



## 1. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan uraian pada bab 1V, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- A. Berdasarkan hasil perhitungan analisis regresi linear berganda diperoleh persamaan  $Y = 12,905 + 0,343 X_1 + 0,401 X_2$

Dari persamaan regresi linear diatas nilai koefisien  $b_1$  dan koefisien  $b_2$  positif berarti variabel lingkungan tempat kerja dan upah kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja.

B. Berdasarkan uji t,

a. Variabel Lingkungan Tempat Kerja ( $X_1$ )

$t_{hitung} (6,818) > (t_{tabel}) 1,960$ , berarti Lingkungan Tempat Kerja ( $X_1$ ) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja (Y).

b. Variabel upah kerja ( $X_2$ )

$t_{hitung} (10,971) > (t_{tabel}) 1,960$ , variabel upah kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja (Y).

Upah yang adil layak dan wajar yang diberikan perusahaan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan PT. Tyfountex Indonesia.

C. Dari Uji F,

$F_{hitung} 150,986 > (F_{tabel}) 2,66$ , Maka dengan demikian terbukti bahwa ada pengaruh yang signifikan antara variabel lingkungan tempat kerja ( $X_1$ ) dan upah kerja ( $X_2$ ) terhadap produktivitas kerja (Y).

## 2. SARAN

Berdasarkan kesimpulan yang telah diutarakan, maka dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut :

### 1. Bagi perusahaan

- a. Perusahaan perlu memperbaiki lingkungan kerja yang tidak nyaman seperti pengendalian suara-suara bising, sirkulasi udara yang dirasa masih panas, serta fasilitas-fasilitas yang dibutuhkan karyawan misalnya kamar kecil, , tempat parkir yang kurang luas, serta kantin.

Pengendalian suara bising dengan pemeliharaan mesin-mesin pabrik yang dilakukan satu minggu sekali diharapkan ditambah menjadi tiga minggu sekali, hal ini untuk mencegah agar suara-suara bising yang ditimbulkan dari mesin-mesin produksi dapat diminimalkan.

Perlu penambahan kipas angin dari 1 unit menjadi 2 unit pada divisi packing, karena suhu udara yang panas membuat karyawan cepat lelah

bekerja, sehingga menyebabkan malas yang akan mempengaruhi penurunan produktivitas karyawan.

- b. Perusahaan hendaknya selalu memperhatikan kesejahteraan karyawan dan menjalin hubungan yang harmonis antara karyawan dalam usaha mencapai produktivitas yang tinggi sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.

## 2. Bagi Karyawan

- c. Karyawan harus melakukan pekerjaannya dengan sebaik-baiknya. Hal yang dapat dilakukan dengan disiplin kerja dan waktu, meningkatkan ketrampilan dan pengetahuan agar dapat mencapai produktivitas kerja yang tinggi.
- d. Karyawan perlu menjalin hubungan yang harmonis dengan perusahaan. Hal ini dilakukan agar antara karyawan dan perusahaan merasa saling memiliki sehingga tidak ada pihak yang dirugikan atau dirugikan.

Contoh, dalam bekerja diharapkan terjadi komunikasi yang efektif sehingga antara karyawan dengan pimpinan tidak terdapat kesenjangan. Hal ini akan memacu karyawan semangat dalam bekerja yang akan mendorong peningkatan produktivitas.