

HUBUNGAN EFIKASI DIRI DENGAN KINERJA

KARYAWAN DI PT. JAYA PERKASA

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat guna Memperoleh Gelar

Sarjana dalam Ilmu Psikologi



DEVINA WIDI ASTUTI

2021031026

PRODI PSIKOLOGI

FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA DAN SENI

UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA

2025

**SURAT PERNYATAAN
ORISINALITAS KARYA ILMIAH**

Saya mahasiswa Program Studi Psikologi Fakultas Sosial, Humaniora, dan Seni Universitas Sahid Surakarta yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Devina Widi Astuti

NIM : 2021031026

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul HUBUNGAN EFIKASI DIRI DENGAN KINERJA KARYAWAN DI PT. JAYA PERKASA adalah benar-benar karya yang saya susun sendiri. Apabila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru karya tulisan orang lain, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Universitas Sahid Surakarta termasuk pencabutan gelar yang saya peroleh.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari terbukti melakukan kebohongan maka saya sanggup menanggung segala konsekuensinya.

Surakarta, 23 Desember 2024

Yang Menyatakan



Devina Widi Astuti

NIM. 2021031026

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas Sahid Surakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Devina Widi Astuti
NIM : 2021031026
Program Studi : Psikologi
Fakultas : Sosial, Humaniora, dan Seni
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Sahid Surakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul HUBUNGAN EFIKASI DIRI DENGAN KINERJA KARYAWAN DI PT. JAYA PERKASA beserta desain/instrument/perangkat (jika ada).

Berhak menyimpan, mengalihkan bentuk, mengalih mediakan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat serta mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis (*author*) dan pembimbing sebagai (*co author*).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya secara sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Surakarta, 23 Desember 2024

Yang membuat pernyataan,



Devina Widi Astuti

NIM. 2021031026

LEMBAR PERSETUJUAN

HUBUNGAN EFIKASI DIRI DENGAN KINERJA KARYAWAN DI PT. JAYA PERKASA

Disusun Oleh :

DEVINA WIDI ASTUTI
NIM. 2021031026

Skripsi ini telah diterima dan disahkan oleh dewan penguji skripsi
Program Studi Psikologi
Fakultas Sosial, Humaniora, dan Seni
Universitas Sahid Surakarta

Pada hari ... Senin tanggal ... 23 Desember 2024

Pembimbing I



Sri Ernawati, S.Psi., M.Psi., Psikolog

NIDN : 0627087602

Pembimbing II



Anniez Rachmawati M, S.Psi., M.Psi., Psikolog

NIDN : 0623068501

Mengetahui,

Ketua Program Studi Psikologi



Dhian Riskita Putri, S.Psi., M.A

NIDN : 0607018803

LEMBAR PENGESAHAN

HUBUNGAN EFIKASI DIRI DENGAN KINERJA KARYAWAN DI PT. JAYA PERKASA

Disusun Oleh :

DEVINA WIDI ASTUTI
NIM. 2021031026

Skripsi ini telah diterima dan disahkan oleh dewan penguji skripsi
Program Studi Psikologi
Fakultas Sosial, Humaniora, dan Seni
Universitas Sahid Surakarta

Pada hari Senin tanggal 20 Januari 2025

Dewan Penguji :

- | | | |
|-----------------------------|---|---------------------------------|
| 1. Nama Penguji I
NIDN | : Sri Ernawati, S.Psi., M.Psi., Psikolog
: 0627087602 | (<u>S. Ernawati</u>) |
| 2. Nama Penguji II
NIDN | : Anniez Rachmawati M, S.Psi., M.Psi., Psikolog
: 0623068501 | (<u>A. Rachmawati</u>) |
| 3. Nama Penguji III
NIDN | : Dhian Riskiana Putri, S.Psi., M.A
: 0607018803 | (<u>Dhian Riskiana Putri</u>) |

Mengetahui,

Dekan Fakultas Sosial, Humaniora, dan Seni


Egih Purnomosidi, S.Psi., M.Si
NIDN. 0602058801

Ketua Program Studi Psikologi


Dhian Riskiana Putri, S.Psi., M.A
NIDN. 0607018803

HALAMAN MOTTO

“Sesungguhnya Bersama kesulitan aka nada kemudahan”

(Q.S Al-Insyirah : 5)

“Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah adalah benar”

(Q.S Ar-Rum : 60)

“Everything gonna be okey”

(Semuanya akan baik-baik saja)

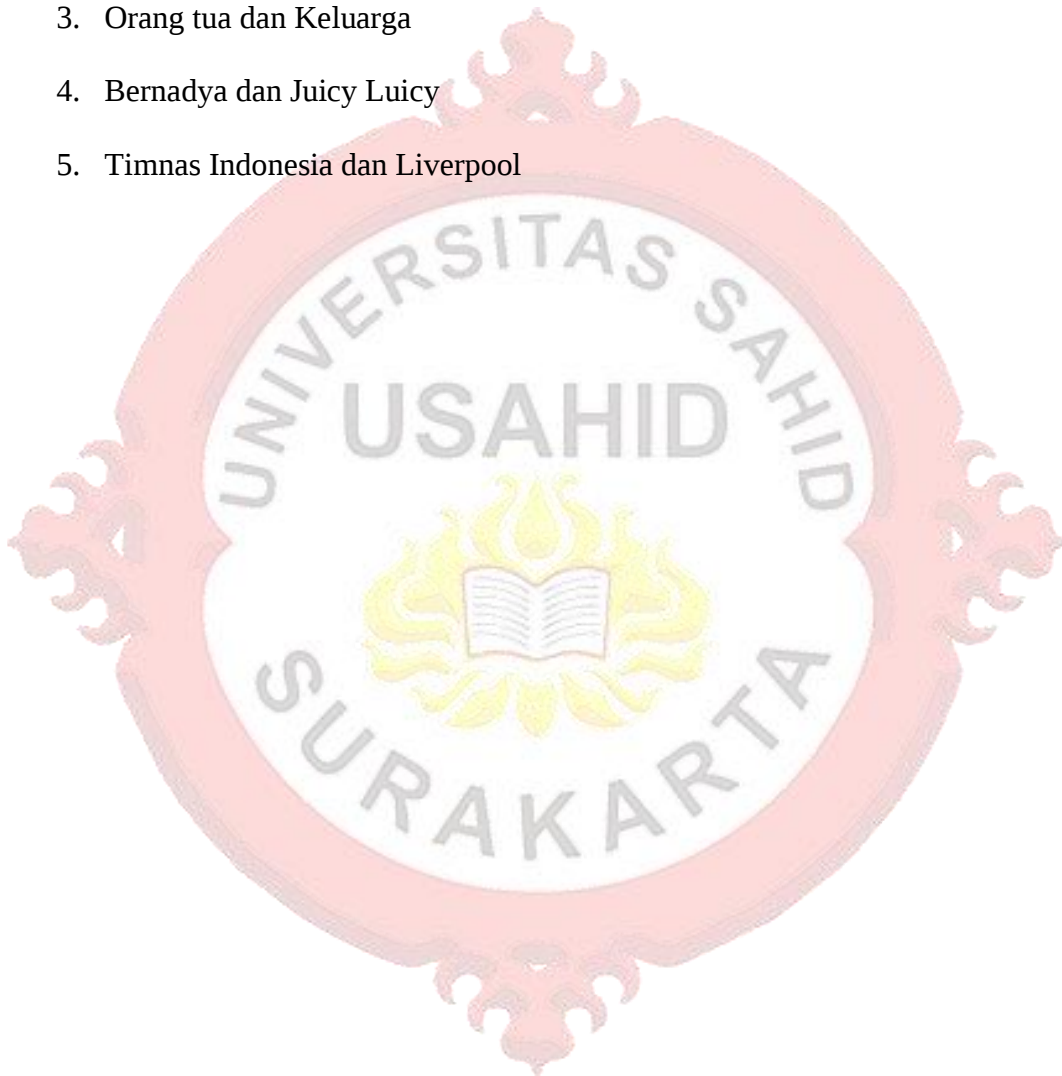
“Whatever you are, be a good one”

(Apapun dirimu, jadilah orang baik)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini penulis persembahkan untuk :

1. Allah SWT
2. Diri Sendiri
3. Orang tua dan Keluarga
4. Bernadya dan Juicy Luicy
5. Timnas Indonesia dan Liverpool



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas nikmat dan karunia Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Pada kesempatan ini dengan rasa hormat penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Sri Huning Anwariningsih, S.T., M.Kom selaku Rektor Universitas Sahid Surakarta.
2. Ibu Dr. Erwin Kartinawati, S.Sos., M.I.Kom selaku Wakil Rektor Bidang Akademik, Kemahasiswaan, Alumni & Kerjasama.
2. Ibu Destina Paningrum, S.E., M.M selaku Wakil Rektor Bidang Sumberdaya, Keuangan, dan Pengembangan.
3. Bapak Faqih Purnomosidi, S.Psi., M.Si selaku Dekan Fakultas Sosial, Humaniora dan Seni Universitas Sahid Surakarta.
4. Ibu Dhian Riskiana Putri, S.Psi., M.A selaku Kepala Program Studi Psikologi Universitas Sahid Surakarta.
6. Ibu Sri Ernawati, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku dosen pembimbing I.
7. Ibu Anniez Rachmawati Musslifah, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku dosen pembimbing II sekaligus pembimbing akademik.
8. Bapak Rakhmat Budiyono, S.H selaku manager HRD & GA yang telah mengijinkan penulis melakukan penelitian di PT. Jaya Perkasa.
9. Mbak Yohana, S.Psi dan Mas Cholis, A.Md selaku staff HRD di PT. Jaya Perkasa yang telah membantu penulis dalam melakukan proses penelitian.
10. Terima kasih untuk teman-teman Psikologi angkatan 2021 yang telah berperan banyak dalam memberikan pembelajaran.

Surakarta, 23 Desember 2024



Devina Widi Astuti

HUBUNGAN EFIKASI DIRI DENGAN KINERJA KARYAWAN DI PT. JAYA PERKASA

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan garda terdepan bagi suatu perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaannya. Kinerja karyawan merupakan suatu kemampuan kerja atau prestasi kerja yang ditunjukkan oleh seorang karyawan untuk memperoleh hasil kerja yang optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara efikasi diri dengan kinerja karyawan di PT. Jaya Perkasa. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis korelasi. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Jaya Perkasa dengan jumlah 100 responden. Instrumen dalam penelitian ini adalah skala efikasi diri dan skala kinerja karyawan. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji *korelasi product moment* dengan bantuan program SPSS 23 for windows. Hasil penelitian memperoleh nilai signifikansi sebesar 0,000 (sig. 0,00 < 0,05) dengan koefisien korelasi 0,776 hal tersebut membuktikan ada hubungan positif yang signifikan antara efikasi diri dengan kinerja karyawan di PT. Jaya Perkasa. Semakin tinggi efikasi diri, maka semakin tinggi pula tingkat kinerja karyawan yang ada di perusahaan.

Kata kunci : *efikasi diri, kinerja karyawan*

THE CORRELATION OF SELF-EFFICACY AND EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. JAYA PERKASA

ABSTRACT

Human resources are the main element for a company to achieve its goals. Employee performance is a workability or work achievement shown by an employee to obtain optimal work results. This study aims to determine the correlation between self-efficacy and employee performance at PT. Jaya Perkasa. This study used a quantitative approach with the correlation analysis method. Respondents are employees who worked at PT. Jaya Perkasa with a total of 100 respondents. The instruments are the self-efficacy scale and the employee performance scale. The analysis used the product moment correlation test with SPSS 23 program for Windows. The results obtained a significance value of 0.000 (sig. 0.00 < 0.05) with a correlation coefficient of 0.776. It indicates that there is a significant positive correlation between self-efficacy and employee performance at PT. Jaya Perkasa. The higher the self-efficacy contributes the higher the level of employee performance in the company.

Keywords: self-efficacy, employee performance



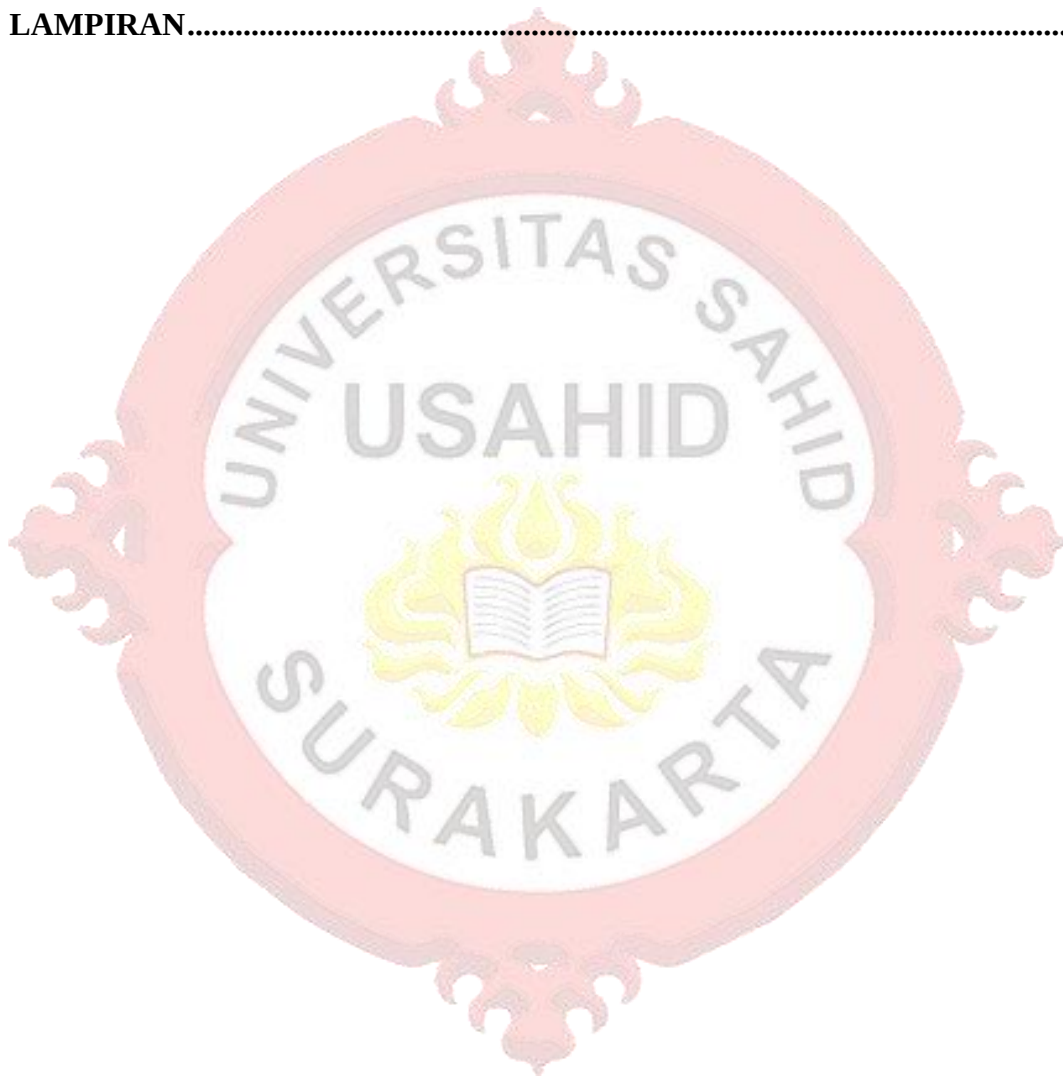
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Keaslian Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Efikasi Diri	8
2.1.1 Pengertian Efikasi Diri	8

2.1.2	Aspek-aspek Efikasi Diri	10
2.1.3	Faktor-faktor Efikasi Diri	12
2.2	Kinerja Karyawan.....	15
2.2.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	15
2.2.2	Aspek-aspek Kinerja Karyawan	16
2.2.3	Faktor-faktor Kinerja Karyawan.....	18
2.3	Kerangka Penelitian.....	21
2.4	Hubungan Efikasi Diri Dengan Kinerja Karyawan Di PT. Jaya Perkasa	22
2.5	Hipotesis.....	23
BAB III METODE PENELITIAN		24
3.1	Variabel Penelitian	24
3.1.1	Identifikasi Variabel	24
3.1.2	Definisi Operasional	24
3.2	Populasi dan Sampel.....	25
3.2.1	Populasi.....	25
3.2.2	Sampel	25
3.3	Teknik Pengumpulan Data	26
3.4	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	27
3.4.1	Uji Validitas.....	27
3.4.2	Uji Reliabilitas	28

3.5	Instrumen Penelitian.....	29
3.5.1	Instrumen Variabel Efikasi Diri	29
3.5.2	Instrumen Variabel Kinerja Karyawan.....	30
3.6	Uji Hipotesis.....	30
BAB IV HASIL PENELITIAN.....		33
4.1	Persiapan Penelitian.....	33
4.1.1	Profil PT. Jaya Perkasa	33
4.1.2	Visi dan Misi PT. Jaya Perkasa	33
4.1.3	Perijinan.....	34
4.1.4	Persiapan Alat Pengumpulan Data	35
4.1.5	Pelaksanaan Penelitian.....	35
4.2	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	36
4.3	Hasil Analisis Data.....	36
4.3.1	Analisis Skala	36
4.3.2	Uji Reliabilitas	38
4.3.3	Hasil Uji Normalitas	39
4.3.4	Hasil Uji Korelasi	40
4.3.4	Analisis Statistik Deskriptif.....	41
4.4	Pembahasan	42

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	45
5.1 Kesimpulan.....	45
5.2 Saran.....	45
DAFTAR PUSTAKA.....	47
LAMPIRAN.....	



DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Penelitian.....	21
------------------------------	----



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Keaslian Penelitian	5
Tabel 3.1 <i>Blue Print</i> Variabel Efikasi Diri	29
Tabel 3.2 <i>Blue Print</i> Variabel Kinerja Karyawan	30
Tabel 4.1 Item Skala Efikasi Diri	37
Tabel 4.2 Item Skala Kinerja Karyawan	38
Tabel 4.3 Reliabilitas Skala Efikasi Diri	38
Tabel 4.4 Reliabilitas Skala Kinerja Karyawan	39
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas	40
Tabel 4.6 Hasil Uji Korelasi antara Efikasi Diri dengan Kinerja Karyawan	41
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Efikasi Diri dengan Kinerja Karyawan	41