

DAFTAR PUSTAKA

- A'an Diames Muttakin. 2021. Hubungan Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover pada Divisi Jasa Kontraktor dan Operasional CV. Buana Pilar Mandiri Medan. Skripsi: Program Studi Psikologi. Universitas Medan Area Medan.
- Abdilah, F. 2012. Hubungan Kohesivitas Kelompok dengan Intensi Turnover pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*, Vol 1 No 2. ISSN: 2252-6838.
- Al-Ghamdi, A. 2017. Building a Positive Environment in Classrooms through Feedback and Praise. *English Language Teaching*, 10(6), 37-43.
- Amanuloh, F., & Suwarti, S. 2021. Perbedaan Social Loafing Ditinjau Dari Jenis Kelamin Dan Lama Kerja Pada Karyawan UD Jibay Melati Tegal. *PSIMPHONI*, 2(2), 58-63.
- Dian Nisaa' Amsar. 2018. Analisis Stres Kerja Pada Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin Pada PT. Telekomunikasi Indonesia TBK Wilayah Makassar. Skripsi: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Alauddin Makassar.
- Arikunto, S. 2010. Metode Penelitian. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ashar Sunyoto Munandar. 2001. Psikologi Industri dan Organisasi, Universitas Indonesia (UI-Press), Jakarta.
- Asnawi, S. 1999. Hubungan Manajemen Waktu dan Stres Kerja pada Karyawan Divisi Network PT Telekomunikasi Tbk. Laporan Penelitian. Jakarta: Fakultas Psikologi – UPI.
- Bachroni, M. Asnawi, S. 1999. Stres Kerja. *Buletin Psikologi*, Vol 7 No 2, ISSN: 0854-7108.
- Berlian, T. C., & Efnita, S. 2024. Hubungan Stres Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan PT. Ciomas Adisatwa Unit Pabelan. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(4), 4058-4067.
- Dewi, A., P. Agustina, M., D., P. 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan, dan Pariwisata*, Vol 1 No 3. e-ISSN: 2774-7085.
- Dewi, P., S., A. Sriathi, A., A., A. 2019. Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen*, Vol 8 No 6, ISSN: 2302-8912.

- Dian Nisaa' Amsar. 2018. Analisis Stres Kerja Pada Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin Pada PT. Telekomunikasi Indonesia TBK Wilayah Makassar. Skripsi: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Alauddin Makassar.
- Erika Putri Dwi. 2020 Pengaruh Job Embeddedness dan Komitmen Organisasi terhadap Intensi Turnover pada Generasi Milenial. Skripsi : Fakultas Psikologi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Fakih, Mansour. 2008. Analisis Gender dan Transformasi Sosial. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Graves, B. S., Hall, M. E., Dias-Karch, C., Haischer, M. H., & Apter, C. 2021. Gender differences in perceived stress and coping among college students. PloS one, 16(8), e0255634.
- Haar, J., Daellenbach, U., O'Kane, C., Ruckstuhl, K., & Davenport, S. 2021. Top executives work-life balance, job burnout and turnover intentions: Moderated-mediation with knowledge sharing culture. New Zealand Journal of Employment Relations, 46(1), 1-22.
- Handoko, T. H. 2008. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : BPFE.
- Heriza Salva Hasna. 2024. Hubungan antara Stres Kerja dan Beban Kerja pada Staf Konsulat Jenderal Republik Indonesia Malaysia di Kota X. Skripsi : Fakultas Psikologi. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Kristuhadi Catur Pamungkas. 2022. Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention Dimediasi Job Embeddedness dan Komitmen Organisasional pada CV Filo Company, Klaten. Skripsi : Program Studi Manajemen. Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta.
- Lua, L., Kristianingsih, S., A. 2022. Hubungan antara Stres Kerja dengan Turnover Intention di PT. X. Motiva Jurnal Psikologi, Vol 5 No 2.
- Marbun, A. Y., Ghofar, A., & Solichin, A. 2018. Analisis Morfometri, Jenis Dan Sebaran Tangkapan Ikan Manyung Di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Morphometric Analysis, Species and Catch Distribution of Manyung Fish in Pekalongan Domestic Fishing Port Pekalongan). Management of Aquatic Resources Journal (MAQUARES), 6(4), 470-479.
- Martiwi, R. T. 2012. Faktor-Faktor Penentu Yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank Danamon Sudirman Solo) (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).

- Mittal, M., & Bhakar, S. S. 2018. Examining the impact of role overload on job stress, job satisfaction and job performance-a study among married working women in banking sector. *International Journal of Management Studies*, 5(2), 1-11.
- Naffisy, M., Gumilang, K. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Intensi Turnover. *Tazkiya Journal of Psychology*, Vol 4 No 1.
- Nim, M. I. A., & Budiarti, I. 2014. Pengaruh gender dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Paragon technology and innovation Bandung.
- Parker, D. F., & DeCotiis, T. A. 1983. Organizational determinants of job stress. *Organizational Behavior & Human Performance*, 32(2), 160–177.
- Pranata, G., P. Netra, I., G., S., K. 2019. Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention melalui Mediasi Komitmen Organisasional pada Restoran Queen's Tandoor Seminyak. *E-Jurnal Manajemen*, Vol 8 No 6. ISSN: 2302-3559.
- Ridner, S. H. 2004. Psychological distress: concept analysis. *Journal of Advanced Nursing*, 45(5), 536–545. doi:10.1046/j.1365-2648.2003.02938.x
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. 2008. *Organizational Behavior* Edisi 12. Salemba Empat. Jakarta.
- Rosminawati. Hayati, S. Nurhikmah. 2023. Pengaruh Stres Kerja terhadap Intensi Turnover pada PT.X cabang Makassar. *Jurnal Psikologi Karakter*, Vol 3 No 2.
- Sinambela, P.L. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siregar, Syofian. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Siti Sarah. 2018. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Psychological Well-Being Pada Polisi Wanita. Skripsi: Program Studi Psikologi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sukoco, A. S. 2014. Jurnal Tugas Akhir: Hubungan sense of humor dengan stres pada mahasiswa baru Fakultas Psikologi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 3(1), 1-10.

- Suratmiati, S. 2020. Pengaruh kompensasi, stres kerja, engagement karyawan terhadap kinerja karyawan. *BISECER (Business Economic Entrepreneurship)*, 3(1), 1-13.
- Syakina, D., Farhanas, V. F., Rahmayanti, N. Z., Fitria, R. L., & Singadimeja, H. G. 2021. Pekerja Sif: antara stres kerja dan kesejahteraan psikologis di tempat kerja. *Jurnal Psikologi*, 18(1), 33-43.
- Tett, R., P. Meyer, J., P. 1993. Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention, and Turnover: Path Analyses Based on Meta-analytic Findings. *Personel Psychology*. 1993, 46.
- Tyas Dwi Lestari. 2018. Hubungan Stres Kerja dan Intensi Turnover pada Karyawan di PT.X. Skripsi : Program Studi Psikologi. Universitas Brawijaya Malang.
- Umar, M., C. Mariyanti, S. M, Safitri. 2020. Pengaruh Stres Kerja terhadap Intention Turnover pada Karyawan Produksi di PT.SS Tangerang. *Jurnal JCA Psikologi*, Vol 1 No 1.
- Veithzal Rivai. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Winda Retno Sari. 2018. Hubungan antara Stress Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan di Perusahaan Pembiayaan FIF Group (Federal International Finance) Unit II Tulang Bawang. Skripsi : Program Studi Psikologi Islam. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Yenny Duriana Wijaya. 2018. Stress Dari Berbagai Sudut Pandang. Modul Manajemen Stres (PSI 340). Universitas Esa Unggul.