

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya dapat disimpulkan bahwa:

A. Kesimpulan

1. Lingkungan kerja yang mendukung, bebas dari rasa cemas, serta adanya perhatian dari pimpinan perusahaan terhadap kondisi fisik lingkungan kerja menjadikan karyawan merasa dirinya merupakan bagian penting dari organisasi kerja atau perusahaan.

2. Sikap kerja merupakan sikap umum, maka faktor sikap kerja karyawan lebih harus diperhatikan karena kalau hal ini diabaikan akan mengakibatkan kelesuan yang berlebihan, banyak waktu yang terbuang, keteledoran yang sering terjadi pada saat bekerja, tidak mengindahkan peraturan dan tidak adanya kerjasama antara atasan dan bawahan.

3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan sikap kerja mempunyai hubungan positif terhadap etos kerja karyawan. Artinya semakin baik Lingkungan kerja dan sikap kerja yang diciptakan oleh karyawan maka semakin tinggi etos kerja, sebaliknya semakin rendah lingkungan kerja dan sikap kerja yang dirasakan maka semakin rendah etos kerja karyawan. Hal ini dapat diketahui

$F_{hitung} > F_{tabel}$ pada tingkat keyakinan $\alpha = 5\%$ yaitu sebesar $96,776 > 2,83$.

B. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, saran-saran yang diajukan dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Ruang lingkup terbatas pada pembahasan persepsi kondisi fisik lingkungan kerja dengan sikap kerja dalam meningkatkan etos kerja karyawan pada perusahaan UD. ES WE.

2. Respon bias oleh responden karena adanya kemungkinan responden tidak menjawab skala dengan benar sehingga keseriusan responden dalam menjawab skala oleh peneliti tidak diketahui, apakah skala benar-benar diisi oleh responden yang dimaksud atau tidak.

C. Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, saran-saran yang diajukan dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. **Bagi perusahaan** diharapkan memperhatikan lingkungan kerja seperti penerangan, tata warna ruang, tata ruang kantor, kebisingan, ventilasi udara agar bisa tercipta lingkungan kerja yang kondusif sehingga meningkatkan produktifitas perusahaan. Perusahaan juga perlu memperhatikan fasilitas, komunikasi, gaji sehingga dapat menunjang bagi kesejahteraan karyawan agar bisa meningkatkan semangat kerja karyawan .

2. **Bagi pihak** pimpinan diharapkan mampu memberikan contoh sikap etos kerja misalnya dalam menghargai waktu, tangguh dan pantang menyerah

dalam bekerja, keinginan untuk mandiri, penyesuaian diri terhadap lingkungan kepada para anak buahnya.

3. Bagi karyawan diharapkan dapat mempertahankan profesionalisme kerja dan komunikasi dengan cara menjalin hubungan dengan sesama karyawan yang harmonis dan melaksanakan tugas-tugas yang telah disepakati bersama.

4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan menyempurnakan kekurangan-kekurangan dalam penelitian ini dengan menambah variabel seperti; tingkat pendidikan, kondisi lingkungan kerja serta karakter kepemimpinan.

