

**ANALISIS VARIABEL YANG MENYEBABKAN TURN
OVER KARYAWAN : BIBLIOMETRIK ANALISIS
SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata-1
Program Studi Teknik Industri
Universitas Sahid Surakarta



Disusun Oleh :

**HIKMATUN TRI SAEFI ISMAIL
NIM. 2021052026**

**PROGAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS SAINS, TEKNOLOGI DAN KESEHATAN
UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

**ANALISIS VARIABEL YANG MENYEBABKAN TURN
OVER KARYAWAN : BIBLIOMETRIK ANALISIS**

Disusun oleh:

HIKMATUN TRI SAEFI ISMAIL

NIM. 2021052026

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan
di hadapan Dewan Penguji
Pada tanggal 28 Juni 2024

Telah disetujui
Pembimbing I


Yunita Primasanti, S.T.,M.T.
NIDN.0627058101

Telah disetujui
Pembimbing II


Anita Oktaviana Trisna Devi, S.T.,M.T.
NIDN.0619108802

Mengetahui

Kepala Program Studi

Teknik Industri


Anita Oktaviana Trisna Devi, S.T.,M.T.
NIDN.0619108802

LEMBAR PENGESAHAN

ANALISIS VARIABEL YANG MENYEBABKAN TURN OVER KARYAWAN : BIBLIOMETRIK ANALISIS

Disusun oleh :

HIKMATUN TRI SAEFI ISMAIL

NIM. 2021052026

Skripsi telah diterima dan disahkan oleh Dewan Penguji Tugas Akhir Program
Studi Teknik Industri Fakultas Sains, Teknologi dan Kesehatan Universitas Sahid
Surakarta

Pada hari Kamis tanggal 01 Agustus 2024

Dewan Penguji

1. Penguji 1 : Yunita Primasanti, S.T., M.T. (.....)
NIDN.0627058101
2. Penguji 2 : Anita Oktaviana Trisna Devi, S.T., M.T. (.....)
NIDN.0619108802
3. Penguji 3 : Agung Widiyanto FS, S.T., M.T. (.....)
NIDN.0618067603

Mengetahui

Ketua Program Studi

Teknik Industri

Anita Oktaviana Trisna Devi, S.T., M.T.

NIDN.0619108802

Dekan

Fakultas Sains, Teknologi, dan
Kesehatan

Apt. Ahwan, S.Farm., M.Sc.

NIDN. 0626088401

LEMBAR ORISINALITAS
ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Saya mahasiswa program studi Teknik Industri Universitas Sahid Surakarta yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama: Hikmatun Tri Saefi Ismail

NIM : 2021052026

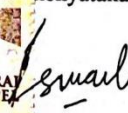
Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan

**Judul : Analisis Variabel Yang Menyebabkan Turn Over Karyawan :
Bibliometrik Analisis**

Adalah benar-benar karya yang saya susun pribadi. Apabila terbukti bahwa ternyata saya melakukan Tindakan menyalin dan atau meniru tulisan karya orang lain, seolah-olah hasil dari pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Universitas Sahid Surakarta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari terbukti melakukan kecurangan atau kebohongan, maka saya siap menanggung segala konsekuensinya.

Surakarta, 25 JULI 2024

Yang menyatakan


Hikmatun Tri Saefi Ismail
NIM 2021052026

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Sahid Surakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hikmatun Tri Saefi Ismail
NIM : 2021052026
Prgoram Studi : Teknik Industri
Fakultas : Sains, Teknologi, dan Kesehatan
Jenis Karya : Skripsi

Demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Sahid Surakarta hak bebas royalti noneksklusif (non-eksklusive royalty free right) atas skripsi saya yang berjudul :

Analisis Variabel Yang Menyebabkan Turn Over Karyawan : Bibliometrik Analisis. Beserta instrument/desain, perangkat (jika ada). Berhak menyimpan, mengalihkan bentuk, mengalihmediakan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat serta mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis (author) dan pembimbing sebagai co-author atau pencipta dan juga sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguhnya secara sadar dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Surakarta, 15 JULI 2024

Yang menyatakan



Hikmatun Tri Saefi Ismail

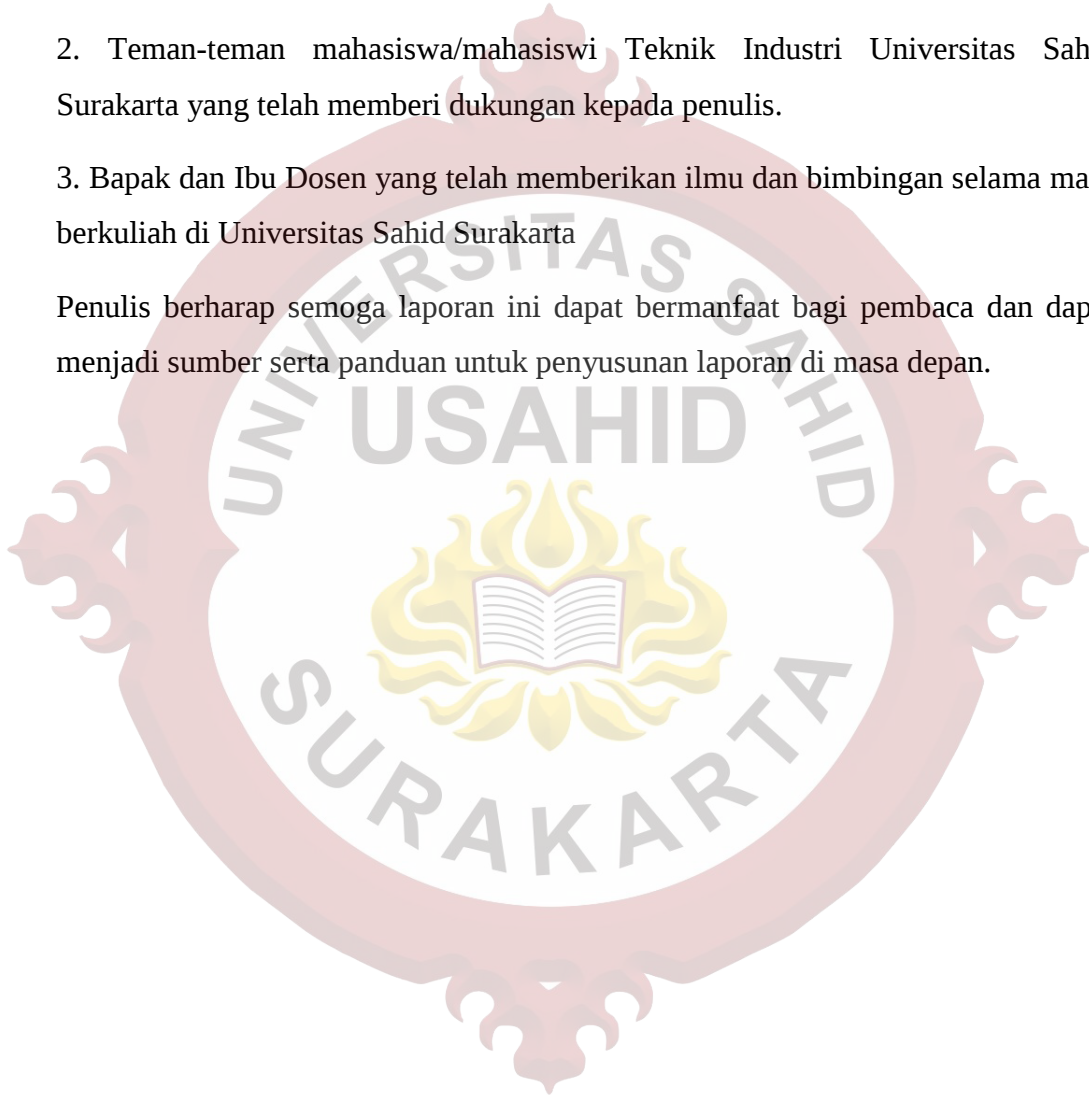
NIM 2021052026

HALAMAN PERSEMBAHAN

Laporan Pengganti Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Kedua orang tua yang selalu memberikan motivasi serta doa sehingga terlaksananya Laporan Pengganti Skripsi ini.
2. Teman-teman mahasiswa/mahasiswi Teknik Industri Universitas Sahid Surakarta yang telah memberi dukungan kepada penulis.
3. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu dan bimbingan selama masa perkuliahan di Universitas Sahid Surakarta

Penulis berharap semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan dapat menjadi sumber serta panduan untuk penyusunan laporan di masa depan.



KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena telah memberikan rahmat serta karuniaNya sehingga kami dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan lancar.

Kami menyampaikan ucapan terimakasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Kedua orang tua beserta kakak yang telah memberikan doa dan dukungan selama proses pembuatan Skripsi
2. Ibu Yunita Primasanti, S.T., M.T. selaku Pembimbing 1
3. Ibu Anita Oktaviana Trisna Devi, S.T., M.T. selaku Pembimbing 2 dan Kepala Progam Studi Teknik Industri
4. Ibu / Bapak Dosen Universitas Sahid Surakarta
5. Pihak- pihak yang secara langsung maupun tidak langsung membantu kami dalam menyelesaikan Skripsi yang tidak bisa kami sebutkan satu persatu.

Penulis berharap Skripsi ini dapat berguna untuk meningkatkan pengetahuan sekaligus wawasan tentang penyebab *turn over* karyawan, serta sekaligus dapat memberikan manfaat bagi setiap pembaca.

Surakarta, 25.. Juli 2024



Penulis
Hikmatun Tri Saefi Ismail

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
Abstrak.....	xi
Abstract	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	1
1.3 Tujuan Penelitian.....	2
1.4 Batasan Masalah.....	2
1.5 Manfaat Penelitian.....	2
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	3
2.1 Pengertian <i>Turn Over</i> karyawan.....	3
2.2 Penyebab <i>Turn Over</i> Karyawan	4
2.3 <i>Harzing's Publish or Perish</i>	5
2.4 <i>VOS Viewer</i>	6
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	7
3.1 Alur Penelitian.....	7
3.2 Metode Penelitian.....	7
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	9
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	18
DAFTAR PUSTAKA	19
LAMPIRAN.....	23

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 <i>Network Visualization</i>	13
Gambar 4.2 <i>Overlay Visualization</i>	13
Gambar 4.3 <i>Network Visualization</i>	15
Gambar 4.4 <i>Overlay Visualization</i>	15



DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Tabel <i>Turn Over</i> Karyawan	9
Tabel 4. 2 Tabel <i>Top 10 Jurnal google scholar</i> tentang variabel <i>turn over</i>	10



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Buku Konsultasi TA	23
-------------------------------------	----



ABSTRAK

Turn over merupakan faktor penting yang harus diperhatikan oleh perusahaan dalam manajemen sumber daya manusia. Stres kerja dapat mempengaruhi pencapaian kinerja karyawan setiap harinya yang akan berpengaruh juga terhadap meningkatnya absensi karyawan. Faktor – faktor yang mempengaruhi *turn over* karyawan selain stres kerja adalah pengaruh beban kerja. Untuk mengetahui banyaknya *turn over* dan penyebabnya kami menggunakan metode bibliometrik analisis, ini adalah metode dimana penulis dan para peneliti lain lebih memahami struktur, perkembangan, dan dampak publikasi ilmiah, termasuk artikel, jurnal, buku, dan paten. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana tingkat *turn over* karyawan dan menganalisis penyebabnya. Hasilnya bahwa *turn over* karyawan banyaknya disebabkan oleh pengaruh kompensasi, pengaruh stres kerja, pengembangan karir, beban kerja, pengaruh kepuasan kerja, dan stres kerja

Kata Kunci: *turn over* karyawan, beban kerja, bibliometrik analisis, stress kerja, kepuasan kerja

ABSTRACT

Hikmatun Tri Saefi Ismail¹, Yunita Primasanti, S.T., M.T.², Anita Oktaviana
Trisna Devi, S.T., M.T.³.

^{1,2,3} Sahid Surakarta University

¹Triefiismail9@gmail.com, ²Yunitaprimasanti@usahidsolo.ac.id, ³Anita.otd@usahidsolo.ac.id

Turnover is an important factor that should be considered by companies in human resource management. Work stress can affect employee performance achievements every day and also influence the increase in employee absence. The Factors that contribute to employee turnover are work stress and workload. Bibliometric analysis methods are used to find out the number of turnovers and their causes. This analysis is a method in which the authors and other researchers is more understand the structure, development, and impact of scientific publications, including articles, journals, books, and patents. This research aims to determine the level of employee turnover and analyze the causes. The results show that employee turnover is mostly caused by the influence of compensation, work stress, career development, workload, job satisfaction, and job stress.

Keywords: Employee Turnover, Workload, Bibliometric Analysis, Work Stress, Job Satisfaction

