

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner



DAFTAR PERTANYAAN (KUESIONER) PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMUNIKASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA DISNAKER KOTA SURAKARTA

Yth. Bapak/Ibu/Sdr/i

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Perkenalkan saya Desi Anggraini (2021081020) Mahasiswi Program Studi Administrasi Bisnis (S1), Fakultas Sosial Humaniora dan Seni, Universitas Sahid Surakarta Angkatan 2021. Saat ini sedang melakukan riset sebagai salah satu syarat kelulusan untuk menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komunikasi Sebagai Variabel Moderating Pada DISNAKER Kota Surakarta".

Kuisisioner ini ditujukan kepada Pegawai Dinas Tenaga Kerja (DISNAKER) Kota Surakarta. Mohon kesediaannya Bapak/Ibu/Sdr/i untuk meluangkan waktunya dalam mengisi formulir kuisisioner ini agar dapat mengetahui pengaruh variabel-variabel yang mampu meningkatkan kinerja pegawai DISNAKER Kota Surakarta. Seluruh informasi responden akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis.

Petunjuk Pengisian:

1. Isilah data diri dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya pada bagian III tentang identitas responden.
2. Berilah tanda *checklist* (v) pada salah satu jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat dan sebagai tenaga kerja pada komponen-komponen variabel. Masing-masing pilihan jawaban memiliki makna sebagai berikut:
SS : Sangat Setuju

- S : Setuju
CS : Cukup Setuju
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

3. Diharapkan untuk tidak menjawab lebih dari satu pilihan jawaban.

Identitas Responden

- a. Nama :
b. Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan*
c. Status Kepegawaian : ASN/Non ASN *
d. Usia : 21-30 tahun
31-40 tahun
41-50 tahun
51-60 tahun
e. Pendidikan Terakhir : SD/SMP/SMA/D3/S1/S2*
f. Lama Bekerja : 1-10 tahun
11-20 tahun
>20 tahun

A. Variabel Lingkungan Kerja (X_1)

No.	Indikator Variabel	SS	S	CS	TS	STS
1.	Saya merasa nyaman dengan suasana kerja di Dinas Tenaga Kerja.					
2.	Saya merasa aman dan tenang dalam melakukan pekerjaan di Dinas Tenaga Kerja.					
3.	Saya menjalin hubungan baik dengan rekan kerja di Dinas Tenaga Kerja.					
4.	Saya merasa dapat bekerja sama dan bersosialisasi dengan rekan kerja di Dinas Tenaga Kerja.					
5.	Saya merasa bahwa saya dapat menjalankan perintah atasan terkait pekerjaan di Dinas Tenaga Kerja.					
6.	Saya dapat menggunakan fasilitas kerja yang tersedia untuk mendukung aktivitas kerja di Dinas Tenaga Kerja.					

7.	Saya merasa bahwa fasilitas kerja yang tersedia di Dinas Tenaga Kerja dapat berfungsi dengan baik.					
----	--	--	--	--	--	--

B. Variabel Motivasi Kerja (X₂)

No.	Indikator Variabel	SS	S	CS	TS	STS
1.	Gaji yang saya terima memberikan dorongan bagi saya untuk bekerja lebih baik di Dinas Tenaga Kerja.					
2.	Tunjangan jaminan hari tua yang diberikan membantu mengikat pegawai di Dinas Tenaga Kerja.					
3.	Pekerjaan yang diberikan di Dinas Tenaga Kerja terasa menantang dan mendorong saya untuk berkontribusi lebih baik.					
4.	Saya ingin mengembangkan kemampuan saya selama bekerja di Dinas Tenaga Kerja.					
5.	Saya merasa bahwa setiap hasil kerja yang telah dilaksanakan di Dinas Tenaga Kerja layak mendapat penghargaan.					
6.	Saya giat bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan oleh Dinas Tenaga Kerja untuk menduduki posisi tertentu.					

C. Variabel Beban Kerja (X₃)

No.	Indikator Variabel	SS	S	CS	TS	STS
1.	Saya merasa memiliki terlalu banyak tenggat waktu dalam pekerjaan yang sulit dipenuhi di Dinas Tenaga Kerja.					
2.	Saya sering bekerja lebih dari 8 jam sehari di Dinas Tenaga Kerja.					
3.	Saya terkadang harus bekerja pada hari libur karena tuntutan pekerjaan di Dinas Tenaga Kerja.					

4.	Saya merasa perlu bekerja dengan sangat cepat untuk memenuhi target di Dinas Tenaga Kerja.					
5.	Aktivitas sehari-hari saya, seperti olahraga, waktu makan, dan tidur, sering terganggu oleh beban kerja di Dinas Tenaga Kerja.					
6.	Saya merasa kelelahan di penghujung hari kerja di Dinas Tenaga Kerja.					
7.	Saya menghadapi tekanan waktu yang tidak realistis dalam menyelesaikan tugas di Dinas Tenaga Kerja.					
8.	Saya merasa sangat sibuk sehingga sulit berkonsentrasi pada tugas-tugas di Dinas Tenaga Kerja.					

D. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

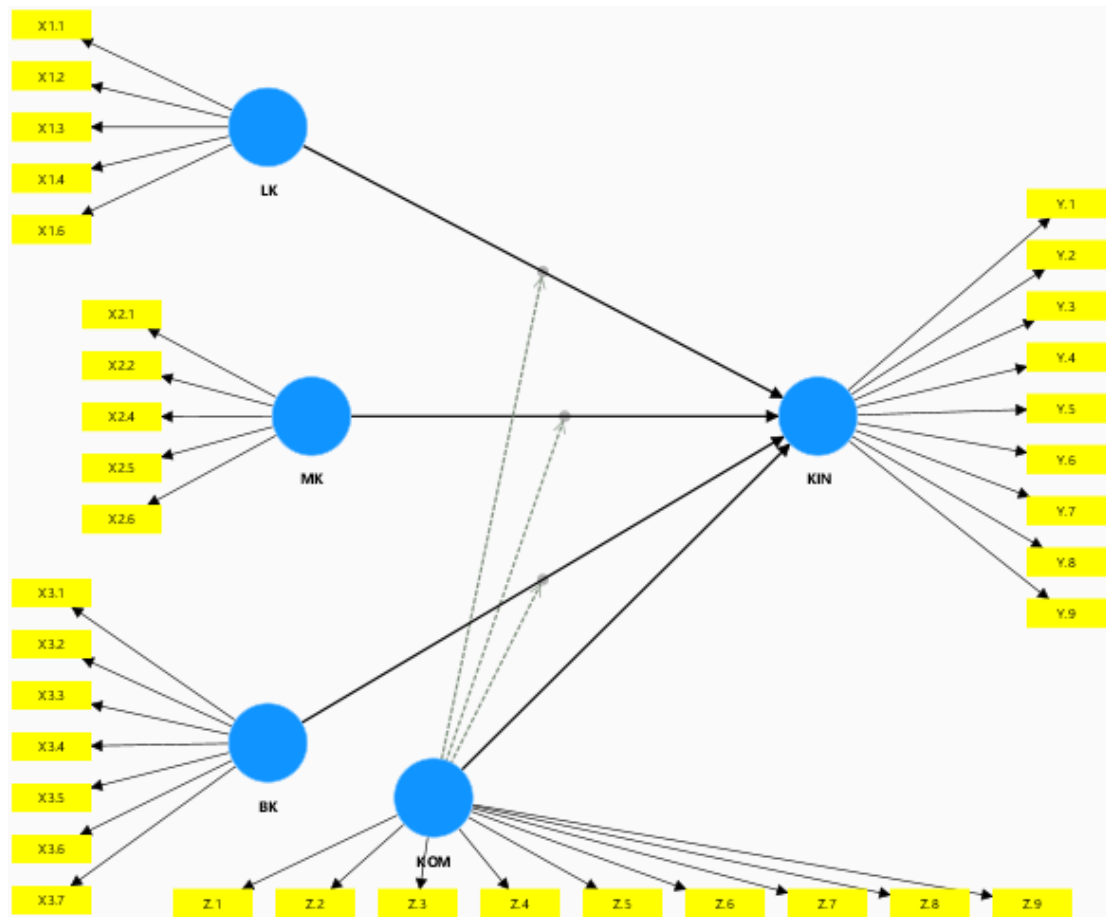
No.	Indikator Variabel	SS	S	CS	TS	STS
1.	Saya memahami kriteria penilaian kinerja yang diterapkan di Dinas Tenaga Kerja.					
2.	Saya memahami tugas-tugas saya di Dinas Tenaga Kerja dan cara melaksanakannya dengan baik.					
3.	Saya selalu bekerja sesuai dengan perencanaan untuk mencapai tujuan yang ditetapkan.					
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan standar kualitas yang ditetapkan oleh Dinas Tenaga Kerja.					
5.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan di Dinas Tenaga Kerja.					
6.	Saya selalu disiplin dalam mengerjakan tugas-tugas saya di Dinas Tenaga Kerja.					
7.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang ditetapkan atasan.					

8.	Saya mampu bekerja dengan inisiatif sendiri dalam menyelesaikan tugas-tugas di Dinas Tenaga Kerja.					
9.	Saya selalu berkomitmen dan bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan di Dinas Tenaga Kerja.					

E. Variabel Komunikasi (Z)

No.	Indikator Variabel	SS	S	CS	TS	STS
1.	Antar pegawai di Dinas Tenaga Kerja sudah melakukan komunikasi dengan baik.					
2.	Komunikasi antar bidang di kantor Dinas Tenaga Kerja terjalin dengan baik.					
3.	Komunikasi yang terjadi di Dinas Tenaga Kerja mampu menciptakan hubungan yang harmonis antar sesama pegawai.					
4.	Informasi yang disampaikan oleh pimpinan di Dinas Tenaga Kerja dapat saya pahami dengan jelas.					
5.	Saya dapat memahami pesan yang dikomunikasikan oleh pimpinan dan melaksanakan tindakan sesuai dengan isi pesan tersebut.					
6.	Informasi yang disampaikan oleh pimpinan di Dinas Tenaga Kerja dapat saya pahami dengan jelas.					
7.	Proses komunikasi sehari-hari saya di Dinas Tenaga Kerja berlangsung dalam suasana yang menyenangkan.					
8.	Komunikasi yang terjadi saat ini mampu mempengaruhi sikap positif pegawai lain dalam melaksanakan pekerjaan.					
9.	Jika terdapat kendala dalam pekerjaan, saya selalu berusaha meminta respons atau bantuan dari rekan kerja atau atasan/pimpinan.					

Lampiran 2 Hasil Data SmartPls 4.0-Evaluasi Model Pengukuran (*Outer Model*)
Model SEM-PLS



1. Uji Validitas Konvergen (*Convergent Validity*)

a. Output *Outer Loading*

	Outer loadings
LK.1 <- LK	0,893
LK.2 <- LK	0,726
LK.3 <- LK	0,726
LK.4 <- LK	0,892
LK.6 <- LK	0,822
MK.1 <- MK	0,864
MK.2 <- MK	0,834
MK.4 <- MK	0,863
MK.5 <- MK	0,725
MK.6 <- MK	0,736
BK.1 <- BK	0,955
BK.2 <- BK	0,955
BK.3 <- BK	0,813
BK.4 <- BK	0,773
BK.5 <- BK	0,796
BK.6 <- BK	0,723
BK.7 <- BK	0,938
KIN.1 <- KIN	0,932
KIN.2 <- KIN	0,836
KIN.3 <- KIN	0,731
KIN.4 <- KIN	0,853
KIN.5 <- KIN	0,872
KIN.6 <- KIN	0,936
KIN.7 <- KIN	0,711
KIN.8 <- KIN	0,963
KIN.9 <- KIN	0,938
KOM.1 <- KOM	0,898
KOM.2 <- KOM	0,777
KOM.3 <- KOM	0,890
KOM.4 <- KOM	0,836
KOM.5 <- KOM	0,917
KOM.6 <- KOM	0,811
KOM.7 <- KOM	0,725
KOM.8 <- KOM	0,878

KOM.9 <- KOM	0,911
KOM x LK -> KOM x LK	1,000
KOM x MK -> KOM x MK	1,000
KOM x BK -> KOM x BK	1,000

b. Hasil Nilai AVE

	Cronbach's alpha	Composite reliabilitKIN (rho_a)	Composite reliabilitKIN (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
BK	0,938	0,968	0,950	0,731
KIN	0,957	0,963	0,965	0,753
KOM	0,952	0,967	0,959	0,725
LK	0,872	0,885	0,908	0,665
MK	0,864	0,874	0,903	0,651

2. Uji Validitas Diskriminan (*Discriminant Validity*)

Nilai *Cross Loading*

	BK	KIN	KOM	LK	MK	KOM x MK	KOM x BK	KOM x LK
LK.1	0,195	0,868	0,505	0,893	0,854	0,584	0,112	0,560
LK.2	0,204	0,695	0,464	0,726	0,635	0,153	-0,078	0,158
LK.3	0,169	0,665	0,842	0,726	0,730	0,379	0,254	0,408
LK.4	0,364	0,881	0,436	0,892	0,845	0,566	0,112	0,529
LK.6	0,357	0,767	0,506	0,822	0,682	0,377	0,044	0,385
MK.1	0,169	0,829	0,571	0,809	0,864	0,306	0,119	0,319
MK.2	0,213	0,810	0,360	0,733	0,834	0,436	0,067	0,422
MK.4	0,181	0,848	0,543	0,853	0,863	0,432	0,100	0,448
MK.5	0,402	0,672	0,556	0,617	0,725	0,560	0,217	0,554
MK.6	0,231	0,668	0,593	0,692	0,736	0,491	0,214	0,497
BK.1	0,955	0,350	0,149	0,314	0,256	0,130	0,223	0,101
BK.2	0,955	0,350	0,157	0,318	0,256	0,141	0,205	0,113
BK.3	0,813	0,415	0,177	0,379	0,360	0,187	0,179	0,172
BK.4	0,773	0,279	0,180	0,225	0,262	0,085	0,188	0,090
BK.5	0,796	0,132	0,120	0,110	0,047	0,063	0,047	-0,035
BK.6	0,723	0,208	0,104	0,150	0,152	#####	0,056	-0,181
BK.7	0,938	0,296	0,117	0,252	0,217	0,070	0,220	0,036
KIN.1	0,275	0,932	0,533	0,918	0,889	0,626	0,095	0,602
KIN.2	0,308	0,836	0,552	0,826	0,764	0,407	0,075	0,437
KIN.3	0,284	0,731	0,435	0,737	0,670	0,176	-0,046	0,178
KIN.4	0,427	0,853	0,418	0,783	0,763	0,351	0,011	0,360
KIN.5	0,222	0,872	0,606	0,853	0,882	0,339	0,113	0,347
KIN.6	0,372	0,936	0,472	0,892	0,893	0,610	0,126	0,585
KIN.7	0,366	0,711	0,502	0,635	0,740	0,590	0,155	0,593
KIN.8	0,377	0,963	0,515	0,891	0,912	0,451	0,098	0,459
KIN.9	0,255	0,938	0,588	0,903	0,904	0,470	0,085	0,483
KOM.1	0,092	0,434	0,898	0,517	0,494	0,410	0,364	0,474
KOM.2	0,048	0,520	0,777	0,582	0,528	0,254	0,158	0,334
KOM.3	0,104	0,502	0,890	0,553	0,581	0,326	0,327	0,414
KOM.4	0,196	0,454	0,836	0,521	0,511	0,156	0,216	0,234
KOM.5	0,143	0,548	0,917	0,628	0,582	0,384	0,347	0,436
KOM.6	0,129	0,446	0,811	0,467	0,499	0,147	0,135	0,240

KOM.7	0,122	0,424	0,725	0,465	0,473	0,214	0,054	0,299
KOM.8	0,056	0,371	0,878	0,453	0,414	0,372	0,339	0,448
KOM.9	0,105	0,699	0,911	0,733	0,726	0,357	0,272	0,454
KOM x LK	0,080	0,521	0,439	0,512	0,545	0,973	0,064	1,000
KOM x MK	0,119	0,519	0,346	0,520	0,541	1,000	0,081	0,973
KOM x BK	0,205	0,093	0,291	0,108	0,170	0,081	1,000	0,064

3. Uji Reliabilitas (*Reliability Test*)

Nilai *Cronbach's Alpha*

	Cronbach's alpha	Composite reliabilitKIN (rho_a)	Composite reliabilitKIN (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
BK	0,938	0,968	0,950	0,731
KIN	0,957	0,963	0,965	0,753
KOM	0,952	0,967	0,959	0,725
LK	0,872	0,885	0,908	0,665
MK	0,864	0,874	0,903	0,651

Lampiran 3 Hasil Data SmartPls 4.0-Evaluasi Model Struktural (*Inner Model*)

1. Uji Koefisien Determinasi (*Coefficient of Determinant*)

Nilai *R-Square*

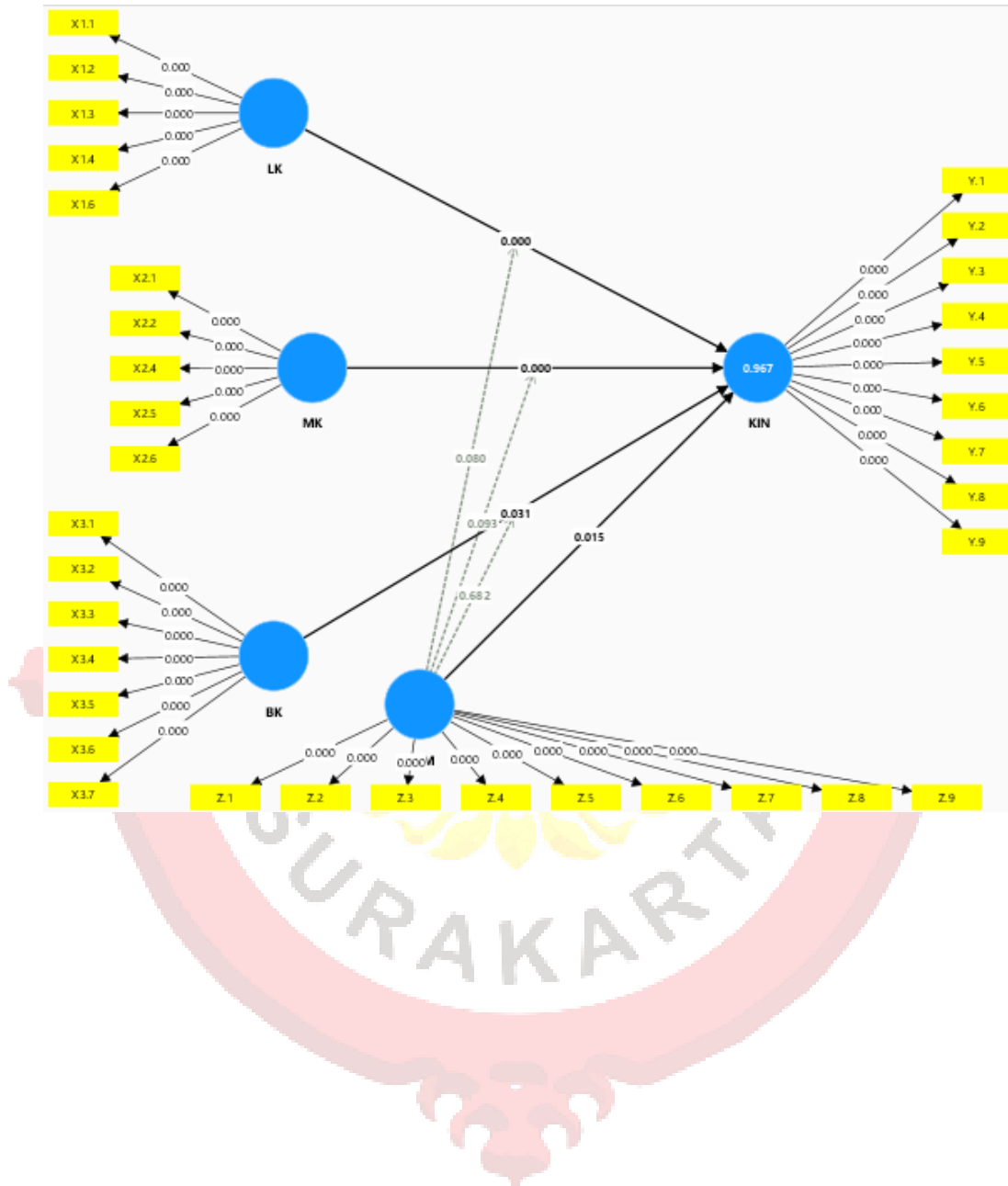
	R-square	R-square adjusted
KIN	0,967	0,960

2. Pengujian Hipotesis

Nilai *Path Coefficients*

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
BK -> KIN	0,079	0,074	0,037	2,154	0,031
KOM -> KIN	-0,155	-0,139	0,064	2,439	0,015
LK -> KIN	0,583	0,573	0,154	3,791	0,000
MK -> KIN	0,491	0,474	0,126	3,896	0,000
KOM x MK -> KIN	-0,291	-0,236	0,173	1,680	0,093
KOM x BK -> KIN	-0,018	-0,017	0,043	0,409	0,682
KOM x LK -> KIN	0,309	0,261	0,177	1,751	0,080

Gambar Inner Model-Partial Least Square (PLS)





FAKULTAS SOSIAL, HUMANIORA, DAN SENI UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA

Jl. Adi Sucipto No. 145, Solo 57144, Indonesia
Tel. +62 - (0)271 - 743493, 743494, Fax. +62 - (0)271 - 742047
www.usahidsolo.ac.id

Nomor : 411/D/FSHS/Ushaid-Ska/X/2024
Lampiran :
Perihal : **Permohonan Ijin Pengambilan Data Penelitian Skripsi / Tugas Akhir**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Pimpinan DISNAKER Kota Surakarta
Jl. Slamet Riyadi No.306, Sriwedari, Kec. Laweyan
Kota Surakarta, Jawa Tengah 57141

Dengan hormat,

Guna memenuhi persyaratan perkuliahan Program S-1 di Universitas Sahid Surakarta, mahasiswa diwajibkan untuk menempuh Skripsi / Tugas Akhir. Dimana perlu diadakannya pengambilan data penelitian di instansi yang terkait dengan bidang keilmuan yang ditekuni.

Dalam rangka melaksanakan kegiatan tersebut, bersama ini kami menyampaikan permohonan ijin bagi mahasiswa kami untuk dapat melakukan pengambilan data penelitian di instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun data mahasiswa tersebut adalah sebagai berikut:

Nama	: Desi Anggraini
Nomor Induk Mahasiswa	: 2021081020
Program Studi	: Administrasi Bisnis
Judul Skripsi	: Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komunikasi Sebagai Variabel Moderating Pada DISNAKER Kota Surakarta
Waktu Penelitian	: 28 Oktober 2024 s/d 31 Desember 2024

Demikian atas perhatian dan kerja sama yang baik, kami mengucapkan terima kasih.

Surakarta, 25 Oktober 2024

- Mengetahui,
Dekan Fakultas Sosial, Humaniora dan Seni



Faqih Purnomosidi, S.Psi., M.Si
NIDN. 0602058801



**PEMERINTAH KOTA SURAKARTA
DINAS TENAGA KERJA**

Jalan Brigjend Slamet Riyadi No. 306 Telepon (0271) 714800 - 719825 Fax (0271) 719825
E-mail : disnakersurakarta@gmail.com, disnaker@surakarta.go.id
S U R A K A R T A
(57141)

SURAT KETERANGAN

Nomor : KP.00.01/4678

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sebenarnya bahwa:

Nama : DESI ANGGRAINI
Mahasiswi : Universitas Sahid Surakarta

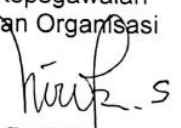
Telah melakukan penelitian untuk menyusun skripsi dengan judul :

"Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komunikasi Sebagai Variabel Moderating Pada DISNAKER Kota Surakarta".

Penelitian dilaksanakan di Dinas Tenaga Kerja Kota Surakarta pada bulan November 2024 dengan metode kuesioner.

Demikian Surat Keterangan ini untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surakarta, 05 November 2024

Kasubag Administrasi,
Kepegawaian
Dan Organisasi

HIRMALI SAPTAJI, S.Psi
NIP. 19710705 199803 1 012



LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI/TUGAS AKHIR



FAKULTAS SOSIAL, HUMANIORA DAN SENI

UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA

Jl. Adi Sucipto 154, Solo 57144, Indonesia

Telp. + - (0)271-743493, 743494, Fax. + 62 - (0)271-742047

NAMA	:	DESI ANGGRAINI
NIM	:	2021081020
PROGRAM STUDI	:	ADMINISTRASI BISNIS
JUDUL SKRIPSI	:	PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEKAWAI DENGAN KOMUNIKASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA DISNAKER KOTA SURAKARTA



LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI/TUGAS AKHIR

NO	HARI/TANGGAL	DOSEN PEMBIMBING	BAB / HAL	URAIAN	TANDA TANGAN
1.	Kamis, 10 Oktober 2024	Pusnandari Retno Cahyani	BAB 1	Penggunaan Rensis Judul Variabel Modeling	P ₁
2.	Jumat, 18 Oktober 2024	Pusnandari Retno Cahyani	BAB 1	Pendahuluan, sitasi	P ₂
3.	Rabu, 23 Oktober 2024	Pusnandari Retno Cahyani	BAB 1-2	Pendahuluan, kajiian pustaka	P ₃
4.	Kamis, 24 Oktober 2024	Pusnandari Retno Cahyani	BAB 2	Kajian Pustaka, sumber pendukung penelitian	P ₄
5.	Jumat, 25 Oktober 2024	Pusnandari Retno Cahyani	BAB 3	Metode penelitian, jurnal, penerconer	P ₅
6.	Selasa, 29 Oktober 2024	Pusnandari Retno Cahyani	BAB 3	Penggunaan kuesioner	P ₆
7.	Senin, 11 November 2024	Pusnandari Retno Cahyani	BAB 4	Oliah data, publisher jurnal	P ₇
8.	Kamis, 14 November 2024	Pusnandari Retno Cahyani	BAB 4	Oliah data, outlier loading	P ₈
9.	Senin, 18 November 2024	Pusnandari Retno Cahyani	BAB 4	Oliah data, validitas	P ₉
10.	Sabtu, 23 November 2024	Pusnandari Retno Cahyani	BAB 4	Oliah data, outlier	P ₁₀
11.	Rabu, 27 November 2024	Pusnandari Retno Cahyani	BAB 4	Oliah data, outlier	P ₁₁
12.	Kamis, 28 November 2024	Pusnandari Retno Cahyani	BAB 4-5	Jurnal Sinta	P ₁₂
13.	Rabu, 04 Desember 2024	Pusnandari Retno Cahyani	BAB 1-5	Jurnal Sinta	P ₁₃
14.	Sabtu, 07 Desember 2024	Pusnandari Retno Cahyani	BAB 1-5	Jurnal Sinta	P ₁₄

15.	Selasa, 10 Desember 2024	Pusnandari	Petno Cahyani	BA12	1-5	Jurnal Sinta	R ₁₉
16.	Sabtu, 14 Desember 2024	Pusnandari	Petno Cahyani	BA12	1-5	Jurnal Sinta	R ₁₉
17.	Senin, 16 Desember 2024	Pusnandari	Petno Cahyani	BA12	1-5	Jurnal Sinta	R ₁₉
18.	Rabu, 18 Desember 2024	Pusnandari	Petno Cahyani	BA12	1-5	Jurnal Sinta	R ₁₉
19.	Jumat, 03 Januari 2025	Pusnandari	Petno Cahyani	BA12	1-5	Jurnal Sinta, Revisi Finishing	R ₁₉
20.	Sabtu, 04 Januari 2025	Pusnandari	Petno Cahyani	BA12	1-5	Revisi Finishing	R ₁₉
21.	Senin, 06 Januari 2025	Pusnandari	Petno Cahyani	BA12	1-5	Submit Jurnal Sinta 5,	R ₁₉
						ACC Uraian seminar proposal jurnal 10/12/24 atau 13/1/25	
							R ₁₉
22.	Selasa, 21 Januari 2025	Pusnandari	Petno Cahyani	BA12	1-5	Jurnal Sinta 4	R ₁₉
23.	Kamis, 23 Januari 2025	Pusnandari	Petno Cahyani	BA12	1-5	Submit Jurnal Sinta 4	R ₁₉
24.	Selasa, 28 Januari 2025	Pusnandari	Petno Cahyani	BA12	1-5	Revisi File Skripsi 1	R ₁₉
25.	Sabtu, 01 Februari 2025	Pusnandari	Petno Cahyani	BA12	1-5	Revisi Jurnal Sinta 4	R ₁₉
26.	Kamis, 06 Februari 2025	Pusnandari	Petno Cahyani	BA12	1-5	Berkas Skripsi, Jurnal	R ₁₉

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI/TUGAS AKHIR



FAKULTAS SOSIAL, HUMANIORA DAN SENI

UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA

Jl. Adi Sucipto 154, Solo 57144, Indonesia

Telp. + - (0)271-743493, 743494, Fax. + 62 - (0)271-742047

NAMA

: DESI ANGGRAINI

NIM

: 2021081020

PROGRAM STUDI

: ADMINISTRASI BISNIS

JUDUL SKRIPSI

: PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEKAWAI DENGAN KOMUNIKASI SEBAGAI
VARIABEL MODERATING PADA DISNAKER KOTA SURAKARTA



LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI/TUGAS AKHIR

[illegible]