

LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Hasil Kinerja Karyawan Central Laboratorium

Bagian Kerja	Hasil	Juni	Juli	Agustus	September	Oktober	November
Free Silica	Terima	78	79	74	77	83	81
	Selesai	73	74	72	73	76	75
	Pencapaian	93,59%	93,67%	97,30%	94,81%	91,57%	92,59%
Analisa Kimia	Terima	98	102	103	99	102	104
	Selesai	92	94	94	93	93	94
	Pencapaian	93,88%	92,16%	91,26%	93,94%	91,18%	90,38%
Thermal Analysis COE	Terima	64	65	63	60	62	63
	Selesai	58	59	58	57	58	57
	Pencapaian	90,63%	90,77%	92,06%	95,00%	93,55%	90,48%
Thermal Analysis Dilatasi	Terima	24	26	23	22	23	22
	Selesai	21	22	21	20	21	21
	Pencapaian	87,50%	84,62%	91,30%	90,91%	91,30%	95,45%
Technical Spec Review	Terima	26	27	25	27	24	23
	Selesai	22	24	22	23	21	21
	Pencapaian	84,62%	88,89%	88,00%	85,19%	87,50%	91,30%
Body & Glaze	Terima	23	27	26	25	26	28
	Selesai	19	24	22	21	23	25
	Pencapaian	82,61%	88,89%	84,62%	84,00%	88,46%	89,29%
Development	Target	8	8	8	8	8	8
	Selesai	8	6	6	8	7	7
	Pencapaian	100,00%	75,00%	75,00%	100,00%	87,50%	87,50%

Lampiran 2 Hasil Pra Survey

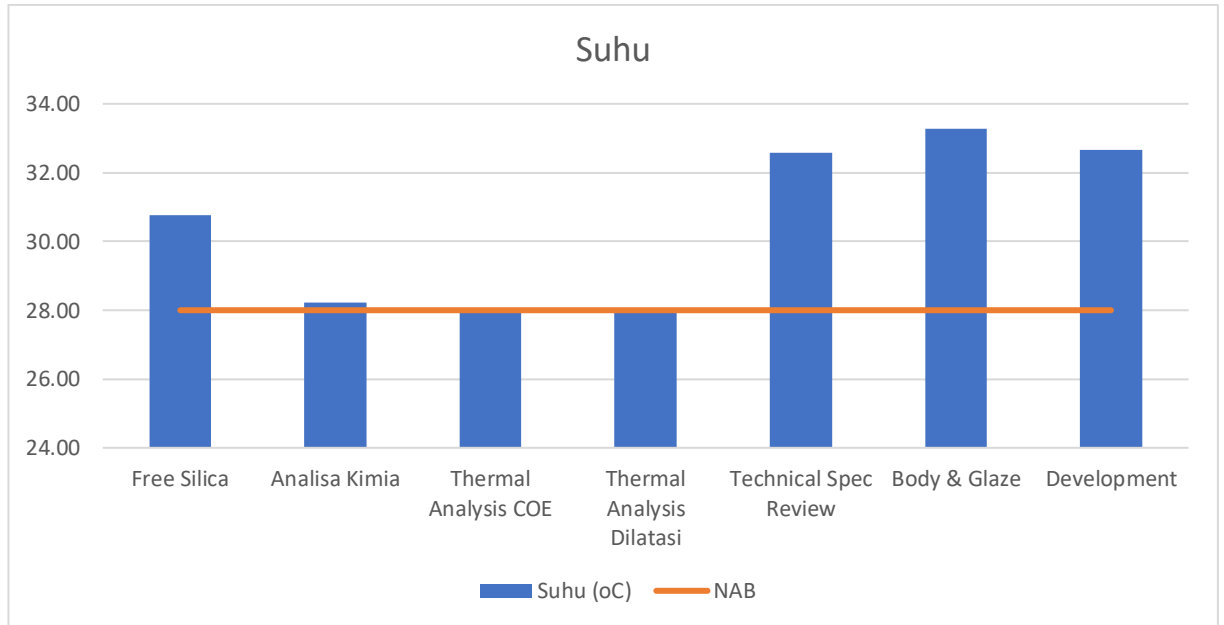
No	Variabel	Unsur yang dinilai	Frekuensi					Total	Rata-rata
			STS	TS	CS	S	SS		
1	Lingkungan Kerja	Pencahayaan	0	4	2	2	2	32	3,20
		Kebisingan	3	2	2	2	1	26	2,60
		Temperatur	3	2	1	3	1	27	2,70
		Hubungan yang harmonis	1	2	2	3	2	33	3,30
		Perlakuan yang baik dan adil	1	0	4	4	1	34	3,40
Rata-rata								3,04	
2	Kompetensi	Karakter pribadi	0	1	1	4	4	41	4,10
		Pengetahuan	0	0	1	5	4	43	4,30
		Keterampilan	1	1	2	3	3	36	3,60
		Konsep diri	0	2	2	4	2	36	3,60
Rata-rata								3,90	
3	Disiplin Kerja	Ketepatan waktu	0	0	2	5	3	41	4,10

		ketaatan terhadap peraturan	0	0	4	4	2	38	3,80
		Tanggung jawab kerja	0	0	2	4	4	42	4,20
		Tugas dan Kewajiban	0	0	3	4	3	40	4,00
Rata-rata									4,03
4	Motivasi Kerja	Kebutuhan akan prestasi	0	1	6	1	2	34	3,40
		Kebutuhan akan kekuasaan	1	1	4	2	2	33	3,30
		Pendidikan dan pelatihan	0	0	2	4	4	42	4,20
Rata-rata									3,63
5	Stress Kerja	Stress lingkungan	0	1	5	3	1	34	3,40
		Stress organisasi	1	1	6	2	0	29	2,90
		Stress individu	0	1	2	3	4	40	4,00
Rata-rata									3,43
6	Beban Kerja	Beban waktu	1	2	4	1	2	31	3,10
		Beban psikis	1	3	3	2	1	29	2,90
		Beban mental	1	3	2	2	2	31	3,10
		Beban fisik	2	2	4	1	1	27	2,70
Rata-rata									2,95
7	Kompensasi	Kompensasi finansial langsung	1	2	1	3	3	35	3,50
		Kompensasi finansial tidak langsung	0	1	3	3	3	38	3,80
		Kompensasi non finansial	2	1	2	2	3	33	3,30
Rata-rata									3,53
8	Kepemimpinan	Pengaruh idealis	0	0	1	4	5	44	4,40
		Motivasi yang menginspirasi	0	0	3	6	1	38	3,80
		Pertimbangan individual	0	1	5	2	2	35	3,50
Rata-rata									3,90
Rata-rata = Total : Jumlah Responden (10)									
Skor Rata-Rata : Jumlah Indikator									

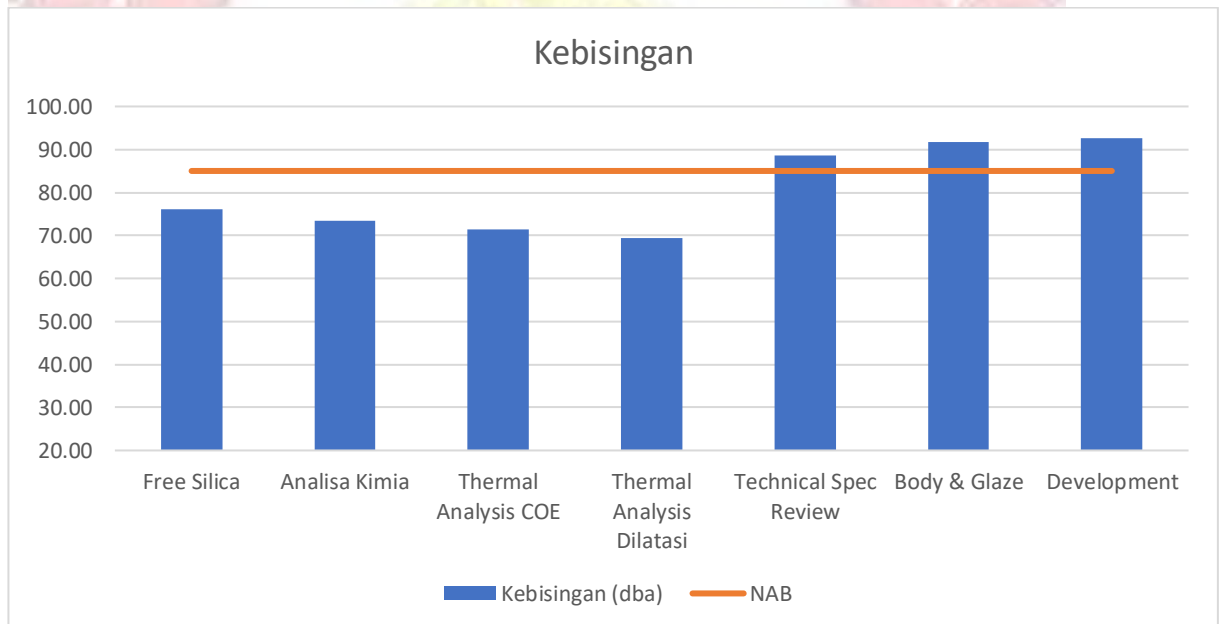
Sumber : Hasil olah data kuesioner pra survey 2024

Lampiran 3 Data Lingkungan Kerja Fisik Area Kerja

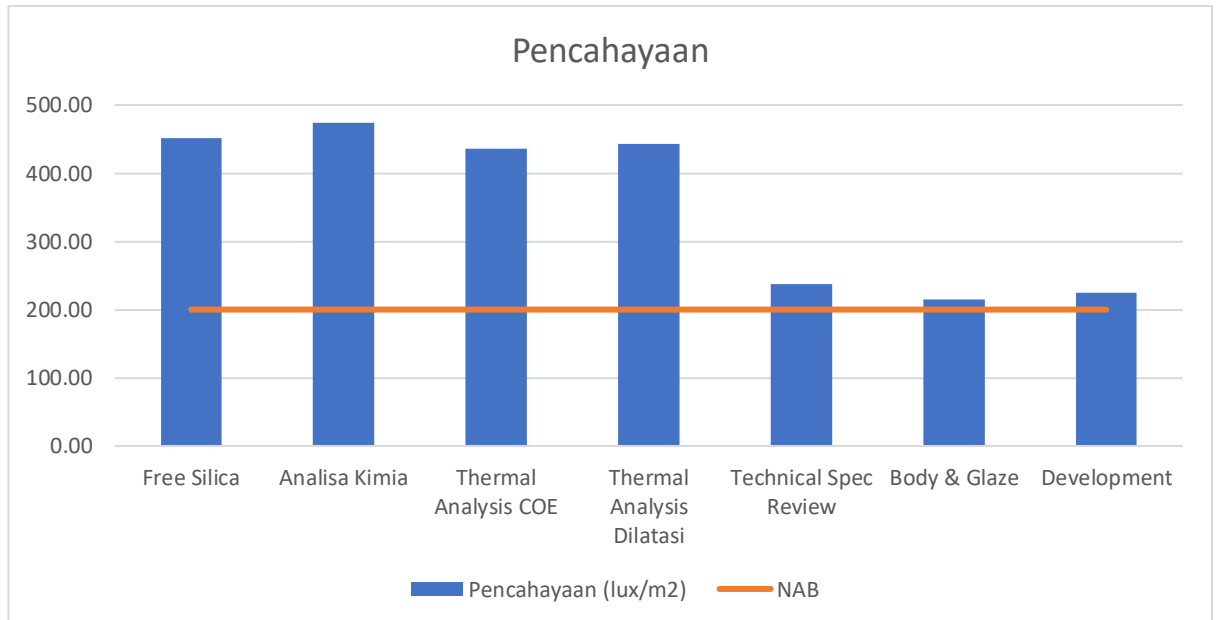
1. Suhu



2. Kebisingan



3. Pencahayaan



Lampiran 4 Kuesioner Penelitian

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :

2. Jenis Kelamin :

- Laki-Laki
- Perempuan

3. Usia :

- <20 Tahun
- 21-30 Tahun
- 31-40 Tahun
- 41-50 Tahun
- >50 Tahun

4. Pendidikan Terakhir :

- SMA/SMK
- Diploma
- S1/S2

5. Lama Bekerja :

- <5 Tahun
- 5-10 Tahun
- 11-20 Tahun
- >21 Tahun

6. Bagian Kerja :

- Free Silica
- Analisa Kimia
- Thermal Analysis COE
- Thermal Analysis Dilatasi
- Technical Spec Review
- Body & Glaze
- Development

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Pilihlah salah satu jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Saudara paling tepat dengan memilih (•) jawaban berupa huruf pilihan yang tersedia, isilah jawaban sesuai dengan keadaan yang sebenarnya

KETERANGAN:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

CS : Cukup Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

DATA PERNYATAAN VARIABEL

BEBAN KERJA (X1)						
No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan sudah cukup dan jelas (Farhan, 2024)					
2	Target yang diberikan terlalu sulit dicapai (Farhan, 2024)					
3	Banyaknya pekerjaan yang harus sesuai dengan target perusahaan membuat karyawan mudah stress (Putra, 2022)					
4	Pekerjaan saya memerlukan aktivitas fisik yang berat (Aulliya, 2022)					
5	Pekerjaan saya menuntut adanya kerja keras mental dan fisik untuk menyelesaikannya (Aulliya, 2022)					
6	Saya merasa kurang merasa aman dan nyaman ketika sedang bekerja (Aulliya, 2022)					
7	Saya merasa bahwa waktu kerja saya sangat banyak dan tidak memiliki waktu istirahat yang cukup (Aulliya, 2022)					
LINGKUNGAN KERJA (X2)						
No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Kondisi penerangan (lampu/cahaya) di tempat kerja sudah memadai (Sutrisno, 2019)					
2	Kondisi penerangan (lampu/cahaya) di tempat kerja membantu karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan (Sutrisno, 2019)					
3	Kebisingan membuat saya tidak dapat berkonsentrasi dengan baik dalam melaksanakan pekerjaan (Farhan, 2024)					
4	Suhu udara ditempat bekerja sudah baik untuk menunjang aktivitas kerja (Sutrisno, 2019)					
5	Pertukaran udara atau ventilasi tempat bekerja memenuhi sehingga tidak mengganggu kelancaran kerja (Sutrisno, 2019)					
6	Perusahaan memperhatikan penggunaan perlengkapan kerja sesuai dengan standar keamanan kerja (Sutrisno, 2019)					

7	Hubungan kerja dan komunikasi dengan atasan kerja baik-baik saja (Putra, 2022)					
8	Hubungan kerja dan komunikasi kerja dalam melakukan pekerjaan baik-baik saja (Putra, 2022)					
KINERJA KARYAWAN (Y)						
No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target perusahaan (Angrayni, 2021)					
2	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan (Setiyawan, 2019)					
3	Karyawan dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien (Farhan, 2024)					
4	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian tinggi (Angrayni, 2021)					
5	Karyawan bekerja sangat akurat dan jarang melakukan kesalahan (Putri & Widiastini, 2021)					
6	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kualitas yang diinginkan perusahaan (Putri & Widiastini, 2021)					
7	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu (Setiyawan, 2019)					
8	Karyawan dapat memanfaatkan waktu secara efektif (Auliyah, 2022)					

Lampiran 5 Tabulasi Data

KINERJA KARYAWAN (Y)								TOTAL
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	
5	4	4	5	4	4	4	3	33
5	4	4	5	4	4	4	3	33
3	3	2	3	3	5	2	3	24
2	3	3	2	3	3	3	2	21
2	2	2	2	2	3	4	4	21
3	2	4	3	4	4	3	4	27
3	4	3	3	3	2	3	3	24
3	2	3	2	2	3	3	3	21
3	4	4	2	3	3	4	3	26
5	4	3	5	3	4	3	4	31
5	5	4	5	4	4	4	4	35
4	2	4	3	3	3	3	3	25
4	3	3	4	3	3	3	3	26
4	2	3	4	3	3	3	3	25
5	5	4	5	3	3	3	3	31
5	3	4	4	3	3	3	3	28
4	4	4	3	4	2	4	4	29
2	2	3	3	3	4	2	3	22
2	2	4	2	4	3	3	4	24
2	3	2	1	3	2	4	4	21
3	3	3	3	2	2	2	3	21
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	3	4	3	3	3	3	26
5	4	4	5	4	3	4	4	33
3	3	3	3	3	2	3	3	23
4	3	4	4	4	3	4	4	30
4	4	4	4	4	3	4	4	31
2	2	3	1	3	2	3	3	19
3	3	3	2	3	3	3	3	23
3	3	4	3	3	3	4	4	27

BEBAN KERJA (X1)							TOTAL
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
3	4	4	3	4	3	3	24
3	5	3	3	5	2	3	24
4	3	4	4	3	4	3	25
3	2	3	3	3	2	4	20
3	2	3	3	3	4	4	22
3	4	2	4	4	5	5	27
5	3	5	5	5	5	5	33
5	3	5	5	4	4	4	30
4	4	3	4	3	4	4	26
2	3	2	4	2	3	3	19
2	4	3	2	2	3	3	19
5	4	3	3	2	3	2	22
4	2	2	3	3	2	2	18
5	3	3	4	3	4	4	26
3	2	2	3	3	2	3	18
2	4	5	2	2	2	4	21
2	2	3	2	2	2	4	17
5	5	5	5	5	5	4	34
5	4	5	5	5	5	5	34
4	4	2	4	4	4	4	26
3	3	4	5	5	4	4	28
4	4	4	4	3	3	4	26
3	3	3	2	3	3	3	20
3	4	3	2	2	3	2	19
3	3	3	2	2	2	3	18
3	4	3	4	3	3	4	24
4	2	4	2	4	2	3	21
3	2	3	4	3	5	4	24
4	3	3	4	4	4	4	26
5	4	5	5	5	4	5	33

LINGKUNGAN KERJA (X2)								TOTAL
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
4	4	4	3	3	5	5	5	33
5	5	5	5	5	4	5	5	39
3	3	3	3	3	3	4	2	24
3	3	3	3	4	4	3	2	25
3	3	3	2	2	3	4	3	23
4	4	4	3	3	4	5	2	29
5	5	5	2	4	5	5	4	35
4	4	4	2	3	4	4	4	29
3	3	3	3	4	3	3	3	25
5	5	5	3	4	5	4	4	35
5	5	5	3	4	5	3	3	33
4	4	4	5	3	3	4	4	31
5	5	5	4	4	4	5	4	36
4	4	4	4	4	4	5	5	34
5	5	5	5	5	3	4	4	36
5	5	5	5	5	3	5	4	37
4	4	4	3	4	4	4	4	31
3	3	3	2	4	3	3	4	25
4	4	4	2	5	5	4	5	33
3	3	3	2	2	3	2	3	21
4	4	4	2	3	3	2	4	26
4	4	4	3	3	3	3	4	28
4	4	4	4	4	3	5	4	32
4	4	4	4	3	3	3	4	29
3	3	3	3	2	2	4	3	23
5	5	5	2	3	3	4	3	30
4	4	4	5	4	3	5	4	33
2	2	2	2	3	3	2	3	19
3	3	3	3	4	3	4	5	28
4	4	4	5	4	4	5	4	34

Lampiran 6 Data Output SPSS 26

1. Validitas Kinerja Karyawan

		Correlations								
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.645**	.552**	.909**	.424*	.313	.306	.123	.867**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.000	.020	.092	.101	.517	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.645**	1	.392*	.610**	.412*	.124	.435*	.147	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000		.032	.000	.024	.512	.016	.438	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.552**	.392*	1	.482**	.669**	.121	.424*	.239	.695**
	Sig. (2-tailed)	.002	.032		.007	.000	.523	.020	.203	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.909**	.610**	.482**	1	.451*	.455*	.189	.139	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.007		.012	.011	.318	.465	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.424*	.412*	.669**	.451*	1	.312	.499**	.439*	.725**
	Sig. (2-tailed)	.020	.024	.000	.012		.093	.005	.015	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.313	.124	.121	.455*	.312	1	-.063	.074	.452*
	Sig. (2-tailed)	.092	.512	.523	.011	.093		.742	.699	.012
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.306	.435*	.424*	.189	.499**	-.063	1	.543**	.546**
	Sig. (2-tailed)	.101	.016	.020	.318	.005	.742		.002	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	.123	.147	.239	.139	.439*	.074	.543**	1	.408*
	Sig. (2-tailed)	.517	.438	.203	.465	.015	.699	.002		.025
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.867**	.739**	.695**	.865**	.725**	.452*	.546**	.408*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.012	.002	.025	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Validitas Beban Kerja

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.183	.451*	.622**	.539**	.507**	.251	.720**
	Sig. (2-tailed)		.332	.012	.000	.002	.004	.181	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.183	1	.278	.228	.272	.237	.102	.448*
	Sig. (2-tailed)	.332		.137	.226	.146	.208	.592	.013
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.451*	.278	1	.384*	.471**	.309	.420*	.659**
	Sig. (2-tailed)	.012	.137		.036	.009	.096	.021	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.622**	.228	.384*	1	.677**	.767**	.623**	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.226	.036		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.539**	.272	.471**	.677**	1	.515**	.534**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.002	.146	.009	.000		.004	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.507**	.237	.309	.767**	.515**	1	.610**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.004	.208	.096	.000	.004		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.251	.102	.420*	.623**	.534**	.610**	1	.697**
	Sig. (2-tailed)	.181	.592	.021	.000	.002	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.720**	.448*	.659**	.868**	.807**	.794**	.697**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Validitas Lingkungan Kerja

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	1.000**	1.000**	.395*	.497**	.466**	.504**	.358	.883**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.031	.005	.010	.004	.052	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	1.000**	1	1.000**	.395*	.497**	.466**	.504**	.358	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.031	.005	.010	.004	.052	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	1.000**	1.000**	1	.395*	.497**	.466**	.504**	.358	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.031	.005	.010	.004	.052	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.395*	.395*	.395*	1	.467**	-.113	.525**	.283	.614**
	Sig. (2-tailed)	.031	.031	.031		.009	.551	.003	.130	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.497**	.497**	.497**	.467**	1	.385*	.379*	.455*	.718**
	Sig. (2-tailed)	.005	.005	.005	.009		.036	.039	.011	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.466**	.466**	.466**	-.113	.385*	1	.307	.269	.529**
	Sig. (2-tailed)	.010	.010	.010	.551	.036		.099	.151	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	.504**	.504**	.504**	.525**	.379*	.307	1	.343	.718**
	Sig. (2-tailed)	.004	.004	.004	.003	.039	.099		.064	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	.358	.358	.358	.283	.455*	.269	.343	1	.588**
	Sig. (2-tailed)	.052	.052	.052	.130	.011	.151	.064		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.883**	.883**	.883**	.614**	.718**	.529**	.718**	.588**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Reliabilitas Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.827	8

5. Reliabilitas Beban Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.843	7

6. Reliabilitas Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.866	8

BUKU KONSULTASI SKRPSI / TA



UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA

Jl. Adi Sucipto 154, Solo 57144, Indonesia
Telp. +62 - (0)271-743493, 743494, Fax. +62 - (0)271-742047

FAKULTAS SAINS, TEKNOLOGI, KESEHATAN

NAMA	: BAYUDI MARTA
NIM	: 2023052020
PROGRAM STUDI	: TEKNIK INDUSTRI

JUDUL SKRIPSI / TA

: PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DIVISI CENTRAL LABORATORIUM
PT. MULIAKERAMIK INDAHRAJA CIKARANG



KONSULTASI SKRIPSI

NO	HARI/TANGGAL	DOSEN PEMBIMBING	BAB / HAL	URAIAN	TANDA TANGAN
1	24 Oktober 2024	Yunita Primasanti ST.,MT	1.1	Perbaiki latar belakang masalah • Latar belakang terlalu panjang dan bertele, belum ditemukan data dasar mengapa dua variable tersebut yg dipilih mempengaruhi kinerja karyawan	
			1.3	Perbaiki Batasan masalah • Batasan masalah menjawab rumusan masalah	
			2.3	Kerangka Berfikir • Sebelum kerangka berfikir harus ditunjukkan apa kelebihan dari penelitian dibanding penelitian yg dijadikan refrensi	

NO	HARI/TANGGAL	DOSEN PEMBIMBING	BAB / HAL	URAIAN	TANDA TANGAN
				Kerangka berfikir belum mewakili	
			3.1	Langkah penelitian Langkah penelitian ada diawal metodologi penelitian	
2	14 November 2024	Yunita Primasanti ST.,MT	1.1	Perbaiki latar belakang masalah Statement dilatar belakang harus didukung dengan data akurat secara kuantitatif	
			2.2	Peneliti terdahulu Ditambahkan penelitian yang sedang dilakukan disertai dengan keunggulan penelitian	
			2.3	Kerangka berfikir Kerangka berfikir masih salah	
				Daftar Pustaka Menggunakan Mendeley	
3	28 November 2024	Yunita Primasanti ST.,MT		Daftar gambar dipisah pada halaman yang berbeda dengan daftar isi	
			2.2	Penelitian Terdahulu Peneliti terdahulu diganti menjadi penelitian terdahulu	

NO	HARI/TANGGAL	DOSEN PEMBIMBING	BAB / HAL	URAIAN	TANDA TANGAN
			2.3	Kerangka Berfikir Kerangka berfikir tidak muncul flowchartnya	
			3.1	Langkah-Langkah Penelitian - Sebelum flowchart, diberikan kalimat pengantar - Tahap pengumpulan data harus diberikan data yang dibutuhkan dalam penelitian	
4	5 Desember 2024	Yunita Primasanti ST.,MT	1.1	Pendahuluan Ditambahkan data kuantitatif	
			2.1	Tinjauan Pustaka Metode yg digunakan untk menguukur korelasi antar variabel ditambahkan dalam tinjauan pustaka	
5	2 Januari 2025	Yunita Primasanti ST.,MT		Revisi minor, lanjut ke pembimbing 2	
6	10 Januari 2025	Agung Widiyanto Fajar Sutrisno ST., MT		Margin atas dan kiri 4, margin bawah dan kanan 3	
				Jarak nomer sub bab sejajar dengan nomer bab	
7	13 Januari 2025	Agung Widiyanto Fajar Sutrisno ST., MT	1.3	Tujuan Masalah > Tujuan Penelitian	
			1.4	Batasan Penelitian > Batasan Masalah	

NO	HARI/TANGGAL	DOSEN PEMBIMBING	BAB / HAL	URAIAN	TANDA TANGAN
			ACC Sempro		
8	10 Februari 2025	Anita Oktaviana Trisna Devi, S.T., M.T	1.1	Perbaiki latar belakang • Kpi kalau tidak berhubung dihapus Tambahkan akibat target tidak tercapai	
8	10 Februari 2025	Anita Oktaviana Trisna Devi, S.T., M.T	2.2	• Perbaiki peneliti terdahulu, cari penelitian manufaktur	
			3.5	Variabel penelitian dicantumkan sumbernya	
9	10 Maret 2025	Yunita Primasanti ST.,MT	Lanjut BAB 4		
10	17 April 2025	Yunita Primasanti ST.,MT	Lanjut BAB 5 & BAB 6		
11	6 Mei 2025	Yunita Primasanti ST.,MT	4.2	Berikan satu contoh perhitungan <i>mean</i> dan standar deviasi	
			4.2	Diberikan keterangan pada uji normalitas	
12	20 Mei 2025	Yunita Primasanti ST.,MT	Lanjut ke pembimbing 2		
13	15 Juni 2025	Agung Widiyanto Fajar Sutrisno ST., MT		Lanjut Sidang	