

**PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN, MOTIVASI  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Mencapai Gelar Sarjana Administrasi Bisnis  
Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis  
Universitas Sahid Surakarta



Disusun Oleh :  
**Indah Ayu Karlina**  
**NIM.2010081003**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NIAGA  
UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA  
2014**

## LEMBAR PERSETUJUAN

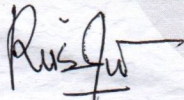
### PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA

Disusun Oleh:

**INDAH AYU KARLINA**  
**NIM. 2010081003**

Tugas Akhir ini telah di setujui untuk dipertahankan  
Dihadapkan dewan penguji  
pada tanggal 17 September 2014

**Pembimbing I**



Rusnandari Retno C, SE.Msi.  
NIDN. 0601058202

**Pembimbing II**



Destina Paningrum, SE.MM.  
NIDN. 0624077901

Mengetahui.

Kaprodi. Ilmu Administrasi Bisnis



Rusnandari Retno C, SE.Msi  
NIDN.0601058202

## LEMBAR PENGESAHAN

### PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA

Disusun Oleh:

**INDAH AYU KARLINA**  
**NIM. 2010081003**

Tugas Akhir ini telah diterima dan disahkan  
Oleh dewan penguji Tugas Akhir  
Program Studi Ilmu Administrasi Niaga  
Universitas Sahid Surakarta  
Pada hari rabu tanggal 17 September 2014

Dewan Penguji

1. Penguji 1

Drs.Siti Fatonah SE. MM  
NIDN. 0615075702

(.....)

2. Anggota 1

Rusnandari Retno C, SE. MSi.  
NIDN. 0601058202

(.....)

Anggota 2

Destina Paningrum, SE. MM.  
NIDN.0624077901

(.....)

Ketua Program Studi  
Ilmu Administrasi Bisnis

Rusnandari Retno C, SE.MSi.  
NIDN. 0601058202

Dekan  
Fakultas Bisnis dan Komunikasi



Paramastu Titis Anggitya S.Sos.M.Ikom  
NIDN. 0620128302

BISNIS DAN KOMUNIKASI

**SURAT PERNYATAAN  
ORISINALITAS KARYA ILMIAH**

---

Saya mahasiswa Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Bisnis dan Komunikasi  
Universitas Sahid Surakarta yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama Indah Ayu Karlina

NIM 2010081003

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir / Skripsi

JUDUL Pengaruh Peran Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

adalah benar-benar karya yang saya susun sendiri. Apabila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan/ karya orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Universitas termasuk pencabutan gelar yang telah saya peroleh.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari terbukti melakukan kebohongan maka saya sanggup menanggung segala konsekuensinya.

Surakarta, 14 Oktober 2014

Yang Menyatakan



NIM : 2010081003

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai Sivitas Akademik Universitas Sahid Surakarta, Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : Indah Ayu Karlina  
NIM : 2010081003  
Program Studi : Ilmu Administrasi Bisnis  
Fakultas : Fakultas Bisnis dan Komunikasi  
Jenis Karya : Tugas Akhir-Skripsi-Laporan Penelitian\*

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Sahid Surakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir/Skripsi/Laporan Penelitian\* saya yang

berjudul :

Pengaruh peran kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Beserta instrument/desain/perangkat (jika ada). Berhak menyimpan, mengalihkan bentuk, mengalihmediakan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat serta mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis (*autor*) dan Pembimbing sebagai *co autor* atau pencipta dan juga sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya secara sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Dibuat di : Surakarta

Pada Tanggal : 14 oktober 2014

Yang membuat pernyataan,



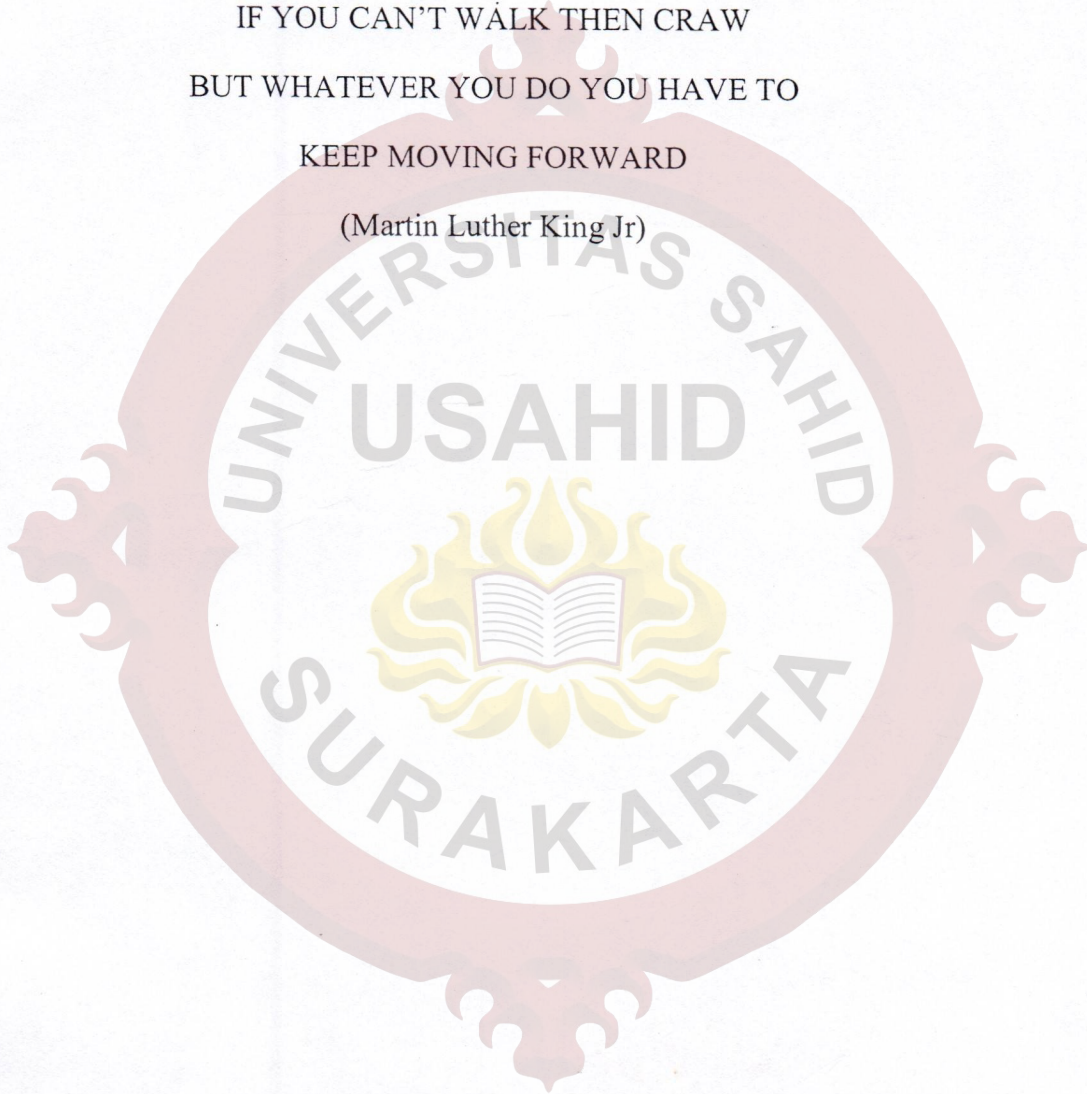
NIM : 2010081003

\*) coret yang tidak perlu

## MOTTO

IF YOU CAN'T FLY THEN RUN  
IF YOU CAN'T RUN THEN WALK  
IF YOU CAN'T WALK THEN CRAW  
BUT WHATEVER YOU DO YOU HAVE TO  
KEEP MOVING FORWARD

(Martin Luther King Jr)



## PERSEMBAHAN

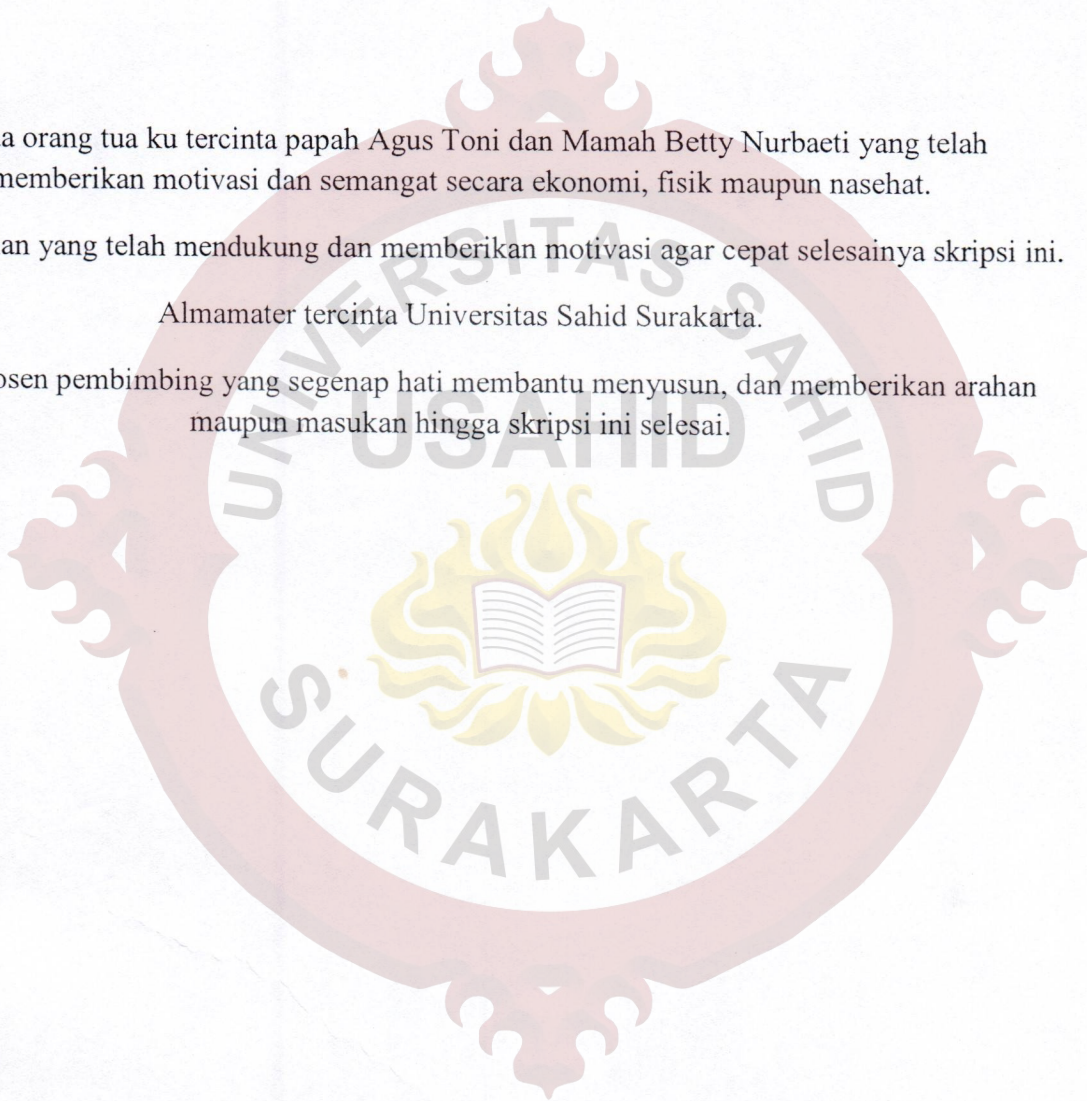
Karya ilmiah ini saya persembahkan kepada :

Kedua orang tua ku tercinta papah Agus Toni dan Mamah Betty Nurbaeti yang telah memberikan motivasi dan semangat secara ekonomi, fisik maupun nasehat.

Teman-teman yang telah mendukung dan memberikan motivasi agar cepat selesainya skripsi ini.

Almamater tercinta Universitas Sahid Surakarta.

Dosen-dosen pembimbing yang segenap hati membantu menyusun, dan memberikan arahan maupun masukan hingga skripsi ini selesai.



## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan asset bagi suatu organisasi/perusahaan. Keberadaan Sumber Daya Manusia tidak bias digantikan oleh sumber daya lainnya. Keberhasilan Sumber Daya Manusia didukung oleh peran kepemimpinan, motivasi disiplin kerja dan kinerja yang baik dan optimal.

Tujuan Penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh peran kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Universitas Sahid Surakarta. Teknik pengambilan data dalam penelitian ini adalah menggunakan kuesioner yang di sebarakan melalui 68 responden dengan metode kuantitatif.

Hasil uji t menunjukan peran kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Universitas Sahid Surakarta. Sedangkan Motivasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Universitas Sahid Surakarta. Hasil uji F menunjukan bahwa seluruh variabel independen secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil uji regresi peran kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci :** Peran Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

Human resource represents the asset to an organization/company. Existence of Human Resource can't be replaced by other resource. Efficacy of Human Resource supported by leadership role, motivation, work discipline and optimization good performance.

Research purpose is to know the influence of leadership role, motivation, and work discipline to employee performance Sahid University of Surakarta. The data taking technique in this research use questionnaire what is in propagating to pass 68 responder with the quantitative method.

t test result show that leadership role and work discipline negative and not significance influence to employee performance Sahid University of Surakarta. While motivation positive and not significance influence to employee performance Sahid University of Surakarta. F test result show that all of independent variable by together influence to employee performance. Regression test result known that the leadership role, motivation and work discipline not significance to employee performance.

**Key word:** Leadership Role, Motivation, Work Discipline, Employee Performance

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada tuhan Yang Maha Esa yang memberikan rahmat serta hidayah-nya. Sungguh luar biasa ciptaanya akal dapat menentukan mana yang baik mana yang buruk, tanpa adanya manusia akan kehilangan makna yang dalam. Salawat dan salam selalu pada junjungan nabi Muhammad Saw, sebagai nabi yang membawa perubahan dan transformasi dalam sejarah umat manusia.

Alhamdulillah, atas izin Allah SWT penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Peran Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Universitas Sahid Surakarta.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik dari bahasa maupun penulisan, hal ini dikarenakan terbatasnya kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Namun berkat bimbingan dan motivasi skripsi ini dapat diselesaikan. Dengan rasa hormat penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Kohar Sulistyadi, MSIE. Selaku Rektor Universitas Sahid Surakarta.
2. Bapak Dr. Haryoto, MSC. selaku Pembantu Rektor (PR) I Universitas Sahid Surakarta.
3. Bapak H. Hartanto SH, M.Hum selaku Pembantu Rektor (PR) II Universitas Sahid Surakarta.
4. Ibu Sri Huning Anwariningsing, ST, M.kom. selaku Pembantu Rektor (PR) III Universitas Sahid Surakarta.
5. Rusnandari Retno C, SE. MSi. Selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Niaga, dan sebagai pula Pembimbing I dalam menyelesaikan skripsi.
6. Destina Paningrum, SE. MM. selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah membantu menyelesaikan skripsi.
7. Kepada Orang Tua, Papah tercinta Agustoni dan Mamah tersayang Betty Nurbaeti yang selalu memberikan segala bentuk semangat baik secara fisik, nasehat, dan ekonomi.
8. Tete Ariani Pusparini Safitri, S.kom. Adik-adiku (Fitri dan Ferizka) yang juga turut mendukung adanya penulis dalam menyelesaikan skripsi.
9. Ayu Agustina Arini selaku kakak di solo yang telah banyak membantu dan memberikan semangat saat kuliah dan menyelesaikan skripsi.

10. Nilam Chandradewi selaku teman yang selalu bersama-sama saat kuliah dan dalam menyelesaikan skripsi memberi masukan maupun dukungan.

11. Sahabat (Chici, Dianayayang, Fajrin, Irma, Mia, Friski), Teman – teman kampus, dan semua para Pria yang pernah dekat dengan penulis dan semua pihak yang telah memberikan semangat motivasi hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan kepada penulis mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini baik dalam teknik penyajian materi maupun pembahasan.

Demi kesempurnaan skripsi ini, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan. Semoga karya tulis ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Surakarta, September 2014

Indah Ayu Karlina  
NIM. 2010081003

## DAFTAR ISI

|                                |      |
|--------------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL .....            | i    |
| LEMBAR PERSETUJUAN.....        | ii   |
| LEMBAR PENGESAHAN.....         | iii  |
| MOTTO.....                     | iv   |
| PERSEMBAHAN.....               | v    |
| ABSTRAKSI.....                 | vi   |
| ABSTRACT.....                  | vii  |
| KATA PENGANTAR .....           | viii |
| DAFTAR ISI.....                | ix   |
| DAFTAR TABEL.....              | x    |
| DAFTAR GAMBAR.....             | xi   |
| DAFTAR LAMPIRAN.....           | xiv  |
| BAB I : PENDAHULUAN .....      | 1    |
| 1.1 Latar Belakang .....       | 1    |
| 1.2 Rumusan Masalah.....       | 4    |
| 1.3 Tujuan Penelitian.....     | 4    |
| 1.4 Manfaat Penelitian.....    | 5    |
| BAB II : TINJAUAN PUSTAKA..... | 6    |
| 2.1 Penelitian Terdahulu.....  | 6    |
| 2.2 Landasan Teori.....        | 8    |
| 2.3 Kerangka Pemikiran.....    | 19   |

|           |                                       |    |
|-----------|---------------------------------------|----|
| 2.4       | Hipotesis.....                        | 19 |
| 2.5       | Definisi Konseptual.....              | 20 |
| 2.6       | Definisi Oprasional.....              | 21 |
| BAB III : | METODE PENELITIAN.....                | 25 |
| 3.1       | Jenis Penelitian.....                 | 25 |
| 3.2       | Lokasi Penelitian.....                | 25 |
| 3.3       | Teknik Pengambilan Sample.....        | 25 |
| 3.4       | Teknik Pengambilan Data.....          | 26 |
| 3.5       | Validitas Data.....                   | 27 |
| 3.6       | Teknik Analisis Data.....             | 32 |
| BAB VI :  | HASIL PENELITIAN.....                 | 35 |
| 4.1       | Deskripsi Lokasi.....                 | 35 |
| 4.2       | Deskripsi Variabel Yang Diteliti..... | 38 |
| 4.3       | Deskripsi Hasil Analisis Data.....    | 46 |
| BAB V :   | SIMPULAN DAN SARAN.....               | 56 |
| 5.1       | Simpulan.....                         | 56 |
| 5.2       | Saran.....                            | 57 |

DAFTAR PUSTAKA

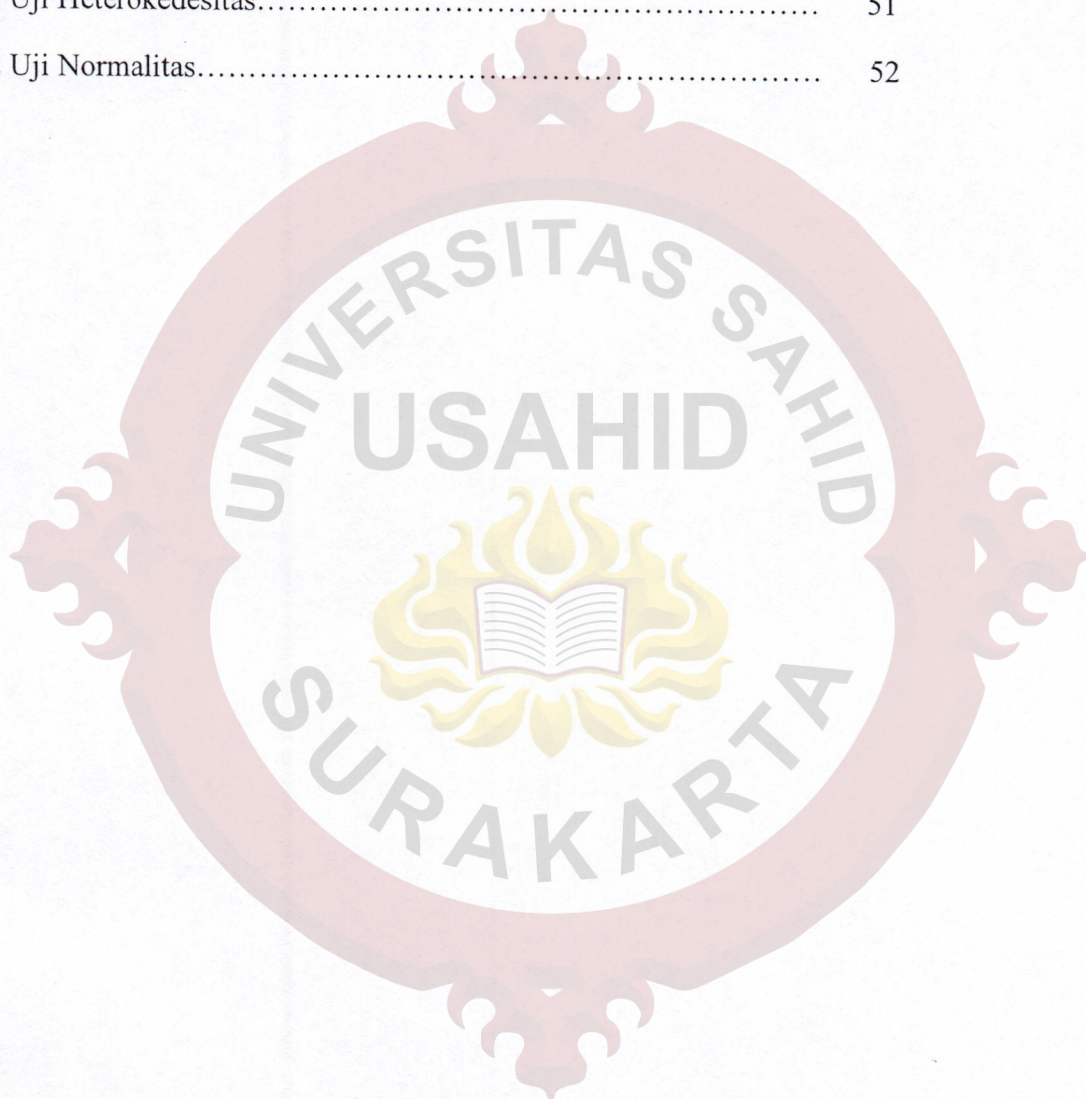
LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

|                                                 |    |
|-------------------------------------------------|----|
| Tabel.4.1 Umur Responden.....                   | 36 |
| Tabel.4.2 Jenis Kelamin.....                    | 36 |
| Tabel.4.3 Pendidikan.....                       | 37 |
| Tabel.4.4 Variabel Peran Kepemimpinan.....      | 38 |
| Tabel.4.5 Variabel Motivasi.....                | 40 |
| Tabel.4.6 Variabel Disiplin Kerja.....          | 42 |
| Tabel.4.7 Variabel Kinerja Karyawan.....        | 44 |
| Tabel.4.8 Validitas Data.....                   | 46 |
| Tabel.4.9 Realibilitas.....                     | 47 |
| Tabel.4.10 Uji Multikolinieritas.....           | 48 |
| Tabel.4.11 Uji Autokorelasi.....                | 49 |
| Tabel.4.12 Durbin Watson.....                   | 49 |
| Tabel.4.13 Regresi Linier Berganda.....         | 52 |
| Table.4.3.4.2 Uji F.....                        | 54 |
| Table.4.3.4.3 Koefisien Determinasi $R^2$ ..... | 55 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                     |    |
|-------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....  | 19 |
| Gambar 4.1 Uji Heterokedesitas..... | 51 |
| Gambar 4.2 Uji Normalitas.....      | 52 |



## LAMPIRAN

Lampiran 1 : Struktur Organisasi Universitas Sahid Surakarta

Lampiran 2 : Daftar Data Karyawan Universitas Sahid Surakarta

Lampiran 3 : Data Excel

Lampiran 4 : Lampiran SPSS 19

Lampiran 5 : Surat Seminar Proposal

Lampiran 6 : Surat Ijin Riset Penelitian

Lampiran 7 : Surat Keterangan Melaksanakan Penelitian

Lampiran 8 : Surat Sidang Skripsi

