

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara efikasi diri dengan kinerja karyawan di PT. Jaya Perkasa. Karyawan yang yakin bahwa dirinya dapat menyelesaikan suatu tugas tertentu, bersedia dan mampu melakukan tindakan yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas tersebut.

#### 5.2 Saran

##### 1. Saran untuk PT. Jaya Perkasa

Setelah mengamati dan menganalisis hasil penelitian, penulis menyarankan beberapa hal yang mungkin berguna sebagai masukan dan pertimbangan bagi PT. Jaya Perkasa untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan menetapkan standar kuantitas dan kualitas hasil kerja yang diketahui seluruh karyawan dan mengurangi ketidakhadiran melalui penetapan *reward*. Selain itu, untuk meningkatkan efikasi diri dapat dilakukan dengan mengubah kebiasaan diri yang dapat memicu berkurangnya efikasi diri, perusahaan memberikan program untuk meningkatkan efikasi diri karyawan dengan memberikan pelatihan dan motivasi secara berkala

kepada karyawan, memastikan bahwa kegiatan tersebut mengarah pada peningkatan keterampilan dan kemampuan karyawan dalam bekerja.

## **2. Saran untuk Peneliti Selanjutnya**

Penelitian ini dapat diteliti lebih lanjut untuk mendapatkan hasil yang lebih baik, bagi yang akan mendalami penelitian ini, penulis memiliki saran sebagai berikut :

- a. Memperluas ruang penelitian lebih lanjut mengenai efikasi diri dan kinerja karyawan.
- b. Memperkaya indikator masing-masing variabel.
- c. Penelitian selanjutnya dapat dilakukan secara kualitatif dengan metode wawancara.