

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara lingkungan kerja dengan kepuasan kerja anggota Polri di Polres Sukoharjo. Artinya, semakin baik lingkungan kerja yang dirasakan oleh anggota Polri, semakin tinggi pula tingkat kepuasan kerja mereka.

5.2 SARAN

5.2.1 Bagi Polres Sukoharjo

Guna peningkatan aspek fisik lingkungan kerja dapat mengoptimalkan fasilitas fisik seperti tata ruang kerja, ventilasi, kebersihan, dan peralatan kerja yang mendukung. Misalnya, menyediakan area kerja yang nyaman dan aman untuk meningkatkan kenyamanan anggota Polri. Penguatan hubungan interpersonal dengan membangun budaya organisasi yang mendukung hubungan kerja yang harmonis melalui pelatihan soft skills, kegiatan team building, atau sesi konsultasi dengan anggota. Untuk peningkatan sistem penghargaan dapat mempertimbangkan sistem penghargaan yang lebih transparan dan berorientasi pada kinerja untuk meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja. Untuk melakukan evaluasi dan penyesuaian kebijakan dapat melakukan evaluasi berkala terhadap kebijakan kerja yang ada, termasuk sistem rotasi atau beban kerja, agar lebih sesuai dengan kebutuhan anggota.

5.2.2 Bagi Anggota Polri

Anggota Polri dapat berkontribusi secara aktif dengan memberikan umpan balik kepada manajemen terkait kebutuhan atau tantangan yang dihadapi dalam lingkungan kerja. Anggota juga disarankan mengikuti pelatihan atau pengembangan diri untuk meningkatkan keterampilan yang relevan dengan pekerjaannya, sehingga menciptakan pengalaman kerja yang lebih memuaskan.

5.2.3 Untuk Penelitian Mendatang

Disarankan untuk mengintegrasikan variabel lain seperti sistem penghargaan, peluang pengembangan karir, atau stres kerja untuk memahami faktor yang lebih luas memengaruhi kepuasan kerja. Menambahkan pendekatan kualitatif untuk menggali lebih dalam pengalaman subjektif anggota Polri mengenai kepuasan kerja mereka. Penelitian sejenis dapat dilakukan di institusi kepolisian lain untuk melihat perbandingan hasil dan mengidentifikasi pola umum atau spesifik terkait hubungan lingkungan kerja dan kepuasan kerja.

Implementasi saran-saran ini diharapkan dapat meningkatkan kesejahteraan dan kinerja anggota Polri, serta mendukung pencapaian tujuan organisasi secara keseluruhan.