

HUBUNGAN LOYALITAS DENGAN TINGKAT KEDISIPLINAN KERJA PADA TENAGA PENDIDIK DI YAYASAN PENDIDIKAN TARUNI BHAKTI MADIUN

Andreas Prihantono

ABSTRAK

Kedisiplinan pegawai sangat berhubungan dengan loyalitas di dalam melaksanakan pekerjaan dengan efektif dan efisien, dengan didasarkan pada keinginan yang kuat dalam arti penuh dedikasi dan tanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan. Loyalitas pegawai bukan hanya sekedar kesetiaan fisik atau keberadaannya di dalam organisasi, namun termasuk pikiran, perhatian, gagasan, serta dedikasinya tercurah sepenuhnya kepada organisasi.

Alat pengumpul data yang digunakan adalah skala loyalitas dan skala kedisiplinan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan tenaga pendidik di Yayasan Pendidikan Taruni Bhakti Madiun dari tingkat Taman Kanak-Kanak, Sekolah Dasar dan Sekolah Menengah Pertama yang berjumlah 60 orang, dengan menggunakan teknik sampling yaitu sampling jenuh. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik korelasi *Product Moment* dari Karl Pearson dengan bantuan *Statistical Package for Social Sciences (SPSS) for Windows Release 18.0*.

Hasil analisis menunjukkan tingkat loyalitas kerja karyawan kategori sangat tinggi dengan prosentase 46,7 % dan tingkat kedisiplinan kategori sedang dengan prosentase 43,3%. Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan korelasi *product moment* didapatkan hasil 0,715 dengan nilai $p = 0,000 < 0,01$. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara loyalitas kerja dengan kedisiplinan kerja pada tenaga pendidik di Yayasan Pendidikan Taruni Bhakti Madiun dari tingkat Taman Kanak-Kanak, Sekolah Dasar dan Sekolah Menengah Pertama

Kata kunci : Loyalitas, Kedisiplinan Kerja, Tenaga Pendidik

**THE RELATIONSHIP OF LOYALTY WITH THE LEVEL OF THE WORK
DISCIPLINE ON THE EDUCATORS AT TARUNI BHAKTI
FOUNDATION IN MADIUN**

Andreas Prihantono

ABSTRACT

Employee discipline is closely related to loyalty in performing work effectively and efficiently, based on a strong desire in the sense of full dedication and responsibility in carrying out the work given. Employee loyalty is not just physical loyalty or its existence within the organization, but includes thoughts, concerns, ideas, and dedication is fully devoted to the organization.

Data collection tool used is the scale of loyalty and work discipline scale. The population in this research is the total of educators Taruni Bhakti of foundation Education in Madiun from Kindergarten, Primary and Junior High School level which are 60 people, using sampling technique that is saturated sampling. The method of data analysis in this research is using product moment correlation technique from Karl Pearson with Statistical Package for Social Sciences (SPSS) for Windows Release 18.0.

The results of the analysis showed that employees the loyalty level were very high category with the percentage of 46,7% and the level of discipline of moderate category with percentage 43,3%. Based on result of data analysis by using product moment correlation got result 0,715 with value $p = 0,000 < 0,01$. This shows that there is a very significant positive relationship between job loyalty with the work discipline in educators at Taruni Bhakti Education Foundation in Madiun from Kindergarten, Primary and Secondary School level

Keywords: Loyalty, Work Discipline, Educators