Psi. M.Si
NIDN : 0602058801

Mengetahui,

Ketua Program Studi

Faqih Purnomosidi, S.Psi. M.Si
NIDN : 0602058801

HALAMAN PENGESAHAN

HUBUNGAN KEDISIPLINAN KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA DISOLO

Disusun Oleh :

EKA LILIANNI SILVIA
NIM. 2013031007

Tugas Akhir ini telah diterima dan disahkan
Oleh dewan penguji Tugas Akhir
Program Studi Psikologi
Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Sahid Surakarta
Pada hari _____ tanggal _____

Penguji I

Penguji II

Penguji III

Fitri Apsari, S.Psi, M.Si.
NIDN : 0608048803

Faqih P., S. Psi, M. Si.
NIDN : 0602058801

Nur Fadhilah A. S. Psi, M.Si
NIK: 1033122

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ilmu Kesehatan

dr. Sumarsono, M.Kes (MMR)
NIK :1033103

HUBUNGAN KEDISIPLINAN KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN

Eka Lilianni Silvia

NIM . 2013031007

ABSTRAK

Kedisiplinan kerja yang dilakukan oleh manajer merupakan salah satu faktor yang mendukung tumbuhnya kinerja karyawan pada karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah : mengetahui hubungan kedisiplin kerja terhadap kinerja karyawan di kantor Pusat PT. Pos Indonesia Disolo.

Alat pengumpulan data yang digunakan adalah skala kedisiplinan kerja dan kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan dan karyawan di kantor pusat PT pos Indonesia Disolo dengan jumlah total sampel 100, yang diperoleh dengan *purposive sampling*. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik korelasi *product Moment* dari Karl Pearson dengan bantuan *statistical package for social sciences (SPSS) for windows release 16.0*

Dari hasil analisis menunjukkan tingkat kedisiplinan kerja dan kinerja karyawan dalam kategori tinggi dengan prosentase 55.0% untuk kedisiplinan kerja dan 61.0% untuk kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan korelasi *product Moment* didapat hasil 0,216 dengan $P=0,000<0.05$. hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara kedisiplinan kerja dengan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kedisiplinan Kerja, Kinerja Karyawan.

THE RELATIONSHIP OF WORK DISCIPLINE WITH EMPLOYEE

PERFORMANCE

Eka Lilianni Silvia
NIM . 2013031007

ABSTRACT

Discipline work done by managers is one factor that supports the growth of employee performance on employees. The purpose of this research is: to know the relationship of work discipline to the performance of employees in the PT. Pos Indonesia In solo.

An instrument used is work discipline scale with employee performance scale. Population in this research is PT Pos Indonesia head office In solo employees with the total sample is 100 employee, and the sample was taken by purposive sampling. A method of Data analysis in this research is product moment correlation technique from Karl that was supported by statistical package for social sciences (SPSS) for windows release 16.0.

From the analysis shows the level of work discipline with employee performance in the high category with its percentage is 55.0% for work discipline and 61.0% for employee performance. Based on data analysis using product moment correlation the result is 0.216 and P value = 0.000<0.05. it means that there is positive significant relationship between the work discipline with employee performance.

Key word : *Work Discipline, Employee Performance*