LAMPIRAN

Lampiran 1. Item Kuisioner

PENGARUH JAM KERJA LEMBUR DAN LEADER MEMBER EXCHANGE TERHADAP KARYAWAN DEPARTEMEN FINISHING PT.USG

Assalamualaikum wr.wb

Perkenalkan saya Silfiati Rohmah mahasiswa S1 Universitas Sahid Surakarta. Dalam hal ini saya sedang mengadakan penelitian tugas akhir. Kuisioner berhubungan dengan variabel yang saya angkat yaitu "Pengaruh Jam Kerja Lembur dan Leader Member Exchange Terhadap Karyawan Departemen Finishing PT.USG". Hasil kuisioner ini tidak untuk dipublikasikan melainkan untuk kepentingan penelitian semata.

Petunjuk Pengisian Kuisioner :

1. bacalah dengan seksama butir pernyataan yang tertera dan jawab sesuai dengan pilihan anda.
2. kuisioner ini diberikan kepada karyawan PT.USG dengan syarat telah lulus masa probation.
3. angket berisi 16 butir pernyataan dari 3 variabel.

Keterangan Poin 1 – 5 :

5 : Sangat Setuju

4 : Setuju

3 : Ragu - ragu / Netral

2 : Tidak Setuju

1 : Sangat Tidak Setuju

Demikian yang dapat saya sampaikan atas kesediaan dan partisipasinya saya ucapkan terimakasih.

1. **Identitas Responden**

Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan memberikan tanda check (v) pada pilihan pilihan ganda dibawah ini :

Jenis Kelamin	a. Laki-laki b. perempuan
Usia	a. 18-22 Tahun b. 23-27 Tahun c. 28-32 Tahun d. 33-37 Tahun
Masa Kerja	a. <1 Tahun b. 1-2 Tahun c. 2-3 Tahun d. 3-4 Tahun e. >5 Tahun

2. **Item Pertanyaan**

Berikan Penilaian Anda dengan tanda check (V) pada jawaban yang paling sesuai dengan pilihan Anda!

Keterangan Poin 1 - 5

5 : Sangat Setuju (SS)

4 : Setuju (S)

3 : Ragu - ragu / Netral (N)

2 : Tidak Setuju (TS)

1 : Sangat Tidak Setuju (STS)

Indikator	Pertanyaan	Skor				
		1 (STS)	2 (TS)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)
Variabel Jam Kerja Lembur (X1)						
Waktu Lembur	1. Saya sama sekali tidak merasa terbebani jika diharuskan bekerja pada hari libur					
	2. Saya merasa lembur yang berlebihan sampai larut malam terlalu memberatkan					
Beban Kerja yang Diberikan	3. Beban kerja yang diberikan saat lembur terlalu tinggi sehingga membuat stress dan kelelahan					
	4. Saya merasa bahwa lembur mempengaruhi keseimbangan kerja-hidup saya					
Upah Lembur Yang Diterima	5. Perusahaan memberika upah yang tinggi sesuai dengan jam lembur yang dilakukan					
Variabel Leader Member Exchange (X2)						
Respect	6. Saya merasa dihargai oleh atasan saya dalam pekerjaan saya sehari-hari.					
	7. Saya merasa bahwa atasan saya mengakui kontribusi saya ditempat kerja.					
Trust	8. Saya merasa bahwa atasan saya dapat diandalkan untuk memberikan dukungan ketika saya membutuhkannya.					

Indikator	Pertanyaan	Skor				
		1 (STS)	2 (TS)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)
	9. Saya merasa nyaman untuk berbicara dengan atasan saya tentang masalah atau tantangan yang saya hadapi.					
Obligation	10. Saya merasa berkewajiban untuk memberikan yang terbaik dalam pekerjaan, karena dukungan yang saya terima dari atasan					
	11. Saya merasa bertanggung jawab untuk menjaga hubungan baik dengan atasan saya dalam lingkungan kerja					
Variabel Turnover Intention (Y)						
Berfikir Untuk Berhenti	12. Beberapa bulan terakhir saya sering memikirkan untuk meninggalkan pekerjaan ini					
	13. saya sering merasa tidak puas dengan pekerjaan saya hingga berpikir untuk mencari pekerjaan lain					
Niatan Untuk Mencari	14. besar keinginan saya untuk mencari pekerjaan di tempat lain dalam waktu dekat					
	15. saya sering mencari informasi tentang pekerjaan lain yang lebih baik atau sesuai dengan keinginan saya					

Indikator	Pertanyaan	Skor				
		1 (STS)	2 (TS)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)
Niatan Untuk Berhenti	16. saya sudah memiliki rencana atau tindakan konkrit untuk berhenti dari pekerjaan ini					

UNIVERSITAS SAHID USAHID SURAKARTA

Lampiran 2. Hasil Uji

Validitas X1

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.237**	.354**	.407**	.214*	.610**
	Sig. (2-tailed)		.004	.000	.000	.010	.000
	N	144	144	144	144	144	144
X1.2	Pearson Correlation	.237**	1	.537**	.527**	.380**	.762**
	Sig. (2-tailed)	.004		.000	.000	.000	.000
	N	144	144	144	144	144	144
X1.3	Pearson Correlation	.354**	.537**	1	.521**	.434**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	144	144	144	144	144	144
X1.4	Pearson Correlation	.407**	.527**	.521**	1	.270**	.771**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.001	.000
	N	144	144	144	144	144	144
X1.5	Pearson Correlation	.214*	.380**	.434**	.270**	1	.625**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000	.001		.000
	N	144	144	144	144	144	144
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.610**	.762**	.802**	.771**	.625**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	144	144	144	144	144	144

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliabilitas X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.764	5

Validitas X2

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.806**	.859**	.402**	.266**	.071	.837**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.400	.000
	N	144	144	144	144	144	144	144
X2.2	Pearson Correlation	.806**	1	.778**	.297**	.309**	.179*	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.032	.000
	N	144	144	144	144	144	144	144
X2.3	Pearson Correlation	.859**	.778**	1	.398**	.247**	.094	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.003	.265	.000
	N	144	144	144	144	144	144	144
X2.4	Pearson Correlation	.402**	.297**	.398**	1	.492**	.161	.665**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.055	.000
	N	144	144	144	144	144	144	144
X2.5	Pearson Correlation	.266**	.309**	.247**	.492**	1	.396**	.621**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.003	.000		.000	.000
	N	144	144	144	144	144	144	144
X2.6	Pearson Correlation	.071	.179*	.094	.161	.396**	1	.406**
	Sig. (2-tailed)	.400	.032	.265	.055	.000		.000
	N	144	144	144	144	144	144	144
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.837**	.821**	.828**	.665**	.621**	.406**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	144	144	144	144	144	144	144

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliabilitas X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.798	6

Validitas Y

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.618**	.580**	.513**	.577**	.819**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	144	144	144	144	144	144
Y.2	Pearson Correlation	.618**	1	.620**	.628**	.600**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	144	144	144	144	144	144
Y.3	Pearson Correlation	.580**	.620**	1	.445**	.675**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	144	144	144	144	144	144
Y.4	Pearson Correlation	.513**	.628**	.445**	1	.376**	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	144	144	144	144	144	144
Y.5	Pearson Correlation	.577**	.600**	.675**	.376**	1	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	144	144	144	144	144	144
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.819**	.860**	.822**	.730**	.802**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	144	144	144	144	144	144

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliabilitas Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.866	5

Analisis Deskriptif Variabel

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	144	1	5	2.11	.711
X1.2	144	1	5	4.25	.789
X1.3	144	2	5	4.20	.772
X1.4	144	1	5	4.21	.765
X1.5	144	2	5	4.34	.671
X2.1	144	1	5	3.08	1.135
X2.2	144	1	5	3.10	1.155
X2.3	144	2	5	3.08	1.113
X2.4	144	1	5	3.35	1.167
X2.5	144	1	5	3.83	.970
X2.6	144	1	5	3.99	.885
Y1	144	1	5	3.76	1.092
Y2	144	1	5	3.78	1.080
Y3	144	1	5	3.90	1.033
Y4	144	1	5	3.98	1.014
Y5	144	1	5	3.75	1.068
Valid N (listwise)	144				

Analisis Deskriptif X1

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	21	14.6	14.6	14.6
	2	93	64.6	64.6	79.2
	3	24	16.7	16.7	95.8
	4	5	3.5	3.5	99.3
	5	1	.7	.7	100.0
	Total	144	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.7	.7	.7
	2	4	2.8	2.8	3.5
	3	13	9.0	9.0	12.5
	4	66	45.8	45.8	58.3
	5	60	41.7	41.7	100.0
	Total	144	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	3.5	3.5	3.5
	3	16	11.1	11.1	14.6
	4	68	47.2	47.2	61.8
	5	55	38.2	38.2	100.0
	Total	144	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.7	.7	.7
	2	3	2.1	2.1	2.8
	3	15	10.4	10.4	13.2
	4	71	49.3	49.3	62.5
	5	54	37.5	37.5	100.0
	Total	144	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	.7	.7	.7
	3	13	9.0	9.0	9.7
	4	66	45.8	45.8	55.6
	5	64	44.4	44.4	100.0
	Total	144	100.0	100.0	

Analisis Deskriptif X2

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	2.1	2.1	2.1
	2	59	41.0	41.0	43.1
	3	25	17.4	17.4	60.4
	4	38	26.4	26.4	86.8
	5	19	13.2	13.2	100.0
	Total	144	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	2.1	2.1	2.1
	2	60	41.7	41.7	43.8
	3	21	14.6	14.6	58.3
	4	40	27.8	27.8	86.1
	5	20	13.9	13.9	100.0
	Total	144	100.0	100.0	

UNIVERSITAS SAHID USAHID SURAKARTA

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	63	43.8	43.8	43.8
	3	26	18.1	18.1	61.8
	4	35	24.3	24.3	86.1
	5	20	13.9	13.9	100.0
	Total	144	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	9	6.3	6.3	6.3
	2	27	18.8	18.8	25.0
	3	40	27.8	27.8	52.8
	4	41	28.5	28.5	81.3
	5	27	18.8	18.8	100.0
	Total	144	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	2.1	2.1	2.1
	2	10	6.9	6.9	9.0
	3	34	23.6	23.6	32.6
	4	59	41.0	41.0	73.6
	5	38	26.4	26.4	100.0
	Total	144	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.8	2.8	2.8
	2	3	2.1	2.1	4.9
	3	24	16.7	16.7	21.5
	4	73	50.7	50.7	72.2
	5	40	27.8	27.8	100.0
	Total	144	100.0	100.0	

Analisis Deskriptif Y

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	2.1	2.1	2.1
	2	18	12.5	12.5	14.6
	3	35	24.3	24.3	38.9
	4	43	29.9	29.9	68.8
	5	45	31.3	31.3	100.0
	Total	144	100.0	100.0	

UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.8	2.8	2.8
	2	17	11.8	11.8	14.6
	3	28	19.4	19.4	34.0
	4	53	36.8	36.8	70.8
	5	42	29.2	29.2	100.0
	Total	144	100.0	100.0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	2.1	2.1	2.1
	2	13	9.0	9.0	11.1
	3	27	18.8	18.8	29.9
	4	53	36.8	36.8	66.7
	5	48	33.3	33.3	100.0
	Total	144	100.0	100.0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.8	2.8	2.8
	2	10	6.9	6.9	9.7
	3	21	14.6	14.6	24.3
	4	59	41.0	41.0	65.3
	5	50	34.7	34.7	100.0
	Total	144	100.0	100.0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.8	2.8	2.8
	2	17	11.8	11.8	14.6
	3	29	20.1	20.1	34.7
	4	55	38.2	38.2	72.9
	5	39	27.1	27.1	100.0
	Total	144	100.0	100.0	

UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA USAHID

Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		144
Normal Parameters[a,b]	Mean	.5840037
	Std. Deviation	3.99194166
Most Extreme Differences	Absolute	.067
	Positive	.057
	Negative	-.067
Test Statistic		.067
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200[c,d]

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinearitas

Coefficients[a]

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Jam Kerja Lembur	.922	1.085
	LMX	.922	1.085

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Uji Heteroskedastisitas Glejser

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.407	1.481		2.301	.023
	X1_1	-.063	.073	-.075	-.870	.386
	LMX	.063	.046	.116	1.347	.180

a. Dependent Variable: ABS_RES

Uji Regresi Berganda Uji F, Uji T, Koefisien Determinasi

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	9.909	.638		15.527	.000
	Jam Kerja Lembur	.638	.032	.887	19.657	.000
	LMX	-.144	.019	-.342	-7.567	.000

a. Dependent Variable: TURNOVER INTENTION

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	385.010	2	192.505	195.540	.000[b]
	Residual	138.812	141	.984		
	Total	523.822	143			

a. Dependent Variable: TURNOVER INTENTION

b. Predictors: (Constant), LMX, Jam Kerja Lembur

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.857[a]	.735	.731	.992

a. Predictors: (Constant), LMX, Jam Kerja Lembur

BUKU KONSULTASI SKRIPSI

UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA

FAKULTAS SAINS, TEKNOLOGI, DAN KESEHATAN

Jl. Adi Sucipto 154, Solo 57144, Indonesia

Telp. +62 - (0)271-743493, 743494, Fax. +62 - (0)271-742047

NAMA	SILFIATI ROHMAH
NIM	2021052024
PROGRAM STUDI	TEKNIK INDUSTRI
JUDUL SKRIPSI	PENGARUH JAM KERJA LEMBUR DAN LEADER MEMBER EXCHANGE TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT USG DEPARTEMEN FINISHING

No	Tanggal	Dosen Pembimbing	BAB	Materi	Paraf
1	28 Agustus 2024	Yunita Primasanti, ST., MT.	I	1. Perhatikan kaidah penulisan (bahasa asing harus miring). 2. Revisi pada poin latar belakang perusahaan yang diteliti (penjabaran terlalu panjang, tidak perlu ditampilkan pada latar belakang). 3. Beberapa kalimat pada latar belakang perlu dipersingkat agar tidak bertele-tele. 4. Revisi poin-poin pada batasan penelitian.	
2	06 November 2024	Yunita Primasanti, ST., MT.	I	Perbaiki latar belakang terlalu panjang, maksimal dua halaman. Setelah itu lanjut bab 2 dan 3.	
3	19 November 2024	Yunita Primasanti, ST., MT.	I,II,III	1. Statement pada latar belakang bab 1 harus didukung dengan data kuantitatif. 2. “hubungan antar variabel” pada bab II seharusnya diletakkan diatas “penelitian terdahulu”. 3. Pengujian hipotesis harus didukung dengan metode apa yang digunakan. 4. Pada teknik pengumpulan data dijelaskan secara singkat di flow chart data apa saja yang dib 5. utuhkan dalam penelitian. 6. Daftar pustaka harus menggunakan mendeley	
4	22 November 2024	Yunita Primasanti, ST., MT.	II,III	1. Data kuantitatif yang ditambahkan yaitu data hasil observasi dari tempat dimana dilakukan penelitian .	

				2. Pada bab II ditambahkan mengenai pengertian metode yang digunakan (Regresi Linier Berganda)	
5	03 Desember 2024	Yunita Primasanti, ST., MT.	III	1. Perbaiki tata penulisan 2. Pada diagram alur penelitian ditambahkan di flow chart data apa saja yang diperoleh dari perusahaan.	
6	16 Desember 2024	Agung Widiyano Fajar Sutrisno ST., MT.	I - III	1. Update dekan terbaru 2. Catatan kecil untuk penulisan bahasa asing masih ada yang belum bercetak miring	
7	17 Desember 2024	Yunita Primasanti, ST., MT.	I - III	ACC Sempro	
8	9 Januari 2025	Erna Indriasti Ningsih, S.T., M.T.	I,II,III	1. Pada “Batasan Masalah” jika hanya terdapat 1 poin tidak perlu memakai angka. 2. Pada “Sistematika Penulisan” seharusnya adalah Metode Penelitian bukan Metodologi Penelitian. 3. Bab 2 & Bab 3 font harus menggunakan ukuran 12.	
		Agung Widiyano Fajar Sutrisno ST., MT.		Perlu dipertimbangkan poin pada batasan masalah (periode pengambilan data) perlu dicantumkan atau tidak.	
		Yunita Primasanti, ST., MT.		Konsultasi list pertanyaan Kuisioner untuk bab 4	
9	21 Januari 2025	Yunita Primasanti, ST., MT.	IV	ACC List pertanyaan kuisioner bisa langsung disebar ke responden.	

10	26 Februari 2025	Yunita Primasanti, ST., MT.	IV	ACC bab 4 lanjut ke bab 5	
11	10 Maret 2025	Yunita Primasanti, ST., MT.	V - VI	1. Revisi minor terkait kaidah penulisan istilah asing 2. Setelah diperbaiki langsung ke dosen pembimbing 2	
12	17 Maret 2025	Agung Widiyano Fajar Sutrisno ST., MT.	IV-VI	Nama dosen penguji dan nidn masih kosong	
13	18 Maret 2025			ACC Sidang Pendadaran	
14	11 April 2025	Erna Indriasti Ningsih, S.T., M.T.	I - VI	1. Seluruh tahun diganti ke 2025 2. Hasil penelitian terdahulu kurang lengkap 3. Pada Gambar 3.1 diberi kalimat pengantar 4. Simbol item kode pertanyaan pada bab IV diberi keterangan 5. Tabel tidak boleh terputus antar halaman	
		Agung Widiyano Fajar Sutrisno ST., MT.		Pada data sekunder bagian “data hasil produksi” apabila tidak digunakan di penelitian tidak usah dicantumkan.	
15	30 April 2025	Erna Indriasti Ningsih, S.T., M.T.	I - VI	1. Penulisan Nama dan NIDN kebalik 2. Abstrak ditambahkan kata pengantar sebelum ketujuan 3. Penulisan hurunf asing pada Abstrack bercetak miring	
16	22 Mei 2025	Erna Indriasti Ningsih, S.T., M.T.	I - VI	ACC	