

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang disiplin kerja, pengalaman kerja, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Benka Multiusaha, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji t (parsial) untuk variabel disiplin kerja diperoleh nilai $t_{hitung} 3,040 > t_{tabel} 1,99167$ dan nilai signifikansi $0,003 < 0,05$ sehingga H_1 diterima dan H_0 ditolak. Artinya, variabel disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Benka Multiusaha.
2. Berdasarkan hasil uji t (parsial) untuk variabel pengalaman kerja diperoleh nilai $t_{hitung} 2,050 > t_{tabel} 1,99167$ dan nilai signifikansi $0,044 < 0,05$ sehingga H_2 diterima dan H_0 ditolak. Artinya, variabel pengalaman kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Benka Multiusaha.
3. Berdasarkan hasil uji t (parsial) untuk variabel beban kerja diperoleh nilai $t_{hitung} 4,468 > t_{tabel} 1,99167$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ sehingga H_3 diterima dan H_0 ditolak. Artinya, variabel beban kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Benka Multiusaha.
4. Berdasarkan hasil uji F (uji simultan) diperoleh nilai $F_{hitung} 27,419 > F_{tabel} 2,72$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ sehingga H_4 diterima dan H_0 ditolak. Artinya, variabel disiplin kerja, pengalaman kerja, dan beban kerja secara

bersama – sama (simultan) dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Benka Multiusaha.

5. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,501. Sehingga, variabel kinerja karyawan sebesar 50,1% dapat dijelaskan oleh variabel disiplin kerja, pengalaman kerja, dan beban kerja. Lalu sisanya sebesar 49,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini, seperti komunikasi, kompensasi, lingkungan kerja, dan variabel lainnya.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat peneliti berikan kepada CV. Benka Multiusaha yaitu:

1. CV. Benka Multiusaha harus meningkatkan disiplin kerja dan pengalaman kerja yang lebih baik, serta memperhatikan pemerataan beban kerja karyawan agar karyawan dapat bekerja dengan produktif sehingga kinerja karyawan akan berdampak positif pada kinerja perusahaan.
2. CV. Benka Multiusaha mampu mempertahankan dan meningkatkan kinerja karyawan yang sudah baik menjadi lebih baik agar target dan tujuan yang diharapkan perusahaan dapat tercapai secara maksimal.
3. Peneliti menyadari masih banyak kekurangan yang terdapat dalam penelitian ini. Sehingga peneliti berharap untuk peneliti selanjutnya dapat menggunakan penelitian ini sebagai bahan referensi dan dapat dikembangkan lagi untuk penelitian selanjutnya dengan menambahkan variabel atau metode lainnya.