

TUGAS AKHIR

HUBUNGAN LOYALITAS DENGAN TINGKAT KEDISIPLINAN KERJA PADA TENAGA PENDIDIK DI YAYASAN PENDIDIKAN TARUNI BHAKTI MADIUN

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Mencapai Gelar Sarjana Psikologi
Program Studi Psikologi
Universitas Sahid Surakarta



Disusun Oleh :

ANDREAS PRIHANTONO
NIM. 2012033012

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA
2017

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Saya mahasiswa Prorgam Studi Psikologi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Sahid Surakarta yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : ANDREAS PRIHANTONO

NIM : 2012033012

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir / Skripsi :

**JUDUL : HUBUNGAN LOYALITAS DENGAN
TINGKAT KEDISIPLINAN KERJA PADA
TENAGA PENDIDIK DI YAYASAN
PENDIDIKAN TARUNI BHAKTI MADIUN**

Adalah benar-benar karya yang saya susun sendiri. Apabila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan/ karya orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Universitas termasuk pencabutan gelar yang telah saya peroleh.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari terbukti melakukan kebohongan maka saya sanggup menanggung segala konsekuensinya.

Surakarta, 18 Mei 2017

Yang menyatakan,



(Andreas Prihantono)

NIM : 2012033012

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademis Universitas Sahid Surakarta, Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANDREAS PRIHANTONO
NIM : 2012033012
Program Studi : PSIKOLOGI
Fakultas : ILMU KESEHATAN
Jenis Karya : Tugas Akhir-Skripsi-Laporan Penelitian

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Sahid Surakarta Hak Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya yang berjudul :

HUBUNGAN LOYALITAS DENGAN TINGKAT KEDISIPLINAN KERJA PADA TENAGA PENDIDIK DI YAYASAN PENDIDIKAN TARUNI BHAKTI MADIUN

Beserta instrument/desain/perangkat (jika ada). Berhak menyimpan, mengalihkan bentuk, mengalihmediakan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat serta mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis (*autor*) dan Pembimbing sebagai *co autor* atau pencipta dan juga sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya secara sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Dibuat di : Surakarta

Pada Tanggal : 18 Mei 2017

Yang menyatakan,



(Andreas Prihantono)

NIM : 2012033012

LEMBAR PERSETUJUAN

HUBUNGAN LOYALITAS DENGAN TINGKAT KEDISIPLINAN KERJA PADA TENAGA PENDIDIK DI YAYASAN PENDIDIKAN TARUNI BHAKTI MADIUN

Disusun Oleh :

ANDREAS PRIHANTONO
NIM. 2012033012

Tugas Akhir ini telah disetujui untuk dipertahankan
dihadapan dewan penguji
pada tanggal 25 April 2017

Pembimbing I

Fitri Apsari, S.Psi. M.Si.
NIDN : 0608048803

Pembimbing II

Faqih Purnomosidi, S.Psi. M.Si.
NIDN : 0602058801

Mengetahui,

Ketua
Program Studi Psikologi

Faqih Purnomosidi, S.Psi. M.Si.
NIDN : 0602058801

LEMBAR PENGESAHAN

HUBUNGAN LOYALITAS DENGAN TINGKAT KEDISIPLINAN KERJA PADA TENAGA PENDIDIK DI YAYASAN PENDIDIKAN TARUNI BHAKTI MADIUN

Disusun Oleh :

ANDREAS PRIHANTONO
NIM. 2012033012

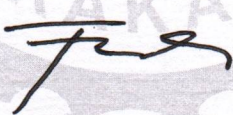
Tugas Akhir ini telah disetujui dan disahkan
Oleh Dewan Penguji Tugas Akhir
Program Studi Psikologi
Universitas Sahid Surakarta
pada hari Kamis tanggal 4 Mei 2017

Penguji I



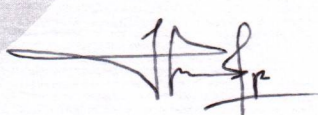
Fitri Apsari, S.Psi., M.Si.
NIDN : 0608048803

Penguji II



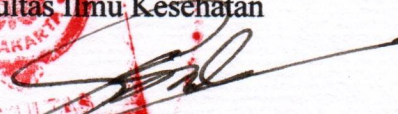
Faqih Purnomosidi, S.Psi., M.Si.
NIDN : 0602058801

Penguji III



Anniez R.M., S.Psi., M.Psi
NIDN : 0623068501

Mengetahui,
Dekan
Fakultas Ilmu Kesehatan



dr. Sunarsono, M.Kes (MMR)
NIK : 1033103

MOTTO

“Harapan selalu muncul setiap kali kita terjaga dari mimpi”

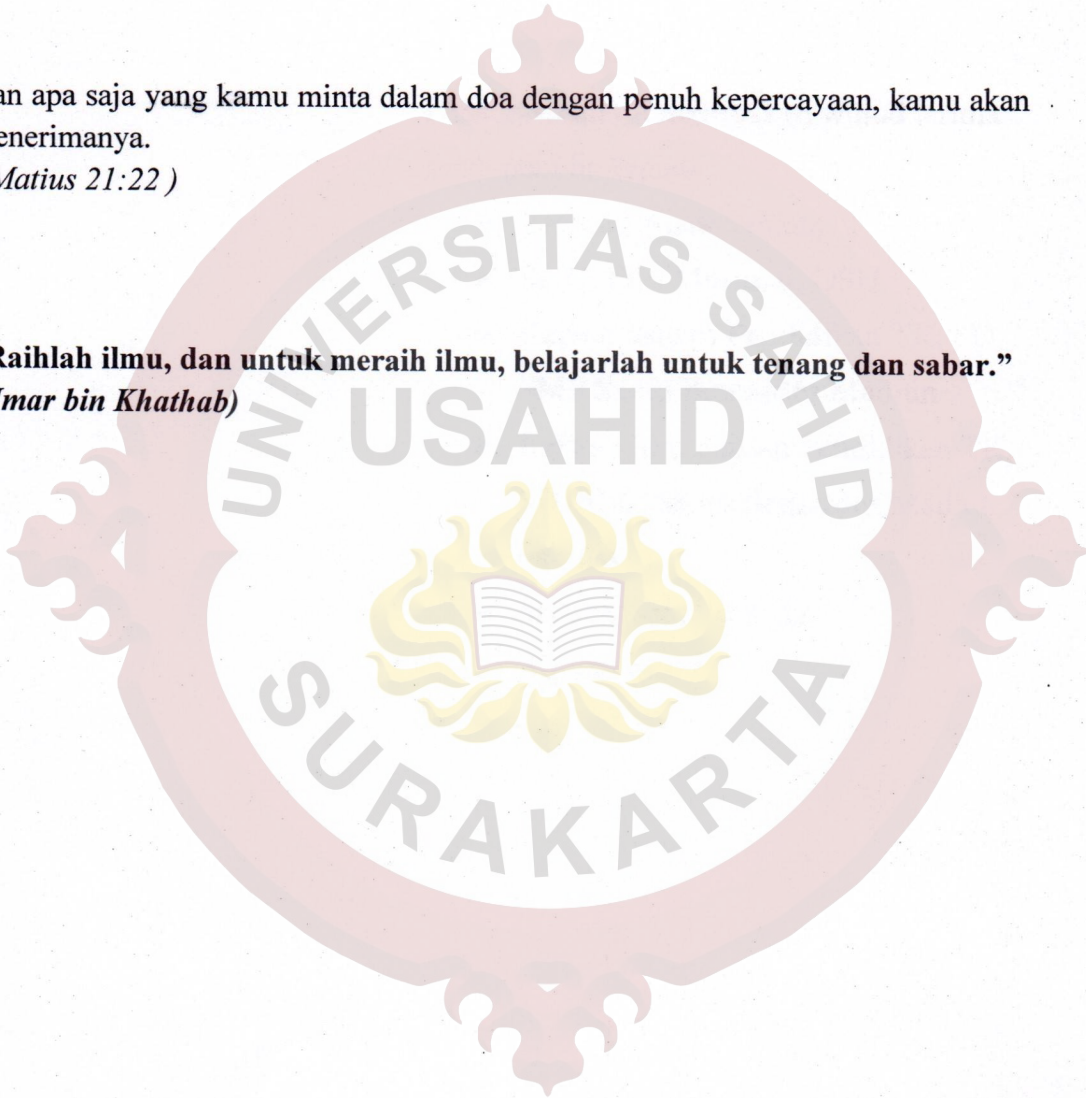
(Aristoteles)

Dan apa saja yang kamu minta dalam doa dengan penuh kepercayaan, kamu akan menerimanya.

(Matius 21:22)

“Raihlah ilmu, dan untuk meraih ilmu, belajarlah untuk tenang dan sabar.”

(Umar bin Khathab)



PERSEMBAHAN

Persembahan ini merupakan wujud terima kasih penulis kepada :

- Istri dan Anak tercinta
- Sr. C. Fitri Murniati, OSU
- Kepala Satuan Pendidikan TK, SD, SMP Santo Bernardus Madiun
- Rekan Guru Satuan Pendidikan TK, SD, SMP Santo Bernardus Madiun tercinta
- Sahabat-sahabat setia
- Almamater

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat ALLAH yang telah melimpahkan berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat mengerjakan dan menyelesaikan Tugas Akhir dengan judul “HUBUNGAN LOYALITAS DENGAN TINGKAT KEDISIPLINAN KERJA PADA TENAGA PENDIDIK DI YAYASAN PENDIDIKAN TARUNI BHAKTI MADIUN”, sebagai salah satu persyaratan kelulusan Program Studi Psikologi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Sahid Surakarta.

Saat penyusunan Tugas Akhir ini, penulis menghadapi hambatan dan kesulitan namun berkat bantuan berbagai pihak akhirnya penulis dapat menyelesaikannya. Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu sampai terselesainya tugas akhir ini :

1. Bapak Prof. Dr. H. Trisno Martono, MM., selaku Rektor Universitas Sahid Surakarta.
2. Bapak Dr. Ir. KRMT. Haryo Santoso Harjokusumo, MM., selaku Wakil Rektor I Universitas Sahid Surakarta.
3. Bapak H. Hartanto, SH, H.Hum., selaku Wakil Rektor II Universitas Sahid Surakarta.
4. Ibu Sri Huning Anwariningsih, S.Kom, M.Kom., selaku Wakil Rektor III Universitas Sahid Surakarta.

5. Bapak dr. Sumarsono, M.Kes, selaku Dekan Fakultas Kesehatan Universitas Sahid Surakarta yang memperlancar proses surat menyurat dalam pembuatan Tugas Akhir.
6. Bapak Faqih Purnomosidi, S.Psi. M.Si. selaku Ketua Program Studi Psikologi Universitas Sahid Surakarta yang memperlancar proses surat menyurat dalam pembuatan Tugas Akhir dan sekaligus selaku pembimbing II yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, memberikan petunjuk serta saran untuk penulis dalam menyusun Tugas Akhir.
7. Ibu Fitri Apsari, S.Psi, M.si. selaku pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, memberikan petunjuk serta saran untuk penulis dalam menyusun Tugas Akhir.
8. Sr. Irma Titi Pawarto, OSU selaku Pemimpin Biarawati Ursulin Komunitas Madiun yang telah memberikan dukungan dalam melakukan penelitian Tugas Akhir.
9. Sr. C. Fitri Murniati, OSU selaku Ketua III Yayasan Taruni Bhakti dan Koordinator Kampus Santo Bernardus Madiun yang telah memberikan izin tempat dalam melakukan penelitian Tugas Akhir.
10. Ibu Imelda Gurita Ulamsari, S.Pd. selaku Kepala Taman Kanak-Kanak Santo Bernardus Madiun yang memberi izin tenaga pendidik Taman Kanak-Kanak (TK) Santo Bernardus Madiun sebagai subjek penelitian dan movitasi dalam Tugas Akhir.

11. Sr. Theresia Ike Rachmadianawati, S.Sos. selaku Kepala Sekolah Dasar (SD) Santo Bernardus Madiun yang memberi izin tenaga pendidik Sekolah Dasar (SD) Santo Bernardus Madiun sebagai subjek penelitian dan movitasi dalam Tugas Akhir.
12. Sr. Maria Theofila Muit, S.Pd. selaku Kepala Sekolah Menengah Pertama (SMP) Santo Bernardus Madiun yang memberi izin tenaga pendidik Sekolah Menengah Pertama (SMP) Santo Bernardus Madiun sebagai subjek penelitian dan movitasi dalam Tugas Akhir.
13. Seluruh Tenaga Pendidik Taman Kanak-Kanak (TK), Sekolah Dasar (SD) dan Sekolah Menengah Pertama (SMP) Santo Bernardus Madiun yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu yang telah membantu dan memberi dukungan dalam menyelesaikan Tugas Akhir.
14. Istri dan Anak tercinta dengan segala cinta telah memberikan kasih sayang, pengorbanan, doa serta dorongannya baik secara materi maupun non materi.
15. Teman-teman angkatan 2012 Program studi Psikologi, terima kasih atas kebersamaan dan dukungannya.
16. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan Tugas Akhir ini masih ada beberapa kekurangan, dikarenakan keterbatasan-keterbatasan yang ada. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun.

Akhir kata, harapan dan doa semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak khususnya bagi penulis. Amin

Surakarta, 18 Mei 2017

Penulis,



ANDREAS PRIHANTONO



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH	ii
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
ABSTRAK	xvii
<i>ABSTRACT</i>	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tujuan Penelitian	5
1.3. Manfaat Penelitian	5
1.3.1. Manfaat Teoritis	5
1.3.2. Manfaat Praktis	5
1.4. Keaslian Penelitian	6

BAB II	KAJIAN PUSTAKA	9
2.1.	Loyalitas Kerja.....	9
2.1.1.	Pengertian Loyalitas Kerja	9
2.1.2.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja	10
2.1.3.	Aspek-Aspek Loyalitas Kerja.....	12
2.2.	Kedisiplinan Kerja	14
2.2.1.	Pengertian Kedisiplinan Kerja.....	14
2.2.2.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan Kerja ..	16
2.2.3.	Aspek-Aspek Kedisiplinan Kerja	19
2.3.	Hubungan Loyalitas Dengan Tingkat Kedisplinan Kerja....	21
2.4.	Kerangka Berfikir	23
2.5.	Hipotesa	23
BAB III	METODE PENELITIAN.....	24
3.1.	Identifikasi Variabel	24
3.2.	Definisi Operasional Variabel.....	25
3.2.1.	Loyalitas Kerja	25
3.2.2.	Kedisiplinan Kerja.....	26
3.3.	Populasi dan Sampel.....	26
3.3.1.	Populasi	26
3.3.2.	Sampel	27
3.3.3.	Teknik Sampling	27
3.4.	Metode Pengumpulan Data.....	27
3.4.1.	Skala	28

3.4.1.1. Skala Loyalitas	29
3.4.1.2. Skala Kedisiplinan	31
3.4.2. Dokumentasi.....	33
3.5. Validitas dan Reliabilitas	34
3.5.1. Uji Validitas.....	34
3.5.2. Reliabilitas.....	35
3.6. Metode Analisis Data.....	36
3.6.1. Uji Asumsi	36
3.6.2. Analisis Data	37
BAB IV LAPORAN PENELITIAN	38
4.1. Persiapan Penelitian.....	38
4.1.1. Sejarah Yayasan Pendidikan Taruni Bhakti Madiun.....	38
4.1.2. Visi dan Misi Karya Pendidikan Ursulin.....	39
4.1.3. Persiapan Alat Pengumpul Data.....	40
4.1.3.1. Skala Loyalitas Kerja	40
4.1.3.2. Skala Kedisiplinan Kerja.....	41
4.2. Pelaksanaan Penelitian.....	42
4.2.1. Penentuan Subjek Penelitian	42
4.2.2. Pengumpulan Data.....	43
4.2.3. Pelaksanaan Skoring.....	43
4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas	44
4.3.1. Skala Loyalitas Kerja	44
4.3.2. Skala Kedisiplinan Kerja.....	45

4.3.3. Kesimpulan Hasil Validitas dan Reliabilitas nilai Koefisien	46
4.4. Analisis Data dan Hasil.....	47
4.4.1. Uji Asumsi.....	47
4.4.1.1. Uji Normalitas.....	47
4.4.1.2. Uji Linieritas	47
4.4.2. Uji Hipotesis.....	48
4.4.3. Deskripsi Hasil Penelitian	49
4.5. Kategorisasi	49
4.6. Pembahasan	51
BAB V PENUTUP	56
5.1. Kesimpulan	56
5.2. Saran	57
DAFTAR PUSTAKA.....	59
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

1. Tabel 1.1. Rekap Presensi / Kehadiran Kampus Santo Bernardus	3
2. Tabel 1.2. Keaslian Penelitian	6
3. Tabel 2.1. Hubungan Loyalitas Kerja Dengan Kedisiplinan Kerja	23
4. Tabel 3.1. <i>Blue Print</i> Skala Loyalitas	31
5. Tabel 3.2. <i>Blue Print</i> Skala Kedisiplinan Kerja.....	33
6. Tabel 4.1. <i>Blue Print</i> Skala Kualitas Loyalitas Kerja	41
7. Tabel 4.2. <i>Blue Print</i> Skala Kedisiplinan Kerja.....	42
8. Tabel 4.3. Sebaran Aitem Skala Loyalitas Kerja Valid dan Gugur	45
9. Tabel 4.4. Sebaran Aitem Skala Kedisiplinan Kerja Valid dan Gugur	46
10. Tabel 4.5. Hasil Validitas dan Reliabilitas nilai Koefisien.....	46
11. Tabel 4.6. Deskripsi Hasil Penelitian.....	49
12. Tabel 4.7. Kategorisasi, Frekuensi, dan Prosentase Loyalitas Kerja	50
13. Tabel 4.8. Kategorisasi, Frekuensi, dan Prosentase Kedisiplinan Kerja....	51

HUBUNGAN LOYALITAS DENGAN TINGKAT KEDISIPLINAN KERJA PADA TENAGA PENDIDIK DI YAYASAN PENDIDIKAN TARUNI BHAKTI MADIUN

Andreas Prihantono

ABSTRAK

Kedisiplinan pegawai sangat berhubungan dengan loyalitas di dalam melaksanakan pekerjaan dengan efektif dan efisien, dengan didasarkan pada keinginan yang kuat dalam arti penuh dedikasi dan tanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan. Loyalitas pegawai bukan hanya sekedar kesetiaan fisik atau keberadaannya di dalam organisasi, namun termasuk pikiran, perhatian, gagasan, serta dedikasinya tercurah sepenuhnya kepada organisasi.

Alat pengumpul data yang digunakan adalah skala loyalitas dan skala kedisiplinan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan tenaga pendidik di Yayasan Pendidikan Taruni Bhakti Madiun dari tingkat Taman Kanak-Kanak, Sekolah Dasar dan Sekolah Menengah Pertama yang berjumlah 60 orang, dengan menggunakan teknik sampling yaitu sampling jenuh. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik korelasi *Product Moment* dari Karl Pearson dengan bantuan *Statistical Package for Social Sciences (SPSS) for Windows Release 18.0*.

Hasil analisis menunjukkan tingkat loyalitas kerja karyawan kategori sangat tinggi dengan prosentase 46,7 % dan tingkat kedisiplinan kategori sedang dengan prosentase 43,3%. Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan korelasi *product moment* didapatkan hasil 0,715 dengan nilai $p = 0,000 < 0,01$. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara loyalitas kerja dengan kedisiplinan kerja pada tenaga pendidik di Yayasan Pendidikan Taruni Bhakti Madiun dari tingkat Taman Kanak-Kanak, Sekolah Dasar dan Sekolah Menengah Pertama

Kata kunci : Loyalitas, Kedisiplinan Kerja, Tenaga Pendidik

**THE RELATIONSHIP OF LOYALTY WITH THE LEVEL OF THE WORK
DISCIPLINE ON THE EDUCATORS AT TARUNI BHAKTI
FOUNDATION IN MADIUN**

Andreas Prihantono

ABSTRACT

Employee discipline is closely related to loyalty in performing work effectively and efficiently, based on a strong desire in the sense of full dedication and responsibility in carrying out the work given. Employee loyalty is not just physical loyalty or its existence within the organization, but includes thoughts, concerns, ideas, and dedication is fully devoted to the organization.

Data collection tool used is the scale of loyalty and work discipline scale. The population in this research is the total of educators Taruni Bhakti of foundation Education in Madiun from Kindergarten, Primary and Junior High School level which are 60 people, using sampling technique that is saturated sampling. The method of data analysis in this research is using product moment correlation technique from Karl Pearson with Statistical Package for Social Sciences (SPSS) for Windows Release 18.0.

The results of the analysis showed that employees the loyalty level were very high category with the percentage of 46,7% and the level of discipline of moderate category with percentage 43,3%. Based on result of data analysis by using product moment correlation got result 0,715 with value $p = 0,000 < 0,01$. This shows that there is a very significant positive relationship between job loyalty with the work discipline in educators at Taruni Bhakti Education Foundation in Madiun from Kindergarten, Primary and Secondary School level

Keywords: Loyalty, Work Discipline, Educators