

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan di atas, dapat disimpulkan bahwa tingkat kepuasan kerja pada guru honorer di SDN Purworejo masuk dalam kategori cukup puas. Keempat aspek berperan penting dalam kepuasan kerja seluruh informan, sehingga peneliti dapat menarik kesimpulan bahwa kepuasan kerja dapat diperoleh dari lingkungan pekerjaan yang nyaman, meliputi budaya kerja dengan kekeluargaan yang tinggi, dukungan antar rekan kerja, komunikasi terbuka antara atasan dengan bawahan, serta fasilitas penunjang pembelajaran yang memadai. Minat terhadap pekerjaan yang dijalani juga menjadi faktor penting dalam kepuasan kerja seluruh informan. Prinsip keseluruhan informan adalah kenyamanan di tempat kerja, sehingga dalam memaknai finansial yang diterima yaitu dengan cara bersyukur agar selalu merasa cukup. Sekolah juga berupaya memberikan dukungan secara finansial kepada guru honorer dengan memberikan insentif yang didapat guru PNS maupun guru bersertifikasi walaupun hanya sekadarnya tapi diharapkan dapat meningkatkan kepuasan kerja dan kenyamanan ketika bekerja. Selain itu ada koperasi simpan pinjam yang dapat digunakan guru honorer maupun guru PNS, sehingga semua memiliki hak setara.

## 5.2. Saran

### a. Bagi Informan Penelitian

Informan diharapkan melakukan pengembangan karir dengan meningkatkan keterampilan dan pengetahuan serta tidak patah semangat dalam mencari kesempatan menjadi guru tetap atau PNS.

### b. Bagi Sekolah

Sekolah diharapkan mampu mempertahankan budaya kerja yang menjunjung tinggi kenyamanan dan kekeluargaan agar semua guru baik honorer maupun PNS merasa puas dengan pekerjaannya.

### c. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan untuk meneliti lebih dalam tentang faktor-faktor spesifik yang mempengaruhi kepuasan kerja pada guru honorer, misalnya pada latar belakang mereka bertahan dengan pekerjaannya ditinjau dari faktor internal dan eksternal dalam diri.