

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG KONDISI FISIK  
LINGKUNGAN KERJA DENGAN SIKAP KERJA DALAM  
MENINGKATKAN ETOS KERJA  
KARYAWAN UD. ES WE  
DI SURAKARTA**

Skripsi  
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Mencapai Derajat Sarjana S-1



Diajukan Oleh :

ADET SETYADI SUNARYO  
2002031001

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA  
2007**

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG KONDISI FISIK  
LINGKUNGAN KERJA DENGAN SIKAP KERJA DALAM  
MENINGKATKAN ETOS KERJA KARYAWAN  
UD. ES WE DI SURAKARTA**

Yang diajukan oleh :

Adet Setyadi Sunaryo  
2002031001

Telah disetujui untuk dipertahankan  
di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh :

Pembimbing Utama

Maya Hardi Soeryonegoro, S.Psi.,MM

Tanggal \_\_\_\_\_

Pembimbing Pendamping

Metta Paramita, S.Psi.Psi

Tanggal \_\_\_\_\_

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG KONDISI FISIK  
LINGKUNGAN KERJA DENGAN SIKAP KERJA DALAM  
MENINGKATKAN ETOS KERJA KARYAWAN  
UD. ES WE DI SURAKARTA**

Yang diajukan oleh :

Adet Setyadi Sunaryo  
2002031001

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
Pada tanggal

\_\_\_\_\_ dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

Penguji Utama

Maya Hardi Soeryonegoro, S.Psi.,MM

Penguji Pendamping I

Metta Paramita, S.Psi.Psi

Penguji Pendamping II

.....

.....

Surakarta, \_\_\_\_\_

Universitas Sahid Surakarta  
Program Studi Psikologi  
Ketua Program Studi Psikologi

Metta Paramita, S.Psi.Psi

## MOTTO

“Aku tidak benci mati karena orang yang benci kematian berarti benci berjumpa dengan Allah, aku tidak takut miskin karena aku sadar bahwa sesuatu yang di sisi Allah lebih dekat daripada sesuatu yang ada di tanganku dan aku tidak benci tamu walaupun tidak memiliki apa-apa”

( **AL-Imam Muhammad Mauladdawilah** )

“ Sesungguhnya petir itu dapat menyambar seorang mukmin atau bukan, akan tetapi tidak akan menyambar seorang yang berzikir”

( **AL-Imam Muhammad Al-Baqir** )

“ Sungguh tidak pernah terjadi seorang dermawan yang ikhlas menjadi miskin karena kedermawanannya”

( **Q.S. Sabaa: 39** )

“Orang mukmin, jika melihat, dia mengambil pelajaran; jika berbicara, dia berzikir; jika kaya, dia bersyukur; dan jika ditimpa musibah, dia bersabar”

( **Imam Ali bin Abi Thalib a.s** )

“Tidak ada yang dapat menolak takdir kecuali doa, doa adalah kunci rahmat”

( **Imam Ali bin Abi Thalib a.s** )

## HALAMAN PERSEMBAHAN



Karya yang sederhana ini penulis persembahkan

Kepada :

- ☺ Bapak dan ibu yang telah memberikan segalanya untukku
- ☺ Adik-adikku yang lucu-lucu Tia, caca dan disty yang kusayangi
- ☺ Rere yang telah menemaniku selama ini tanpa pamrih, love you
- ☺ Almamaterku

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul: “ Hubungan Tentang Kondisi Fisik Lingkungan Kerja Dengan Sikap Kerja dalam Meningkatkan Etos Kerja Karyawan UD. ES WE di Surakarta.”

Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi Universitas Sahid Surakarta. Dalam menyusun skripsi ini, peneliti banyak mendapatkan bantuan, bimbingan, arahan dan nasihat dari berbagai pihak yang sangat bermanfaat bagi peneliti dalam menyelesaikan penulisan skripsi. Pada kesempatan ini dengan segenap kerendahan hati peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Sujoko, MA, selaku Rektor Universitas Sahid Surakarta
2. Ibu Metta Paramita, S.Psi, Psi, selaku Ketua Program Studi Psikologi dan dosen Pembimbing Skripsi yang dengan bijaksana telah memberikan petunjuk, saran serta motivasi dalam skripsi ini.
3. Ibu Maya Hardi Soeryonegoro, S.Psi., MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah sabar memberikan waktu, tenaga, pikiran serta masukan-masukan yang sangat berarti bagi peneliti.
4. Ibu Siwik Widaryanti Amd, selaku Direktur UD. ES WE yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk mengadakan penelitian di Perusahaan UD. ES WE yang dipimpinnya.

5. Bapak, ibu serta adik-adikku tercinta, terima kasih atas doa, nasehat, dorongan dukungan baik moril maupun materil dan kasih sayangnya.
6. Keluarga Bapak Sutrisno, atas kesabarannya selama ini.
7. Rere yang menjadikan aku tetap untuk tidak kehilangan semangat, menjadi inspirasiku untuk belajar menjadi orang yang ikhlas menghadapi hidup ini.
8. My brother and my sister Ali, Nur, Aji, Fitri, Ari, Diah, Cece, Dinox, serta angkatan 2002 atas kebersamaan, canda tawa, kesenangan dan kesedihan selama kita bersama menempuh pendidikan di Universitas Sahid Surakarta.
9. Semua pihak yang telah membantu penulisan skripsi ini yang tidak dapat disebut satu-persatu.

Semoga Allah SWT, Nabi Muhammad SAW beserta Ahlul Baitnya meridhoi atas upaya-upaya yang telah diberikan kepada peneliti di masa yang akan datang. Peneliti menyadari segala keterbatasan yang dimiliki, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat peneliti harapkan.

Surakarta, Mei 2007

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

HALAMAN PERSETUJUAN

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN MOTTO

HALAMAN PERSEMBAHAN

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL

DAFTAR LAMPIRAN

ABSTRAKSI

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

B. Keaslian Penelitian

C. Tujuan

D. Manfaat Penelitian

BAB II LANDASAN TEORI

A. Etos Kerja

1. Pengertian Etos Kerja

2. Aspek-aspek Pengukuran Etos Kerja

3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja

4. Pembentukan Etos Kerja

B. Sikap Kerja

1. Pengertian Sikap

2. Karakteristik Sikap

3. Komponen Sikap

4. Pembentukan dan Perubahan Sikap

5. Pengertian Sikap Kerja

6. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Sikap Kerja

C. Persepsi tentang Kondisi Fisik Lingkungan Kerja

1. Pengertian Persepsi

2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Persepsi

3. Aspek-Aspek Dalam Mengukur Persepsi

4. Pengertian Lingkungan Kerja

5. Pengertian Kondisi Fisik Lingkungan Kerja

6. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kondisi Fisik Lingkungan Kerja

7. Aspek-Aspek Yang Mempengaruhi Kondisi Fisik Lingkungan Kerja

8. Pengertian Persepsi Tentang Kondisi Fisik Lingkungan Kerja ..

D. Hubungan antara Persepsi tentang Kondisi Fisik Lingkungan Kerja Dengan Sikap Kerja Dalam Meningkatkan Etos Kerja Karyawan

E. Hipotesis

### BAB III METODE PENELITIAN

- A. Identifikasi Variabel Penelitian
- B. Definisi Operasional Variabel Penelitian
- C. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel
- D. Metode Pengumpulan Data
- E. Alat Pengumpul Data
- F. Validitas dan Reliabilitas
- G. Metode Analisis Data

### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PERSEMPAAN

- A. Sejarah Singkat UD. ES WE
- B. Struktur Organisasi
- C. Persiapan Penelitian
- D. Uji Prasyarat Analisis
- E. Analisa Data dan Pembahasan
- F. Pembahasan

### BAB V PENUTUP

- A. Kesimpulan
- B. Keterbatasan dan Penelitian
- C. Saran-Saran

### DAFTAR PUSTAKA

### LAMPIRAN-LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

1. *Blue Print* Skala Persepsi Tentang Kondisi Fisik Lingkungan Kerja ..... 25
2. *Blue Print* Skala Sikap Kerja ..... 26
3. *Blue Print* Skala Etos Kerja ..... 27



## ABSTRAKSI

Masalah yang dapat menghambat tercapainya tujuan perusahaan yaitu etos kerja yang dimiliki para karyawannya, karena tujuan perusahaan dapat tercapai secara maksimal membutuhkan karyawan yang memiliki etos kerja yang tinggi sehingga memungkinkan suatu perusahaan dapat menjaga eksistensinya. Tetapi pada kenyataan menunjukkan bahwa sikap dan etos kerja sangat sulit ditumbuhkan pada karyawan. Permasalahannya adalah banyaknya karyawan yang hanya bekerja dalam rangka menunggu gaji, mengerjakan apa yang mau dikerjakan sekedarnya saja dan kehilangan semangat untuk meniti karier, yang ada cuma memperlakukan diri sebagai tenaga upahan, atau dengan kata lain, mereka bukan berkarier melainkan bekerja tanpa adanya minat dan motivasi. salah satu persoalan penting dalam masalah ini adalah pemeliharaan, keselamatan, dan kesehatan karyawan yaitu perusahaan mempunyai tanggung jawab untuk memelihara keamanan dan standar-standar pencatatan dan pelaporan kecelakaan. Penciptaan lingkungan kerja yang sehat secara tidak langsung akan mempertahankan atau bahkan meningkatkan sikap dan etos kerja karyawan.

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian adalah untuk mengetahui ada tidaknya hubungan yang signifikan antara persepsi tentang kondisi fisik lingkungan kerja, sikap kerja karyawan dan etos kerja karyawan UD. ES WE Surakarta. Populasi penelitian ini adalah karyawan bagian produksi UD. ES WE Surakarta. Sampel yang diambil yaitu karyawan bagian produksi sejumlah 42 orang. Alat ukur yang digunakan adalah skala persepsi terhadap lingkungan kerja, sikap kerja karyawan dan etos kerja karyawan.

Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan teknik korelasi *product moment* diperoleh nilai variabel lingkungan kerja diketahui  $0,9852 > 0,6$  atau sebesar 98,52%, variabel sikap diketahui  $0,9540 > 0,6$  atau sebesar 95,40%, variabel etos kerja diketahui  $0,9601 > 0,6$  atau sebesar 96,01%. Hal ini berarti ada korelasi positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap persepsi terhadap lingkungan kerja, sikap kerja karyawan dan etos kerja karyawan.

Hasil uji F atau anova menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan sikap kerja mempunyai hubungan erat terhadap etos kerja karyawan dengan diketahui  $F_{hitung} > F_{tabel}$  pada tingkat keyakinan  $\alpha = 5\%$  yaitu sebesar  $96,776 > 2,83$ . Hal ini diterima berarti bahwa lingkungan kerja dan sikap kerja karyawan berpengaruh secara signifikan terhadap etos kerja karyawan bagian produksi di UD. ES WE Surakarta.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa ada korelasi positif lingkungan kerja, sikap kerja karyawan dengan etos kerja karyawan. Artinya semakin baik lingkungan kerja, sikap kerja karyawan perusahaan maka akan semakin tinggi etos kerja karyawan. Sebaliknya semakin buruk lingkungan kerja, sikap kerja karyawan suatu perusahaan maka akan semakin rendah etos kerja karyawan, sehingga hipotesis yang diajukan dapat diterima.