

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

1. Diketahui bahwa faktor individual memang benar berkorelasi dengan kepuasan kerja karyawan PT. Danliris Surakarta.
2. Diketahui bahwa faktor eksternal memang benar berkorelasi dengan kepuasan kerja karyawan PT. Danliris Surakarta.
3. Diketahui bahwa hubungan antar karyawan memang benar berkorelasi dengan kepuasan kerja karyawan PT. Danliris Surakarta.
4. Dari ketiga variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Danliris Surakarta adalah faktor individu terbukti perolehan koefisien regresinya paling tinggi yaitu 0,898.

#### **B. Saran-saran**

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan penelitian, maka peneliti mengajukan saran sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan perlu memperhatikan hubungan antar karyawan, sebagai moderator hubungan mereka.
2. Bagi pimpinan supaya lebih memperhatikan kesejahteraan karyawan, semakin terpenuhi kebutuhan karyawan maka mereka akan puas dengan pekerjaannya.

3. Bagi karyawan, supaya lebih meningkatkan kualitas kerjanya seoptimal mungkin supaya menghasilkan kerja yang memuaskan bagi dirinya sendiri maupun untuk perusahaan
4. Bagi peneliti selanjutnya, dapat dijadikan referensi dengan menambah variabel atau jumlah sampel penelitian.

