

DAFTAR PUSTAKA

- Andrey, R., Adolfina, & Uhing, Y. 2019. Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan di Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 361–370. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/22376>
- Apriyani, D., Purnamasari, E. D., & Wulandari, T. 2023. Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hindoli (A Cargill Company). *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 8–16. <https://doi.org/10.33087/eksis.v14i1.337>
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. 2020. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Super Box Industries. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 74–86. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i1.2325>
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101–118. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Badrianto, Y., Ekhsan, M., & Mulyati, C. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 401–410. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.607>
- Basyit, A., Sutikno, B., & Dwiharto, J. 2020. Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMA-Ekonomi*

Manajemen Akuntansi, 5(1), 12–20. <https://doi.org/10.54396/qlb.v3i1.295>

Bili, W., Resmawan, E., & Kondorura, D. 2018. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Laham Kabupaten Mahakam Ulu. *Ejournal Pemerintahan Integratif*, 6(3), 465–474. [http://ejournal.pin.or.id/site/wp-content/uploads/2018/02/pin_bili_02-14-18-01-49-17\).pdf](http://ejournal.pin.or.id/site/wp-content/uploads/2018/02/pin_bili_02-14-18-01-49-17).pdf)

Cahya, A. D., Damare, O., & Harjo, C. 2021. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Warung Padang Upik. *Jurnal Sinar Manajemen*, 8(2), 105–115. <https://doi.org/10.56338/jsm.v8i2.1645>

Dewi, S. A., & Trihudiyatmanto, M. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Economic, Business, and Engineering (JEBE)*, 2(1), 113–122. <https://doi.org/10.33096/paradoks.v2i2.167>

Diana, Y. 2019. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintan Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(2), 193–205.

F Polakitang, A., Koleangan, R., & Ogi, I. 2019. Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Esta Group Jaya. *Jurnal EMBA*, 7(3), 4164–4173.

Farida Nurul, Alliah, A. B., Zalianty, J. A., & Hardianti, W. T. 2024. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purbalingga: Eureka Media Aksara. <https://www.ksi-indonesia.org/assets/uploads/original/2020/03/ksi-1585501090.pdf%0Ahttps://www.unhi.ac.id/id/berita/detail-berita/UNHI->

Launching-Sistem-Sruti%0Ahttps://kepuustakaan-presiden.perpusnas.go.id/uploaded_files/pdf/article_clipping/normal/BUNG_KA

- Fransiska, Y., & Tupti, Z. 2020. Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 224–234. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/5041>
- Gah, D. Z. R., & Syam, A. H. 2021. Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Balai Latihan Masyarakat Makassar. *Jurnal Mirai Manajemen*, 6(2), 123–136. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JIMM/article/view/1310>
- Ganyang, M. T. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: In Media.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Glorianismus, F. Y., Maharani, N., Watiningsih, S. D., Ayu, T., & Trevesia, V. 2023. Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Putra Gemilang Prima. *Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*, 1(9), 1278–1285.
- Halik, S. A. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Jeneponto. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 14(1), 46–57. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v14i1.39>
- Hermawan, S., & Amirullah. 2016. *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan*

Kuantitatif & Kualitatif. Malang: Media Nusa Creative.

Irawan, D., Kusjono, G., & Suprianto. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, 1(3), 176–185.
<https://doi.org/10.32493/jmw.v1i3.15117>

Kharie, A. R., Sendow, G. M., & Dotulong, L. O. . 2019. Pengaruh Analisis Jabatan, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Ternate. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 141–150.

Maghfira, A., Joesyiana, K., & Harahap, A. R. 2023. Pengaruh Beban Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hokkan Deltapack Industri Branch Kampar. *Jurnal Pajak Dan Bisnis*, 4(1), 13–19.

Manalu, H. 2020. Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja KaryawanPT. Madu Nusantara Medan. *Jurnal Ilmiah Smart*, 4(2), 140–147.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/F.R.Tjiabrat>

Muhammad, S. R., Adolfina, & Lumintang, G. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 45–55.

Muna, N., & Isnowati, S. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(2), 1119–

1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>

Mutiara, V. 2021. Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Pemerintah Provinsi Riau. *Economics, Accounting and Business Journal*, 1(1), 270–283.

Nurhandayani, A. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 107–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>

Octavianus, W. R., & Adolfina. 2018. Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Cabang Manado. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (EMBA)*, 6(3), 1758–1767.

Pebriani, N. K. A., & Kartika, R. D. 2024. Pengaruh Tri Hita Karana, Pengalaman Kerja , dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Telkom Akses Singaraja. *Jurnal Jnana Satya Dharma*, 12(1), 1–8.

Pitri, T. 2020. Pengaruh Pengetahuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Ria Busana. *Jurnal Ekonomedia*, 9(2), 37–56.

Pitriyani, & Halim, A. 2020. Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian Persero Cabang Rantauprapat. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (EMBA)*, 1(1), 60–68.

Pranitasari, D., & Khotimah, K. 2021. Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>

- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21–30. <https://doi.org/10.61715/jmeh.v2i1.78>
- Puspita, R. 2018. Pengaruh Pengetahuan Kerja, Kemampuan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Muslimat Nusantara Utama Kabupaten Malang. *Management and Business Review*, 2(1), 62–70. <https://doi.org/10.21067/mbr.v2i1.4732>
- Putra, A. A., & Laily, N. 2019. Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Para Bathara Surya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8(9), 1–15.
- Putri, B. A. M., & Oktaviani, L. 2023. Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Sukabumi. *Jurnal Bisnisan : Riset Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 74–87. <https://doi.org/10.52005/bisnisan.v5i2.147>
- Putri, L. D., & Endratno, H. 2023. Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Jawa Tengah Cabang Purwokerto. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 5(4), 375–386. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v5i4.173>
- Ratulangi, R. S., & Soegoto, A. S. 2016. Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Hasjrat Abadi Tendean Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3), 322–334.
- Resi, J., & Djakaria, H. 2020. Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi, dan

Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 138–147.
<https://doi.org/10.1016/j.jnc.2020.125798>
<https://doi.org/10.1016/j.smr.2020.02.002>
<http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/810049>
<http://doi.wiley.com/10.1002/anie.197505391>
<http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/B9780857090409500205>

Resimery, D., Sendow, G., & Sumarauw, J. 2018. Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Unilever. Tbk di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 3963–3972.

Rodliyah, I. 2021. *Pengantar Dasar Statistika Dilengkapi Analisis dengan Bantuan Software SPSS*. Tebuireng Jombang: LPMM UNHAS. <http://www.lppm.unhas.ac.id>.

Rulianti, E. 2019. Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 16(2), 131. <https://doi.org/10.33370/jmk.v16i2.314>

Runtunuwu, S. M., Mananeke, L., & Sendow, G. M. 2019. The Effect of Education, Training and Work Experience on Tour Guide Service Performance. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(2), 2551–2560.

Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. 2022. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Daiyplas Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 926 – 935.

- Setiawan, S., Hasibuan, R. R., & Pratiwi, A. R. 2024. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Purbalingga. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 6(2), 380–390.
- Siyoto, S., & Sodik, A. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Karanganyar: Literasi Media Publishing.
- Soesana, A., Subakti, H., Karwanto, Fitri, A., Kuswandi, S., Sastri, L., Falani, I., Aswan, N., Hasibuan, F. A., & Hana, L. 2023. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Malang: Yayasan Kita Menulis.
- Sofiana, E., Wahyuarini, T., & Novieyana, S. 2020. Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Staf Pengajar Politeknik Negeri Pontianak. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 8(1), 1–15.
<https://doi.org/10.35314/inovbiz.v8i1.1128>
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Serta R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwarno, & Aprianto, R. 2019. Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Niaga Sejahtera Kota Lubuklinggau. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 24(1), 58–76.
<https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/article/view/1855>

- Syahrum, & Salim. 2012. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: CITapustaka Media.
- Tarigan, B., & Priyanto, A. A. 2021. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 20(1), 1–10. <https://doi.org/10.22225/we.20.1.2890.1-10>
- Wau, J., Waoma, S., & Fau, F. T. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 203–212. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/237>
- Wijaya, O., Astuti, I. Y., & Kurniawati, E. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ud. Indonesia Makmur Kediri. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 1(3), 71–84. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v1i3.449>
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174–188.
- Yuliantini, T., & Suryatiningsih. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT ISS Indonesia). *Populis : Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 6(2), 104–120. <https://doi.org/10.47313/pjsh.v6i2.1255>
- Yusman, E., Rivaldo, Y., & Supardi. 2021. Pengaruh Pendidikan, Pelatihan,

Pengalaman, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Pengamanan BP Batam. *Jurnal AS-SAID*, 1(2), 97–107.

Yusuf, R. M., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. 2019. Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Indospice Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 4787–4797.

