

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis bibliometrik yang telah dikemukakan dalam penelitian ini, kami dapat menyimpulkan bahwa topik ‘Analisis Variabel yang Menentukan Turn Over Karyawan’ memperoleh perhatian yang sangat luas dalam literatur akademis, ditandai dengan banyaknya publikasi dan sitasi yang tinggi. Ini menunjukkan bahwa turn over karyawan sebagai salah satu faktor penting yang menghambat pertumbuhan perusahaan, hal ini telah menjadi persoalan yang harus diteliti lebih lanjut agar perusahaan mengetahui penyebab dan cara menghindari turn over karyawan.

Dapat disimpulkan berdasarkan analisis variabel yang paling banyak dilakukan penelitian adalah pengaruh kompensasi, pengaruh stres kerja, pengembangan karir, beban kerja, pengaruh kepuasan kerja, dan stres kerja. Penelitian tentang ‘Analisis Variabel yang Menentukan Turn Over Karyawan’ telah menyedot atensi para akademis untuk meneliti lebih lanjut tentang topik ini. Peningkatan fokus pada stres kerja yang menunjukkan bahwa semakin tinggi kompensasi yang diberikan maka stres kerja akan menurun dan akan meningkatkan kepuasan dalam bekerja yang berpengaruh pada pengembangan karir karyawan di tempat kerja.

5.2 Saran

Sedangkan sarannya adalah untuk penelitian yang akan datang, peneliti bisa menjadikan penelitian ini sebagai dasar untuk mengembangkan variabel-variabel yang bisa digunakan dalam analisis variabel *turn over* karyawan, salah satunya dalam analisis 980 paper ini masih sedikit yang melakukan pendekatan psikologi bagi karyawan sebagai implementasi dari aspek praktis yang terjadi di lapangan.