

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Willy, dan Jogianto Hartono. 2015. *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis*. Dani.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Adha, R.N., Qomariah, N. and Hafidzi, A.H. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), p. 47. Available at: <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>.
- Aditya and Nugraheni. 2014. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Pt. Randugarut Plastic Indonesia). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 11(2), pp. 153–164.
- Ahmad, A.J., Mappamiring, and Mustari, N. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, 3(1), pp. 287–298.
- Antika, N.D. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PTPN X Sugar Factory Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*, 12(2), pp. 99–108.
- Arif, F. A., & Wawo, A. 2016. Pengaruh Ukuran Perusahaan, Leverage, dan Likuiditas terhadap Pengungkapan Corporate Social Responsibility dengan Profitabilitas sebagai Variabel Moderasi. *Assets: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 6(2), 177–195.
- Aulliya, P. 2022. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pabrik Otak–Otak Cv. Kembar Jaya). *Repository.Uinjkt.Ac.Id*, pp. 14–15. Available at:

<https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/67976>.

Bani, M.P. 2022. Pengaruh Komunikasi Internal Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Inspirasi Ekonomi : Jurnal Ekonomi Manajemen*, 4(2), pp. 29–37. Available at: <https://doi.org/10.32938/ie.v4i2.2233>.

Barney, J. B. 1991. Firm resources and sustained competitive advantage. *Journal of Management*, 17(1), 99–120. <https://doi.org/10.1177/014920639101700108>.

Daryanto dan Abdullah. 2013. *Pengantar Ilmu Manajemen dan komunikasi*. Cetakan Jakarta: Presentasi Pustaka.

Davis, Keith. 2002. *Fundamental Organization Behavior*, Diterjemahkan oleh Agus Dharma, Jakarta: Erlangga

Dewi, Sutrisna. 2007. *Komunikasi Bisnis*. Yogyakarta : Penerbit Andi.

Dewi, S. 2020. *Teori Motivasi*, Pengantar Manajemen (Teori Dan Konsep, 5(3), pp. 117–118.

Diana, F.A. 2022. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Majalengka. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis*, 6(1), pp. 1–8. Available at: <http://repository.unpas.ac.id/66400/>.

Effendy, A.A. and Fitria, J.R. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Modernland Realty, Tbk). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 2(2), pp. 49–61. Available at: <https://doi.org/10.32493/frkm.v2i2.3406>.

Eschols, J., & Shadily, H. 2003. *Kamus Besar Bahasa Inggris*. Gramedia.

Fadhilah. 2020. *Pengaruh Kompetensi SDM, Motivasi, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Kompensasi sebagai Variabel Moderating (Studi kasus BNI Syariah Cabang Fatmawati)*.

Firjatullah, Wolor, and Marsofiyati. 2023. Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja,

- Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 2(1), pp. 01–10. Available at: <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>.
- Firmansyah, A.G. *et al.* 2022. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Unit Pelaksanaan Teknis Badan Pengelolaan*, pp. 569–578.
- Flippo B. Edwin. 2006. *Manajemen Personalial, (Alih bahasa Moh Masud) Jilid. II*, Erlangga, Jakarta
- Fristy, A.M. 2022. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. JNE Pekanbaru. *Sains Akuntansi dan Keuangan*, 1(2), pp. 91–97. Available at: <https://sak.akademimanajemen.or.id/>.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Danerson, R. E., Tatham, R. L., & Black, W. C. 2010. *Multivariate Data Analysis with Readings*.
- Prentice-Hall Hart G. Sandra. 2006. Development of NASA TLX: *Result of Empirical and Theoretical Research*, San Jose State University, California.
- Hasan, K. 2016. *Pengantar Ilmu Komunikasi Bentuk Dan Jenis-Jenis Komunikasi*, pp. 1–8. Available at: <http://repository.uinsu.ac.id/1705/5/8>. BAB II- terbaru.pdf.
- Hassan, R. 2019. Pengaruh Etika Profesi dan Independensi Auditor Terhadap Pendeteksian Fraud Dengan Profesionalisme Auditor Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Magister Akuntansi Trisakti*, 6(2), 145–172. <https://doi.org/10.25105/jmat.v6i2.5559>
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. *Organisasi Dan Motivasi; Dasar Peningkatan Produktivitas*. In PT. Bumi Aksara, Jakarta.

- Heri, S. 2011. Bab II Landasan Teori, *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), p. 287.
- Heryadi, R. and Sukmalana, S. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Majalah Bisnis & IPTEK*, 13(2), pp. 80–92. Available at: <https://doi.org/10.55208/bistek.v13i2.211>.
- Hikmawati, F. 2019. *Metodologi Penelitian*. Rajagrafindo Persada
- Husein, U. 2017. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. PT Raja Grafindo Persada.
- Ibrahim, M., Saputra, J., Adam, M., & Yunus, M. 2022. Organizational Culture, Employee Motivation, Workload and Employee Performance: A Mediating Role of Communication. *WSEAS Transactions on Business and Economics*, 19, 54–61. <https://doi.org/10.37394/23207.2022.19.6>
- Kartini, W.A. and Sopian, Y. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Pada PT. Robinson Putra Perkasa Kota Sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 1(2), pp. 46–66.
- Kasmir. 2015. Pengaruh Kinerja Terhadap Promosi Jabatan pada PT. Kuala Jaya Samudera Kuala Tanjung Batu Bara Kinerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 3(1), pp. 1–16. Available at: https://id.wikipedia.org/wiki/Danau_Sipin,_Jambi.
- Koesomowidjojo, S.M. 2017. *Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses, Jakarta
- Kurniawan, B.W. and Kusumawardani, M.R. 2024. Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *AKSARA: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 10(1), pp. 167–178. Available at: <http://ejurnal.pps.ung.ac.id/index.php/Aksara>.
- Luthans, Fred. 2006. *Organizational Behavior, Ninth Edition*. Singapore:McGraw-Hill International Editions

- Mahsun, Mohamad. 2009. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE
- Mangkunegara, P. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan Cetakan kedua belas*. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Mangkunegara, A. Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Moeheriono, M. 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi (Revisi)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Mohklas. 2015. (Studi Pada Kecamatan Gayamsari Kota Semarang) *Effect of Competence and Motivation to the Performance of Employees with Communication as Moderating Variable*, pp. 99–119.
- Moningka., B.B. 2014. *Gambaran Motivasi Dengan Teori Herzbeg*, 5(2), p. 14.
- Munandar, A. S. 2011. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Universitas Indonesia (UI-Press).
- Nanda, M.R.R. and Wahyuni, P. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Business and Entrepreneurship Journal (BEJ)*, 3(1). Available at: <https://doi.org/10.57084/bej.v3i1.779>.
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. 2021. Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM E*, 2(2), 2745–7257. <http://journal.jis-institute.org/index.php/jnmppsdm/article/view/282/211>
- Nitisemito, A. S. 2017. *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, A. S., 2002. *Manajemen Personalia*. Cetakan ke 9. Edisi ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Nurhandayani, A. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban

- Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), pp. 108–110. Available at: <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>.
- Nursalam. 2014. *Manajemen Keperawatan Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Salemba Medika.
- Nuzuli, A.K. 2023. Faktor Penghambat dan Pendukung Komunikasi antara Guru dan Siswa Tuna Rungu di SLBN Kota Sungai Penuh. *Jurnal Komunikasi*, 14(1), pp. 49–58. Available at: <https://doi.org/10.31294/jkom.v14i1.14505>.
- Pangabeian, R.K., Junita, A. and Miraza, Z. 2024. The Impact of Stress and Workload on Performance Moderated by Work Shift. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 13(1), pp. 19–30. Available at: <https://doi.org/10.14710/jab.v13i1.54614>.
- Pasolong, Harbani. 2007. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Pasolong, Harbani. 2010. *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung : CV.Alfabeta Heckhausen,
- Pfeffer, J. 1994. *Competitive Advantage through People: Unleashing the Power of the Workforce*. Harvard Business School Press.
- Porter, M. E. 1985. *Competitive Advantage: Creating and Sustaining Superior Performance*. Free Press.
- Putra, A. S., & Hubeis, M. 2012. *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. Fakultas Ekonomi dan Manajemen, Institut Pertanian Bogor*.
- Prawira, P. A. 2014. *Psikologi Pendidikan dalam Perspektif Baru*. Yogyakarta, Ar-Ruzz Media.
- Prawirosentono, S. 1992. *Analisis Kinerja Organisasi*, Bandung: Renika Cipta
- Rika Widianita, D. 2023. Strategi Komunikasi Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten

- Kampar Menuju Kota Layak Anak Tingkat Utama. *AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam*, VIII(I), pp. 1–19.
- Robbins, S. P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Sauddin, A., & Ramadhani, N. S. 2018. Analisis Pengaruh Keterampilan Mengajar, Emosi Mahasiswa, Tekanan Akademik dan Perceived Academic Control Terhadap Prestasi Akademik Mahasiswa Menggunakan Pendekatan SEM-PLS. *Jurnal Matematika Dan Statistika Serta Aplikasinya*, 6(1), 6–12.
- Saydam, Gouzali. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: Djanbatan. Schein, E.H.
- Sedarmayanti. 2018. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas kerja*. CV. Mandar Maju.
- Siswanto, Bedjo. 2015. *Manajemen Tenaga Kerja*. Bandung: Sinar Baru
- Soeprihanto & John. 2016. *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*, BPFE UGM: Yogyakarta.
- Soeti and Rinaldo. 2017. Pengaruh Rekrutmen Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengawasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Pt. Titian Abadi Lestari. *Majalah Ilmiah Institut STLAMI 14(02)*, pp. 1–23.
- Soleman, A. 2011. Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weiht Limit (Studi Kasus Mahasiswa Unpatti Poka). *ARIKA*, 5(2), 83–98.
- Sugiyono, S. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Supriadi, A. 2018. Pengaruh Law Enforcement, Sosialisasi Perpajakan dan Motivasi

- Wajib Pajak Terhadap Tingkat Kepatuhan Wajib Pajak Dengan Pengetahuan Tentang Perpajakan Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 2(2), 349–367. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v2i2.48>
- Sutardji. 2016. *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta; Dee Publish.
- Sutrischastini, A. and Riyanto, A. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul. *Kajian Bisnis STIE Widya Wiwaha*, 23(2), pp. 121–137. Available at: <https://doi.org/10.32477/jkb.v23i2.209>.
- Sutrisno, Edy. 2019. *Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group. Jakarta.
- Ulrich, D. 1997. *Human Resource Champions: The Next Agenda for Adding Value and Delivering Results*. Harvard Business School Press.
- Utomo, U. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Arcan
- Wursanto, I. 2009. *Dasar-dasar Ilmu Organisasi (2nd ed.)*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Yanuar, R.O.S., Syahputra, E. *et al.*, 2023. Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Eka Karya Sejahtera Plemahan. *Jurnal Ilmu Sosial*, 01(9), pp. 120–130. Available at: <http://ejournal.warunayama.org/index.php/triwikrama/article/view/363>.
- Yamin, S, dan H Kurniawan. 2011. *Generasi Baru Mengolah Data Dengan Partial Least Quare Path Modeling*. Salemba Infotek.