

Lampiran 9

*** Surat Ijin Penelitian**

*** Surat Keterangan Penelitian**

Distribusi Frekuensi

Statistics

		kepuasan kerja	hub antar karyw an	individu	eksternal
N	Valid	57	57	57	57
	Missing	0	0	0	0
Mean		67.0877	66.4561	53.9298	44.5614
Median		69.0000	67.0000	55.0000	46.0000
Mode		73.00	70.00	59.00	48.00
Std. Deviation		6.36194	6.32475	5.08099	4.13183
Skew ness		-.858	-.943	-.952	-.906
Std. Error of Skew ness		.316	.316	.316	.316
Kurtosis		-.326	.496	.380	-.112
Std. Error of Kurtosis		.623	.623	.623	.623
Range		23.00	25.00	19.00	15.00
Minimum		52.00	50.00	41.00	34.00
Maximum		75.00	75.00	60.00	49.00
Sum		3824.00	3788.00	3074.00	2540.00

kepuasan kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	52.00	2	3.5	3.5	3.5
	54.00	2	3.5	3.5	7.0
	56.00	1	1.8	1.8	8.8
	58.00	2	3.5	3.5	12.3
	60.00	3	5.3	5.3	17.5
	61.00	3	5.3	5.3	22.8
	62.00	4	7.0	7.0	29.8
	63.00	1	1.8	1.8	31.6
	66.00	2	3.5	3.5	35.1
	67.00	1	1.8	1.8	36.8
	68.00	6	10.5	10.5	47.4
	69.00	2	3.5	3.5	50.9
	70.00	4	7.0	7.0	57.9
	71.00	6	10.5	10.5	68.4
	72.00	6	10.5	10.5	78.9
	73.00	7	12.3	12.3	91.2
	74.00	3	5.3	5.3	96.5
	75.00	2	3.5	3.5	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

hub antar karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	50.00	2	3.5	3.5	3.5
	51.00	1	1.8	1.8	5.3
	53.00	1	1.8	1.8	7.0
	57.00	1	1.8	1.8	8.8
	58.00	2	3.5	3.5	12.3
	61.00	4	7.0	7.0	19.3
	62.00	2	3.5	3.5	22.8
	63.00	4	7.0	7.0	29.8
	64.00	2	3.5	3.5	33.3
	65.00	2	3.5	3.5	36.8
	66.00	5	8.8	8.8	45.6
	67.00	3	5.3	5.3	50.9
	68.00	2	3.5	3.5	54.4
	69.00	2	3.5	3.5	57.9
	70.00	8	14.0	14.0	71.9
	71.00	2	3.5	3.5	75.4
	72.00	2	3.5	3.5	78.9
	73.00	7	12.3	12.3	91.2
	74.00	4	7.0	7.0	98.2
	75.00	1	1.8	1.8	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

individu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	41.00	3	5.3	5.3	5.3
	44.00	1	1.8	1.8	7.0
	46.00	1	1.8	1.8	8.8
	48.00	4	7.0	7.0	15.8
	49.00	4	7.0	7.0	22.8
	51.00	2	3.5	3.5	26.3
	52.00	4	7.0	7.0	33.3
	54.00	6	10.5	10.5	43.9
	55.00	6	10.5	10.5	54.4
	56.00	9	15.8	15.8	70.2
	57.00	1	1.8	1.8	71.9
	58.00	1	1.8	1.8	73.7
	59.00	10	17.5	17.5	91.2
	60.00	5	8.8	8.8	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

eksternal

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	34.00	1	1.8	1.8	1.8
	35.00	2	3.5	3.5	5.3
	36.00	1	1.8	1.8	7.0
	38.00	1	1.8	1.8	8.8
	40.00	6	10.5	10.5	19.3
	41.00	6	10.5	10.5	29.8
	42.00	1	1.8	1.8	31.6
	44.00	5	8.8	8.8	40.4
	45.00	2	3.5	3.5	43.9
	46.00	6	10.5	10.5	54.4
	47.00	8	14.0	14.0	68.4
	48.00	10	17.5	17.5	86.0
	49.00	8	14.0	14.0	100.0
Total		57	100.0	100.0	





































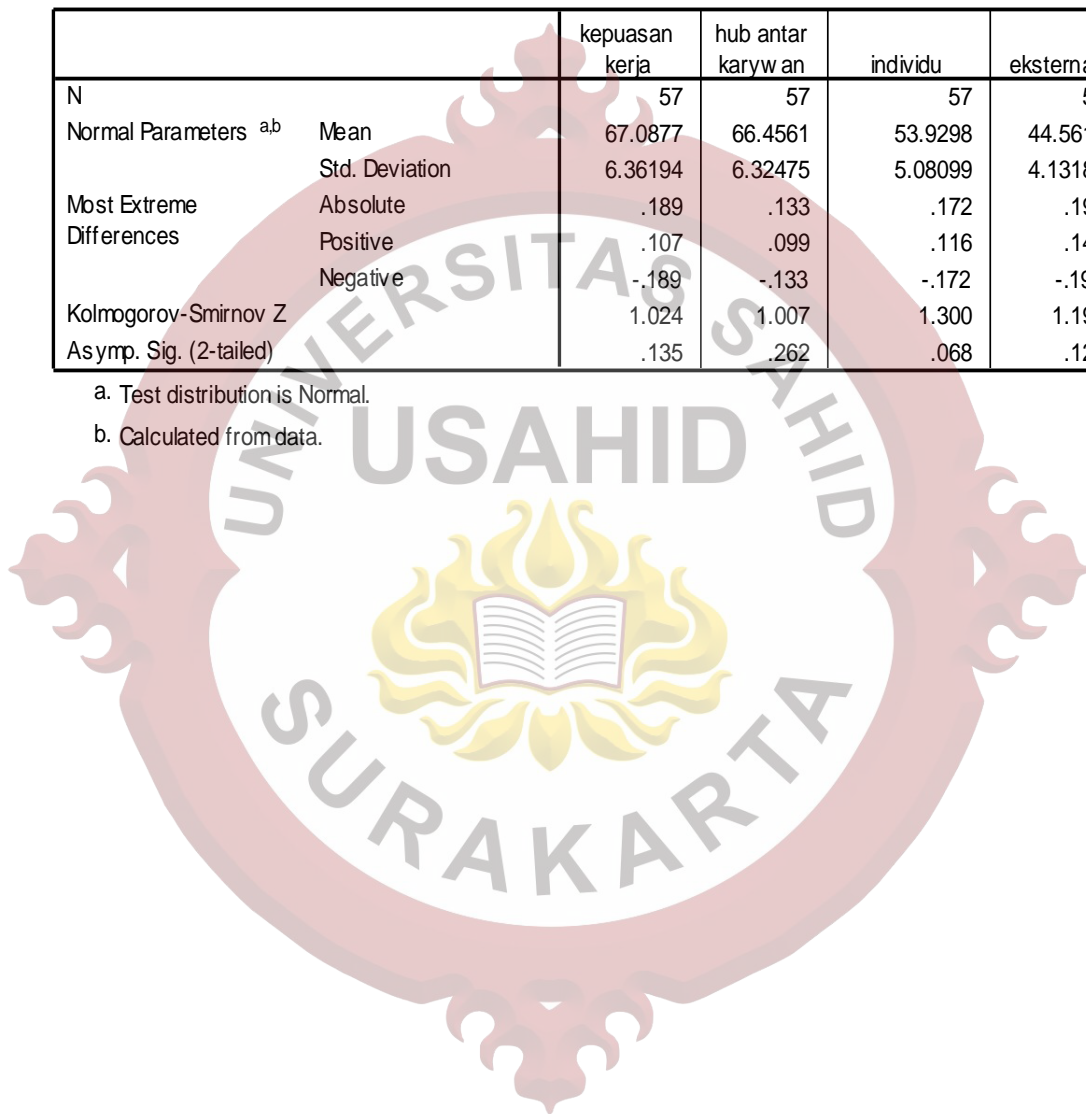
UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		kepuasan kerja	hub antar karyw an	individu	eksternal
N		57	57	57	57
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	67.0877	66.4561	53.9298	44.5614
	Std. Deviation	6.36194	6.32475	5.08099	4.13183
Most Extreme Differences	Absolute	.189	.133	.172	.198
	Positive	.107	.099	.116	.141
	Negative	-.189	-.133	-.172	-.198
Kolmogorov-Smirnov Z		1.024	1.007	1.300	1.191
Asymp. Sig. (2-tailed)		.135	.262	.068	.123

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.





REGRESSION

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.982 ^a	.963	.961	1.25166

a. Predictors: (Constant), eksternal, hub antar karyw an, individu

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2183.529	3	727.843	464.583	.000 ^a
	Residual	83.033	53	1.567		
	Total	2266.561	56			

a. Predictors: (Constant), eksternal, hub antar karyw an, individu

b. Dependent Variable: kepuasan kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.107	.035		3.057	.000
	hub antar karyw an	.485	.106	.029	4.575	.000
	individu	.898	.132	.081	6.803	.000
	eksternal	.588	.274	.032	2.146	.000

a. Dependent Variable: kepuasan kerja























UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA

Jl. Adi Sucipto No. 154 Surakarta

Phone (0271) 743494, 743494 Fax (0271) 742047

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Jabatan :
Lama Bekerja :
Pendidikan Terakhir :

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Isilah identitas Saudara dengan lengkap
2. Silahkan Saudara membaca dan memahami setiap pertanyaan dalam angket ini. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan diri Saudara dengan memberikan tanda silang (X) pada :
SS : Sangat Setuju
S : Setuju
N : Netral
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju
3. Jawaban Saudara tidak ada yang salah, semua jawaban benar dan kami terima sepanjang sesuai dengan keadaan diri Saudara yang sebenarnya.
4. Saudara diharapkan menjawab semua pertanyaan yang ada, jangan sampai ada yang terlewat.
5. Sebelum angket ini dikembalikan, periksalah kembali sampai Saudara yakin bahwa angket Saudara sudah anda jawab semua.
6. Saudara tidak perlu khawatir, **kerahasiaan jawaban saudara kami jamin.**
7. Hasil angket ini tidak akan mempengaruhi kedudukan dan evaluasi kerja Saudara, tetapi hanya untuk kepentingan penelitian saja.
8. Selamat mengerjakan dan terima kasih atas kesediaan Saudara.

===== // =====

SKALA I

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Perusahaan perlu mencukupi fasilitas setiap karyawan demi kelancaran kerja					
2.	Kebutuhan akan gaji berpengaruh terhadap kepuasan kerja, semakin tinggi upah semakin besar kepuasan kita					
3.	Pimpinan juga harus mau berkomunikasi dengan bawahannya, sebagai pimpinan tidak boleh sombong					
4.	Saya tidak setuju apabila terjadi pembagian gaji dipilih yang rajin bekerja saja					
5.	Kita harus saling berkomunikasi karena sangat penting dalam membantu dalam mengambil keputusan perusahaan					
6.	Besarnya gaji karyawan dipengaruhi oleh kemampuan hasil kerja					
7.	Saya sangat setuju jika fasilitas yang disediakan perusahaan harus berkualitas bagus					
8.	Saya tidak membantu karyawan yang kewalahan dengan pekerjaannya					
9.	Perusahaan dan manajemennya selalu memberikan motivasi kepada semua karyawannya					
10.	Pihak perusahaan tidak melengkapi kebutuhan kerja karyawan					
11.	Masa kerja juga mempengaruhi besarnya gaji yang diterima					
12.	Perusahaan tidak perlu menanggapi keluhan kesah karyawannya, membuang-buang waktu saja.					
13.	Peralatan yang lengkap membantu lancarnya pekerjaan					
14.	Apabila pimpinan berkompromi dengan bawahan akan menjatuhkan derajat wibawanya					
15.	Pimpinan tidak perlu segan-segan memberikan peringatan kepada karyawan yang melanggar peraturan					

SKALA II

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Kita semua perlu bersikap saling pengertian antar karyawan baik dalam tugas maupun di luar tugas					
2.	Setiap karyawan harus memiliki rasa kebersamaan dalam bekerja					
3.	Perlu diadakan arisan khusus karyawan yang tujuannya untuk menjalin keakraban antar karyawan					
4.	Saya tidak pernah membantu teman kerjanya bila dia mendapat kesulitan					
5.	Setiap sebulan sekali semua karyawan perlu mengadakan pertemuan rutin.					
6.	Sesama karyawan diharapkan saling menghargai					
7.	Semua karyawan ditanamkan rasa sabar dalam memecahkan masalah					
8.	Apabila rekan kita mendapat kesulitan kerja, kita tidak perlu membantu					
9.	Kita membutuhkan kenyamanan dalam melaksanakan pekerjaan					
10.	Saya merasa emosi atau marah, kalau dalam mengerjakan pekerjaan kurang memuaskan					
11.	Saya harus telaten dalam melaksanakan pekerjaan yang telah menjadi tanggungjawab saya.					
12.	Tidak setiap karyawan mendapat fasilitas komputer, karena tidak setiap pekerjaan karyawan menggunakan komputer					
13.	Kita perlu adanya pengertian dalam bergaul dari sesama rekan kerja					
14.	Saya tidak membutuhkan hubungan kekerabatan sesama karyawan, karena kekerabatan akan menambah pengeluaran saja.					
15.	Saya membutuhkan perlengkapan kerja yang memadai					

SKALA III

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Bagi karyawan yang sudah menikah, biasanya akan bekerja lebih giat dari pada yang belum menikah					
2.	Batas umur produktif perlu ditetapkan oleh perusahaan, hal ini dilakukan guna mengantisipasi mempekerjakan anak dibawah umur atau umur yang sudah tidak produktif					
3.	Saya selalu mencurahkan sepenuhnya kemampuan untuk pekerjaan untuk menghasilkan kinerja yang optimal					
4.	Kita perlu bersikap acuh terhadap pekerjaan yang dibebankan, karena pekerjaan yang dibebankan sangat sulit					
5.	Karyawan yang sudah tidak produktif perlu di PHK, tujuannya mengurangi pengeluaran untuk gaji karyawan					
6.	Usia karyawan tidak mempengaruhi terhadap hasil pekerjaan, yang penting kemampuan menyelesaikan pekerjaan					
7.	Petugas bagian keamanan dikhususkan untuk karyawan laki-laki					
8.	Perempuan tidak boleh kerja sampai malam, kecuali ada lemburan					
9.	Saya mengerjakan tugas dengan telaten dan penuh kesabaran					
10.	Perusahaan perlu menyeleksi karyawan, yang sudah janda tidak perlu dipekerjakan lagi.					
11.	Biasanya karyawan perempuan lebih teliti dalam menyelesaikan pekerjaan					
12.	Tingkat umur tidak usah diperhatikan yang penting hasil kerjanya					

SKALA IV

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Tingkat pendidikan penting untuk setiap karyawan, karena semakin tinggi tingkat pendidikan semakin tinggi pula wawasannya.					
2.	Sebenarnya kegiatan rekreasi merugikan pihak perusahaan, karena secara otomatis karyawan libur dan produksi libur perusahaan menjadi rugi.					
3.	Seorang suami tidak mewajibkan pada istrinya untuk bekerja					
4.	Saya tidak mementingkan kebutuhan keluarga, yang penting kebutuhan saya sendiri					
5.	Perlu ada rekreasi bersama untuk bersantai dari kepenatan bekerja					
6.	Untuk masuk kerja pada perusahaan tekstil tidak memerlukan tingkat pendidikan yang tinggi, yang penting ahli dalam menjahit.					
7.	Jumlah tanggungan keluarga berpengaruh dengan kepuasan dalam bekerja, karena hasil yang diperoleh hanya untuk keluarga sedang kebutuhan sendiri kurang terpenuhi.					
8.	Rekreasi tidak penting karena menambah biaya pengeluaran saja					
9.	Pendidikan berpengaruh terhadap kemampuan kerja dan profesionalisme					
10.	Istri/suami wajib ikut membantu dalam memenuhi kebutuhan rumah tangga					