

JURNAL ILMIAH SKRIPSI

PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL ANTAR PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PARIWISATA, KEBUDAYAAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN MAGETAN

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Mencapai Gelar Sarjana Ilmu Komunikasi
Program Studi Ilmu Komunikasi
Universitas Sahid Surakarta



Disusun Oleh :

KURNIAWAN PRAMONO

NIM. 2014073104

**PROGRAM STUDI ILMU KOMUNIKASI
FAKULTAS BISNIS DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA
2018**

ABSTRAK

Pengaruh Komunikasi Interpersonal Antar Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Magetan

Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olah Raga (DISPARBUDPORA) Kabupaten Magetan sebagai lembaga yang mengatur segala urusan yang berkaitan dengan kepariwisataan di Kabupaten Magetan sedang giat-giatnya melaksanakan pembangunan di sector pariwisata guna mendongkrak pelestarian obyek-obyek wisata, memberdayakan potensi di sekitar obyek wisata dan melakukan promosi untuk mengoptimalkan sector pariwisata dalam menarik investor serta menarik lebih banyak pengunjung. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara komunikasi interpersonal yang terjadi pada pegawai Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Magetan dengan kinerja parapegawai.

Metode dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan cara membagikan kuesioner kepada karyawan Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olah Raga, dengan hasil penelitian bahwa secara bersama-sama komunikasi interpersonal antar pegawai mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Magetan dengan F hitung sebesar 5.808 dan signifikasi 0.01, dimana nilai signifikasi $0.01 < 0.05$, disimpulkan bahwa variable dependen berpengaruh secara bersama-sama terhadap variable independen, dan komunikasi interpersonal antar pegawai dan kinerja pegawai berpengaruh positif secara parsial.

Kata kunci : Komunikasi Interpersonal, Kinerja Pegawai, Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Magetan

ABSTRAC

Influence Interpersonal Communication Inter-Employee Against Employee Performance Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Magetan

Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olah Raga (DISPARBUDPORA) Magetan Regency as an institution that regulates all matters relating to tourism in Magetan regency is actively carry out development in the tourism sector in order to boost the conservation of tourism objects, empower the potential around the tourism object and conduct promotions to optimize the tourism sector in attracting investors as well as attracting more visitors. The purpose of this research is to find out the correlation between interpersonal communication that happened to Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olah Raga of Magetan with performance of employee.

Methods in this study using quantitative methods by distributing questionnaires to employees of the Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olah Raga, with the results of research that together interpersonal communication between employees have a significant effect on employee performance on the Department of Tourism, Culture, Youth and Magetan Regency Sport with F count of 5,808 and significance 0.01, where the significance value $0.01 < 0.05$, it is concluded that the dependent variable influence simultaneously to independent variable, and interpersonal communication between employee and employee performance have partially positive effect.

Keywords : Interpersonal Communication, Employee Performance, Dinas Pariwisata, Kebudayaan, Pemudadan Olahraga Kabupaten Magetan