

HUBUNGAN KEMATANGAN EMOSI DENGAN PERILAKU AGRESIF PADA REMAJA ANGGOTA PSHT KOTA SURAKARTA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kematangan emosi dan perilaku agresif remaja anggota PSHT Kota Surakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh anggota PSHT Kota Surakarta. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini dengan menggunakan teknik *purposive sampling*, dengan kriteria remaja usia 15-19 tahun anggota PSHT Kota Surakarta, sehingga didapatkan banyaknya jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 160 orang. Metode analisis data pada penelitian ini dengan menggunakan koefisien korelasi *Product Moment*. Berdasarkan hasil korelasi *product mooment* diketahui bahwa nilai *signifikansi* (p) = 0,001 ($p < 0,05$) maka H_a diterima dan H_o ditolak artinya bahwa terdapat hubungan yang negatif antara kematangan emosi dengan perilaku agresif, besarnya nilai *pearson corelation* sebesar -0,259, hal ini menunjukkan bahwa hubungan antara kematangan emosi dengan perilaku agresif termasuk dalam kategori rendah atau lemah.

Kata Kunci : *Kematangan Emosi, Perilaku Agresi, Remaja.*

**THE CORRELATION OF WORK STRESS WITH EMPLOYEE
SATISFACTION IN SEWING DIVISION AT PT MEGAH
ARTA GARMENT**

ABSTRACT

This study aims to determine the correlation of job stress and employees satisfaction in the sewing division at PT Megah Arta Garments. The hypothesis proposed in this study is there is a negative correlation of job stress and job satisfaction. The sampling technique used random sampling with subjects of 100 employees. This study used a quantitative method with a measurement of the job stress and job satisfaction scale. The data were analyzed using SPSS version 25 For Windows Evaluation Version with Product Moment correlation coefficient techniques from Pearson. The results of data analysis with Product Moment shows that a correlation value of 0.487 and a significance (p) of 0.000 ($p < 0.001$). It means that there is a very significant negative correlation of job stress and job satisfaction. The effectiveness of two variables is 23%. It is indicated by (r^2) of 0.231. Therefore, it is still 70% of other variables influence besides job satisfaction. Job stress categorization is classified as medium with an empirical average (RE) of 58.68.

Keywords: Job Satisfaction, Job Stress, Employees

