

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

1. Sistem Rekrutmen karyawan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan di PT. Excellence Qualities Yarn dengan dibuktikan nilai signifikansinya yaitu  $0,001 < 0,05$  dan uji statistik t dimana nilai t hitung  $> t$ -tabel yaitu  $9.018 > 1.992$ . Variabel Rekrutmen terhadap variabel Kinerja Karyawan dalam artian  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak pada penelitian ini
2. Sistem seleksi, secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Excellence Qualities Yarn dengan dibuktikan nilai signifikansinya sebesar  $0,000 < 0,05$  dan uji statistik t dimana nilai t hitungnya  $> t$ -tabel yaitu  $7.987 > 1.992$ . Variabel Seleksi terhadap variabel Kinerja Karyawan dalam artian  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak pada penelitian ini
3. Penempatan karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Excellence Qualities Yarn, dengan dibuktikan nilai signifikansinya sebesar  $0,000 < 0,05$  dan uji statistik t dimana nilai t hitungnya  $> t$ -tabel yaitu  $74.095 > 1.992$ . Variabel Penempatan Kerja terhadap variabel Kinerja Karyawan dalam artian  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak pada penelitian ini
4. Adanya pengaruh antara variabel rekrutmen, variabel seleksi dan variabel penempatan karyawan terhadap variabel kinerja karyawan di PT. Excellence Qualities Yarn secara simultan atau bersama-sama. dengan dibuktikan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0.05$  dan nilai F hitung  $70.949 > F$  tabel  $2,73$ .

#### **6.2 Saran**

Berdasarkan penulisan penelitian ini, peneliti menyadari masih terdapat banyak kekurangan di dalamnya. Untuk itu, peneliti memberikan saran agar mendapat gambaran sebagai bahan pertimbangan dan penyempurna peneliti selanjutnya yang terkait dengan penelitian serupa. Maka, peneliti menyarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan , terkait hasil penelitian ini, peneliti menyarankan kepada PT Excellence Qualities Yarn untuk menghindari nepotisme dalam proses rekrutmen dan seleksi, serta menempatkan karyawan pada posisi yang tepat secara efektif dan efisien demi menjaga kualitas kinerja karyawan. Solusi untuk mewujudkan hal tersebut perusahaan dapat melakukan pemantauan dan evaluasi secara berkala terhadap proses rekrutmen, seleksi dan penempatan.
2. Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan salah satu tambahan referensi mengenai kinerja karyawan bagi peneliti maupun peneliti selanjutnya yang tertarik untuk mengangkat topik peneliti sejenisnya, yaitu rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan.
3. Bagi Karyawan diharapkan untuk selalu meningkatkan kinerja demi tercapainya tujuan perusahaan, serta menjaga dan menyebarluaskan prinsip kejujuran dan keadilan dalam proses rekrutmen.



