

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transaksional, budaya kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada PT. Pan Brothers, Tbk Kabupaten Boyolali. Berdasarkan dari hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis terhadap 67 orang karyawan di *Factory Sample Room* pada PT. Pan Brothers, Tbk dengan menggunakan model regresi linear berganda. Berdasarkan dengan data yang telah dikumpulkan dan telah dilakukan pengujian dengan menggunakan model regresi linear berganda, maka dalam penelitian ini ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan Transaksional tidak memiliki pengaruh dan dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pan Brothers, Tbk Kabupaten Boyolali.
2. Budaya Kerja memiliki pengaruh dan dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pan Brothers, Tbk Kabupaten Boyolali.
3. Lingkungan Kerja Fisik memiliki pengaruh dan dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pan Brothers, Tbk Kabupaten Boyolali.

#### **6.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan, maka saran yang dapat peneliti sampaikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

Diharapkan dapat menjadi sumber dan acuan dalam menambah wawasan terkait kinerja karyawan di PT. Pan Brothers, Tbk Kabupaten Boyolali dan bagaimana kepemimpinan transaksional, budaya kerja, lingkungan kerja fisik dan kinerja karyawan selama bekerja di perusahaan tersebut.

2. Bagi Akademisi

Diharapkan bagi penelitian selanjutnya dapat menggunakan penelitian ini sebagai bahan referensi dan gambaran untuk melakukan penelitian dalam bidang ini dan dapat dijadikan pertimbangan dalam pembuatan karya ilmiah.

### 3. Bagi PT. Pan Brothers, Tbk Kabupaten Boyolali

Dengan adanya hasil penelitian ini diharapkan PT. Pan Brothers, Tbk Kabupaten Boyolali dapat memanfaatkan penelitian ini sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dan kebijakan terkait pada kinerja karyawan. Misalnya:

- a) Mengingat budaya kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di *Factory Sample Room* pada PT. Pan Brothers, Tbk, maka perusahaan perlu memperhatikan aspek-aspek dari budaya kerja yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan, seperti melakukan pelatihan yang sesuai dengan bidangnya karena ini penting bagi PT. Pan Brothers, Tbk Kabupaten Boyolali agar kinerja karyawannya meningkat dan sesuai dengan visi dan misi dari perusahaan.
- b) Mengingat lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan di *Factory Sample Room* pada PT. Pan Brothers, Tbk, maka perusahaan perlu memperhatikan aspek-aspek dari lingkungan kerja fisik tersebut yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan, seperti memberikan fasilitas sarana dan prasarana yang memadai bagi karyawan agar karyawan merasa nyaman dengan lingkungan tempat mereka melakukan pekerjaan setiap harinya.
- c) Mengingat budaya kerja dan lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan di *Factory Sample Room* pada PT. Pan Brothers, Tbk, maka perusahaan harus menjaga budaya kerja dan lingkungan kerja fisik karyawan dengan kondisi baik serta sesuai dengan kebutuhan karyawan agar karyawan dapat meningkatkan kinerjanya dengan baik.
- d) PT. Pan Brothers, Tbk dan karyawan agar lebih meningkatkan kemampuan kinerja sumber daya manusianya. Kemudian perlu juga melakukan evaluasi dengan melibatkan karyawan dan seluruh komponen

perusahaan yang terkait sebagai koreksi dan introspeksi dalam upaya meningkatkan kualitas sumber daya karyawannya sehingga kinerja dapat meningkat.

